

## Evaluation individuelle - « Réussir son embauche »

**Soyez concis, précis, phrases courtes, une idée par phrase**  
**Calibri - 11 - 2 pages et demie maximum**

**Thème :** Être recruté(e) par l'entreprise « de mes rêves »

**Objectif :** Convaincre les recruteurs, responsable du recrutement/DRH et responsable hiérarchique

**Points de vigilance :** niveau de curiosité, esprit de synthèse,

### **A compléter**

**Nom :** Debraux

**Prénom :** Kilian

**Entreprise d'accueil en alternance,** raison sociale (nom) : **MGS Solutions**  
Poste occupé en alternance : **Data engineer**

**Votre objectif, être recruté dans :**

- une nouvelle entreprise

### **Informations sur l'entreprise « de mes rêves »**

Nom (*raison sociale*) : Université Claude-Bernard-Lyon-I

Secteur d'activités de l'entreprise : Enseignement et recherche scientifique

Effectif de l'établissement du lieu de travail : 2 630 enseignants et enseignants-chercheurs

Localisation géographique : 43 Boulevard du 11 Novembre 1918, 69100 Villeurbanne

**Service visé :** Département Informatique

**Fonction visée :** Chercheur

### **1. Quels sont les principales exigences de l'entreprise pour occuper le poste visé ? (5 points)**

**1.1 :** Préciser les principales exigences de l'entreprise

- Responsable (p. 14) : Le chercheur doit être responsable de ses propres travaux. Il doit être transparent quant à l'utilisation des fonds qui lui sont alloués et sur la méthodologie de récolte et d'utilisation des données dans le cadre de ses recherches.

- Autodidacte (p. 16) : Le chercheur doit continuellement se former dans son domaine via des cours, conférences, lectures, afin de rester informé des dernières découvertes dans son champs d'activité.

- Organisé (p. 16) : Le chercheur doit aussi s'acquitter de tâche de gestion pour accompagner des étudiant en thèse ou plus tard, de nouveaux doctorants.

**1.2 :** Donner la liste des liens vers sites interrogés ([vos sources d'information](#))  
[https://www.univ-lyon1.fr/medias/fichier/charte\\_europeenne\\_du\\_chercheur\\_21620\\_enfr\\_\\_1164797187171.pdf](https://www.univ-lyon1.fr/medias/fichier/charte_europeenne_du_chercheur_21620_enfr__1164797187171.pdf)

## **2. Quelles sont vos principales motivations à travailler dans cette entreprise ? (5 points)**

« Je souhaite travailler dans votre entreprise car ..... » (donner 2 à 3 motivations les plus fortes) :

- Je souhaite travailler dans votre université en premier lieu pour la qualité des travaux de recherche qui y sont publiés (9<sup>e</sup> université de France sur un total de 85 selon le classement Shangai :

<https://www.shanghairanking.com/rankings/arwu/2021>). Et je pense que je peux développer au mieux mon esprit critique et scientifique dans un cadre d'excellence comme celui ci.

- De plus, la ville de Lyon est un superbe environnement pour s'épanouir et se cultiver. En effet, c'est une ville dynamique, mais aussi une ville européenne importante. Je pense que la localisation de votre université est une opportunité de faire grandir son esprit  
(<https://www.univ-lyon1.fr/universite/identite-et-chiffres-cles/environnement-attractif-et-stimulant>)

- Enfin, votre goût pour l'innovation m'attire particulièrement. Je me tiens régulièrement au courant des dernières avancées scientifiques et technologiques, et je m'émerveille devant les progrès en science et les multiples possibilités s'ouvrant à l'humanité (<https://www.univ-lyon1.fr/universite/identite-et-chiffres-cles/universite-innovante>).

## **3. Quels sont vos principaux points faibles (hard skills, soft skills) par rapport aux exigences**

**de l'entreprise ? Et qu'allez-vous négocier pour y remédier ? (5 points)**

**3.1 :** - point faible 1 : J'ai du mal à demander de l'aide lorsque j'en ai besoin. Je suis souvent victime de l'effet tunnel, où je plonge dans un sujet et ne pense jamais à sortir la tête de l'eau, y compris pour demander de l'aide ou quand j'ai des questions.

- que puis-je négocier : Un entretien régulier avec mes collègues chercheurs (par des repas, des conférences, etc) m'aide à penser à poser des questions

**3.2 :** - point faible 2 : J'ai souvent 1000 idées qui me viennent en tête, ce qui est un atout lors du début d'un projet de recherche, mais qui peut devenir un point faible à la fin du projet, lorsqu'il faut arrêter de creuser, et rédiger les résultats de la recherche

- que puis-je négocier : Il faut que je me fixe une date limite à laquelle je dois commencer à rédiger et m'interdire de vouloir rajouter une nouvelle idée (je pourrais la rajouter dans un futur travail).

**3.3 :** - point faible 3 : Mes capacités rédactionnelles ne sont pas ce qu'il se fait de mieux, ce qui peut rendre difficile la lecture de mes travaux par des chercheurs externes au projet.

- que puis-je négocier : Avoir une première relecture par des collègues habitué au projet que j'ai mené afin d'améliorer la rédaction de mes travaux. De plus, il existe des formations à la rédaction scientifique que je peux suivre pour m'améliorer (<https://formatis.com/class/redaction-darticles-scientifiques-et-vulgarisation/>).

#### **4. Décryptez les motivations psychologiques exprimées par le recruteur dans les phrases**

**ci-dessous et donner vos arguments réels\* en réponse :** (5 points)

**\* ne mentez pas ! Soyez clair, concis, précis, phrases courtes.**

##### **4.1 : le recruteur : « j'ai besoin de collaboratrices/collaborateurs fiables »**

Motivation du recruteur : Sécurité, il a besoin de quelqu'un qui ne fera pas perdre d'argent à la société

Votre argument : Dans mon précédent poste, je devais parfois gérer des situations d'urgences, telle qu'une panne de base de données lorsque l'administrateur de base de données est en vacances. J'ai alors pu disposer des droits administrateurs sur la base de données de l'application afin de réparer cette panne, sous une certaine pression, mais que j'ai parfaitement réussi.

##### **4.2 : le recruteur : « j'ai besoin de recru(e)s autonomes »**

Motivation du recruteur : Confort/Argent, Le recruteur veut une recrue qui ne demandera pas à être encadrée tout le temps et qui ne mobilisera pas un employé.

Votre argument : Lors de mon alternance, je me suis occupé de gérer en intégralité la base de données marketing de Micromania France, de l'intégration de données à l'export de statistiques pour analyse. J'ai ainsi manipulé une base de données de plus de 20 Teraoctets de données, et l'entreprise estimait la valeur ajoutée de cette base à plusieurs dizaines de milliers d'euros.

##### **4.3 : le recruteur : « les profils que je recherche doivent être opérationnels immédiatement »**

Motivation du recruteur : Argent, Le recruteur a besoin d'une recrue qui va vite pouvoir produire de la valeur ajoutée dans l'entreprise.

Votre argument : J'ai déjà 2 ans d'expérience en entreprise en tant que data engineer, et j'ai aussi eu mon doctorat, après 3 ans de thèse. Mon profil polyvalent me permet d'avoir un large panel de compétences et de méthodologies différentes, issues du monde industriel et de la recherche.

