

# Module : création d'entreprise

- Introduction
- Phases de création de l'entreprise
  - 1.Phase de conception** : (idée de projet, étude de faisabilité, objet de l'entreprise, nom de l'entreprise, capital de l'entreprise, siège social de l'entreprise, associés et choix de la forme juridique de l'entreprise)
  - 2.Phase administrative** : (certificat négatif, statuts, Bulletins de souscription et de versement, ouverture d'un compte bancaire, déclaration de souscription et de versement, PV de l'assemblée générale constitutive, enregistrement du Capital et du PV, inscription à la taxe professionnelle, registre du commerce et publicité légale)
  - 3.Phase de mise en place** : (Cachet de l'entreprise, identification aux impôts TVA, IS ou IR, affiliation à la CNSS, cartes de visite, prospectus, catalogues et autres documents, dossier d'investissement, demande de crédit bancaire)

# ***Notion d'entreprise***

## **Définition de l'entreprise**

- **Unité (entité) économique et sociale qui produit des biens et services...**
- **Facteurs de production (moyens humains et matériels : (capital et travail))**
- **Unité de répartition des revenus...**
- **Système**

## **Classification des entreprises selon leur type d'activité**

- **Les entreprises commerciales ;**
- **Les entreprises industrielles ;**
- **Les entreprises prestataires de services ;**
- **Les entreprises financières ;**
- **Les entreprises agricoles**

## Classification des entreprises selon le critère juridique

- Le secteur privé : Propriétaires du capital : particuliers (personnes physiques ou morales)**
- ♦ Les entreprises individuelles ont un seul propriétaire qui est une personne physique
  - ♦ Les entreprises sociétaires comprennent
    - ❑ les sociétés de personnes (dont les plus répandues sont les sociétés en Nom collectif )
    - ❑ les sociétés de capitaux ( dont les plus nombreuses sont les sociétés anonymes SA)
    - ❑ et un type intermédiaire : la SARL.
- **Les entreprises publiques : le capital est possédé majoritairement ou intégralement par l'Etat qui en assure la direction. Elles sont traditionnellement divisées en deux grandes catégories :**
- ♦ Les entreprises publiques en situation de quasi-monopole : ONE – ONCF –OCP ...
  - ♦ Les entreprises publiques concurrentielles : RAM ...
- **Les sociétés coopératives**
- Ce sont des sociétés dont les membres (coopérateurs) sont à la fois propriétaire du capital et salariés**

