

REUNION COMITE D'ENTREPRISE CHARLESTOWN PROCES-VERBAL DU 27 JANVIER 2015

Le comité d'entreprise de la société Charlestown s'est réuni :

Le **Mardi 27 JANVIER 2015 à 13h30**

Etaient présents :

Président du CE :

Fabien VALLET

Assisté de :

Amaury LAUNAI

Membres :

Emmi KOHONEN (Titulaire)

Samira DUCHAUSSOY (Titulaire)

Saïda KOULALI (Titulaire)

Audrey VICOONE (Suppléante)

Julie LAMARQUE (Suppléante)

Caroline MARTIN (Titulaire)

Houria TAGUINE (Titulaire)

Sont Absents excusés :

Edouard MEDIONI (Titulaire)

Chantal GUILLEMAUD (Suppléante)

Présence :

Aïcha ZIANI (RSS)

Début de Séance à : 13h35

1er Ordre du jour : Validation du PV Juillet, Septembre, & Décembre 2014

Les PV de Juillet, septembre et Décembre 2014 ont été validés.

3^{ème} Ordre du jour : Présentation des comptes du CE avec l'expert-comptable

L'expert-comptable avec lequel nous travaillions à quitter la société.

Une autre personne présentera les comptes à la prochaine réunion CE au mois de Février 2015.

Les documents de la présentation des comptes seront envoyés en amont de la réunion pour consultation.

2^{ème} Ordre du jour : Marche générale de l'entreprise

Le chiffre d'affaire de Décembre 2014 est de 2 211 823€

On note une hausse de 9,03% par rapport à Décembre 2013.

Le Chiffre d'affaire Cumulé est de 23 482 553€.

Il y a une hausse de 3,24% par rapport à A-1

Pour info, cela faisait 5 ans que l'entreprise n'avait pas connu d'évolution positive du CA.

CA par agence en 2015 par rapport a A-1

Paris : 14 291 692€ +4,06%

Nantes : 1 790 850€ + 10,71%

Marseille : 791 400€ +8,50%

Lyon : 2 992 464€ -6,30%

Lille : 1 067 683€ -3,13%

Bordeaux : 2 528 464€ +7,68%

Ouverture : 9 ouvertures (dont 1 sur Lyon)

- GROUPE FLO
- GLOBAL BOULOGNE
- GECINA CHAMPS ELYSEE
- ARTELIA
- GECINA CRISTLIN
- BOUYGUES ALSTOM
- KARLA AUTO
- PRINTEMPS ACCUEIL
- RENAULT (Lyon)

Fermetures :

NEXITY (4 temps partiel)

TOTAL NEWTON (fermeture du site – 2 Tps partiel)

LUCIEN BARRIERE (2 temps partiel)

PAI PARTNERS (2 temps partiel)

CBRE (2 temps partiel)

Effectif Physique national à fin Décembre 2014 : Effectifs : 895

- Paris 572
- Lyon 111
- Nantes 74
- Lille 39
- Marseille 19
- Bordeaux 80

> 323 en régions

**4^{ème} Ordre du jour : Commission Formation /Présentation du budget
prévisionnel Formation 2015**

Rajouter les tableaux + présentation commission formation en ANNEXE.

6^{ème} Ordre du jour : Règlement intérieur du CE

Le règlement intérieur doit être modifié concernant l'article 19 et à rajouter :

Article 19 : Compte-rendu de gestion

Les membres du Comité d'Entreprise sortant rendent compte au nouveau Comité d'Entreprise de leur activité. Ils lui remettent à cet effet, par l'intermédiaire du secrétaire, tous les documents relatifs à l'activité du Comité d'Entreprise.

- Compte rendu d'activité et rapport de gestion à la direction
- Modalités des rapports avec les salariées de l'entreprise
- Modalités de son fonctionnement (A compter de 2015, la désignation d'un trésorier devra être prévu)
- Modalités d'arrêt des comptes annuels

Saïda KOULALI se propose pour effectuer le rapport d'activité et la rapport de gestion 2014.

7^{ème} Ordre du jour : **Bilan ELEAS**

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un « concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire ». Énoncé plus clairement et simplement, c'est « la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable ».

À noter qu'en 2010 le Ministère français de l'Écologie, de l'Énergie et du Développement Durable emploie le terme de responsabilité « sociétale », jugé plus large et plus pertinent que « responsabilité sociale ».

La RSE résulte de demandes de la société civile (associations écologiques et humanitaires) d'une meilleure prise en compte des impacts environnementaux et sociaux des activités des entreprises.

La RSE est donc la déclinaison pour l'entreprise des concepts de développement durable, qui intègrent les trois piliers environnementaux, sociaux, et économiques.

La Direction a mis en place au mois de Juillet 2014, un numéro vert pour permettre au salarié en situation difficile d'avoir la possibilité de pouvoir échanger.

ELEAS a rendu un bilan qui indique qu'entre juillet à décembre 2014, il y a eu 5 appelants. La durée moyenne était de 52 minutes par appel.

Cela montre que les personnes qui ont appelés ont eu besoin de parler.

Réf tableau en ANNEXE

9^{ème} Ordre du jour : Divers

Pourquoi on a fait appel au CICE ?

CICE c'est une mesure gouvernementale applicable à tous les entreprises. Il n'y aucune demande de faites. Cette mesure s'applique obligatoirement à l'entreprise.

Le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE) est un avantage fiscal qui concerne les entreprises employant des salariés et équivaut à une baisse de leurs charges sociales. Le CICE s'impute en priorité sur l'impôt sur le revenu ou l'impôt sur les sociétés dû au titre de l'année au cours de laquelle les rémunérations prises en compte pour le calcul du CICE ont été versées. Il peut ensuite être imputé sur les 3 années suivantes. Il est restitué au-delà de ce délai.

A réfléchir sur la mise en place en 2015 :

- Ticket subvention Ciné
- Chocolat fêtes des parents
- Chèques vacances

- Vidéo Meyclub
- Graphique du site

Fin de séance à : 14h45

Secrétaire du CE
Caroline MARTIN

Président du CE
Fabien VALLET