

---

# 주요 기업들의 면접 질문들(공통)

---

## 1. 자기소개(오프닝)

1. 간단한 자기소개 해 보세요.
2. 1분 자기소개 해 보세요.
3. 준비한 자기소개 말고, 진솔한 자기소개 부탁드립니다.

## 2. 지원동기 및 입사 후 포부 + 직무역량 검증 문항

### [Why Company 기반 질문]

#### 1. 직업가치관 연계

- 많은 기업 중 우리 회사를 입사해야 하는 이유가 있나요?
- 직업을 선택할 때 어떤 기준을 가지고 판단하나요?  
우리 회사의 어떤 부분이 해당 기준에 적합하다고 생각했나요?

#### 2. 회사 충성(관심)도 연계

- 우리 회사에 대해서 어떻게 알게 되었나?
- 우리 회사에 대해 아는 대로 설명해보면?
- 우리 기업의 경쟁사는 어디이고, 그렇게 생각하는 이유가 있나요?
- 우리 회사에 입사하기 위해서 준비했던 노력이 있으니까?

#### 3. 회사 기여도(잠재역량) 연계

- 최근에 우리 회사(산업)의 최근 뉴스를 본적이 있는가? 본인의 견해 및 생각은?
- 이후 우리 회사의 발전에 대해 필요한 조언해본다면?
- 우리 회사에 어떤 부분을 기여할 수 있다고 생각해서 지원했는지?

### [Why Job 기반 질문]

#### 1. 직무 충성(관심)도 연계

- 왜 직무에 관심을 갖고 지원하게 되었나요?
- 지원한 직무에 대해서 아는대로 이야기해보세요.
- 지원자는 지원직무를 어떻게 정의하고 있나요?
- 지원 직무 역량 강화를 위해 직/간접적으로 노력을 한 경험이 있나요?
- 지원직무에 본인의 부족한 점은? 이를 극복하기 위해 어떤 노력을 했습니까?
- 지원한 직무외 다른 부서나 직무를 배정 받는다면 어떻게 하시겠어요?  
& 지원 직무가 차후에 본인의 적성에 맞지 않는다면?

#### 2. 직무 적합도 연계

- 자신이 지원 직무와 적합하다고 생각하는 이유는? (강점, 차별화, 핵심역량)
- 지원 직무 수행간 발휘될 수 있는 본인의 강점은 무엇인가?
- 내 전공이나 주요 경험이 해당 직무를 수행함에 있어서 어떻게 활용될 것이라 생각하는가?  
(지원 분야와 전공과의 연관성은?)
- 직무 전문가가 되기 위한 이후 계획은? 직무에 대한 목표/비전이 있나요?

#### 3. 직무 역량(문제해결역량) 연계

- 지원한 직무에서 담당자로서 예상되는 문제점이나 어려운 점은 무엇일까요?
- 본인이 지원한 직무가 왜 우리 회사에서 중요하고,  
회사의 강점 극대화 & 약점 보완을 위해 해당 직무 담당자로서 어떤 부분을 기여할 수 있는가?
- 현재의 000(산업, 사회, 기업 관점의 주요 이슈) 관련한 직무담당자로서의 생각(견해)는?

### 3. 직업 가치관 & 조직역량 검증 문항

#### [직업 가치관]

1. 직업(일)을 선택할 때, 가장 중요시 여기는 것은 무엇인가?
2. 본인에게 있어서 일의 의미는 무엇입니까?
3. 일과 가정/개인 생활의 관계를 어떻게 생각하나요? (워라밸에 대한 개인적 의견)
4. 급여가 많고 힘든 직장 and 급여가 적고 편한 직장 중에 어느곳을 선택하겠는가?
5. 기업의 사회적 책임이란 무엇이라 생각하는가?

#### [조직 역량]

1. 조직(사회) 생활에 있어서 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하나요?
2. 공동의 목표 달성을 위해 주도적으로 팀워크를 발휘해본 경험이 있나요?
3. 본인은 조직/팀 활동시 리더인가? 팔로워인가?
4. 조직(사회) 생활을 함에 있어 가장 걱정되거나 우려되는 부분은 무엇인가?
5. 같이 일하기 선호하는 사람의 유형과 싫어하는 사람의 유형은?  
& 같이 일하기 꺼려지는 사람은 어떤 유형인가? (그런 사람과 함께 일하게 되면 어떻게 대응해나갈 것인가?)
6. 프로젝트 및 주요 경험 과정에서 갈등이 생겼을 경우 어떻게 해결하나?
7. 소속 조직(집단)의 세부적인 원칙과 규정 및 절차를 지키기 위해 노력했던 경험이 있는지?  
소속 조직(집단)을 위해 다른 사람의 부정/위반 사항을 바로잡고 노력했던 경험이 있는지?
8. 상사가 부당한 지시를 했을 때 어떻게 대응하겠는가?
9. 회사에 입사하여 3개월간 임금을 체불한다면 어떻게 하겠는가?
10. 야근이나 추가 근무에 대해 어떻게 생각하는가?(또는 지방근무 및 파견 가능여부?)

