**就业通关手册**

〖版本 1603 〗

☆☆☆☆☆☆☆☆

👍👍

学 院：

班 级：

项目经理：

就业指导：

学生姓名：

第一次周考：《自我介绍》专项考核试题

（内容：人资10题+行业20题+300字自我介绍；时间1.5小时）

一、自我介绍短文编写：（6分）

1. 要求：条理清楚、层次分明，覆盖如下6个核心要点，不少于300字。
2. 提示：6个要点（A从业年限、B行业经验、C核心项目、D工作职责、E核心技能、F自我价值）。**（俗称“6脉神剑”）**
3. 评分标准：每个要点合格记1分，不合格0分，每个要点写一段。

二、人资题：10题（20分，合格记2分，不合格0分）

1. 请问你近期和长期的职业规划分别是什么？
2. 你为什么选择在我们公司工作？
3. 在工作的过程中，如果自己本身心情不是很好，而领导又批评了你，你会何处理？
4. 领导安排你独立完成某项工作的时候你会怎么办？
5. 当你遇到自己不懂（不会）的问题时，你会怎么办？
6. 在工作过程中，如何更好的提升工作效率？
7. 你对加班是怎么看的
8. 你的优势是什么？工作中都学习到什么知识？
9. 你的缺点是什么？如何改正自己的缺点？
10. 当你接手一个需要利用新技术的项目时，你会怎么办？
11. 如果上级领导对你的工作不满意，你会怎么办？

第二次周考：《行业介绍》专项考核试题

（内容：人资10题+行业20题+500字行业介绍；时间1.5小时）

一、行业介绍短文编写：（5分）

1. 要求：条理清楚、层次分明，覆盖如下5个核心要点，不少于1000字。
2. 提示：5个要点（A行业现状及未来的发展趋势、B主流产品及运营情况、C各自产品的定位及优势分析——SWOT分析法、D可选的产品的定位及商业模式分析、E曾开发产品的简述）。**（俗称“5星连珠”）**
3. 评分标准：每个要点合格记1分，不合格0分。

二、人资题：10题（20分，合格记2分，不合格0分）

1. 作为应届生你与有工作经验和项目经验的员工比较你的优势是什么？
2. 在工作的过程中，如果公司或者团队遇到了困境，你会怎么办？
3. 当你在项目（管理）中遇到过什么困难【事前、事中、事后】？是如何解决的？
4. 当你从技术那面完之后，技术包括总监都很认可你的技术，但是hr这块就是不给钱，故意压低你薪资你该怎样处理？
5. 假如入你的上家企业薪资是18K那你的薪资构成是怎样的，基本工资和绩效工资大概多少？
6. 今天的面试就到这里你还有什么问题要问吗？
7. 上家公司工作得流程是什么？
8. 你对工作环境有什么要求。
9. 你是如何对待加班？
10. 你2、3年的工作经验要17000得薪资，那么你刚刚工作时薪资多少？薪资为什么涨的这么快？

第三次周考：《项目介绍》专项考核试题

（内容：人资10题+行业20题+800字项目介绍；时间1.5小时）

一、工作事迹短文编写：（5分，多一个要点加一分）

1. 要求：条理清楚、层次分明，至少覆盖如下5个以上要点，不少于800字。
2. 提示：8个要点（A项目背景、B项目任务、C项目需求、D项目要求实现的功能、E竞品或同类产品优劣分析、F项目开发与管理过程、G项目验收及注意事项、H项目运营及商业模式介绍）。**（俗称“天龙8部”）**
3. 评分标准：每个要点1分，合格记1分，不合格记0分。
4. 人资题：10题（20分，合格记2分，不合格0分）
5. 你能为公司带来什么？能否胜任公司该职位？
6. 我们公司目前不缺项目经理，他们现在很稳定，缺少工程师，你会考虑这个职位吗？
7. 在项目进行中发现问题时，你会怎样跟项目经理进行沟通？
8. 对于加班问题怎么看？
9. 你性格上最大的优点是什么？
10. 你最大的缺点是什么？
11. 你的期望薪资是多少？
12. 在五年的时间内，你的职业规划是什么？
13. 你还有什么问题要问的吗？
14. 如果面试录用了你，一段时间后发你现你不适合这个职位，你会怎么办？

