

## 知网个人查重服务报告单(简洁)

报告编号:BC202304141035381045609139

检测时间:2023-04-14 10:35:38

篇名: 面向职业生涯规划的智能问答系统研究

作者: 廖义

检测类型: 毕业设计

比对截止日期: 2023-04-14

### 检测结果

去除本人文献复制比: 8.4% 去除引用文献复制比: 7.4% 总文字复制比: 8.4%

单篇最大文字复制比: 1.3% (基于TensorFlow的卷积神经网络应用)

重复字符数: [2097]

单篇最大重复字符数: [313]

总字符数: [24843]

9.5% (920)	9.5% (920)	面向职业生涯规划的智能问答系统研究_第1部分 (总9644字)
8.6% (848)	8.6% (848)	面向职业生涯规划的智能问答系统研究_第2部分 (总9901字)
6.2% (329)	6.2% (329)	面向职业生涯规划的智能问答系统研究_第3部分 (总5298字)

### 1. 面向职业生涯规划的智能问答系统研究\_第1部分

总字符数: 9644

#### 相似文献列表

去除本人文献复制比: 9.5% (920) 去除引用文献复制比: 6.7% (649) 文字复制比: 9.5% (920)

1	基于语义分析的生涯智能问答系统的设计与实现 商胜彭(导师: 李金;武靖恺) - 《中国科学院大学(中国科学院沈阳计算技术研究所)硕士论文》 - 2022-06-01	2.8% (270) 是否引证: 是
2	品牌公益营销中微博舆情引导机制研究——基于鸿星尔克微博舆情大数据分析 廖秉宜;狄鹤仙;温有为; - 《全球传媒学刊》 - 2022-12-15	2.4% (229) 是否引证: 否
3	基于知识图谱的深度推荐系统研究 王越群(导师: 董立岩) - 《吉林大学博士论文》 - 2022-06-01	2.3% (217) 是否引证: 否
4	基于词表示模型的领域文献数据可视分析方法 张清慧;陈谊;武彩霞; - 《图学学报》 - 2022-03-11 11:59	1.2% (118) 是否引证: 否
5	基于Neo4J的知识图谱管理系统的分析与设计 唐勇; - 《办公自动化》 - 2022-06-14	1.0% (99) 是否引证: 否
6	基于知识图谱的智能语音识别案例分析 熊小舟;刘小康;徐滢;罗坤; - 《集成电路应用》 - 2023-01-10	0.4% (34) 是否引证: 否
7	关于计算机理解自然查询语言的研究 张嘉伟; - 《信息技术与信息化》 - 2016-04-25	0.3% (32) 是否引证: 否

### 2. 面向职业生涯规划的智能问答系统研究\_第2部分

总字符数: 9901

#### 相似文献列表

去除本人文献复制比: 8.6% (848) 去除引用文献复制比: 8.6% (848) 文字复制比: 8.6% (848)

1	基于TensorFlow的卷积神经网络应用 齐照辉(导师: 杨志坚) - 《武汉大学硕士论文》 - 2018-05-01	3.2% (313) 是否引证: 否
2	基于Neo4J的人物事件关系知识图谱构建研究 桑丽丽;朱晗; - 《电脑知识与技术》 - 2022-08-05	2.5% (249) 是否引证: 否
3	基于Scikit-Learn的垃圾短信过滤方法实证研究	2.1% (206)

	杨忆;李建国;葛方振; - 《淮北师范大学学报(自然科学版)》 - 2016-12-10	是否引证: 否
4	131250195-张苏可	1.2% (122)
	张苏可 - 《大学生论文联合比对库》 - 2017-05-19	是否引证: 否
5	基于sk-learn的数据挖掘应用	1.1% (107)
	王今琳 - 《大学生论文联合比对库》 - 2019-06-12	是否引证: 否
6	基于NPU的光纤振动信号数据预处理算法	0.6% (61)
	郭家旭;董雷; - 《电子设计工程》 - 2021-10-20	是否引证: 否
7	基于逻辑回归算法的Java溢出攻击检测研究与实践	0.5% (53)
	李和聪 - 《大学生论文联合比对库》 - 2018-06-14	是否引证: 否
8	基于现实信息环境知识图谱的问答系统研究	0.4% (41)
	于纪洋(导师: 黄金杰) - 《哈尔滨理工大学硕士学位论文》 - 2022-03-01	是否引证: 否
9	异种通信数据采集与管理系统的研究	0.3% (30)
	韦炜(导师: 刘真祥) - 《贵州大学硕士学位论文》 - 2009-05-01	是否引证: 否

### 3. 面向职业生涯规划的智能问答系统研究\_第3部分

总字符数: 5298

#### 相似文献列表

去除本人文献复制比: 6.2%(329)

去除引用文献复制比: 6.2%(329)

文字复制比: 6.2%(329)

