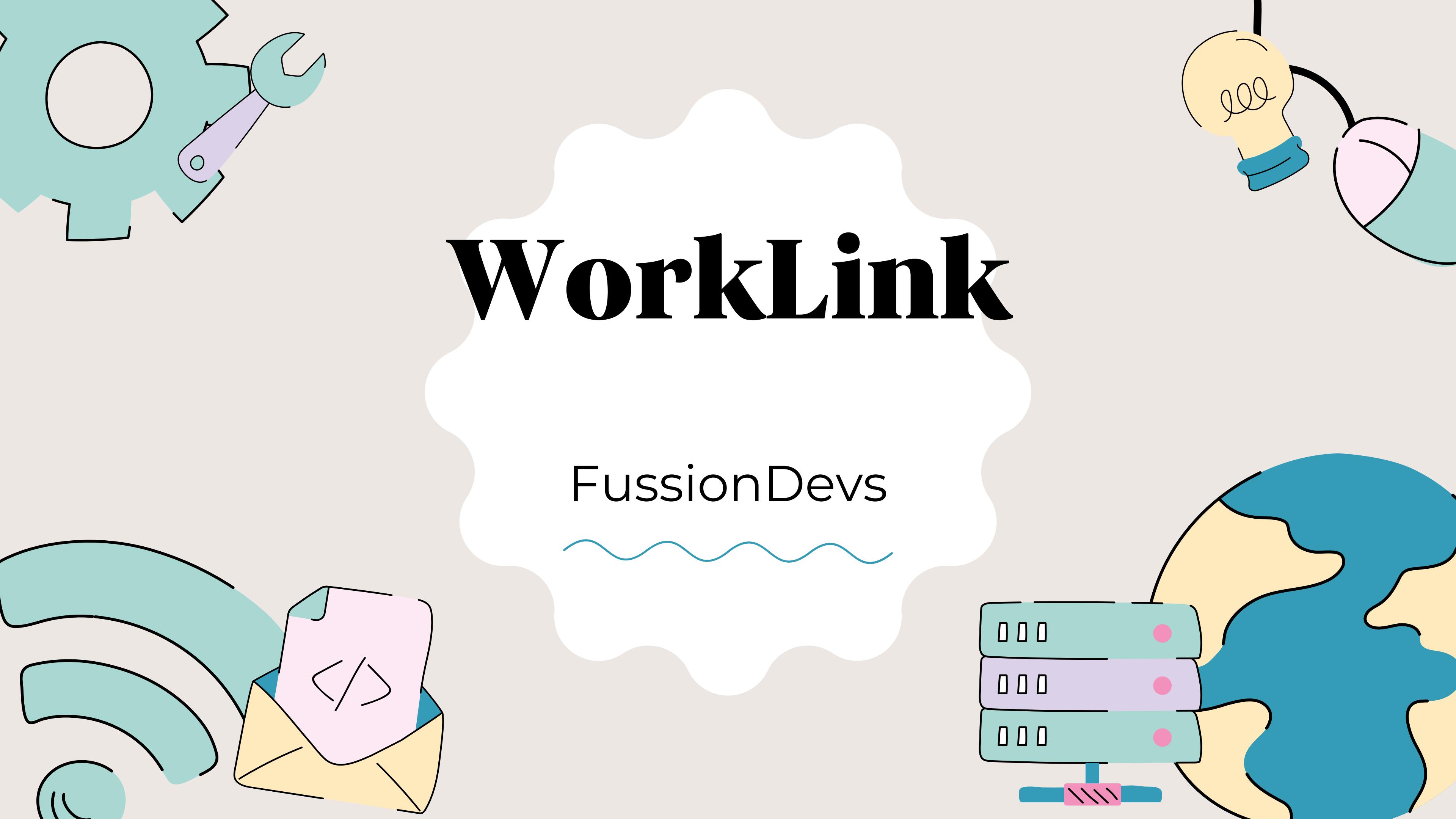
