

Tarea 2: Análisis de contratos de trabajo

Evalúa con atención los contratos que se adjuntan. Son contratos de trabajo tipo para un perfil de desarrollador. Clasifica el contenido en tres bloques: profesionalismo, protección de datos y propiedad intelectual. Y completa tres tablas como la que sigue para cada bloque.

¿Qué diferencias observas entre ambos contratos?

Propiedad intelectual		
Extracto (frase)	Contrato A o B	Palabras clave

CLÁUSULAS ADICIONALES.-

Comunidad de Madrid		14051
CONSEJERÍA DE TRABAJO		Nº
Servicio Regional de Empleo		
Fecha	- 4 AGO. 2003	
OFICINA DE EMPLEO PROSPERIDAD		
ESTA DILIGENCIA NO SUPONE EL INCUMPLIMIENTO DE LOS OBLIGACIONES DEL CONTRATO (MADRID)		

1.- El trabajador/a percibirá una retribución por todos los conceptos de **22.000,00** Euros brutos anuales distribuidos en doce pagas iguales.

2.- El empleado conviene expresamente que en el desarrollo de su actividad respetará en todo momento el Código de Conducta de la Empresa, que declara conocer. Así mismo se compromete a que no revelará, divulgará o hará conocer a cualquier persona, firma o sociedad, durante la vigencia de este contrato o con posterioridad a la extinción del mismo, cualesquiera secretos o información confidencial, sea técnica o de cualquier otra naturaleza, con relación a la empresa o sus negocios. Así mismo, la Compañía podrá financiar cursos técnicos especializados de formación al empleado y este declara conocer, acepta y asume las condiciones de la política sobre compromisos de tiempos de permanencia mínima en la Compañía como resultado de la financiación de la formación técnica especializada.

3.- El preaviso en el cese voluntario del trabajador se acuerda en dos meses, mediante notificación escrita con acuse de recibo. El incumplimiento de la obligación de preavisar con la referida antelación dará derecho a la Empresa a descontar de la liquidación del trabajador el importe equivalente del salario global diario por cada día de retraso en el preaviso.

4.- El empleado conviene expresamente que en el desarrollo de su actividad respetará en todo momento los acuerdos de uso adecuado de las licencias de software, no haciendo copias no autorizadas y haciendo un uso adecuado de todos los recursos informáticos de la Compañía. Asimismo, el empleado se compromete al uso de software de detección de virus informáticos, a controlar el acceso a la información de su ordenador, así como a no revelar el código individual de acceso al sistema informático.

5.- El trabajador realizará las funciones inherentes a su puesto en el centro de trabajo de la empresa en Madrid. El empleado podrá ser requerido para viajar a otras localidades de España o del extranjero por razón de su cargo.

6.- El empleado conviene expresamente su consentimiento para que sus datos básicos de identificación personal sean almacenados física o electrónicamente en los ficheros de la empresa gestionados tanto por el Departamento de Recursos Humanos como por el Departamento de Finanzas del centro de trabajo y utilizados por los responsables de dichos departamentos, así como por los organismos oficiales que así lo requieran y empresas subcontratadas para la gestión laboral. Los datos serán usados exclusivamente con fines de gestión laboral y empresarial interna, pudiendo el empleado acceder a ellos en cualquier momento, así como realizar las modificaciones y cancelaciones oportunas para mantenerlos actualizados comprometiéndose el empleado a facilitar esos datos de forma precisa. Así mismo, estos datos podrán ser transferidos internamente a otros centros de trabajo de la empresa tanto en el país como en el extranjero cumpliendo con la legislación vigente de protección de datos.

Las dudas y discrepancias que pudieran surgir de la interpretación y aplicación de este contrato se resolverán de mutuo acuerdo entre las partes contratantes y, en su defecto, se someterán al conocimiento y decisión de los Juzgados de lo Social de Madrid.-

LA EMPRESA

EL EMPLEADO

Cuarta: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 27/01/2004 y se establece un periodo de prueba de (6) SEIS MESES.

Quinta: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo ☐ SI ☒ No. En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo".

Sexta: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.000,00 euros brutos (7) anuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (8) SALARIO BASE, PARTE PROPORCIONAL DE PAGAS EXTRAS, COMPLEMENTOS SALARIALES Y DEMÁS EMOLUMENTOS LEGALES.

Séptima: La duración de las vacaciones anuales será de (9) TREINTA DIAS NATURALES.

Octava: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y, particularmente, a lo dispuesto en el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores y en especial el artículo 12, según la redacción dada por el RD 15/98 modificado por la Ley 12/2001 de 9 de julio (BOE de 10 de julio) y en el Convenio Colectivo de OFICINAS Y DESPACHOS.

Novena: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de MADRID-SANTAMARCA en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

Décima: Ambas partes se comprometen a comunicar el fin de la relación laboral a los Servicios Públicos de Empleo cuando éste se produzca, de conformidad con lo establecido en el artículo 42.3 de la Ley 51/1980, de 8 de octubre, Básica de Empleo.