# Partenaires de l'entreprise

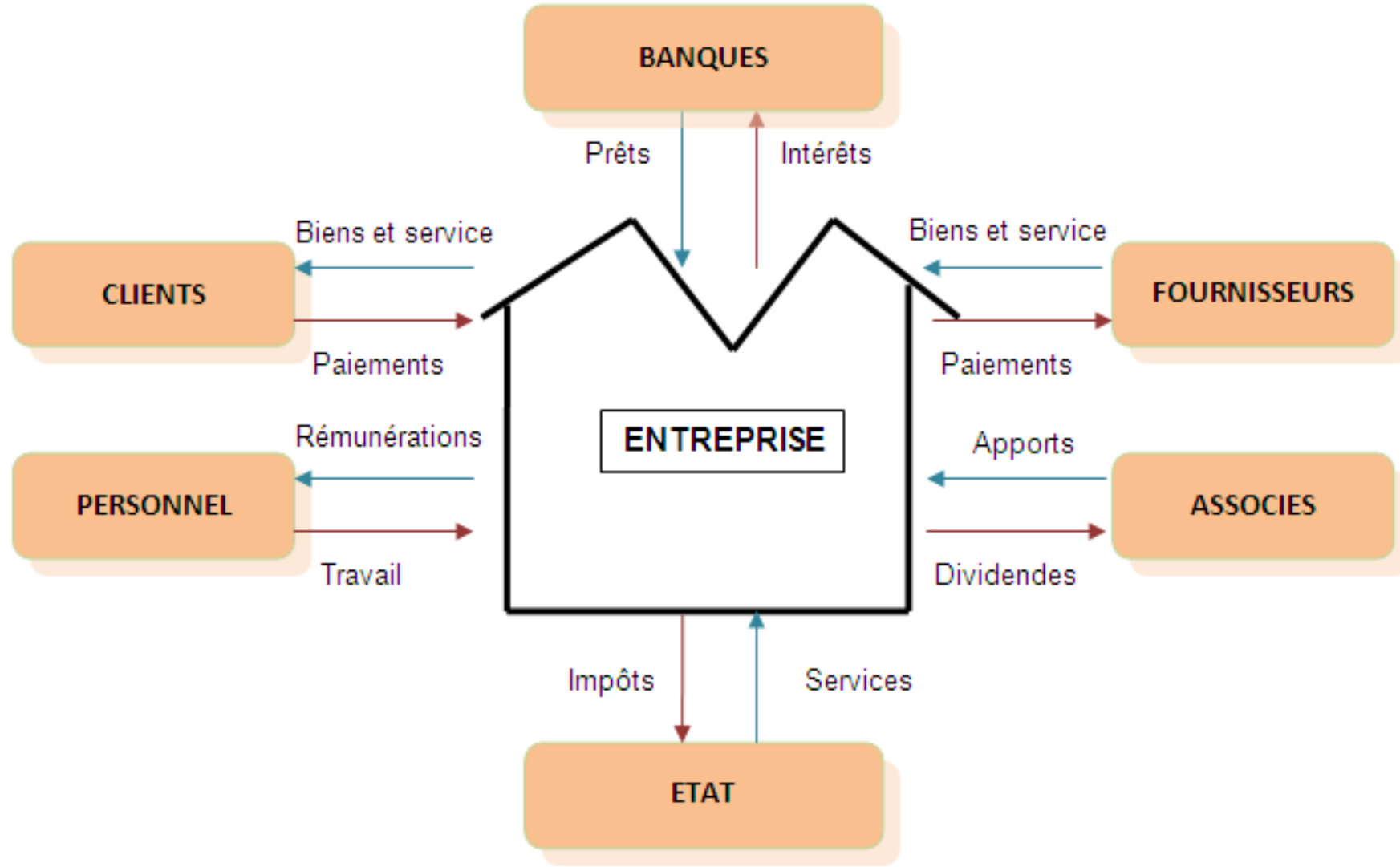
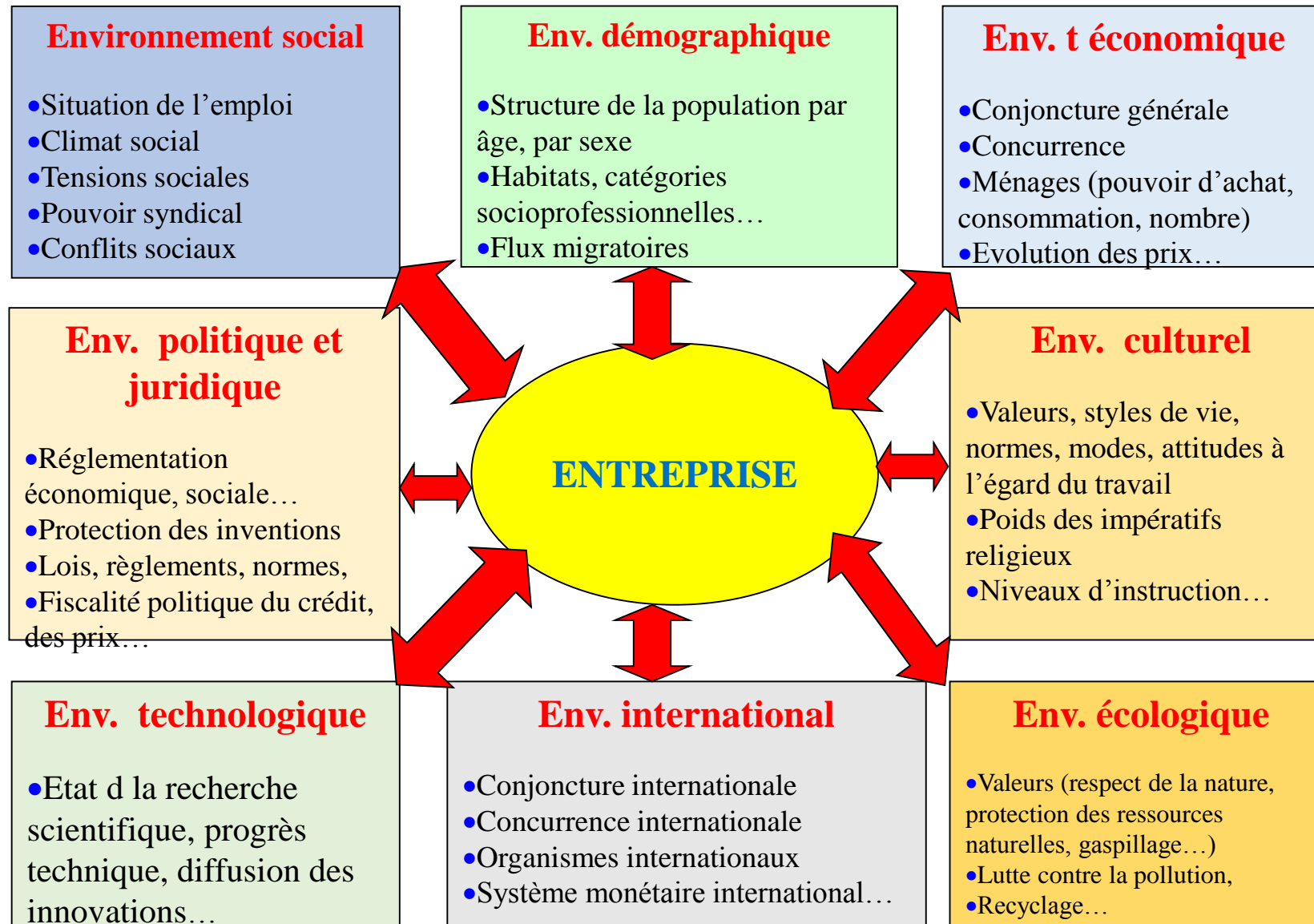


