

Gekregen 360° Feedback

Inhoud

Feedback van David Klein	2
Feedback van Julian Woo	5
Feedback van Jasper Wesseling	8
Feedback van Joran Vos	12
Feedback van Pascal Westerhof	15
Feedback van Silvio Antonio Feio.....	18
Feedback van Stefan Spitse	21
Feedback van Thomas Scholtens	24
Feedback van Tim Kap	27

Feedback van David Klein

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Je hebt nog geen startmeeting georganiseerd.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Ik heb gemerkt dat je goede constructieve feedback geeft.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je ontvangen feedback ook toepast in de samenwerking, bijvoorbeeld met communiceren.
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Ik heb gemerkt dat je effectief communiceert binnen de groep en ons op de hoogte houdt waar je mee bezig bent.
Houding Dat wat je <i>bent</i>				

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Ik heb gemerkt dat je niet erg vaak het initiatief neemt.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Ik heb gemerkt dat jij je taken altijd af hebt.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn nog geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			

Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			
---	---	--	--	--

Feedback van Julian Woo

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Charlotte heeft nog geen startmeeting georganiseerd
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Charlotte geeft af en te sturing voor de samenwerking.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting

Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Af en toe neemt ze de initiatief in de samenwerking
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten om opgelost te worden.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Charlotte heeft geen leerpunten over samenwerking geformuleerd.

Feedback van Jasper Wesseling

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de		x		<p>Gedrag: In overleggen ben je vaak rustig en houd je je wat op de achtergrond, waardoor jouw feedback soms niet of te weinig gehoord wordt.</p> <p>Gevoel: Ik krijg dan het gevoel dat waardevolle input verloren gaat, terwijl ik weet dat je goede ideeën hebt.</p> <p>Gevolg: Hierdoor mis je invloed op de samenwerking en blijven mogelijke verbeteringen onbenut.</p> <p>Gewenst: Ik zou graag zien dat je je vaker</p>

				actief uitspreekt in overleggen, ook al voelt dat spannend. Probeer jezelf meer ruimte te geven om je mening te delen.
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			<p>Gedrag: Wanneer je iets deelt, doe je dat duidelijk en doordacht. Je zorgt ervoor dat jouw boodschap goed overkomt.</p> <p>Gevoel: Dat geeft mij het gevoel dat je bewust communiceert en nadenkt over wat je zegt.</p> <p>Gevolg: Daardoor ontstaat er minder ruis in de samenwerking en verloopt de communicatie prettig en doelgericht.</p> <p>Gewenst: Blijf dit vooral doen! Je heldere communicatie draagt echt bij aan een goede teamsfeer en samenwerking. Eventueel zou je dit nog vaker mogen inzetten, want het werkt positief.</p>

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			Gedrag: Je communiceert duidelijk als je iets deelt. Gevoel: dat geeft mij het gevoel dat jij weet wat je doet. Gevolg: Hierdoor loopt de samenwerking vlot. Gewenst: Ik zou willen dat je regelmatig en spontaner je voortgang deelt of vragen stelt, ook als je denkt dat het niet zo belangrijk is.
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			

Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Feedback van Joran Vos

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			Je geeft duidelijk aan wat je middels het project persoonlijk wilt bereiken, zoals het verbeteren van je communicatie.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			Je geeft het op tijd aan als je ergens tegenaan loopt en deelt regelmatig je eigen voortgang.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Je neemt af en toe initiatief, bijvoorbeeld door suggesties te doen of taken op te pakken, maar dit gebeurt niet altijd.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je ondersteunt groepsgenoten als zij hulp nodig hebben.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Je weet goed welke verantwoordelijkheden en taken je hebt en voert deze ook uit.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Feedback van Pascal Westerhof

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			
naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Soms nog een beetje afwachtend, verder prima.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Het zou fijn zijn als jij eerder zou communiceren als jij iets thuis hebt gedaan voor het project, zodat wij allemaal weten hoe wij er voor staan.

Houding
Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			Als ik een suggestie maak, hou je dit in gedachten en wordt het niet meteen weggezet.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

Feedback van Silvio Antonio Feio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Weet duidelijk wat ze wilt bereiken in de groep.
Stelt concrete individuele doelen	x			Weet duidelijk wat ze wilt halen uit de opleiding/projecten.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt hard om de samenwerkingsdoelen te bereiken.
Realiseert de individuele doelen	x			Behaalt al haar individuele doelen.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			Geeft duidelijk aan hoe we der voor zitten en wat er nog gedaan moet worden.
naleving van de gemaakte afspraken	x			Komt altijd afspraken na.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Geeft duidelijk aan wat er verbeterd moet worden.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			Verwerkt goed haar feedback in haar werk.

Communiceert effectief met andere teamleden	x			
---	---	--	--	--

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			Neemt iedereen de idee in consideratie.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			Doet vaak extra als er gedaan moet worden.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			Helpt vaak als er een probleem is.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Er zijn geen conflicten in de groep.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting

Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Feedback van Stefan Spitse

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	x			
naleving van de gemaakte afspraken	x			Je kwam altijd je afspraken tijdig na.
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		Ik had soms het gevoel dat je wat stiller was tijdens groeps gesprekken.

Houding Dat wat je <i>bent</i>

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	x			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			Je was altijd goed bezig met het project en had altijd je taken af.
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Je komt je afspraken altijd na wanneer ik vroeg of je iets voor mij kon doen dan deed je het ook.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	x			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting

Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Feedback van Thomas Scholtens

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Jij bent vaak stil en zegt niet snel iets, waardoor je soms te laat bijstuurt in de samenwerking. Daardoor worden problemen niet altijd op tijd aangepakt.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		x		Jij geeft niet altijd snel feedback en bent soms terughoudend in het delen van je mening. Hierdoor blijft waardevolle input soms achterwege. Het kan helpen om vaker en duidelijker feedback te geven.

Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Jij neemt niet altijd snel initiatief en wacht soms af wat anderen doen. Daardoor komt het samenwerken minder vaak op gang door jouw bijdrage. Meer initiatief kan de samenwerking versterken.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Jij bent vaak stil en helpt daardoor anderen niet altijd meteen bij hun taken. Daardoor duurt het

				soms langer voordat ze de ondersteuning krijgen die ze nodig hebben. Actiever meedenken en helpen kan de samenwerking verbeteren.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in		x		
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen	X			
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Feedback van Tim Kap

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Charlotte stelt duidelijke en haalbare doelen
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Charlotte werkt actief mee en levert haar bijdrage om de gezamenlijke doelen te behalen
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken		X		
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Charlotte geeft feedback op een respectvolle en duidelijke manier.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden		X		

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Charlotte houdt het gezamenlijke doel goed in het vizier en werkt daar actief naartoe met het team.
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang		X		
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			Charlotte is betrouwbaar en komt haar afspraken binnen het team altijd na.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		X		

Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			Charlotte heeft een goed beeld van haar eigen kwaliteiten en aandachtspunten en houdt hier rekening mee.
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			