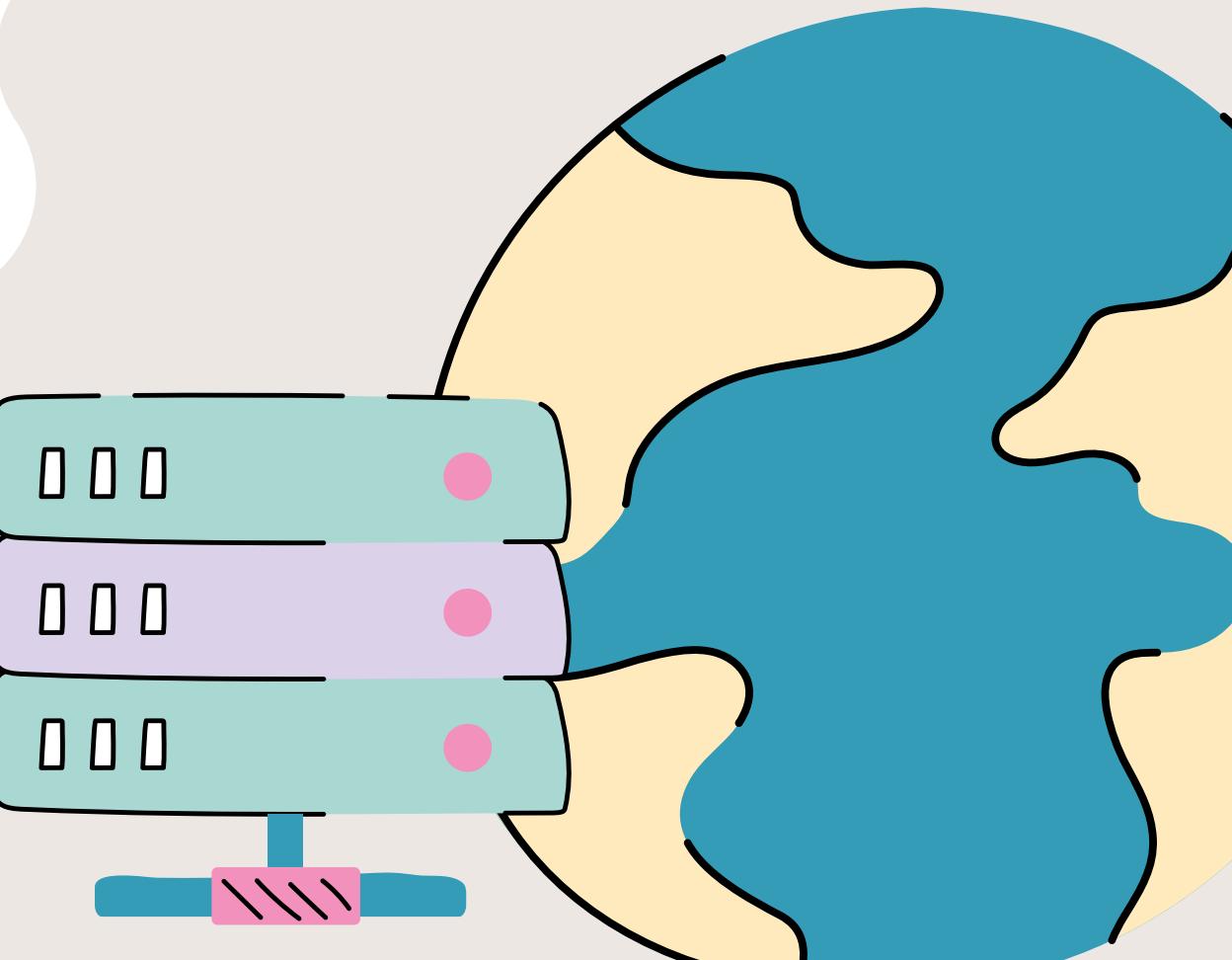
