

Management

Analyse des ressources

- quantitatif :
- * licenciement pour motif économique
 - * recrutement CDD, CTT, CDI
 - * recours aux heures supplémentaires 8^h → 25% suivantes → 50%
 - * annualisation des heures de travail :
 $35 \times 52 = 1820h$ à l'année + heures supp. fin d'année
- qualitatif :
- * formation professionnelle, apprentissage
 - CIF (Congé individuel de formation)
 - * transfert des connaissances

Chapitre 7: Les stratégies globales

	<u>Spécialisation</u>	<u>Diversification</u>
<u>Définition</u>	cette stratégie consiste à limiter l'activité de l'entreprise à un seul domaine stratégique Elle est généralement adoptée par des entreprises moyennes.	Elle consiste pour une entreprise à exploiter d'autres domaines d'activités que le domaine original.
<u>Axes</u> (modalités)	<ul style="list-style-type: none"> - se spécialiser sur un produit ou un service soluble - se spécialiser sur un créneau délaissé par la concurrence - se spécialiser sur un marché 	<ul style="list-style-type: none"> - <u>diversification technique</u>: qui consiste à compléter son activité principale par d'autres activités connexes - <u>diversification géographique</u>: l'entreprise s'attaque à des marchés nouveaux pour élargir ses débouchés - <u>diversification conglobérale</u>: l'entreprise exerce plusieurs activités différentes