

Test : Savez-vous exercer votre autorité avec diplomatie ?



Quiz Savez-vous exercer votre autorité avec diplomatie ?
Cochez la case qui vous correspond le mieux

	Tout à fait moi	Me ressemble	Un peu moi	Pas du tout moi
1 Je dis souvent oui, alors que je voudrais dire non.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Je transmets correctement les décisions qui sont prises, mais lorsque je sens une réticence, je marque ma différence.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3 Je sais improviser un discours à la fin d'une réunion.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 J'encourage mes collaborateurs à exercer sur moi une forte influence car je pense que l'influence mutuelle crée un bon esprit d'équipe.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Je suis souvent en « état d'urgence » pour traiter les problèmes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Je préfère un face à face, même vigoureux, à un esprit d'équipe étouffant les désaccords sous-jacents.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Je laisse souvent des points dans l'ombre pour éviter des conflits.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Mon pouvoir réside dans ma capacité à faire changer les comportements de mes collaborateurs.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 Je suis prudent avec les changements : j'ai souvent constaté que mes collaborateurs les acceptaient mal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 Je n'aime pas les contradictions, l'ambiguïté, le flou et l'incertitude.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 Les finalités de ma mission déterminent les actions que j'entreprends.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 Les problèmes humains me fatiguent beaucoup plus que les problèmes techniques.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13 Je sais prendre ma revanche quand je me suis « fait avoir ».	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Je pense que les « oui » n'ont aucune valeur quand on ne sait pas dire « non ».	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 La note écrite ou le mail sont pour moi un moyen de communication privilégié : en cas de litige, on est facilement couvert et on s'évite beaucoup d'ennuis.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1 L'autorité avec diplomatie Réponses du quiz page 63

1	0	3	6	10
2	0	3	6	10
3	10	6	3	0
4	10	6	3	0
5	0	3	6	10
6	10	6	3	0
7	0	3	6	10
8	10	6	3	0
9	0	3	6	10
10	0	3	6	10
11	10	6	3	0
12	0	3	6	10
13	0	3	6	10
14	10	6	3	0
15	0	3	6	10
Total				

Si vous obtenez entre :

0 et 50 points : vous êtes timoré(e). Vous feriez mieux de rester expert, sans prendre de responsabilités hiérarchiques ni de management de projet. Ou alors formez-vous à l'affirmation de soi.

51 et 100 points : vous êtes un bon soldat. Votre autorité est légitimée par votre statut et votre compétence technique. Vous avez besoin d'être soutenu (e) par votre hiérarchie.

101 et 130 points : vous êtes convaincant(e). Vous semblez très à l'aise dans l'exercice de l'autorité. Vous n'avez pas besoin de vous réfugier derrière vos chefs ou les procédures. Vous abordez les conflits et les situations complexes avec sérénité. Votre pouvoir repose sur vos talents de négociateur.

131 et 150 points : vous êtes impérial(e). Vous êtes reconnu (e) comme un leader charismatique. Vous pouvez vous octroyer le luxe d'être directif.