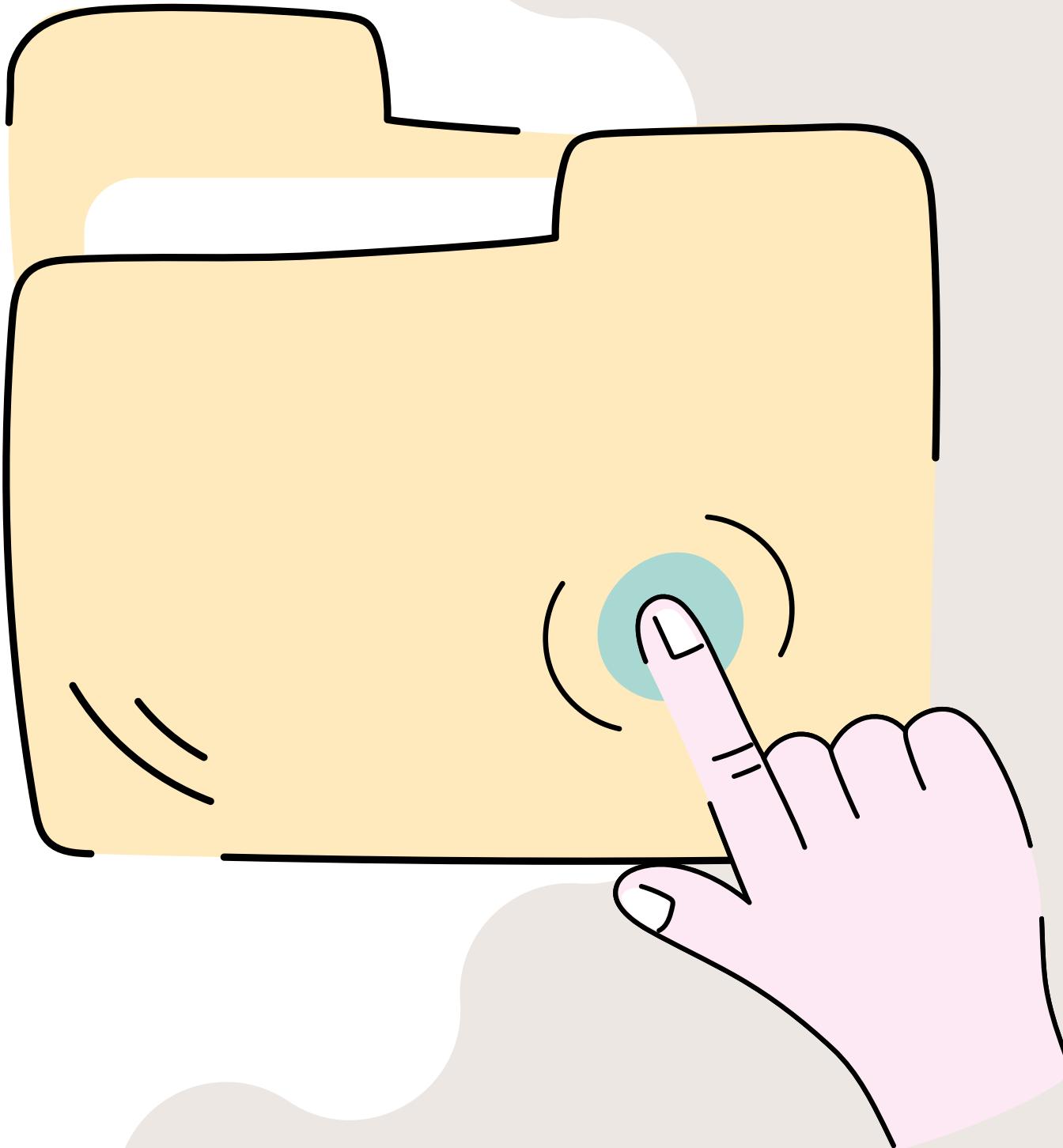


