

# Procès-verbal du Comité Sociale et Économique du 14 avril '20

## Présents :

Sébastien MOURIC Membre titulaire, Nicolas GALTIE Membre titulaire, Ronan LE NAIR Membre titulaire, Richard ESPIOT Membre titulaire, et Cyril DANÉ Direction AIO

## Absents excusés : -

Début de la réunion 11h30

## Ordre du jour

---

Le CSE fait le choix de se réunir exceptionnellement hebdomadairement au regard de la situation très particulière que nous traversons.

- Validation du PV du 6 avril dernier pour diffusion aux collaborateurs

Les membres du CSE valident le dernier procès-verbal de lundi dernier. Ces PV sont disponibles pour l'ensemble des collaborateurs sous DISCORD et d'ici 1 ou 2 jours sur l'intranet de la société. Le lien vous sera communiqué via WhatsApp.

- Comment comptez-vous renforcer les conditions de sécurité et les consignes sanitaires ?

Les temps de pause sont systématiquement des temps où notre vigilance diminue. Il est important de continuer à progresser ensemble notamment dans la distanciation (1m) et dans les mesures barrières. Le CSE propose de décaler certains rituels comme la tenue de la Khôlle pour diminuer le nombre de personnes pouvant déjeuner à la même heure.

Comme évoqué, l'entreprise est à l'écoute de nouvelles idées pour améliorer la protection de tous. Le KAIZEN est probablement ce qui nous aidera à mieux nous protéger.

Pour rappels, le port des EPI reste obligatoire au sein de l'entreprise. Par Valentin, nous avons pu récupérer 70 masques (tissus) qui vont être distribués aux équipes rouge et verte puis aux personnes encore confinées 24/24. Le Président suggère le port du masque et de la visière avant de l'entrée dans le bâtiment d'AIO, et trouve opportun de les porter dans les transports communs.

Le CSE revient sur l'importance du respect de ces consignes à l'intérieur de l'entreprise mais aussi dans notre quotidien à la maison.

Le Test AGV, pour désinfecter les ateliers ou bureaux pendant les heures de fermeture, est validé. Maintenant nous ne trouvons pas de produit désinfectant adapté. Nous devrions cependant récupérer 5L d'un produit dans la semaine, nous permettant de procéder au nettoyage de nos locaux.

Le Président propose de mettre à disposition un plan pour les personnes qui ont une suspicion de COVID-19 sur le site intranet et de publier sur le site, les actions qui en découleraient sur notre fonctionnement et notre activité.

- Comment comptez-vous soutenir l'activité ?

En premier lieu, ce qui reste important, c'est « Livrer nos clients ». Pour cette raison, nous avons fait le choix en CSE de constituer 2 équipes étanches. Nos clients nous sollicitent pour les aider dans leur reprise d'activité. Le site de Toyota Valenciennes souhaite redémarrer la production de la YARIS dès la semaine

prochaine (avec un Takt time plus élevé).

Le second point est bien entendu, notre activité commerciale qui doit être forte pour bien sur obtenir des commandes. Cette tâche difficile doit être encouragée par tous les collaborateurs.rices. Ne soyons pas résignés, les projets d'investissement ont été validés comme à Douai ou à Bourbon Lancy. Nous devons redoubler d'effort pour rentrer en contact avec nos clients.

L'action « marketing » de livrer une capsule vidéo d'un Karakuri ou la mise à disposition d'un équipement sur la plateforme est une vraie formalisation de notre effort pour soutenir nos ventes.

Le dernier point est lié au développement de nouveaux services ou briques techniques pour nos clients. Je pense notamment au MOOC, à la plateforme, au développement des ventes de TRADING ou d'outils informatiques.

- Quel rythme allons-nous avoir jusqu'au 11 mai ?

Un planning sera publié tout d'abord sous WhatsApp puis sous le site intranet pour l'alternance entre les équipes rouge et verte. Nous allons réintégrer les personnes au fil de l'eau comme nous l'avons fait avec Julien la semaine dernière et aujourd'hui avec Valentin, Adrien et Cédric.

- Quel est votre plan pour mieux communiquer en interne ?

Nous allons faire 2 informations via DISCORD par semaine, et faire un test avec ce site intranet sur lequel nous allons mettre les TRELLO visibles – c'est-à-dire les KANBAN – sur toutes les zones de l'entreprise.

Par ailleurs, notre objectif de reprendre contact cette semaine avec les personnes que nous n'avons pas eu la chance de voir depuis 4 semaines. Leurs ré-accueils nous paraient importants.

- Qu'en est-il des congés pour les salariés quand nos clients parlent de ne pas faire de « Shut down » cet été ?

Le dé-confinement probable du 11 mai ne va pas faire bondir d'un coup notre chiffre d'affaires. Il est fort probable que nous n'ayons pas suffisamment de commandes pour conserver toutes les équipes en production. Nous poursuivrons peut-être une activité partielle, le temps que nos clients retrouvent une activité normale.

Pour ce qui est des vacances, chaque responsable va demander les souhaits initiaux des collaborateurs.rices dès cette semaine. En fonction de ces derniers nous étudierons s'il convient d'effectuer des choix pour les répartir sur une durée plus longue et ne pas se tenir aux 15 jours obligatoires pendant cette période.

La réunion prend fin à 12h10.

Sébastien MOURIC  
Secrétaire du CSE  
« Bon pour accord »

Cyril DANE  
Président du CSE  
« Bon pour accord »