	CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN PARA CANDIDATOS A SUPERVISORES EHS		
	Departamento	OPERACIONES	Revisión
	Código	OP-DOC-001	Fecha de alta
			01
			30-09-24

DATOS DEL CANDIDATO			
NOMBRE COMPLETO	VÍCTOR RAMÍREZ	TELÉFONO	
PUESTO Y LUGAR	COORDINADOR EHS		
FECHA	08/10/2024	HORA	15:00
CALIFICACIÓN	79 de 100	EVALUADOR	CÉSAR BORRUEL

1. ¿Qué entiendes por riesgo? 10 pts

El candidato hace mención a la combinación de la fuente de peligro con la probabilidad de ocurrencia por la exposición de un trabajador; lo cual se encuentra alineado a las palabras clave dando una puntuación de 10/10.

2. ¿Cuáles consideras que serían los aspectos, condiciones, equipos y herramientas a revisar para poder autorizar un permiso de trabajo en izaje de cargas con grúa? 10 pts

El candidato hace mención a las condiciones existentes del terreno, condiciones climáticas, condiciones del vehículo y los elementos para realizar el izaje, hace mención de la existencia de un calculo de la carga(plan de izaje) y el porcentaje de tolerancia ante la capacidad máxima del equipo; lo cual se encuentra alineado a las palabras clave dando una puntuación de 10/10.

3. ¿Cómo seleccionas el EPP para un trabajo? 5 pts

El candidato hace mención a la implementación de controles operacionales antes del EPP y una vez realizado seleccionar el epp en función de un análisis de riesgo buscando que el equipo se ajuste a la actividad y corresponda a un equipo certificado; falta la mención a las áreas del cuerpo el a proteger dando una puntuación de 4/5.


4. En caso de que un colaborador incumpla una regla cardinal y al hacerle la observación reacciona de forma agresiva ¿Cómo aborda la situación? 5 pts

El candidato hace mención a un reporte hacia su jefe directo, dirigiéndose siempre de manera cordial y respetuosa ante el colaborador; falta hacer mención a la evasión del conflicto dando una puntuación de 4/5.

5. ¿Qué actividades de riesgo consideras que requieren de supervisión permanente? 5 pts

El candidato hace mención a Espacios confinados, Alturas, Trabajos con flama, Energía eléctrica, Izaje; lo cual se encuentra alineado a las palabras clave dando una puntuación de 5/5.

6. ¿Qué estrategias implementarías en el caso donde el contratista tenga una alta oposición a cumplir las medidas de seguridad establecidas? 10 pts

	CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN PARA CANDIDATOS A SUPERVISORES EHS		
	Departamento	OPERACIONES	Revisión
	Código	OP-DOC-001	Fecha de alta
			01
			30-09-24

El candidato hace mención a No asumir la responsabilidad solo, incluir gente de mayor jerarquía; Minutas de seguimiento para darle formalidad. NO CONTINUE EN EL PROYECTO POR RIESGO INMINENTE; no hace mención a estrategias enfocadas para la disminución de la conducta establecida dando una puntuación de **3/10**.

7. En un entorno donde existan trabajos de alto riesgo, ¿Cuál sería el proceso ideal para iniciar una jornada laboral? **10 pts**

El candidato hace mención a en actividad la planeación en actividades mediante un análisis de riesgos, evaluar los equipos que se utilizaran con las características de cada equipo de forma individual y en actividades no planeadas realizar una reunión con todos los involucrados para establecer el paso a paso de la actividad; no hace mención a la instauración de procedimientos de trabajo, control de accesos, supervisión, monitoreo, y planes de emergencia, dando una puntuación de **5/10**.

8. Podrías describir el proceso ideal para investigar accidentes laborales: **10 pts**

El candidato hace mención a los primeros auxilios al accidentado, el aseguramiento del área para la recopilación de la evidencia, la búsqueda y entrevista a testigos, analizar la evidencia con los involucrados mediante lluvias de ideas, Ishikawa o 5 porque´s, identificar la causa raíz e implementar acciones; lo cual se encuentra alineado con las palabras clave dando una puntuación de **10/10**.

9. ¿Cuál sería tu enfoque para manejar un incumplimiento por parte de un miembro de tu equipo? **5 pts**


El candidato hace mención a hablarlo directamente; buscar el porqué se dio el incumplimiento, si fue por omisión o fue forzado por la situación con el fin de buscar cual es la causa y corregirlo; en un caso extremo correrlo, en caso leves gestión de acuerdo; no hace mención a la comunicación con las partes interesadas dando una puntuación de **4/5**.

10. Menciona las principales secciones con las que debe contar un permiso de trabajo: **5 pts**

El candidato hace mención a información general, Checklist de acuerdo con actividad, firmas de aprobación y verificación, parte medica y recomendaciones generales; lo cual se encuentra alineado con las palabras clave dando una puntuación de **5/5**.

11. ¿Qué acciones tomarías si descubres malas prácticas o irregularidades en tu lugar de trabajo? **5 pts**

Realizar una evaluación y documentación de la situación para realizar mejoras en el proceso donde se detectaron las malas prácticas; lo cual se encuentra alineado con las palabras clave dando una puntuación de **5/5**.

	CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN PARA CANDIDATOS A SUPERVISORES EHS		
	Departamento	OPERACIONES	Revisión
	Código	OP-DOC-001	Fecha de alta
			01
			30-09-24

12. ¿Como evaluarías el desempeño de tu equipo? 5 pts

El candidato hace mención a evaluar haciendo apuntes de cómo se dirige con la gente, el conocimiento y su aplicación de en campo, la manera como se comunica y el respeto que imponga, la honestidad y congruencia en su actuar; falto mencionar indicadores medibles objetivamente lo cual da una puntuación de 4/5.

13. ¿Como describirías a tu equipo ideal? 5 pts

El candidato hace mención a un equipo con conocimientos solidos en EHS y pasión por lo que hacen, un equipo con muchas confianza y unión que tenga la habilidad para la investigación; lo cual se encuentra alineado a las palabras clave dando una puntuación de 5/5.

14. ¿Qué habilidades necesita tener un supervisor EHS? 10 pts

El candidato hace mención a el tacto con la gente, la firmeza, presencia y respeto que genere hacía los trabajadores, lo observador que es hacia los elementos y las personas, el conocimiento que tenga en el área y lo responsable; no hace mención sobre habilidades técnicas dando una puntuación de 5/10.

Comentarios: Realizar las anotaciones y consideraciones correspondientes tomando en cuenta las respuestas del candidato/a.