

Hilfe, ich bin Manager - und jetzt?

Wie man in der IT Karriere machen kann.

Annika Wickert, Falk Stern, Cedric Kienzler

Wer sind wir?

Und warum reden wir hier?

Annika Wickert

Staff Software Engineer bei GitHub



Cedric Kienzler

Senior Software Engineer bei Microsoft



Falk Stern

Tech Lead Global Infrastructure bei Northern Data Software GmbH



Worum gehts?

Personas und persönliche Entwicklung

Alexandra

ist totaler Nerd macht als "Network Engineer" einen super Job, und möchte gerne mehr Verantwortung übernehmen und sich beruflich weiterentwickeln. Ihr Chef merkt aber, das sie sich vor Menschen unwohl fühlt und sich lieber in Technik vergräbt

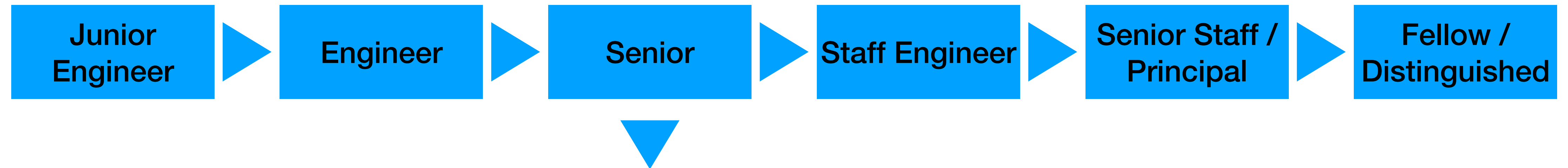
Julia

hat ein gutes Technikverständnis und Überblick, tut sich aber mit knackigen Problemen schwer, hat aber ein Händchen für Organisation und übernimmt bei Ausfällen die Koordination des Teams und kümmert sich um RFOs und die Schichtplanung für den OnCall

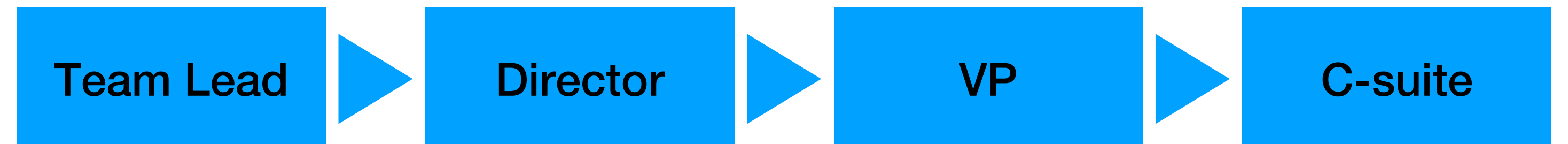
Karrierepfade

Vom Junior Engineer zum Director

Engineering / Individual Contributor (IC)



Management



Karrierepfade

Titel sind Schall und Rauch, aber...



<https://levels.fyi/>

Unterschiede zwischen den Tracks

Was mit Menschen. Und Holz.

- Management läßt sich lernen!
- Empathie und Menschenkenntnis hilft!
- Weg von der Technik, mehr Politik
- Selbstführen und Verantwortung übernehmen!
- Take the blame, pass the glory!

Management Styles

Zuckerbrot und Peitsche?

- “Klassische” Führung

- "Ich Chef, du nix!"



- Management by Objective
(Peter Drucker, ca. 1950er)