WorkLink

FussionDevs



Contenido



- Planeación estratégica.
- Modelo CANVAS.
- Roles.
- Product Backlog.
- Release plan.
- Sprint Backlogs.
- Diagrama de contexto.
- Diagrama de arquitectura de software.
- Modelo de datos.

Planeación estratégica

- **Nombre de la empresa:** WorkLink.
- **Razón social:** WorkLink Ocosingo S.A. de C.V. (Plataforma digital orientada a la intermediación laboral, enfocada en conectar a empleados y empresas del municipio de Ocosingo).

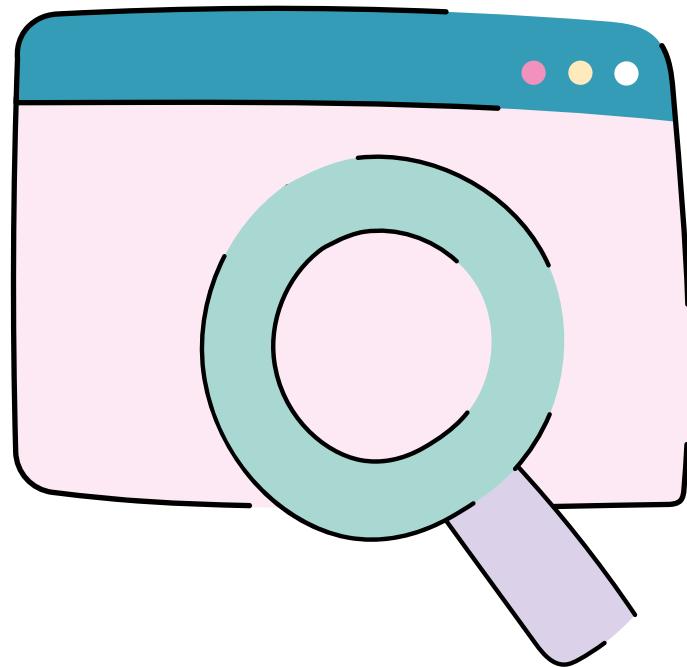


Planeación estratégica

- **Misión:** Conectamos a empresas y a personas que buscan empleo en Ocosingo, a través de una aplicación digital accesible que facilita publicar vacantes y postularse de forma rápida y eficiente, impulsando el desarrollo local y generando más oportunidades laborales.



