



ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA AGROPECUARIA DE MANABÍ

MANUEL FÉLIX LÓPEZ

CARRERA COMPUTACIÓN

SEMESTRE OCTAVO

PERÍODO ABR-SEP/2019

ECONOMÍA

TEMA:

BIENESTAR SOCIAL

AUTOR:

LUIS CARLOS COABOY INTRIAGO

FACILITADOR:

ING. LUIS A. ORTEGA ARCIA

CALCETA, JULIO 2019

DESARROLLO

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

La responsabilidad social corporativa, a menudo abreviado «RSC», son las iniciativas de la corporación de evaluar y asumir la responsabilidad de los efectos de la empresa en el bienestar social y ambiental. El término se aplica generalmente a los esfuerzos que van más allá de lo que puede ser requerido por los reguladores o los grupos de protección del medio ambiente (Arenas, 2016)

ESCOJAN DOS EJEMPLOS DE COMPAÑÍAS TECNOLÓGICAS Y DETALLEN COMO PRACTICAN LA INVERSIÓN SOCIAL

GENESYS

Estamos comprometidos a tener un impacto positivo en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Una forma en que lo hacemos es a través de nuestro programa de responsabilidad social corporativa, Make a Difference. El programa ofrece oportunidades para que todos los empleados de Genesys realicen aportes a sus comunidades locales ofreciendo su tiempo, energía y buena voluntad a los demás (GENESYS, n.d.)

Nuestro programa Make a Difference está impulsado por los empleados y apoyado por el empleador. En lugar de centrarnos en apoyar un problema u organización social en particular, les damos a los empleados la libertad de elegir cómo y cuándo devolver. Cuando las personas invierten personalmente en una causa, las donaciones provienen de un lugar auténtico y las posibilidades para el bien son infinitas (GENESYS, n.d.).

Permitimos que los miembros de equipos de todo el mundo hagan que sus pasiones trabajen con el apoyo global para lograr un impacto local. Cuando podemos comprometernos y actuar juntos, nuestra capacidad de efectuar un cambio positivo se amplifica. Juntos, podemos hacer del mundo un lugar mejor (GENESYS, n.d.).

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN IBM

IBM pone a disposición de la comunidad una gran gama de estrategias para aportar al bienestar en diferentes ámbitos como la educación, la comunidad, investigación y salud, los cuales se presentan a continuación.

- **MentorPlace:** A través de la plataforma en internet, los empleados se convierten en mentores virtuales de estudiantes de escuelas primarias durante un ciclo escolar.
- **Teachers TryScience:** Portal web que proporciona lecciones didácticas gratuitas y atractivas, enfocadas en despertar el interés de los estudiantes en temas de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM).
- **Smarter Cities Challenge:** Consultoría de nivel ejecutivo que busca fomentar los sistemas y los procesos urbanos de 100 ciudades alrededor del mundo.
- **Corporate Service Corps:** Programa de consultoría especializado, donde un grupo de empleados de IBM cuidadosamente seleccionados trabajan para proporcionar soluciones y/o recomendaciones a problemas prioritarios de la comunidad.
- **Impact Grants:** Programa que consiste en la donación de temas específicos como: software, talleres especializados o trabajos de consultoría gratuitos impartidos por expertos en dichas áreas de conocimiento a organizaciones sin fines de lucro.
- **World Community Grid:** Iniciativa de IBM que aprovecha el potencial subutilizado de las pc's de todo el mundo a través del cómputo distribuido, aplicándolo a la investigación científica de enfermedades como la Malaria, la cura de la Distrofia Muscular, el desarrollo de energía limpia, la obtención de agua sustentable, entre otras (IBM, n.d.)

ESCOJAN UN PAÍS Y CONSULTEN CON QUÉ TIPO DE INVERSIÓN SOCIAL BENEFICIAN A SUS CIUDADANOS

NORUEGA

Según Fantova (2016), la experiencia noruega nos aporta algunos ejemplos de buena práctica y de buena política pública social. Telegráficamente seleccionaría las siguientes:

- Una política social apoyada en una financiación (y fiscalidad) sólida, sostenida y sostenible. Una economía vigorosa con autonomía financiera y mucho empleo productivo con actividades de alto valor añadido como base del Estado de bienestar.
- Una economía productiva con diferencias salariales relativamente contenidas entre personas que cobran más y que cobran menos (pre distribución y movilidad), diálogo social y negociación colectiva entre agentes organizados y notable participación de las mujeres en el mercado laboral (mayor igualdad de género y el propio desarrollo de servicios de bienestar como nicho favorecedor del empleo cualificado femenino).
- Una apuesta por la función social del sector público y por el fortalecimiento tanto del ámbito estatal (garante de la igualdad) como del ámbito municipal de tamaño suficiente (facilitador de la proximidad).
- Una apuesta por la inversión social con apoyo económico y de servicios al bienestar infantil, la emancipación juvenil, la conciliación de la vida familiar y laboral y la activación e incorporación laboral de personas con más dificultades de acceso.
- Una combinación de permisos parentales, prestaciones económicas de apoyo a las familias con criaturas y servicios sociales (de cuidado, no escolares, en atención infantil y domiciliarios y comunitarios en cuidados de larga duración) que ha permitido, por ejemplo, mantener altas tasas de natalidad y altas coberturas en atención a la dependencia funcional.
- Una capacidad de introducir reformas a tiempo, por ejemplo, mediante sistemas de coordinación intersectorial (entre empleo y garantía de ingresos, por ejemplo) y simplificación administrativa. O por los procesos de “desinstitucionalización” que han favorecido la atención comunitaria

QUIEN FUE KIM WOO JUNG EN KOREA

Kim Woo-Choong fue el fundador y presidente del grupo daewoo. Nacido el 17 de diciembre de 1936, en daegu Corea del Sur, en el seno de una familia humilde. A los 14 años tuvo que mantener a su familia vendiendo periódicos, pero eso no le impidió graduarse en Ciencias Económicas por la Universidad de Yonsei (Cesár, 2015).

Después de graduarse de Yonsei, ingresó en una pequeña corporación comercial, luego se especializó en textiles y ropa. Se separó y creó Daewoo Industries con 5 personas como sus asociados. Utilizando sus conexiones tanto en los ex alumnos de Yonsei como en el respaldo político, logró hacerlo bien y consecutivamente compró muchas compañías diferentes (Cesár, 2015).

No estaría mal decir que el Grupo Daewoo se construyó originalmente en compañías que fueron compradas (la mayoría en problemas). Kim era un mago al convertir compañías casi en bancarota en cajeros automáticos sucesivos. Con una compañía que tenía una historia de 30 años, en los años 90, Daewoo Group figuraba en la lista Número 2 en activos, Número 3 en ingresos, un logro increíble para cualquier persona con conocimiento de cómo las otras Big 3 empresas coreanas, (Hyundai, LG, Samsung), dejaron su marca (Cesár, 2015).

Pero debido a su estructura financiera bastante hueca, a pesar de que tenía la mayoría de las sucursales en el extranjero, cuando se produjo la crisis financiera asiática, el inestable Daewoo Group se desplomó. Tuvo que vender casi 50 corporaciones de la división, centrándose únicamente en las principales compañías. Kim estaba en la lista de la Interpol cuando estaba en el exilio, por cómo dejó a Daewoo con la deuda insuperable, a sus empleados, etc (Cesár, 2015).

Fue arrestado poco después de regresar a Corea del Sur el 14 de junio de 2005 y se disculpó "por herir a la nación y aceptó toda la responsabilidad por el colapso del grupo, y agregó que está listo para aceptar lo que las autoridades le hayan reservado". según el Chosun Ilbo (Cesár, 2015).

En mayo de 2006, fue condenado a 10 años de cárcel tras ser declarado culpable de cargos que incluyen malversación y fraude contable. Se incautaron 21 billones

de wones (\$ 22 mil millones) de su fortuna y se le impuso una multa de 10 millones de wones adicionales. Citando preocupaciones de salud, su sentencia se redujo a 8 y 1/2 años; luego, el 30 de diciembre de 2007, el presidente Roh Moo-hyunle concedió la amnistía. Presidentes de Corea del Sur tradicionalmente reparten indultos para el nuevo año (Cesár, 2015).

BIBLIOGRAFÍA

- Arenas, A. (2016). ¿Qué es la responsabilidad social corporativa? - GestioPolis. Retrieved July 3, 2019, from <https://www.gestiopolis.com/la-responsabilidad-social-corporativa/>
- Cesár. (2015). Kim Woo - Choong | Corea del Sur | Política internacional. Retrieved July 3, 2019, from <https://es.scribd.com/document/393061842/Kim-Woo-Choong>
- Fantova, fernando. (2016). Aprendiendo del Estado de bienestar noruego | Fernando Fantova. Retrieved July 3, 2019, from <http://fantova.net/?p=1097>
- GENESYS. (n.d.). Making a difference where we live and work | Subway Subculture. Retrieved July 3, 2019, from <https://www.genesys.com/company/social-responsibility>
- IBM. (n.d.). IBM – Responsabilidad Social en IBM - México. Retrieved July 3, 2019, from <https://www.ibm.com/ibm/mx/es/responsibilidad/>