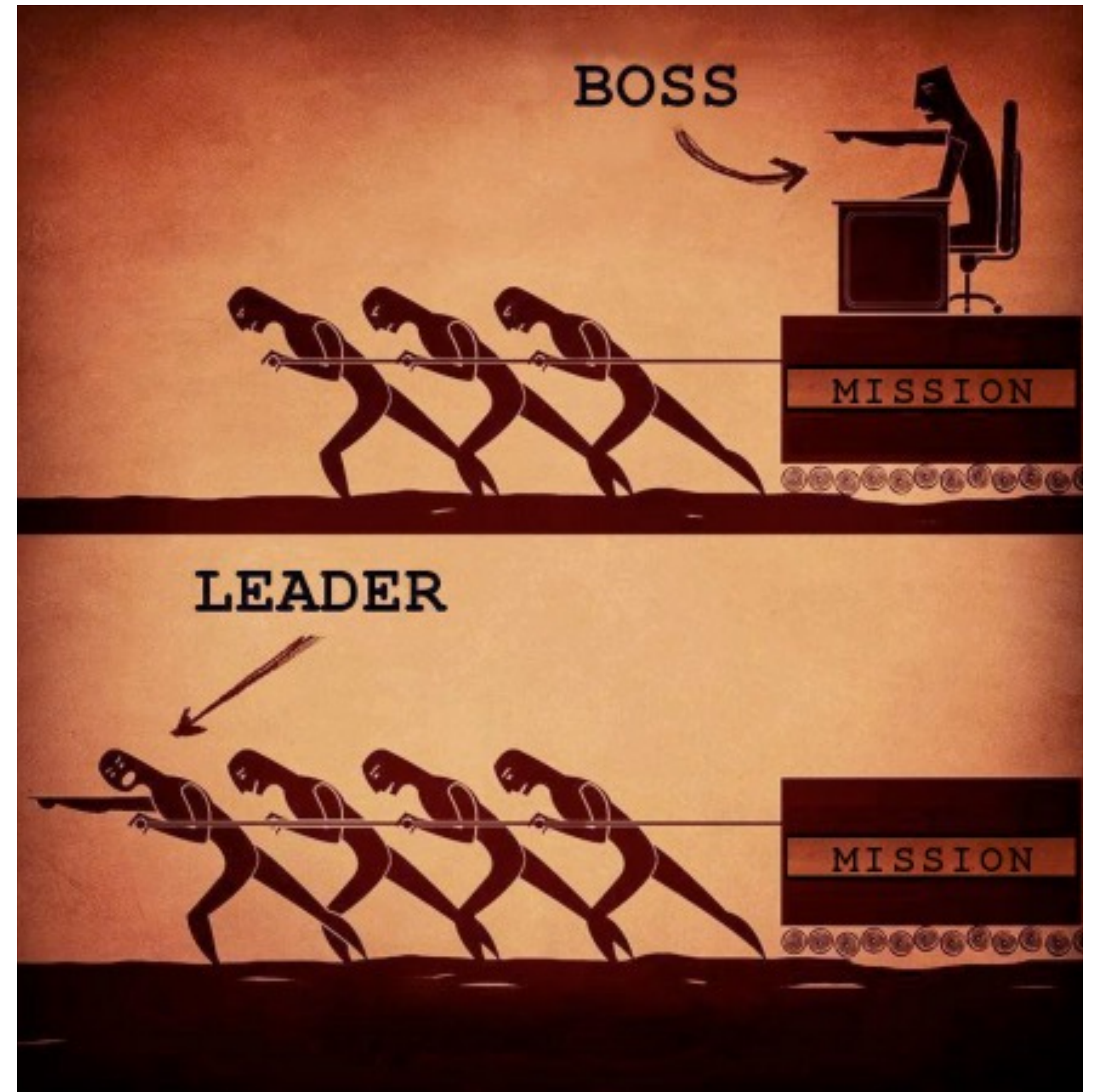
- "Hier sind die Aufgaben"

- Objectives & Key Results
(Andy Grove, ca. 1970er)

- "Das sind die Ziele der Organisation, wie kommt ihr da hin?"

- Agiles Management
(Jurgen Appelo, ca. 2010er)

- "Da lang, so ungefähr, aber bitte alle in die gleiche Richtung"



Fishbowl

Diskussionsregeln

- Ausreden lassen!
- Immer nur einer zur Zeit!
- Jeder darf auf die Bühne!



Falk Stern
@wrf42



Replying to [@Wusel11764689](#) [@mOrk](#) and [@grauhut](#)

Bei zeitgemäßer Organisationsstruktur sorgt der
Abteilungsleiter halt dafür das das Team ungestört
seine Arbeit machen kann.

Das desillusioniert natürlich herkömmliche
Führungskräfte weil sie dann keine Kontrolle mehr
haben.

[Translate Tweet](#)

11:53 AM · Nov 9, 2022 · Twitter for iPhone

Literatur & Weblinks

- <https://levels.fyi/>
- Engineering Management for the Rest of Us (Sarah Drasner)
- Management 3.0 (Jurgen Appelo)
- The practice of Management (Peter Drucker)

Team Aufbau

