

Identification

Nom du stagiaire	GUMOS	Nom du tuteur	tuteurprenom tuteur
Prénom du stagiaire	Isabelle	Nom de l'Entreprise	POLYTECH

Aspects scientifiques et techniques

C2	Capacité à choisir, mettre en œuvre ses connaissances (outils et méthodes). Utiliser ses savoirs et ses capacités d'analyse.	Niveau d'expertise : L'apprenant choisit, adapte et met en œuvre des méthodes et outils en justifiant ses choix.
C3	Capacité à identifier et analyser les besoins et contraintes, formaliser le cadre de l'étude.	
C4.1	Capacité à proposer, concevoir et formaliser et faire évoluer une solution.	
C4.2	Capacité à mettre en œuvre et évaluer une solution.	Niveau d'expertise : En autonomie, l'apprenant met en œuvre une solution et l'évalue.
C4.3	Capacité à rédiger un document technique.	
C5	Capacité à concevoir, mener et analyser des expérimentations à des fins de recherche ou de développement.	Niveau d'expertise : En autonomie, l'apprenant conçoit et mène des mesures et des expérimentations.
C6	Capacité à trouver l'information pertinente et à l'exploiter. Recherche d'information (externe ou interne de l'entreprise).	

Adaptation aux exigences de l'entreprise et de la société

C7	Capacité à prendre en compte les enjeux économiques de l'entreprise, respect de la qualité, exigences commerciales, intelligence économique	
C8	Capacité à prendre en compte les enjeux de santé et de sécurité au travail ainsi que de l'éthique.	
C9/C10	Capacité à prendre en compte les enjeux liés à la RSE (responsabilité sociétale des entreprises): responsabilité environnementale et sociale.	

Dimension personnelle, organisationnelle et culturelle

C11.1	Capacité à mettre œuvre une démarche de gestion de projet.	Niveau d'expertise : En autonomie, l'apprenant met en œuvre une démarche de gestion de
-------	--	--

		projet.
C11.2	Capacité à communiquer/interagir avec différents interlocuteurs dans sa mission.	
C11.3	Capacité à respecter les règles de la vie professionnelle, dans une organisation (Tenue adaptée, Ponctualité, Assiduité, Comportement et Politesse).	
C11.4	Capacité à animer, faire évoluer une équipe et faire preuve de leadership.	
C12	Capacité à innover, à avoir une ouverture d'esprit et à s'engager.	
C13	Capacité à travailler en contexte international.	Niveau d'expertise : L'apprenant est capable de travailler en contexte international en intégrant des éléments de management interculturel.
C14	Capacité à se connaître, s'autoévaluer (Analyse SWOT) et définir son projet professionnel.	Niveau d'expertise : L'apprenant a un projet professionnel consolidé par une analyse type SWOT et un plan d'action pour le réaliser.