第四次周考：《简历》专项考核试题

（内容：人资10题+行业20题+简历填写；时间1.5小时）

一、简历的填写：（6分）

1. 要求：按照简历模板要求完成每个项目的填写。（见答题本参考模板：《智联招聘》）
2. 提示：6个要点（A从业年限、B主攻方向、C最近项目、D担任工作、E核心技能、F求职原因）。
3. 评分标准：每个要点合格记1分，不合格记0分。
4. 人资题：10题（20分，合格记2分，不合格0分）
5. 工作中你是打算如何与同事相处？
6. 你对我们公司了解多少？
7. 你为什么选择做这个行业？
8. 你最擅长的技术方向是什么？
9. 给你一个团队来管理，你的期望薪资是多少？
10. 最能概括你自己的三个词是什么？
11. 你是怎么理解你所应聘的职位？
12. 为什么我们要在众多面试者中选择你？
13. 怎样面对未来你工作中遇到的挫折？
14. 在工作中，你如何解决与同事的意见分歧？
15. 我们公司的行业，与你之前的行业不一样，你如何开展工作？
16. 在未来的工作中，你如何证明你的价值？
17. 你觉得你在众多应聘者中，你的优势是什么？
18. 如果我们决定聘用你，你如何融入这个团队？
19. 在开始进入这个团队以后，你发现这个团队有很多问题，你怎么办？
20. 在试用期中，你感觉公司所有的人都针对你，你怎么办？
21. 在试用期，你开展工作不是很顺利，并且大家都很质疑你的能力，你怎么办？
22. 你刚来就接了一个大项目，并且一些基本需求都没有，你该如何开展工作？
23. 如果我录用你，你将会如何开展工作？
24. 你并非毕业于名牌大学？

第五次周考：《人力资源》专项考核试题

（内容：人资25题；时间1.5小时）

一、要求：（每题2分，合格记2分，不合格0分）

1. 按照试题要求完成每道题的书写，要求条理清晰，观点明确，逻辑分明。
2. 提示：2个要点（杰克韦尔奇说，高效沟通的境界有二：A说对方想听的话；B听对方想说的话）。

二、试题：

1. 谈谈如何适应办公室工作的新环境
2. 你觉得你个性上最大的优点是什么？
3. 你对加班的看法？
4. 你朋友对你的评价？
5. 如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？
6. 如果你的工作出现失误，给本公司造成经济损失，你认为该怎么办？
7. 谈谈你对跳槽的看法？
8. 对扁平化管理你如何理解看待？
9. 简单说一下之前公司的团的团队组织架构。
10. 请描述一下上一家公司的工作流程。
11. 你的期望薪资是多少。
12. 你为什么离职。
13. 你什么时候可以入职。
14. 你有五险一金吗？
15. 说一下上家公司的薪资结构？
16. 你期望的薪资是多少，上家公司的薪资是多少？
17. 就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？
18. 什么会让你有成就感？
19. 你为什么愿意到我们公司来工作？
20. 你做过的哪件事最令自己感到骄傲？
21. 你希望与什么样的上级共事？
22. 如果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？
23. 你朋友对你的评价？
24. 怎样看待学历和能力？
25. 你并非毕业于名牌院校？
26. 认为你在学校属于好学生吗？
27. 与上级意见不一是，你将怎么办？
28. 眼下你生活中最重要的是什么？
29. 说你的家庭？
30. 你的业余爱好是什么？
31. 你能为我们公司带来什么呢？
32. 在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

第六次周考：《行业与技术》专项考核试题

（内容：50题；时间1.5小时）

一、要点：（每题1分，合格记1分，不合格0分）

1. 要求：按照试题要求完成每道题的书写，要求条理清晰，观点明确，逻辑分明。
2. 提示：2个要点（A能提出最简单、最经济、最快捷的方法去解决问题；B找到最佳解决方案）。

第七次周考：《主管领导》专项考核试题

（内容：35题；时间1.5小时）

一、人资专题：（共25分，每题2.5分，合格记2.5分，不合格0分）

（一）要求：

1. 按照试题要求完成每道题的书写，要求条理清晰，观点明确，逻辑分明。
2. 提示：2个要点（A站在企业、老板的角度看问题，B找到最佳解决方案）。

（二）试题：

1. 假如你是部门主管，怎么面对那些有能力又不合群的员工？
2. 在工作中，领导对你修改的方案还是不满意怎么办？
3. 领导经常安排一些事务性的琐事给你，你会怎么办？
4. 公司组织郊游，你是负责人，你觉得应该从哪方面开展工作？
5. 公司规模扩大，打算让你去较远的另一个分公司履职，你怎么办？
6. 请描述你自己是一个什么样的人你认为自己的工作效率如何。
7. 在工作上你未来三年有什么计划你工作的长期目标是什么。
8. 谈谈你更喜欢和什么样的领导合作。
9. 能适应加班超时工作吗能上三班吗工作出现挫折时怎么办？
10. 如果你的一个跟你很要好的同事，在工作中出现了重大失误，而这件事情只有你和他知道，你如何处理？

