



1. 每月实施工作绩效考核一次，按部门考核办法考核出名次，再按公司团体考核份额分配。

百分制评等转换表

A	B	C	D	E
优秀	良好	合格	不合格( 有过失 )	差(有重大过失)
90 以上	80 - 89	70 - 79	60 - 69	59 以下

註一：部门考核需考虑职等不同，工作难易的公平性。

註二：公司部门团体考核份额，由公司依部门表现所分配的份额。

註三：工作绩效奖励与处罚，依据每月绩效考核结果每季核发。

2. 升降职等与职务调整，每年员工职等晋升或降职，依据员工整年工作绩效考核结果以及副总+10%调幅权限决定。

考核年度成绩	职等升降
年度绩效考核等级为 A	有晋升职等与职务资格
年度绩效考核等级为 B、C	职等维持不变
年度绩效考核等级为 D	调降职等与职务
年度绩效考核等级为 E	辞退

註一：累计 12 个月百分制平均分，依百分制评等转换表与副总+10%总分值调幅权限决定升降职等。



## 克莱沃技术研发中心职务薪资职等职级晋升降职奖励处罚办法

註二: 4000 元以下为一职等, 每 2000 元为一职等差额。

3. 升降职级与薪资调整, 每半年依据每月绩效考核调整职级与薪资。

### 5 分制评等转换表

绩效等级	A	B	C	D	E
意义	优秀	良好	合格	不合格	差
5 分制	5	4	3	2	1

註一: 累计 6 个月 5 分制总分值, 依下表与副总+10%总分值调幅权限决定升降职级。

註二: 每一个职级差额为 400 元。

註三: 每 5 级为一职等。

6 个月累计总分值	升降职级
总分值 $\geq 25$	+2
$24 \geq \text{总分值} \geq 19$	+1
$18 \geq \text{总分值} \geq 13$	0
$12 \geq \text{总分值} \geq 7$	-1
$6 \geq \text{总分值}$	-2

4. 员工有特殊功劳表现, 具有优秀的技能与绩效, 其它总经理认可的情况, 可适用特殊职等与职级晋升。

5. 有下列情形之一者, 取消晋升职等与职级。



## 克莱沃技术研发中心职务薪资职等职级晋升降职奖励处罚办法

(1) 事假超过 10 天(含)以上，工伤除外。

(2) 旷工一日(含)以上。

(3) 早退 5 次(含)以上。

(4) 受到记过以上处份，未抵消者。

(5) 受到 2 次以上申诫处份，未抵消者。

註一：处罚与奖励抵消表。

处罚	奖励	
记过或 2 次申诫	1	记功或大功
	2	2 次嘉奖
记大过	1	记大功
	2	2 次记功或 4 次嘉奖
留公司查看	1	不可抵消

## 6. 职等职级与薪资

职等	职级	薪资	备注
二	1	4000 – 4400	
	2	4400 – 4800	
	3	4800 – 5200	
	4	5200 – 5600	
	5	5600 – 6000	
三	1	6000 – 6400	
	2	6400 – 6800	
	3	6800 – 7200	
	4	7200 – 7600	
	5	7600 – 8000	



## 克莱沃技术研发中心职务薪资职等职级晋升降职奖励处罚办法

四	1	8000 – 8400	
	2	8400 – 8800	
	3	8800 – 9200	
	4	9200 – 9600	
	5	9600 – 10000	
五	1	10000 – 10400	
	2	10400 – 10800	
	3	10800 – 11200	
	4	11200 – 11600	
	5	11600 – 12000	
六	1	12000 – 12400	
	2	12400 – 12800	
	3	12800 – 13200	
	4	13200 – 13600	
	5	13600 – 14000	
七	1	14000 – 14400	
	2	14400 – 14800	
	3	14800 – 15200	
	4	15200 – 15600	
	5	15600 – 16000	
八	1	16000 – 16400	
	2	16400 – 16800	
	3	16800 – 17200	
	4	17200 – 17600	
	5	17600 – 18000	
九	1	18000 – 18400	
	2	18400 – 18800	
	3	18800 – 19200	
	4	19200 – 19600	
	5	19600 – 20000	

### 7. 职等职级与设计一，二与三部门职务职称

职等	职级	职称	职务
二	1	技术员，助理工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		



## 克莱沃技术研发中心职务薪资职等职级晋升降职奖励处罚办法

三	1	工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
四	1	课长， 高级工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
五	1	副理， 系统工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
六	1	副理， 专案工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
七	1	副理， 软硬件整合工 程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
八	1	经理， 助理总工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		
九	1	经理， 副总工程师	
	2		
	3		
	4		
	5		

註一：中试部门，项目管理部门，依部门不同设置不同职务职称。

註二：相同部门职务职称与职等职级必须相符。

註三：不同部门相同职称，但职务不同难有比较基础。