**Sistema para CAMIONCITOS S.A (SC)**  
**Paper- ¿Es necesaria la planificación para obtener un buen resultado?**  
Versión 1.0

Cesar Carrión Loaiza   
Fausto Torres Aspiazu   
Jesús Monserrate Reina   
Luis Vera García  
Braulio Marcalupo Zamora  
Israel Mite Ponce   
Doménica Lascano Rodríguez   
Aaron Álvarez Llamuca



**Facultad de Ciencias Matemáticas y Físicas  
 UG**

|  |  |
| --- | --- |
| Sistema de Camioncitos S.A. | Fecha: 04/09/2022 |
| Paper: ¿Es necesaria la planificación para obtener un buen resultado? | **Versión:** 1.0 |

**Tema:**

**¿Es necesaria la planificación para obtener un buen resultado?**

**(Cesar Carrión, Fausto Torres, Jesús Monserrate, Luis Vera, Braulio Marcalupo, Israel Mite, Doménica Lascano, Aaron Álvarez)**

**Resumen**

Todo individuo lleva a cabo una planificación antes de realizar algo que abarca mucho tiempo, analiza por dónde empezar y como lo hará. De manera individual puede ser fácil, pero al integrarse en un grupo ya sea de trabajo es más complicado. Esto causa una presión sobre los integrantes al fijar fechas de entrega si les asigna una actividad y frustración por parte del líder al no tener todos los resultados en el tiempo requerido.

Este paper trata de mostrar una experiencia sobre si una planificación da un buen resultado o no. No tratamos de decir que planificar no sea necesario.

**La planificación como fase inicial.**

Cuando se forman grupos de trabajo todos toman un puesto que cubrir. El líder en quien recae todo el peso del trabajo empieza la fase inicial que es la planificación. Si conoce a los integrantes con los que trabaja será muy fácil realizar un plan, pero si no tendrá que ingeniárselas para asignar tareas que se cumplan en el tiempo requerido, puede ser que un integrante no sea bueno en tal aspecto y sienta aún más presión perdiendo la motivación con la que se empezó.

En nuestro grupo el líder ya conocía a la mayoría con los que iba a trabajar, aun así, tuvo que tomarse un tiempo por dos nuevos miembros. A ciegas, asigna tareas con el tema principal con el que se iba a trabajar, como era de esperarse hubo una entrega tardía de dichas tareas. El líder del grupo no tenía una planificación, todo fue hecho según las actividades que se mandaban, pero a la final los integrantes cumplían con las entregas. Entonces ¿Fue suerte o simplemente se esforzaron en sus primeras actividades? Eso parece, aunque se olvidó de realizar una revisión.

**Inconsistencias al revisar las actividades.**

***“De los errores se aprende”*** Luego de una revisión a profundidad de las primeras actividades, muchos alcances, objetivos y partes del programa no coincidían, por lo que empezó la preocupación no solo del líder sino del grupo. ¿Era acaso el no planificar el problema? ¿El líder descuido algo? ¿Cómo pudo salir mal si hubo un resultado aceptable al comienzo? No todo se trató de la planificación sino de lo que hacía el

|  |  |
| --- | --- |
| Sistema de Camioncitos S.A. | Fecha: 04/09/2022 |
| Paper: ¿Es necesaria la planificación para obtener un buen resultado? | **Versión:** 1.0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Sistema de Camioncitos S.A. | Fecha: 04/09/2022 |
| Paper: ¿Es necesaria la planificación para obtener un buen resultado? | **Versión:** 1.0 |

grupo, al trabajar con nuevos integrantes el líder olvido enseñarles documentación inicial del proyecto porque debían trabajar con documentación del curso pasado. ¿Y esto que tiene que ver con la planificación? Simple, el jefe al no tener una planificación evadió su responsabilidad de guiarlos, solo menciono el título del proyecto que tampoco brindaba mucha información como también la actividad realizada.

Una planificación hubiera ayudado al líder a identificar por dónde empezar, aunque los integrantes que conformaron el grupo en el anterior curso ya conocían la documentación, por lo que ya hubo un análisis y definición de objetivos del proyecto, pero que los nuevos no conocían. Lo primero que se hizo fue capacitar a los nuevos e informarles con que se va a trabajar. Inmediatamente, el líder asume la responsabilidad y realiza

una planificación de toda la primera fase para la implementación al igual que informó a los nuevos sobre la documentación con la que se va a trabajar. Por lo tanto, comenzó la reparación de esos errores mínimos que afectaban a la estructura inicial de la documentación con el programa en su totalidad. El líder junto al grupo evaluaba todos los puntos que se pedían en cada actividad antes de realizar la entrega.

**Conclusión.**

Uno no debe confeccionar algo sin antes tener un plan. Al principio puede haber ***“suerte”***, sin embargo, después no la habrá. Si no planificas, planificas el fracaso del grupo y nadie quiere eso. Es entendible que como ser humanos no seamos perfectos u olvidemos ciertos aspectos, pero con ayuda y en equipo podemos lograr muchas cosas. Planificar es saber qué hacer y qué no hacer.