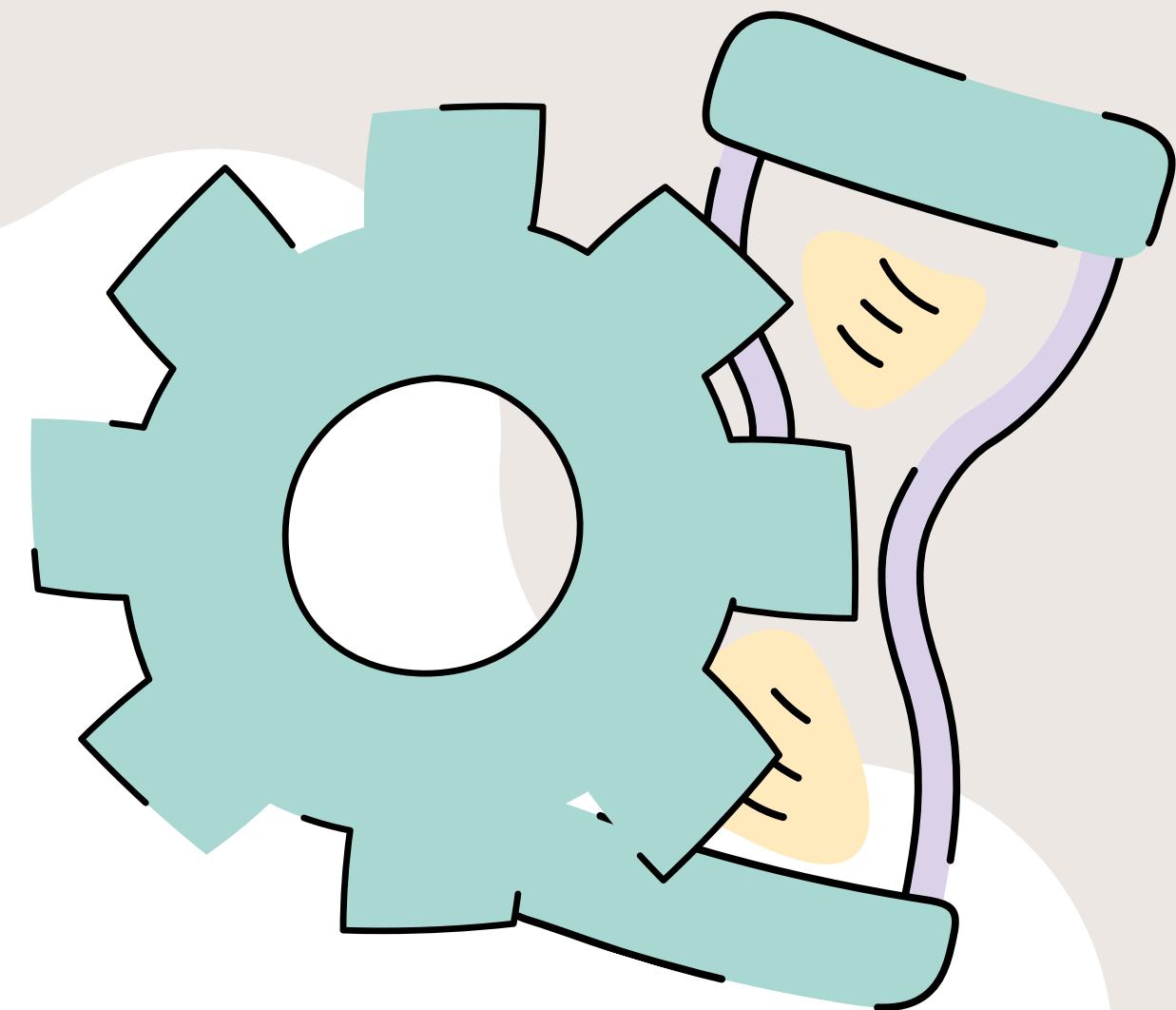
Planeación estratégica



- **Visión:** Ser la principal plataforma de empleo en Ocosingo, conectando de forma ágil y transparente a empresas con talento local. Queremos transformar el acceso a oportunidades laborales y expandirnos a más municipios de Chiapas, creando un ecosistema digital que impulse el crecimiento profesional y empresarial en la región.

