



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(ФАНО РОССИИ)
ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
РУКОВОДИТЕЛЯ**

Ленинский проспект, 32а, Москва, 119334
Телефон: (495) 938-17-89, т./факс: (495) 698-52-94
www.fano.gov.ru

Руководителям федеральных
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
ФАНО России
(по списку)

30.03.2015 № 007-18.1-14/AM-461

На № _____ от _____

О представлении отчета
по дорожным картам в сфере науки
за 2014 г.

Федеральное агентство научных организаций в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2013 № 1282 «Об утверждении правил использования в 2014 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» просит в срок до **10.04.2015** представить отчет за 2014 год о реализации планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры для учреждений сферы науки.

Форма отчета за 2014 год, а так же рекомендации по ее заполнению

согласованы с Российской академией наук и размещены на официальном сайте ФАНО России в сети Интернет по адресу: <http://fano.gov.ru/ru/docs/>.

Обращаем внимание на то, что электронные варианты отчетов к указанному сроку необходимо направлять на электронный адрес umpp@fano.gov.ru.

Приложение:

1. Методические рекомендации по расчету показателей отчетов о реализации планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры за 2014 год для учреждений сферы науки на 5 л. в 1 экз.;
2. Форма отчета на 1 л. в 1 экз.



А.М. Медведев

Приложение к письму

Рекомендации по расчету показателей планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры за 2014 год для учреждений сферы науки

№ п/п	Наименование показателя	Комментарий по расчету показателя
1.	Среднесписочная численность научных работников	<p>Под среднесписочной численностью научных работников понимается показатель по строке 02 Графы 1 формы «ЗП-Наука», утвержденной приказом Росстата от 19.11.2014 № 671 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Форма) «Среднесписочная численность работников/Научные работники (исследователи)».</p> <p>Данный показатель определяется аналогично порядку, приведенному в «Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения № № П-1, П-2, П-3, П-4, П-5 (М)», утвержденных приказом Росстата от 28.10.2013 № 428 (далее - Указания), путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года (п. 81.6 Указаний).</p> <p>Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью (статья 4, Федеральный закон от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ). Оценка научной квалификации научных работников и иных лиц, осуществляющих научную (научно-техническую) деятельность, обеспечивается государственной системой научной аттестации (Федеральный закон от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ).</p> <p>К исследователям относятся работники, профессионально занимающиеся научными исследованиями и непосредственно осуществляющие создание новых знаний, продуктов, процессов, методов и систем, а также управление указанными видами деятельности. Для</p>

		<p>выполнения этих функций требуется законченное высшее образование. В категорию исследователей включается также административно-управленческий персонал, осуществляющий непосредственное руководство исследовательским процессом (в том числе руководители (заместители руководителей) научных организаций и подразделений, выполняющие научные исследования и разработки).</p>
2.	Доля работников администраивно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	<p>Доля работников администраивно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения рассчитывается путем деления суммы показателей по строкам 03, 04 и 10 Графы 1 Формы «Списочный состав руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений (кроме врачей руководителей структурных подразделений) и их заместителей» на показатель по строке 01 Графы 1 Формы «Списочный состав (без внешних совместителей)/Всего работников».</p>
3.	Средняя заработная плата научных сотрудников	<p>Показатель средней заработной платы научных сотрудников рассчитывается в отношении работников списочного состава по основной работе фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работник списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением.</p> <p>Показатель рассчитывается путем деления показателя по строке 05 Графы 3 Формы «Фонд начисленной заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей)/Научные сотрудники» на показатель по строке 05 Графы 01 Формы «Списочный состав (без внешних совместителей)/Научные сотрудники».</p> <p>Фонд начисленной заработной платы научных сотрудников в графах 3 - 5 Формы включает все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот (п. 86 Указаний), включая оплату труда работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (п. 86.2 Указаний); единовременные поощрения (гранты) работников за счет средств бюджетов (п. 86.3 ж) Указаний); оплату стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения компенсации (п. 86.4 в) Указаний); суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг (п. 86.4 г) Указаний).</p>

