

uNIVERSIDAD tECNOLOGICA cENTROAMERICANA

unitec teg.

aDMINISTRACION

JULIO cÉSAR bARAHONA sANCHEZ

## Compensación empresarial y objetivos

eSTEFANY mORAZAN cABRERA



30/11/2016

**1. ¿De qué manera se vincula la productividad y el desempeño del empleado, con el tipo de compensación que brinda la empresa?**

El empleado tiene que ser motivado por las cosas que le van a compensar, si no le compensan correctamente al desempeño que ha empleado. Puede negarse a trabajar a sus capacidades optimas. O vice versa puede que no trabaje lo suficiente por se igualmente recompensado.

**2. ¿Por qué es importante para las empresas aplicar los principales objetivos (Adquisición de personal calificado y retener empleados actuales) de la compensación empresarial?**

Porque ayuda el crecimiento de la empresa. Al adquirir personal calificado la empresa tendra las personas con mucha capacidad de mejorar la empresa. El retener empleados actuales es esencial ya que son los que ya saben los procesos de la empresa y tienen experiencia para solucionar problemas.

**3. Brinde un ejemplo en el que describa cómo evaluaría el desempeño de un vendedor de mostrador en una tienda.**

Calificaria su capacidad de atender al cliente.

Su capacidad de poder vender un producto.

La atencion que le da al cliente, al igual a su propia presentacion.

**4. Los aumentos de salarios están atados a la evaluación y desempeño de los empleados.** **¿Cuál de todos ellos preferiría usted que se le brinde en un trabajo? Explique por qué lo considera así.**

Por el grado y por merito. Esto me motivaria mas a trabajar y estar satisfecho con lo que estoy haciendo. Ya que sentiria que estoy siendo recompensada con lo que me merezco.