

**Andres Cervantes**

Data Scientist

admon.owl soul@gmail.com

52-7772568821

28 años

Morelos/Cuernavaca

Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el rendimiento laboral**Descripción general de competencias**

Responsabilidad: Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

Autogestión: Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

Liderazgo: Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

Motivación: Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

Inteligencia Social: Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

Autonomía: Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

Arbitraje: Capacidad para buscar acuerdos entre personas

Cooperación: Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo

Andres Cervantes

Puntuaciones del test de competencias laborales

Responsabilidad

No le suele costar seguir normas y protocolos dirigidos a mejorar su rendimiento.

Autogestión

A veces le han felicitado por la presentación de su trabajo.

Liderazgo

Algunas veces ha ejercido de líder.

Motivación

Prefiere las recompensas a corto plazo que proporcionan una retribución más inmediata.

Inteligencia Social

Se considera un diplomático capaz de conseguir buenos resultados a través del trato personal.

Autonomía

Solicita ayuda para superar obstáculos y prefiere colaborar a tomar decisiones en solitario.

Arbitraje

Cree que a veces existen términos medios y tiene en cuenta las opiniones de los demás.

Cooperación

Se siente implicado con su equipo de trabajo y muestra confianza hacia sus miembros.