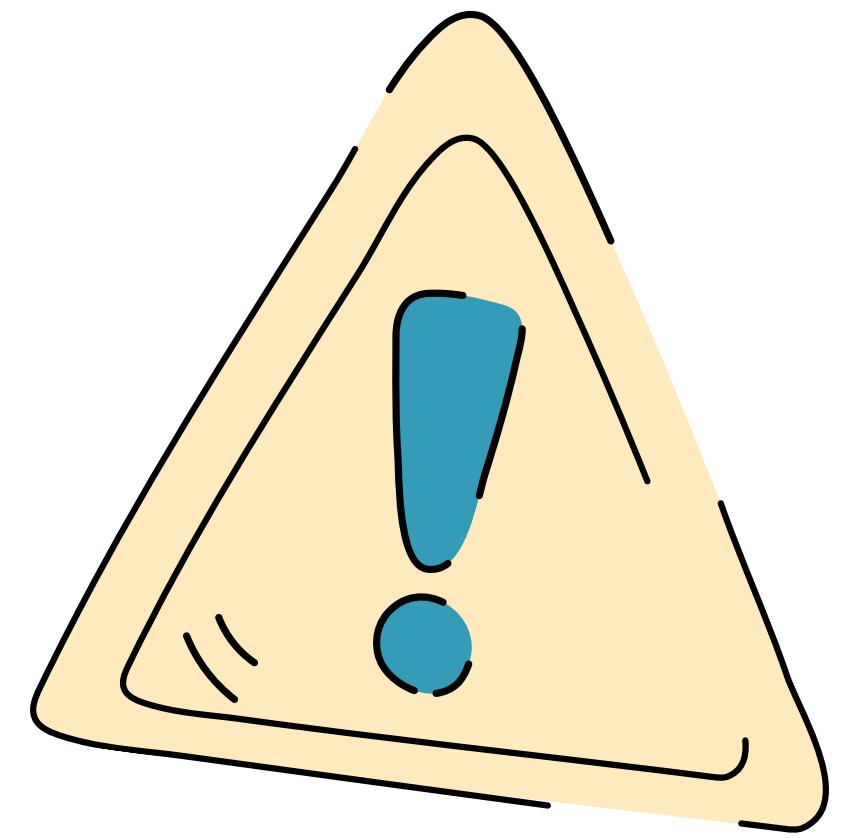
Planeación estratégica

- **Objetivo general:** Nuestro objetivo es crear una plataforma digital innovadora y accesible que conecte de forma eficiente a empresas y personas que buscan empleo en Ocosingo, reduciendo la brecha laboral y promoviendo un entorno más justo, dinámico y productivo.



Planeación estratégica

- **Objetivos específicos:**
- Optimizar la experiencia de usuarios y empresas con herramientas digitales.
- Promover acceso equitativo a oportunidades laborales.
- Hacer más ágiles y transparentes los procesos de contratación.
- Consolidar la plataforma en Ocosingo y expandirla a otros municipios.
- Mantener innovación constante con nuevas tecnologías.



FODA

FORTALEZAS

- Plataforma digital innovadora y accesible.
- Enfoque local en Ocosingo.
- Geolocalización y filtros avanzados.
- Planes gratuitos y premium.
- Conexión directa empresa-empleado.

OPORTUNIDADES

- Alta demanda de empleo en la región.
- Expansión a otros municipios.
- Apoyo de instituciones y universidades.
- Creciente uso de apps laborales.