第八次周考：《个人形象》专项考核试题

（内容：人资10题+行业20题+职业形象展示；时间1.5小时）

一、个人形象展示：（9分）

1. 要求：职业照“正面、侧面、背面”1套（见示范案例）；“敲门、关门、行走、落坐、微笑”微视频（见示范案例）。
2. 提示：9个要点（A穿着、B打扮、C配饰、D工具、E气质、F表情、G精神、H语音、I语调）。**（俗称“9阴真经”）**
3. 评分标准：每个要点1分，合格记1分，不合格0分。

二、人资题：10题（20分，合格记2分，不合格0分）

1. 你是怎么理解你所应聘的职位？
2. 你是如何看待北京的雾霾的？
3. 谈谈你更喜欢和什么样的领导合作。
4. 你的优点是什么？
5. 当你在做项目（业务）的过程中遇到新技术需要学习，你会如何处理?
6. 在今天所有的应聘者表现的很一般，你有什么优势让我录用你？
7. 给你一个团队来管理，你的期望薪资是多少？
8. 最能概括你自己的三个词是什么？
9. 如果面试录用了你，一段时间后发你发现你不适合这个职位，你会怎么办？
10. 如工作占用了你的假期你怎么办？

第一次月考：综合考核试题

（内容：人资10题+行业20题+300字自我介绍+800字项目介绍；时间1.5小时）

一、主题短文编写（共14分）

1. 要求：

①.完成自我介绍短文编写，条理清楚、层次分明，覆盖如下6个要点，不少于300字。（A从业年限、B主攻方向、C最近项目、D担任工作、E核心技能、F求职原因）。**（俗称“6脉神剑”）**

②.完成项目介绍短文编写，条理清楚、层次分明，覆盖如下8个要点，不少于800字。（A项目背景、B项目任务、C项目需求、D项目要求实现的功能、E竞品或同类产品优劣分析、F项目开发与管理过程、G项目验收及注意事项、H项目运营及商业模式介绍）。**（俗称“天龙8部”）**

1. 评分标准：每个主题按照要点给分，合格记1分，不合格0分。

二、人资题：10题（每题2分，合格记2分，不合格0分）

1. 请问你的职业规划是什么？
2. 你为什么选择在我们公司工作？
3. 工作时，你认为领导要求的方式不是最好的， 你会怎么办？
4. 如果有合作公司老板打电话给你要你过去，待遇要比现在高，你会怎么办？
5. 你能为公司带来什么？能否胜任公司该职位？
6. 在工作中，领导对你修改的方案还是不满意怎么办？
7. 领导经常安排一些事务性的琐事给你，你会怎么办？
8. 如果公司有人事变动，需要你到一个新部门去，你怎么考虑？
9. 进入公司后，由老王带领你完成一项项目，现在项目出现问题，老王在领导面前说是由于你的失误造成的，你怎么办？
10. 你想当团队领袖吗？请说出理由。

第二次月考：综合考核试题

（内容：人资10题+行业20题+300字自我介绍+800字项目介绍；时间1.5小时）

一、主题短文编写：（共14分）

1. 主要要求：

①.完成自我介绍短文编写，条理清楚、层次分明，覆盖如下6个要点，不少于300字。（A从业年限、B主攻方向、C最近项目、D担任工作、E核心技能、F求职原因）。**（俗称“6脉神剑”）**

②.完成项目介绍短文编写，条理清楚、层次分明，覆盖如下8个要点，不少于800字。（A项目背景、B项目任务、C项目需求、D项目要求实现的功能、E竞品或同类产品优劣分析、F项目开发与管理过程、G项目验收及注意事项、H项目运营及商业模式介绍）。**（俗称“天龙8部”）**

1. 评分标准：每个主题按照要点给分，合格记1分，不合格0分。

二、人资题：10题（每题2分，合格记2分，不合格0分）

1. 请问你的职业规划是什么？
2. 你为什么选择在我们公司工作？
3. 你是怎么理解你所应聘的职位？
4. 你能为公司带来什么？能否胜任公司该职位？
5. 结合你所应聘的岗位谈谈自己的优势和不足。
6. 公司规模扩大，打算让你去较远的另一个分公司履职，你怎么办？
7. 为什么我们要在众多面试者中选择你？
8. 如果我录用你，你将怎么开展工作？
9. 你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？
10. 你还有什么问题要问的吗？