

CONCEPT TITEL

Hoe heet het concept?

mix & match

Top prioriteiten

Welke inhoud bieden we voornamelijk aan? **Welke en hoe?** Skills? Biografie? Educatie? Persoonlijk?

Een beetje persoonlijke info maar vooral skills skills opgedeeld in levels

Welk probleem lossen we op?

Waar falen andere CV's of dashboards?

Het is opgedeeld in levels en categorieën zodat het makkelijker is om te navigeren

Doelgroep

Voor wie? Welke types werkgevers? Wat voor cultuur zoeken we op?

Voor geïnteresseerde werkgevers of werkgevers die werknemers zoeken. We proberen een goede match te vinden door onze vibe goed te laten overkomen

Illustreer hoe het werkt

Hoe zal je dashboard er ruwweg uitzien? Hoe zal het werken?

Hoe en wat kunnen werkgevers bekijken? Welke veranderingen en evoluties kunnen zij 'tracken' binnen je dashboard?

Welke look & feel (persoonlijkheid) toon je?

Toon in stappen of storyboard indien toepasbaar.

Werkgevers kunnen skills bekijken en de levels van hoe goed we er in zijn. ze kunnen evoluties tracken door dat de levels stijgen, maar ook door op de skill te drukken. Ze kunnen dan zien wat precies we recent hebben geleerd en hoe goed we die nieuwe skill masteren.

We tonen een professionele, maar toch ook een speelse, enthousiaste persoonlijkheid. We willen dit toepassen door onze teksten toch wel wat professioneel te houden, maar we gaan werken met kleuren, iconen en patroontjes die bij ons passen die de hele look dan weer wat speelser maken.

Hoe zou het kunnen falen?

Welke risico's zijn er? Wat zou er onverwachts kunnen lopen? Zowel in je projectopbouw als na lancering.

Dat het niet constant wordt bijgedate na lancering, tijdsnood, lack of ideas/ creativity

Wat moeten we zeker testen?

Hoe checken we of ons concept werkt? Welke elementen willen we meer zekerheid over?

We willen zeker dat alles duidelijk en simpel is, maar ook fun om door te navigeren is. Ik denk dat we daarvoor andere mensen hun mening nodig hebben. Dus we kunnen dit testen door regelmatig vrienden, familie,... te vragen om door de applicatie te gaan.

Hoe kunnen we succes meten?

Wanneer noemen we dit project geslaagd? Hoe meten we dit?

Wanneer we er zelf tevreden over zijn, maar ook als we dit project tonen aan andere mensen, dat zij het ook goed vinden.

Tijdslijn

Hoe delen jullie het projectverloop in? Hoe zal je planning eruit zien?

