# GE06 Fondements du marketing Chapitre 4 : Le marketing stratégique – le diagnostic SWOT

GIRARDOT Christian PRAG Économie et Gestion UTBM, Pôle Humanités, bureau CH203

- Méthodologie initiée en 1965 par quatre chercheurs américains de la Harvard University [Graduate School of Business Administration] à Cambridge (Massachussetts) : Edmund Learned (1900-1991), Roland Christensen (1919-1999), Kenneth Andrews (1916-2005) et William Guth (1921-2011)
- Objectif : établir un diagnostic transversal et formuler des prescriptions

- Le diagnostic SWOT
  - Signification de cet acronyme :
    - *Strengths* : les forces
    - Weaknesses: les faiblesses
    - Opportunities : les opportunités
    - Threats: les menaces

Diagnostic interne

Diagnostic externe

- Le diagnostic externe : il se base sur ce que Michael Porter, professeur américain de stratégie et consultant, appelle les cinq forces de l'intensité concurrentielle sur un marché [1985] :
  - Les clients
  - Les fournisseurs
  - Les concurrents
  - Les nouveaux entrants
  - Les produits et / ou les technologies de substitution

- Le diagnostic externe : il se base sur ce que Michael Porter appelle les cinq forces de l'intensité concurrentielle sur un marché [1985] :
  - Aux cinq forces identifiées par Michael Porter, on ajoutera les *stakeholders* (i.e. toutes les parties prenantes à la vie de l'entreprise). *Ex.* : les actionnaires, les pouvoirs publics (commune, intercommunalité, département, région, État, Commission européenne), les syndicats, organisations non gouvernementales (associations de protection des consommateurs, de protection de l'environnement, de protection des animaux...)...

- Le diagnostic externe :
  - Pour chaque axe du diagnostic, il convient d'identifier et d'analyser :
    - Qui sont les acteurs ?
    - Où sont-ils situés ?
    - Combien sont-ils?
    - Quelles opportunités versus quelles menaces présentent-ils pour l'entreprise étudiée ?

- Le diagnostic interne :
  - Le diagnostic interne comprend l'étude de trois métavariables :
    - Le métier
    - Les hommes, la culture d'entreprise, et la responsabilité sociale et environnementale (RSE)
    - Les ressources financières
  - Chacune des méta-variables se décompose en plusieurs sous-variables qui s'analysent en termes de forces et faiblesses