

Gegeven 360° Feedback

Inhoud

Feedback voor Anne Maya van der Knaap.....	2
Feedback voor David Klein	5
Feedback voor Jasper Wesseling	8
Feedback voor Joran Vos.....	11
Feedback voor Julian Woo.....	14
Feedback voor Pascal Westerhof.....	17
Feedback voor Silvio Antonio Feio	20
Feedback voor Stefan Spitse	23

Feedback voor Anne Maya van der Knaap

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	V			Toen we aan het project begonnen, was je al snel bezig met rollen verdelen. Ook startte je vaak meetings met de opdrachtgever en in de groep.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			

Communiqueert effectief met andere teamleden	V			De communicatie ging altijd wel goed en je zorgde er altijd voor dat iedereen goed op de hoogte was van dingen die in het project gebeurden.
--	---	--	--	--

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			

Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			Het was altijd gezellig in de groep, tijdens het project maar ook daar buiten.
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	V			Het was niet echt een relatieconflict, maar toen iemand van de opleiding ging, zorgde je er wel snel voor dat zijn taken verdeelt werden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	V			Het was duidelijk dat je wilde proberen om een projectgroep te leiden, en dat is goed gelukt.

Feedback voor David Klein

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je heb nog niet echt een startmeeting gestart, maar je was al wel snel met een planning maken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiceert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan.

Houding Dat wat je <i>bent</i>

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.

Feedback voor Jasper Wesseling

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	V			Aan het begin van het project was je al snel bezig met alle rollen en duo's verdelen, en deadlines zetten voor de documentatie.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			Toen je de feedback kreeg over dat er misschien wat meer communicatie nodig

				was tussen de duo's heb je er meteen wat mee gedaan.
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Aan het begin was de communicatie nog niet top, maar later in het project ging je bij elk duo langs om te kijken hoe ver die was en om ons op de hoogte te stellen van hoever het bij de rest ging en wat nog gedaan moest worden.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			Je stond altijd open voor vragen en hielp

				als we ergens niet uit kwamen
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je nam je taak als projectleider erg serieus en hielp ook waar nodig.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	V			

Feedback voor Joran Vos

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je hebt nog niet echt een startmeeting gestart.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan en wat eventueel nog gedaan moet worden.

Houding Dat wat je <i>bent</i>

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.

Feedback voor Julian Woo

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		V		Je heb nog niet echt een startmeeting gestart, maar tijdens het eerste atelier was je wel snel met het bedenken van een groepsnaam, aanmaken van documenten en rollen verdelen.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je vertelt altijd duidelijk wat je hebt gedaan voor het project en hoever je bent.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerdoelen je had voor deze samenwerking.

Feedback voor Pascal Westerhof

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	V			Toen we aan het project begonnen was je direct al bezig met rollen verdelen en andere dingen organiseren.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je informeert vaak hoever iedereen is en helpt waar nodig. Ook houd je iedereen altijd op de hoogte in de groepsapp.

Houding Dat wat je <i>bent</i>

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			Je helpt altijd wanneer iemand hulp nodig heeft.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je bent een goede groepsleider.

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	V			Het was duidelijk dat je beter wilde worden in het leiden van een project groep, en dat is goed gelukt.

Feedback voor Silvio Antonio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je heb nog niet echt een startmeeting gestart.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan.

Houding Dat wat je <i>bent</i>

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.

Feedback voor Stefan Spitse

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	V			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			Je hebt de feedback over communicatie in periode 1 goed gebruikt in periode 2.

Communiqueert effectief met andere teamleden		V		De communicatie was af en toe niet heel goed, maar als er iets mis was, zei je er wel direct wat van. In periode 2 ging dit al beter.
--	--	---	--	---

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			Je toonde vaak initiatief om met taken aan de slag te gaan.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			Je was erg behulpzaam als iemand uit de groep hulp nodig had.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			Je had altijd alles op tijd af, ook al had je nog maar een week om alles goed te

				krijgen, bijvoorbeeld tijdens het project in periode 2
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	V			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je was altijd snel met het doorsturen van bestanden en opzetten van meetings.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	V			