Schéma de l'entreprise et ses partenaires-

# l'entreprise système ouvert sur son environnement



# Principales sociétés commerciales

## LA SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF (SNC)

La SNC est régit par la loi n° 5-96 modifiée et complétée par la loi N 05.21 ; elle est toujours commerciale quel que soit son objet.

## I) Constitution de la SNC :

<b>Capital</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Minimum</li><li>• Nature des apports</li><li>• Libération</li></ul>	<b>Aucun capital minimum</b> <b>Apports en espèces, en nature, en industrie</b> <b>Pas de libération immédiate des parts</b>
<b>Titres</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nature</li><li>• Minimum</li><li>• Cession et transmission</li></ul>	<b>Parts sociales</b> <b>Aucune valeur nominale n'est exigée</b>  <b>Consentement unanime des associés et doit être constatée par un écrit</b>
<b>Associés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Minimum</li><li>• Qualité</li><li>• Responsabilité</li></ul>	<b>Au moins 2 associés, pas de maximum</b> <b>Commerçants</b> <b>Responsabilité indéfinie et solidaire des associés vis-à-vis les dettes sociales</b>
<b>Formalités</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Statuts écrits et enregistrés ;</li><li>• Pas d'obligation d'évaluation des apports en nature ;</li><li>• Annonce légale ;</li><li>• Dépôt en annexe au RC en 2 exemplaires des statuts de l'acte de nomination du gérant s'il n'est pas nommé dans les statuts, et de la déclaration de conformité ;</li><li>• Immatriculation au RC ;</li><li>• Publicité au BO ;</li></ul>

## II- Gestion et contrôle :

### Gérants :

- Organe :
- Nomination et révocation :
- Pouvoirs :

### Gérant associé ou non

Dans le cas de silence des statuts, tous les associés sont gérants.