DEBILIDADES

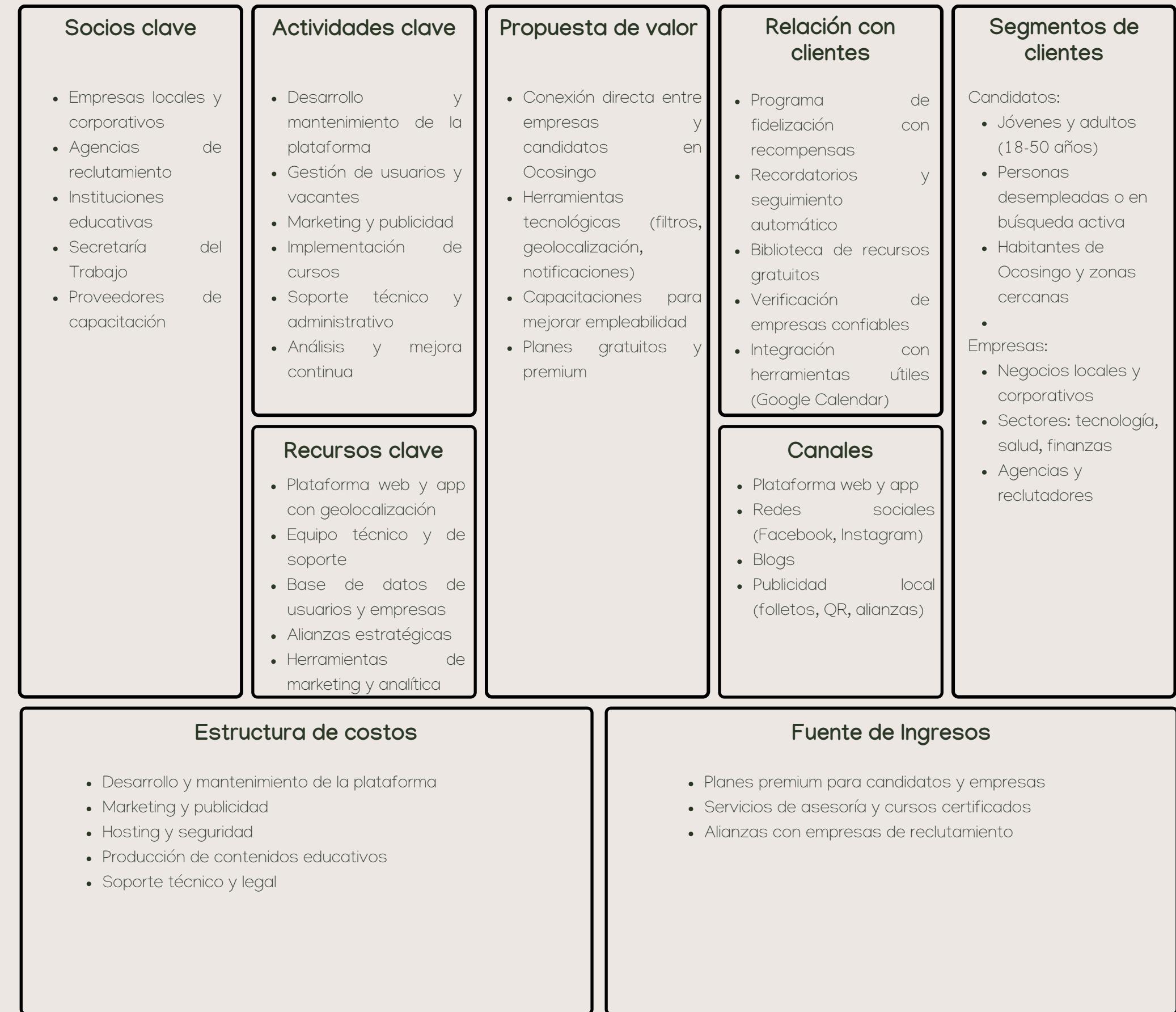
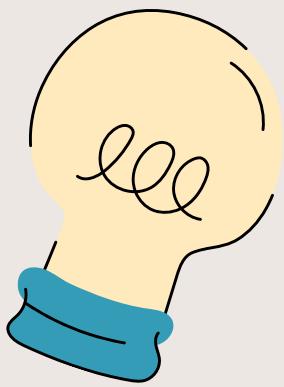
- Dependencia de internet y móviles.
- Proyecto nuevo sin experiencia previa.
- Requiere inversión inicial.
- Baja participación inicial de empresas.

AMENAZAS

- Competencia de apps grandes (LinkedIn, Indeed).
- Resistencia de empresas locales a digitalizarse.
- Riesgo de fraudes laborales.
- Cambios legales o problemas económicos.



Modelo CANVAS





Roles

Product Owner (PO)

- Nombre: Félix Alexis
- Teléfono: 919 141 0916
- Correo:
sanchezlopezfelixalexis1@gmail.com
- Responsabilidades: Gestionar las historias de usuario, tomar decisiones clave sobre el producto.

Miembro 2: Janilet

- Miembro 2: Janilet
- Teléfono: 961 250 0464
- Correo: jani.zambrano.2004@gmail.com
- Responsabilidades: Desarrolladora Frontend, diseño y desarrollo.

Serum Master (SM)

- Nombre: Carlos Yahir
- Teléfono: 919 172 7276
- Correo: cruzcruzc.yahir14@gmail.com
- Responsabilidades: Facilitar las ceremonias Scrum, fomentar la mejora continua.

