

## Test : Quel manager êtes-vous ?



FICHE  
EXERCICE

**THERMOMÈTRE  
DE LEADERSHIP : Questions**

FICHE 2  
Annexe 1

T TOUJOURS  
S SOUVENT

O OCCASIONNELLEMENT  
J JAMAIS

R RAREMENT

Questions	T	S	O	R	J
1 Dit-on que vous êtes une personne indécise ?					
2 Étant enfant, aviez-vous tendance à diriger les jeux de vos petits camarades ?					
3 Évitez-vous toute discussion un peu vive qui vous met quelque peu mal à l'aise ?					
4 De votre propre initiative, vous est-il arrivé d'organiser des groupements, de vous occuper d'organisations ?					
5 Êtes-vous facilement découragé si les personnes de votre entourage ne sont pas de votre avis ?					
6 Lorsque vous étiez adolescent, vous êtes-vous systématiquement heurté à l'autorité de vos parents et de vos professeurs ?					
7 Dit-on de vous que vous êtes un rêveur ?					
8 Dans un groupe de travail, êtes-vous le centre d'intérêt ?					
9 Pensez-vous que la plupart de vos amis sont meilleurs que vous en matière d'autorité ?					
10 Avez-vous le courage de faire des reproches vifs à des collaborateurs qui le méritent ?					
11 Vous arrive-t-il d'acheter quelque chose que vous ne désirez pas vraiment à un vendeur habile ?					
12 Partagez-vous l'opinion contenue dans le proverbe : « pour vivre heureux, vivons cachés » ?					
13 Si cela est nécessaire, savez-vous couper la parole à un interlocuteur trop bavard ?					
14 Dit-on de vous que votre système nerveux résiste efficacement au stress ?					
15 Êtes-vous facilement découragé devant les difficultés ?					
16 Dit-on que vous possédez un sens de l'organisation supérieur à la moyenne ?					
17 Ressentez-vous une grande émotion devant des personnages importants ?					
18 Avez-vous, dans votre travail, le sentiment irritant que vous avez rencontré une volonté plus forte que la vôtre ?					
19 Pensez-vous que vous seriez intimidé si vous étiez présenté à une vedette du petit écran ?					
20 Sans tomber dans l'exagération, avez-vous le sentiment que tout homme devrait accomplir sur terre une sorte de mission, chacun en fonction de ses possibilités ?					
21 Avez-vous l'impression que les autres abusent de vous ?					
22 Êtes-vous ce qu'on appelle un bourreau de travail ?					
23 Si vous avez des responsabilités importantes, vous sentez-vous angoissé au point de perdre vos moyens ?					
24 Savez-vous faire respecter la discipline autour de vous ?					
25 Ressentez-vous le besoin d'avoir un conseiller pour vous guider dans votre activité professionnelle ?					
26 Ressentez-vous une grande satisfaction intellectuelle à persuader une personne, d'abord opposante, d'agir comme vous l'entendez ?					
27 Des expériences antérieures malheureuses vous incitent-elles à limiter vos initiatives personnelles ?					
28 S'accorde-t-on à trouver que votre apparence physique « en impose » ?					
29 Êtes-vous considéré comme une personne ayant beaucoup d'ascendant sur les autres ?					
30 Dans une discussion professionnelle, possédez-vous l'art de retourner à votre avantage une personne qui vous était initialement hostile ?					

Entourer, dans la feuille de calcul ci-dessous pour chaque question (1, 2, 3...) le chiffre qui correspond à T S O R ou J, ensuite faite le calcul de chaque colonne.