- Nomination par les statuts ou par décision extrastatutaire.
- Révocation de gérant associé : à l'unanimité des autres associés
- Révocation du gérant non associé : à la majorité des associés

Tout acte de gestion dans l'intérêt de la société sauf si les statuts délimitent leurs pouvoirs.



## **Contrôle :**

- **Par les associés :**

**Les associés non gérants ont le droit 2 fois par an de prendre communication, au siège social, des livres d'inventaire, des états de synthèse, du rapport de gestion, des PV et de poser par écrit des questions sur la gestion de la société (la réponse doit être par écrit).**

- **Par les commissaires aux comptes :**

**Obligatoire si le CA de l'exercice écoulé dépasse 50 millions de DH ou sur la demande d'un ou plusieurs associé au président du tribunal.**

<b>Associés :</b> <b>Participation à la vie sociale :</b>	<b>Elle s'exprime :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En assemblée avec possibilité de consultations écrites.</li> <li>- Par la possibilité d'être gérant.</li> </ul>
<b>Assemblée :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voix :</li> <li>• Majorité :</li> </ul>	<p>Chaque associé à une voix ;</p> <p>Les décisions sont prises à l'unanimité ;</p>

S.A.R.L

SOCIÉTÉ A RESPONSABILITÉ LIMITÉE

## Caractéristiques

### S.A.R.L

#### Caractère

Société hybride ou mixte : constituée en raison de la qualité de personnes associées.

La responsabilité des associés est limitée à leurs apports.

#### Commercialité

Société commerciale par la forme

#### Titres émis

Parts sociales

## Constitution

### conditions de fonds

#### **Associés :**

- **Qualité et capacité :** Les associés n'ont pas la qualité commerçant, par conséquent la capacité pour exercer le commerce n'est pas exigée.
- **Nombre**
  - Minimum 2 associés (1 pour la SARL à associé unique).
  - Maximum 50 associés. Si l'effectif devient > 50, la société dispose d'un délai de 2 ans pour :
    - Se transformer en SA ;
    - Réduire son effectif ;
  - Sinon elle est dissoute.

## **Capital :**

- **Montant**

**Minimum 10 000 dh. Le capital doit être entièrement souscrit et libéré à 25% au moins à la constitution. La libération du surplus devra se faire dans un délai qui ne peut excéder 5ans.**

- **Titres**

**Le capital est divisé en parts sociales, dont la valeur nominale minimale : 10 dh et sont nominatives.**

- **Cession des parts sociales**

- **Par voie de succession : libre sauf subordination à l'agrément des associés (majorité des  $\frac{3}{4}$  du capital) ;**
- **A des tiers : majorité des associés représentant les  $\frac{3}{4}$  du capital ;**
- **Entre associés : libre sauf stipulation contraire des statuts**

**La cession doit être constatée par un écrit.**

## Apports

Ils peuvent être :

1) En numéraire ;

2) En nature : dans ce cas il est nécessaire d'un rapport établi par les futurs associés aux conditions suivantes :

- La valeur de chaque apport doit être  $\leq 100\ 000$  dh ;
- La valeur totale des apports doit être  $\leq 50\%$  du capital ;

Ou d'un rapport établi par les commissaires aux comptes si les conditions précédentes ne sont pas satisfaites. (l'unanimité des associés)

Si l'évaluation n'est pas exacte les associés sont responsables indéfiniment et solidairement pendant 5 ans.

