ベトナム人の雇用の教育研修支援WEB-APP

要件定義書

2020年　05月　13日

**作成者：ドティバンジェウ**

1. 背景

日本は、少子高齢化により労働人口が減少している社会問題へと発展していくことにある。多くの企業には、人手不足が発生してしまっている。その問題を解消するために、外国人労働者を雇用している。

また、現在、厚生労働省の調査によると、国籍別の外国人労働者数でベトナム人は中国に次いで2位、24％占めている。近年、日本ではベトナム人労働者が急激に増加している状況である。

1. 課題

人手不足の問題を解消するために、外国人労働者に受け入れている。しかし、日本人労働者の雇用と違い、明らかになっている課題は次のとおりである。

* 言語•文化•習慣が異なる。
* 教育研修のコストがかかる。
* 日本の企業の働く環境情報が少ない。

1. 目的・方針

２．に挙げる課題を解決しながら，さらに企業がベトナム人労働者を簡単に受け入れやすい目的として、ベトナム人労働者の雇用の教育研修を支援するWeb applicationを導入する。導入に当たっては、次の3つの方針を掲げるものとする。

1. ベトナム人労働者が会社のルール、働く方や環境を見られて、イメージをしやすい。
2. 日本に来る前に、日本語だけではなく、専門言語を身につけ、企業が教育研修のコストを減少する。
3. 日本で働いているベトナム人の先輩が情報をシェアできる。

4．用語の定義

1. 企業

テータを追加したり、削除したり、ベトナム人労働者の成績を見られるユーザである。

1. ベトナム人労働者

授業やテストに受けるユーザである。

1. Admin

情報、セキュリティを許可する管理者である。

5．機能

本Web applicationの機能は大きく次の3つに分類できる。各機能の名称と働きを以下に示す。

* ログイン認証
* データの追加·削除·検索
* 試験の受験·結果

6．　運用・保守

1. 9月に導入した後、実際の動作をユーザに行ってもらい問題点・不満点を摘出する。
2. 発見された問題点を解決に努める。

7．　工程計画

仕様凍結 ：　2020年05月09日

設計完了 ；　2020年06月21日

開発完了 ：　2020年08月22日

試験完了 ：　2020年08月31日

導入 ：　2020年09月

8．　成果物

1. 要件定義
2. 外部設計書
3. パイロット
4. 内部設計書
5. 試験実施報告書、試験成績書
6. 運用、保守、操作(ドキュメント、リリース)

以上