CLÁUSULAS ADICIONALES

- LAS PARTES ACUERDAN QUE EL SALARIO, INCLUIDAS LAS PAGAS EXTRAS, SE DEVENGARÁ EN DOCE MENSUALIDADES.
- EL TRABAJADOR SE OBLIGA A NO REVELAR A TERCEROS, A NO PUBLICAR Y A NO UTILIZAR TODA LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL (TAL Y COMO SE DEFINE MÁS ADELANTE) QUE PUDIERA ADQUIRIR, RECIBIR, DESARROLLAR O CREAR CON MOTIVO DE SU RELACIÓN LABORAL CON LA EMPRESA. A MENOS QUE ASÍ LO REQUIERA LA REALIZACIÓN DEL NEGOCIO DE LA EMPRESA O QUE ASÍ LO AUTORIZE POR ESCRITO LA EMPRESA. SE CONSIDERARÁ INFORMACIÓN CONFIDENCIAL TODA AQUELLA INFORMACIÓN QUE LA EMPRESA IDENTIFIQUE COMO "INFORMACIÓN CONFIDENCIAL". SE CONSIDERARÁ TAMBIÉN INFORMACIÓN CONFIDENCIAL TODA AQUELLA INFORMACIÓN, DIRECTA O INDIRECTA, CONCERNIENTE A LOS INTERESES SOCIALES, FINANCIEROS, ECONÓMICOS, INDUSTRIALES O TÉCNICOS DE LA EMPRESA. NO OBSTANTE LO ANTERIOR, NO SE CONSIDERARÁ INFORMACIÓN CONFIDENCIAL AQUELLA INFORMACIÓN QUE HAYA SIDO HECHA PÚBLICA OFICIALMENTE POR LA EMPRESA O AQUELLA QUE SEA DE CONOCIMIENTO PÚBLICO, SIEMPRE Y CUANDO, EN ESTE ÚLTIMO CASO, NO HAYA LLEGADO A SER DE CONOCIMIENTO PÚBLICO POR UN INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE CONFIDENCIALIDAD DEL TRABAJADOR.
- EL TRABAJADOR RECONOCE QUE EL RESULTADO DE SU TRABAJO DE ANÁLISIS Y PROGRAMACIÓN CONSTITUYE UNA OBRA COLECTIVA, FORMADA POR LAS APORTACIONES DE LOS TÉCNICOS ASIGNADOS A CADA PROYECTO DE LA EMPRESA, SIENDO PROPIEDAD DE LA EMPRESA TODOS LOS DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL SOBRE LOS PROGRAMAS REALIZADOS BAJO LA INICIATIVA Y COORDINACIÓN DE ÉSTA, DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 8 DE LA LEY DE PROPIEDAD INTELECTUAL. LA REPRODUCCIÓN, COPIA, MODIFICACIÓN, COMUNICACIÓN PÚBLICA, DISTRIBUCIÓN Y CUALQUIER OTRO TIPO DE CESIÓN DE ESTOS TRABAJOS SIN LA AUTORIZACIÓN DEL TITULAR DE LOS DERECHOS DE EXPLOTACIÓN, CONSTITUYE UN DELITO CONTRA LA PROPIEDAD INTELECTUAL, PREVISTO EN EL ARTÍCULO 634 BIS A) DEL CÓDIGO PENAL.
- EL TRABAJADOR RECONOCE QUE DENTRO DE SUS COMETIDOS EN LA EMPRESA ESTÁ EL PARTICIPAR EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE PODRÍAN DAR COMO RESULTADO INVENCIÓNES SUSCEPTIBLES DE SER PATENTADAS. POR ELLO, DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 15 DE LA LEY DE PATENTES, EL TRABAJADOR RECONOCE A LA EMPRESA TODOS LOS DERECHOS DE PROPIEDAD INDUSTRIAL SOBRE DICHAS INVENCIÓNES.
- NO EXISTE REPRESENTANTE LEGAL DE LOS TRABAJADORES.
- NO SE ESTABLECEN OTRAS CLÁUSULAS ADICIONALES.

Y para que conste se extiende este contrato por triplicado, en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID, a 27 de ENERO de 2004.

El/La trabajador/a

El/La representante
de la empresa

El/La representante legal
del/de la menor, si procede

El representante legal de los
trabajadores

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o institución que le/a tenga a su cargo.

(3) Indicar la profesión.

(4) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la OM 15/37/1999 (BOE de 21 de julio).

(5) Señalar la que proceda, y en caso alternativo, adjuntar el anexo si hay horas complementarias.

(6) Haber de regularizar en todo caso lo dispuesto en el artículo 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por RD Legislativo 1/1995 de 24 de marzo (BOE 26 de marzo).

(7) Días, semanales, mensuales.

(8) Salario base, complementos salariales, plusas.

(9) Mínimo: 30 días naturales.