3) En industrie : l'apporteur peut apporter son industrie dans les cas suivants :

- La société porte sur l'exploitation d'un fonds de commerce ;
- La société est une entreprise artisanale créée à partir d'éléments corporels ou incorporels qui lui sont apportés en nature ;

SA

SOCIÉTÉ ANONYME



# Constitution de la société anonyme

## *Les règles de fond :*

<b>Associés</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre</li><li>• Qualité</li><li>• Capacité</li><li>• Responsabilité</li></ul>	<p><b>Minimum 5 associés, pas de maximum ;</b></p> <p><b>Les associés n'ont pas la qualité de commerçants ;</b></p> <p><b>Aucune capacité particulière n'est exigée ;</b></p> <p><b>Responsabilité limitée : les associés ne sont tenus des dettes sociales qu'à concurrence de leurs apports ;</b></p>
--	---

## **Capital**

- **minimum**

**Le capital social ne peut être inférieur à 3 millions de DH si la société fait appel public à l'épargne et 300 000 DH dans le cas contraire ;**

- **apports**

**Ils peuvent être :**

- **en numéraire ;**
- **en nature : ils doivent être évalués par un commissaire aux apports ;**

**Les apports en industrie sont interdits**

- **titres**

**Le capital est divisé en actions dont la valeur nominale minimale : 100 DH (10DH pour les sociétés faisant APE) ;**

## Règles de forme

### SA ne faisant pas APE.

- Rédaction et signature des statuts par tous les associés ;
- La réunion du capital social : comporte deux opérations :
  - **La souscription** : (promesse d'apport) ;
  - **La libération** : c'est l'exécution de l'engagement ;

Pour les apports en numéraire **il faut libérer au moins 25%**, la libération du surplus devra se faire dans un **délai de 3 ans**.

Pour les apports en nature **la libération doit être intégrale dès l'émission**.

- Dépôt des fonds en banque : les fonds provenant des souscriptions, doivent être déposés dans les 8 jours dans un compte bloqué au nom de la société.
- Déclaration de souscription et de versement.
- Publication d'un avis au bulletin officiel et dans un journal d'annonces légales
- Dépôt des actes constitutifs au greffe du tribunal de commerce.
- Immatriculation au registre de commerce.

La société n'a de personnalité morale que si elle est immatriculée au registre de commerce.

## SA faisant appel public à l'épargne :

- **Définition**

- Société dont les titres sont inscrits à la cote de la bourse des valeurs
- Toute société qui place ses titres par des procédés destinés au public  
Ex : banques, publicité, société de bourse, établissement financiers.
- Toute société qui compte plus de 100 associés.

- **Risque :**

Le recours à l'épargne du public fait courir des risques aux épargnants en cas de mauvaise gestion.

C'est pourquoi sa création est soumise à l'autorisation du conseil déontologique de valeurs mobilières (CDVM).

- **Formalités supplémentaires :**

Les fondateurs doivent :

- Déposer au greffe du tribunal de commerce le projet de statut ;
- Insérer au bulletin officiel une notice ;
- Etablir une note d'information et la soumettre au visa du CDVM (Conseil Déontologique Des Valeurs Mobilières) ;
- Faire signer les bulletins de souscription par les actionnaires ;
- Convoquer les actionnaires en assemblée constitutive pour l'adoption du projet de statut ;

## 2) gestion de la société anonyme

- Formule classique : S.A gérée par un conseil d'administration ;
- Formule moderne : S.A avec directoire et conseil de surveillance ;