Et faire le total que vous reportez sur la troisième feuille

**FICHE 2**  
**Annexe 2**

**THERMOMÈTRE DE  
LEADERSHIP : Feuille de calcul**

**FICHE  
EXERCICE**

T TOUJOURS  
S SOUVENT      O OCCASIONNELLEMENT  
J JAMAIS      R RAREMENT

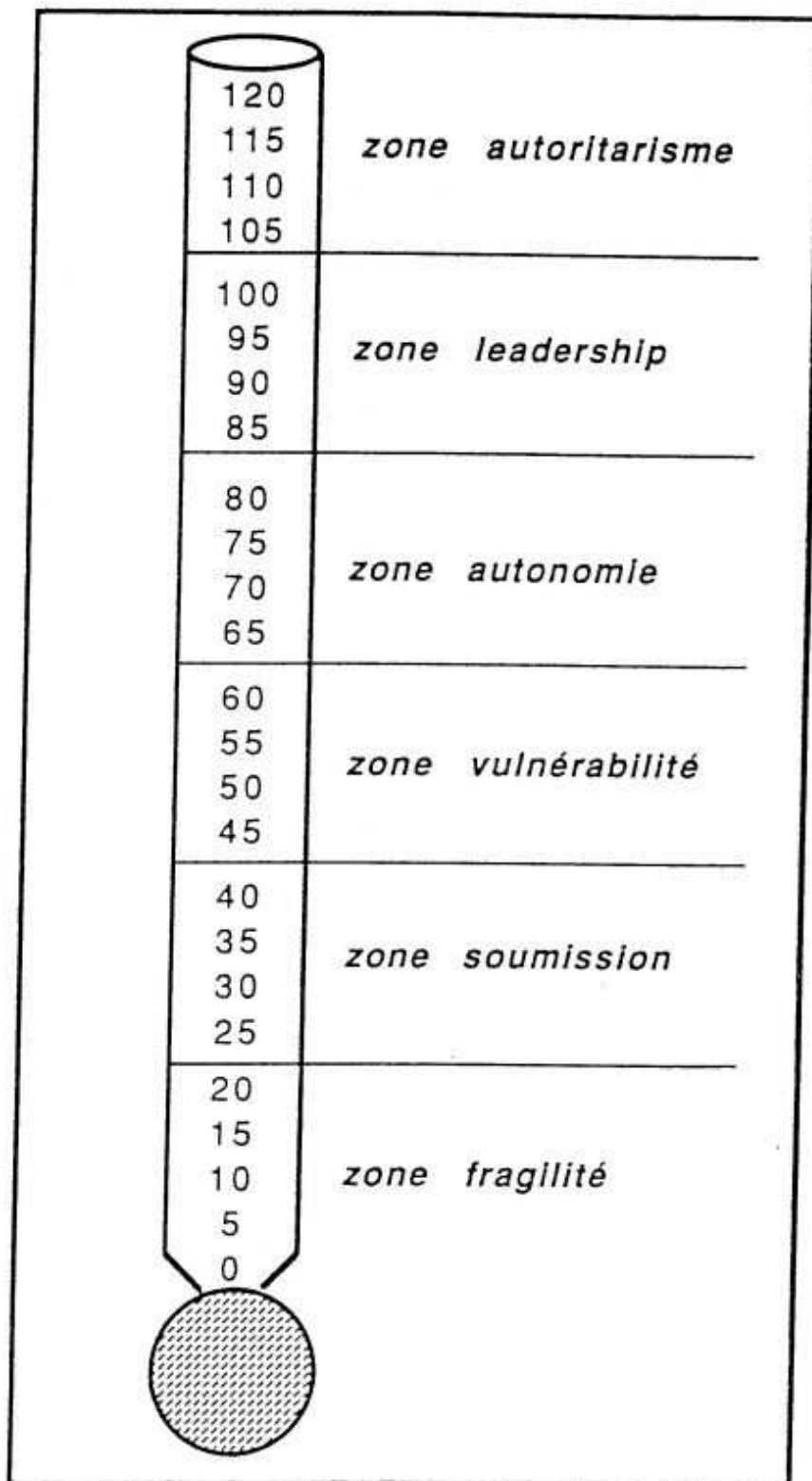
Question	T	S	O	R	J
1	0	1	2	3	4
2	4	3	2	1	0
3	0	1	2	3	4
4	4	3	2	1	0
5	0	1	2	3	4
6	4	3	2	1	0
7	0	1	2	3	4
8	4	3	2	1	0
9	0	1	2	3	4
10	4	3	2	1	0
11	0	1	2	3	4
12	4	3	2	1	0
13	0	1	2	3	4
14	4	3	2	1	0
15	0	1	2	3	4
16	4	3	2	1	0
17	0	1	2	3	4
18	4	3	2	1	0
19	0	1	2	3	4
20	4	3	2	1	0
21	0	1	2	3	4
22	4	3	2	1	0
23	0	1	2	3	4
24	4	3	2	1	0
25	0	1	2	3	4
26	4	3	2	1	0
27	0	1	2	3	4
28	4	3	2	1	0
29	0	1	2	3	4
30	4	3	2	1	0
<b>TOTAL</b>					

**TOTAL :**

FICHE  
EXERCICE

**THERMOMÈTRE DE  
LEADERSHIP : Feuille de résultats**

FICHE 2  
Annexe 3



L'objectif est de se trouver entre zone autonome et zone leadership