Backend:

- Miembro 3: Carlos Yahir
- Teléfono: 919 172 7276
- Correo: cruzcruzc.yahir14@gmail.com
- Responsabilidades: Desarrollador Backend, creación y mantenimiento de la lógica

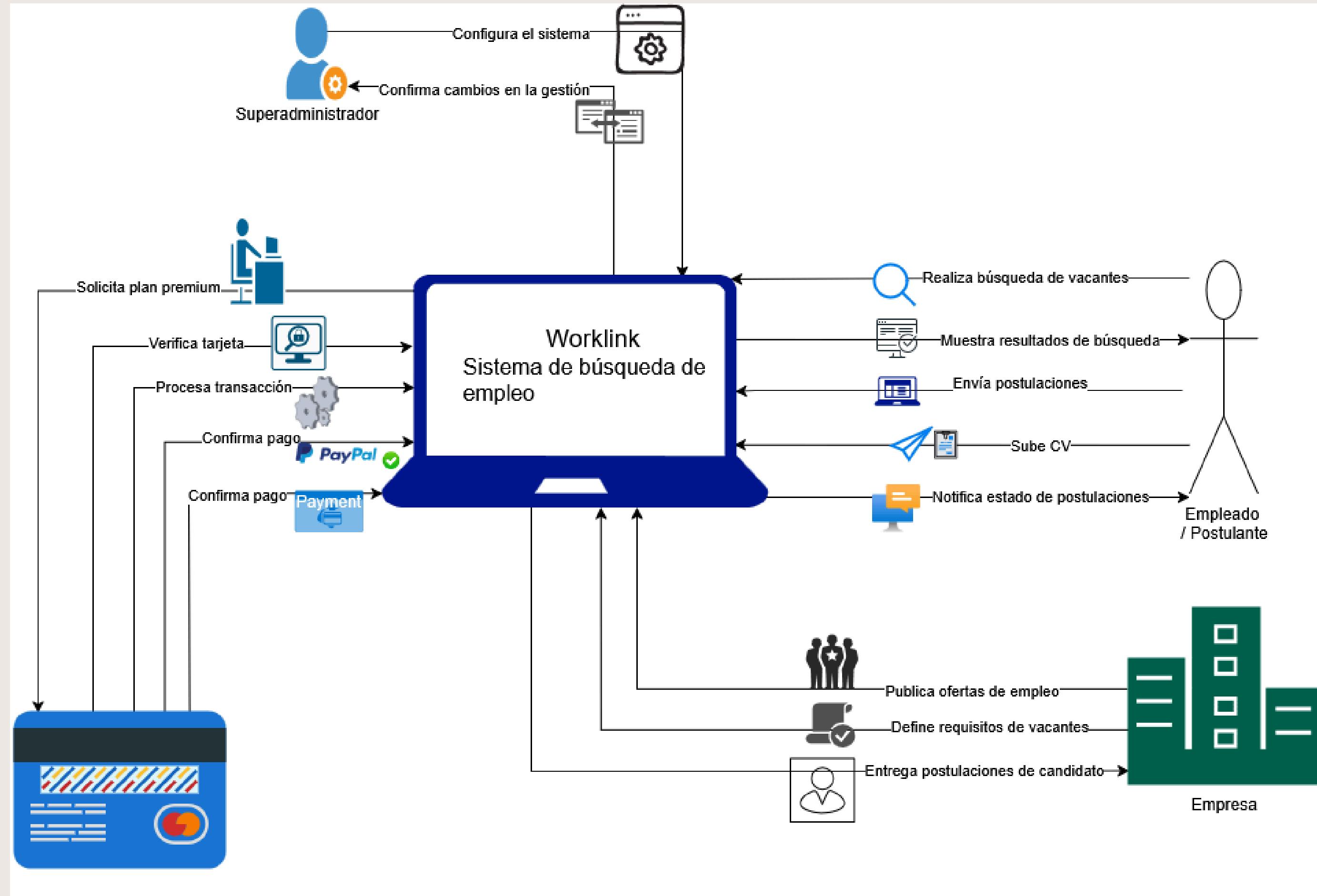
Equipo de Desarrollo (Scrum Team)

- Frontend:
- Miembro 1: Josué
- Teléfono: 961 588 6108
- Correo: josuelpzczuz11@gmail.com
- Responsabilidades: Desarrollador Frontend, diseño.

Miembro 4: Félix Alexis

- Responsabilidades: Desarrollador Backend, diseño y mantenimiento de la base de datos.

Diagrama de contexto





Gracias



hola@un sitiogenial.es