		Научные сотрудники распределяются в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден постановлением Минтруда России от 21 августа 1998 г. № 37).
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	<p>Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней (среднемесячной) заработной плате по соответствующему субъекту Российской Федерации рассчитывается путем деления средней заработной платы научных сотрудников, исчисленной в соответствии с порядком, приведенным в подразделе 5.2 приказа Росстата от 12.03.2014 № 171 «О методологических и организационных положениях по проведению федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной соzialной политики», на среднюю заработную плату по всем отраслям экономики в соответствующем субъекте Российской Федерации и умножением полученного результата на 100%.</p> <p>Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации исчисляется в соответствии путем деления суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, фонда начисленной заработной платы работников, заключивших гражданско-правовые договоры, и других работников несписочного состава на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и лиц, выполнивших работы по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде. Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации формируется на основе сведений, предоставленных организациями всех видов экономической деятельности и всех форм собственности.</p> <p>Средняя заработная плата научных сотрудников за 2014 год сопоставляется со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации также за 2014 год.</p> <p>Данные о средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации размещаются на официальном сайте Росстата в разделе «Рынок труда, занятость и заработка». В случае отсутствия информации о средней заработной плате в соответствующем субъекте Российской Федерации на сайте Росстата за 2014 год показатель рассчитывается к 3 кварталу 2014 г.</p>
5.	Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения	<p>Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления следующих показателей и умножением полученного результата на 100%:</p> <p>Средняя заработная плата руководителя исчисляется путем деления суммы фонда начисленной заработной платы (показатель по строке 03 графы 03 Формы «Фонд начисленной заработной платы за счет всех источников») на количество месяцев в периоде (12 месяцев).</p>

		<p>Средняя заработная плата работников учреждения исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждений) (показатель строки 01 графы 03 Формы) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) (показатель строки 01 графы 01 Формы) и на количество месяцев в периоде (12 месяцев).</p> <p>При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждения по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением.</p>
6.	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	<p>Показатель рассчитывается путем деления суммы внебюджетных источников, поступивших в 2014 году на общую сумму поступлений за счет всех источников в 2014 году и умножением полученного результата на 100%.</p> <p>К внебюджетным источникам относится поступления от собственности, поступления от оказания (выполнения) платных услуг (работ), поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия, безвозмездные поступления от бюджетов, поступления от операций с активами, прочие доходы (гранты и гранты в форме субсидий).</p>
7.	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей)	<p>Показатель рассчитывается путем деления суммы показателей по строкам 402, 403 и 404 графы 3 раздела 4 «Распределение исследователей по возрасту (без совместителей и лиц, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера)» Формы № 2-наука, утвержденной приказом Росстата от 15.10.2014 № 612 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью в сфере науки» (далее Форма № 2-наука) на показатель по строке 401 графы 3 Формы № 2-наука и умножением результата на 100%.</p> <p>Показатель рассчитывается путем деления числа научных сотрудников, осуществляющих преподавательскую деятельность (из числа научных сотрудников по строке 05 графы 01 Формы «Списочный состав (без внешних совместителей)/Научные сотрудники) на общее число научных сотрудников по строке 05 графы 01 Формы «Списочный состав (без внешних совместителей)/Научные сотрудники) и умножением результата на 100%.</p>
8.	Доля научных работников (исследователей), осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей)	

9.	<p>Число публикаций организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 исследователей</p> <p>рассчитывается по формуле:</p> $КП_{ср} = \frac{КП}{N} \times 100, \text{ где:}$ <p>КП – количество публикаций организации, за отчетный период;</p> <p>N – количество научных работников.</p>
10.	<p>Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 публикаций научных работников:</p> $КЦ_{ср} = \frac{КЦ_i}{N} \times 100, \text{ где:}$ <p>КЦ_i – количество цитирований i-ой статьи, опубликованной за последние 5 лет, предшествующих отчетной дате.</p> <p>N – количество статей.</p>

(наименование учреждения)

Отчет об исполнении плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры за 2014 год

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	План 2014 года	Факт 2014 года
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность научных работников	чел.		
2.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	%		
3.	Средняя заработная плата научных сотрудников	руб.		
4.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе	%		
5.	Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения	%		
6.	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	%		
7.	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей)	%		
8.	Доля научных работников (исследователей), осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей)	%		
9.	Число публикаций организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 исследователей	ед.		
10.	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 публикаций научных работников	ед.		

/ _____
Подпись руководителя учреждения

ФИО

МП

Исп. _____

Тел. _____