

Como organizaremos la empresa

Según Constantine:

Organizaremos nuestra empresa siguiendo el **MODELO DE PARADIGMA ABIERTO**. Habrá apertura en la toma de decisiones, aunque estableceremos ciertos límites. Enfocaremos nuestra modalidad de trabajo de manera colaborativa, todos participaremos en todas las tareas a realizar, y en el proceso llegaremos a puntos. Los límites se centrarán en los plazos de entrega de las diferentes tareas a desarrollar. En caso de no llegar a un consenso durante el primer quinto de la fecha estipulada, aplicaremos nuestro sistema jerárquico. Consideramos este el modelo mas acorde a nuestros intereses, ya que desarrollaremos un proyecto largo y complejo, aunque a la vez somos 4 integrantes por lo que los consensos no requerirán demasiado tiempo.

Según Mantei:

Organizaremos nuestra empresa siguiendo el **MODELO DESCENTRALIZADO CONTROLADO**. Habrá apertura en la toma de decisiones aunque estableceremos ciertos grupos jerárquicos. Todos participaremos en las tareas a realizar, y en el proceso llegaremos a puntos en común. En caso de no poder llegar a un consenso, se aplicará la jerarquía. La jerarquía contará con grupos y subgrupos. Estableceremos grupos de coordinador, subcoordinador e integrantes. Dentro del grupo integrantes, encontraremos referentes por asignatura, los cuales serán encargados del control y el seguimiento de las correspondientes tareas referentes a la materia. Por otra parte, abogamos por el sentimiento de propiedad de cada integrante. Siendo una empresa pequeña, es un beneficio el sentirse identificado con el entorno de trabajo y los proyectos a realizar. De esta manera, se desarrollará un vinculo empleado-empresa que permitirá solucionar los conflictos de manera integral, y fomentará que los integrantes se queden.