1	迈尔斯布里格斯类型指标 - 搜狗百科	3.3% (175)
	- 《网络 ( <a href="https://baike.sogou.">https://baike.sogou.</a> )》 - 2019	是否引证: 否
2	2014193104_郁雨辰_心理测验在招商银行员工招聘中的应用	2.6% (139)
	郁雨辰 - 《大学生论文联合比对库》 - 2018-04-23	是否引证: 否
3	了解“人性”才更易沟通——MBTI在绩效沟通辅导中的应用	2.4% (128)
	张桢宁; - 《人力资源》 - 2009-07-16	是否引证: 否
4	2013306201601+程先然	2.4% (125)
	- 《大学生论文联合比对库》 - 2017-05-27	是否引证: 否
5	MBTI偏爱解释 - 豆丁网	2.1% (110)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="http://www.docin.com">http://www.docin.com</a> )》 - 2013	是否引证: 否
6	人格理论 - 豆丁网	2.1% (110)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="http://www.docin.com">http://www.docin.com</a> )》 - 2013	是否引证: 否
7	MBTI性格 - 豆丁网	2.1% (110)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="http://www.docin.com">http://www.docin.com</a> )》 - 2016	是否引证: 否
8	什么是凯尔西气质 - 道客巴巴	2.1% (110)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="https://www.doc88.co">https://www.doc88.co</a> )》 - 2020	是否引证: 否
9	MBTI原理详解 荣格的心理类型理论及其发展下载	2.1% (110)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="https://ishare.iask.">https://ishare.iask.</a> )》 - 2021	是否引证: 否
10	091300302_王琦璠_基于在线招聘的求职信息双向匹配模型分析	1.9% (100)
	王琦璠 - 《大学生论文联合比对库》 - 2017-05-27	是否引证: 否
11	7_王琦璠_基于在线招聘的求职信息双向匹配模型分析	1.9% (100)
	王琦璠 - 《大学生论文联合比对库》 - 2017-05-26	是否引证: 否
12	顺德地区幼师工作者的心理特质研究	1.7% (92)
	刘恩乾 - 《大学生论文联合比对库》 - 2018-04-13	是否引证: 否
13	【热门推荐】提升个人影响力只需要四步2	1.7% (89)
	- 《互联网文档资源 ( <a href="https://wenku.baidu.">https://wenku.baidu.</a> )》 - 2018	是否引证: 否
14	南京AW留学咨询公司市场营销策略研究	1.7% (89)
	刘静烨(导师: 应瑞瑶) - 《南京农业大学硕士学位论文》 - 2019-05-01	是否引证: 否
15	面向学位论文的致谢分析和生成研究	1.6% (84)

	田利云(导师:林鸿飞) - 《大连理工大学硕士论文》 - 2017-06-01	是否引证: 否
16	<u>基于情绪分类模型的新中产阶层审美价值观研究</u> 陈文颖(导师:张帆) - 《上海交通大学硕士论文》 - 2009-01-01	1.6% (83) 是否引证: 否
17	第一团队网 » INFP - 《网络 ( <a href="http://www.ltuandui.">http://www.ltuandui.</a> )》 -	1.6% (83) 是否引证: 否
18	<u>【听松】从MBTI角度看萍踪人物(1)_逝水残篇</u> - 《网络 ( <a href="http://blog.sina.com">http://blog.sina.com</a> )》 - 2018	1.6% (83) 是否引证: 否
19	<u>性格与职业发展测评_锐志职业生涯规划</u> - 《网络 ( <a href="http://blog.sina.com">http://blog.sina.com</a> )》 - 2019	1.6% (83) 是否引证: 否
20	伯高回答说 - 道客巴巴 - 《互联网文档资源 ( <a href="http://www.doc88.com">http://www.doc88.com</a> )》 - 2020	1.6% (83) 是否引证: 否
21	MBTI人格理论下载 - 《互联网文档资源 ( <a href="https://ishare.iask.">https://ishare.iask.</a> )》 - 2021	1.6% (83) 是否引证: 否
22	公司名称下载 - 《互联网文档资源 ( <a href="https://ishare.iask.">https://ishare.iask.</a> )》 - 2021	1.6% (83) 是否引证: 否
23	人格理论下载 - 《互联网文档资源 ( <a href="https://ishare.iask.">https://ishare.iask.</a> )》 - 2021	1.6% (83) 是否引证: 否
24	<u>交通运输单位员工招募与筛选手段应用问题研究</u> 胡姝莹(导师:赵耀) - 《首都经济贸易大学硕士论文》 - 2008-03-12	1.6% (83) 是否引证: 否
25	<u>福伊特驱动上海公司高潜质员工领导力提升方案设计</u> 杨研(导师:何丽红) - 《兰州大学硕士论文》 - 2013-04-01	1.5% (80) 是否引证: 否
26	<u>有关人格发展问题的理论思考</u> 唐天宸(导师:叶浩生) - 《南京师范大学硕士论文》 - 2002-04-01	1.4% (76) 是否引证: 否
27	<u>银行客户分类管理及改进对策研究</u> 苏畅(导师:翟大昆) - 《云南大学硕士论文》 - 2018-05-01	0.5% (29) 是否引证: 否

说明: 1. 总文字复制比:被检测文献总重复字符数在总字符数中所占的比例

2. 去除引用文献复制比:去除系统识别为引用的文献后,计算出来的重合字符数在总字符数中所占的比例

3. 去除本人文献复制比:去除系统识别为作者本人其他文献后,计算出来的重合字符数在总字符数中所占的比例

4. 单篇最大文字复制比:被检测文献与所有相似文献比对后,重合字符数占总字符数比例最大的那一篇文献的文字复制比

5. 复制比按照“四舍五入”规则,保留1位小数;若您的文献经查重检测,复制比结果为0,表示未发现重复内容,或可能存在的个别重复内容较少不足以作为判断依据

6. 红色文字表示文字复制部分;绿色文字表示引用部分(包括系统自动识别为引用的部分);棕灰色文字表示系统依据作者姓名识别的本人其他文献部分

7. 系统依据您选择的检测类型(或检测方式)、比对截止日期(或发表日期)等生成本报告

8. 知网个人查重唯一官方网站:<https://cx.cnki.net>