#### 4. 기초역량 검증 문항(경험 기반)

1. [성공] 본인의 삶에서 성공했던 경험이 있다면 말해보고, 성공의 원인은 무엇이라 생각하나요?  
[실패] 본인의 삶에서 가장 실패했던 경험은 무엇이고, 해당 경험을 어떻게 극복했나요? (해당 경험을 통해 무엇을 배우고 변화했나요?)
2. [창의/도전] 기존에 없었거나 활용되지 않았던 새로운 방법을 시도하거나 어려운 과제 수행을 위해 적극적으로 도전을 해 본 경험이 있나요?
3. [성취지향] 특정 문제해결을 위해 주도적으로 노력해 성과(결과)를 만들어냈던 경험이 있나요?
4. [리더십] 본인의 보유하고 있는 리더십이 무엇이고, 언제 발휘되었는지 구체적으로 설명해 보세요.
5. [목표의식&체계성] 큰 목표 & 계획을 세워서 일을 추진해 본 경험은 언제이고 무엇인가?
6. [열정] 대학생활 학업 외 가장 기억에 남는(열정적으로 임했던 활동)이 있다면 말해보세요.
7. [책임/성실] 여러 어려운 상황속에서도 포기하지 않고 끝까지 담당했던 업무를 수행했었던 경험이 있나요?
8. [자기관리] 철저한 자기 관리를 통해 인정받거나 경험 과정에서 효과적/효율적으로 잘 활용되어졌던 경험이 있나요?

## 5. 기초성향 검증 문항(경험 기반)

1. [성격/성향] 본인의 장점은 무엇인가요? 내 장점들중에서 가장 조직(사회)생활에 도움이 될꺼라 예상되는 장점이 있다면?

바꾸거나 개선해야겠다고 생각한 본인의 단점이 있다면? 극복을 위해 노력했거나 노력하고 있는 부분이 있다면?

내가 생각하는 나는 어떤 사람인가? 나를 대표하는 단어(성향/키워드)가 있다면 무엇인가?

2. [인생관] 인생을 살아가는데 있어 가장 중요시 여기는 것은 무엇인가요? (우선순위, 좌우명등)

삶을 살아가는데 가장 중요하다고 생각하는 것은 무엇인가요? (스트레스 어떻게 관리합니까?)

가장 존경하는 사람은 누구입니까?

학창시절, 가장 기억에 남거나 내 삶에 가장 큰 영향을 주었던 인물, 사건, 경험은 무엇이었나요?

3. [관계] 다른 사람들과 친밀한 관계를 형성해나가는데 있어서 가장 중요하게 생각하는 것은 무엇인가요?

주변 사람들에게 본인은 어떤 사람이라고 주로 평가받고 있는지? (좋은 평가 1개, 안좋은 평가 1개)

4. [스트레스 관리] 주로 어떤 상황에서 스트레스를 받나요? 그런 상황일 때 어떻게 스트레스를 해소하나요?

5. [습관/취미] 어떤 취미활동을 하는가? 주로 개인 시간은 어떻게 보내는가? 책/운동은 좋아하는가? 자기 개발을 위해 노력하고 있는 부분이 있는가?

6. [사회성/윤리 및 도덕] 사회 또는 타인을 위해 시간과 노력을 들였던 경험이 있는지? 불합리하거나 부도덕한 상황을 바람직한 방향으로 해결했던 경험이 있는지?

## [추가] 압박(지원자 주요 Risk 요인) 검증 및 기타 역량 검증 문항

1. [전공] 전공이 맞지 않는데 지원한 이유는 무엇입니까?

지원한 직무(분야)와 전공이 맞지않는데, 어떻게 직무에 도움이 됩니까?(전공-직무 연관성)

2. [학점] 학점이 낮는데 왜 관리하지 못했나요?

OOO 이유로 학점관리가 미흡했다면, 입사 후에도 OOO 이유로 업무에 영향을 줄 수 있지 않나요?

3. [경험/경력] 타 지원자에 비해서 유관 경험/경력이 부족한데, 어떻게 극복할 수 있나요?

지원 분야 관련 경험이 부족한데, 왜 그런가요?

다른 지원자 대비 경험/경력이 부족한데, 왜 우리가 당신을 뽑아야하나요?

지원 분야를 위해서 구체적인 활동 및 준비가 되지 않은 것 같은데 왜 지원했는가?

지원 직무 수행과정에서 어떤 부분이 가장 보완해야할(취약한) 부분이라고 생각합니까?

4. [기업/직무 충성도]

자격증이 현재 분야와 연관이 없는데, 왜 취득했는가? 그 분야로 가고 싶어서 그런거 아닌가?

지원 업무에 적합성(경쟁력)이 다소 떨어지는데, 다른 업무를 하는건 어떻겠습니까?

우리 회사에 떨어진다면 어떻게 하시겠습니까?

5. [성향/적합도]

자신감(활력/적극성)이 떨어져 보이는데 / 너무 내향적으로 보이는데 조직생활 잘 적응할 수 있나요?

오늘 자신의 면접을 평가해본다면? (10점/100점 만점 기준) & 만약 당신이 떨어진다면 어떤 점 때문이라 생각하나요?

6. [문제해결역량(의사결정/판단)]

- 중요한 일과 긴급한 일이 동시에 주어진다면 어느 것부터 하시겠습니까?

- 성과와 관계중에서 무엇이 더 중요하다고 생각합니까?

리더와 팔로워중에서 당신은 어떤 쪽에 더 적합한가요?

7. [문제해결역량(논리적 추론)]

- 서울 시내 중국집 전체의 하루 판매량을 계산한다면?

- 우리나라에 있는 가방 개수를 추론해본다면?

- OOO 문제를 해결하기 위한 방법 또는 과정에 대해 의견을 제시해본다면?