## Formule classique : **Conseil d'Administration :**

<b>Nombre</b>	De 3 à 12 administrateurs choisis parmi les actionnaires (15 pour la SA cotée en bourse)
<b>Nomination</b>	A la constitution : <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Par les statuts pour les S.A de droit commun pour 3 ans au plus ;</li><li>▪ Par l'assemblée constitutive pour les S.A faisant APE ;</li></ul> Au cours de la vie sociale : par l'A.G.O pour 6 ans au plus
<b>Conditions requises</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etre une personne physique ou morale. Dans ce dernier cas, il faut nommer un représentant permanent ;</li><li>• Etre actionnaire ;</li><li>• Ne pas tomber sous le coup d'une incompatibilité (officiers ministériels, fonctionnaires, commissaires aux comptes) ou d'une déchéance (condamnation pénale, jugement de faillite, dégradation nationale, etc.) ;</li><li>• Etre titulaire d'un nombre minimum d'actions de garantie exigé par les statuts. ces actions garantissent tous les actes de gestion ;</li></ul>
<b>Cessation de fonctions</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Révocation par l'AGO, principe de révocabilité ad nutum : à tout moment, sans Just motif, sans indemnité ;</li><li>• Démission ;</li><li>• Décès de l'administrateur ;</li><li>• Expiration de la durée de son mandat ;</li><li>• Incapacité, incompatibilité, déchéance ;</li></ul>

<b>Pouvoirs</b>	<p>Le conseil d'administration dispose des pouvoirs les plus étendus pour agir en toutes circonstances au nom de la société.</p> <p>C'est un organe collégial et à ce titre, il délibère et prend des décisions, mais il n'agit pas. Il définit la politique de gestion de la société et en contrôle l'exécution.</p>
<b>Limites</b>	<p>Les pouvoirs du conseil d'administration sont limités par l'objet social, les prérogatives des assemblées d'actionnaires et par les statuts. Dans ce dernier cas les restrictions sont inopposables aux tiers.</p>
<b>Attributions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nommer et révoquer le président du conseil ;</li> <li>• Déterminer la rémunération du président ;</li> <li>• Convoquer les assemblées générales et fixer l'ordre du jour ;</li> <li>• Arrêter les comptes de chaque exercice, présenter chaque année à l'assemblée générale un rapport sur la marche des affaires au cours de l'exercice écoulé ;</li> <li>• Proposer l'affectation des résultats</li> <li>• Répartir entre ses membres les jetons de présence ;</li> </ul>
<b>Conventions interdites</b>	<p>Emprunts auprès de la société, découverts, avals donnés par la société ;</p>

Les fonctions du conseil d'administration sont rémunérées par des jetons de présence.  
Le montant est fixé par l'AGO et réparti librement entre ses membres



## ***Le nouveau système de gestion : le Directoire et le Conseil de Surveillance :***

### **Le directoire :**

<b>Nombre</b>	Fixé par les statuts, il ne peut être supérieur à 5 (7 si la société est cotée en bourse)
<b>Nomination</b>	Par le conseil de surveillance pour une durée de 4ans
<b>Conditions requises</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etre une personne physique, actionnaire ou non ;</li><li>• Avoir la capacité civile ;</li><li>• Ne pas tomber sous le coup d'une incompatibilité, d'une interdiction ou d'une déchéance ;</li></ul>
<b>Révocation</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Par l'assemblée générale sur proposition du conseil de surveillance ;</li><li>• Elle doit être fondée sur un juste motif ;</li><li>• A défaut de juste motif, le membre révoqué peut demander des dommages et intérêts ;</li></ul>
<b>Pouvoirs</b>	<p>C'est un organe collégial qui délibère et prend des décisions. Il doit assurer la gestion interne de la société.</p> <p>Il est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toutes circonstances au nom de la société, dans la limite de l'objet social et des pouvoirs que la loi attribue au conseil de surveillance et aux assemblées.</p>
<b>Conventions interdites</b>	Emprunt auprès de la société, découverte, cautions, avals donnés par la société.

## Le conseil de surveillance :

<b>Nombre</b>	<b>3 membres au moins et 12 au plus (15 si la société est cotée)</b>
<b>Nomination</b>	Par l' <b>AGO</b> pour une durée qui ne peut excéder <b>6 ans</b> .
<b>Conditions requises et cessation de fonctions</b>	Elles sont calquées sur celles des administrateurs.
<b>Pouvoirs</b>	Contrôler de façon permanente la gestion de la société effectuée par le directoire.