**ACHTUNG!** Herr Holder   
Hören Sie auf, in einem leeren Teich nach Mitarbeitern zu fischen!

Sehr geehrter Herr Holder ,

Klassische Maßnahmen zur Mitarbeitergewinnung funktionieren nicht mehr! Sie können noch so viele Stellenausschreibungen in Jobportalen veröffentlichen, aber bringen diese die gewünschten Ergebnisse?

**Hier sind einige Probleme, die wir bei Steuerkanzleien beobachten:**

* Es werden händeringend neue Mitarbeiter gebraucht, aber es meldet sich niemand!
* Die Maßnahmen zur Mitarbeitergewinnung sind veraltet.
* Recruiter und Headhunter brauchen zu lange, um geeignete Bewerber zu finden und schlagen zu hohe Gebühren drauf.
* Wenn sich doch mal jemand bewirbt, sind es oft ungeeignete Personen.
* Die Einarbeitung von neuen Angestellten nimmt mehr Zeit in Anspruch, als eigentlich notwendig wäre, weil automatisierte Onboarding-Prozesse fehlen.
* Sie wissen meist nicht, welche Kanäle zur Mitarbeitergewinnung zeitgemäß sind und wirklich funktionieren.
* Interne Prozesse sind veraltet und erschweren die tägliche Arbeit oder es wird Potential verschenkt, weil bestehende digitale Prozesse nicht hinterfragt werden.
* Es gibt noch keinen zuverlässigen Zustrom an qualifizierten neuen Bewerbern.

**Wie ich sagte… viele Kanzleien fischen in einem leeren Teich!**

**Ein Bild, das Text enthält.

Automatisch generierte Beschreibung**

Wie Sie sich wahrscheinlich vorstellen können, geht viel Umsatz verloren, wenn Stellen zu lange unbesetzt bleiben.

Genau deshalb ist es nicht **nur sinnvoll, sondern langfristig essenziell**, einen effektiven Bewerbungsprozess in das eigene Unternehmen zu implementieren!

**Herr Holder,**

bitte verzeihen Sie diese direkte und unkonventionelle Ansprache, aber ich gehe davon aus, dass Sie als Kanzleiinhaber so etwas gerne wüssten.

Sie verlieren Tag für Tag Geld, solange Stellen unbesetzt bleiben.  
 **Hier ist das Problem:**

Die Probleme von Steuerberatungskanzleien in der Mitarbeitergewinnung habe ich bereits auf der Vorderseite zusammengefasst. Zusätzlich zu diesen Problemen besteht auch die Möglichkeit, dass Sie **den** ***perfekten* *Mitarbeiter* bereits abgelehnt** haben, der Ihnen diese Kosten hätte ersparen können, weil Sie wegen der vielen unqualifizierten Bewerbungen nicht genügend Zeit hatten jeden einzelnen Bewerber zu einem Gespräch einzuladen.  
  
**Aber das muss nicht sein:**

Es gibt Mittel und Wege, auf wöchentlicher Basis neue Bewerber zu bekommen und den Bewerbungsprozess zur Gewinnung neuer Mitarbeiter **zeiteffizienter** und *langfristig* **kostengünstiger** zu gestalten.   
Ich habe mir Ihre Kanzlei angesehen und bin zuversichtlich, dass wir Ihnen helfen können!  
  
**Meine Empfehlung:**

Wir haben bereits etlichen Unternehmen helfen können, durch digitale Prozessoptimierung, ihre Resultate zu verbessern.  
Unsere Spezialisierung liegt im Bereich der **Steuerberater und Wirtschaftsprüfer.**

**In einem kostenlosen Erstgespräch mit einem unserer Experten** zeigen wir Ihnen alle notwendigen Schritte, um die oben beschriebenen Ziele zu erreichen.  
Am Ende der Beratung können Sie entscheiden, ob Sie die Informationen aus diesem Gespräch nutzen und selbst umsetzen wollen oder ob wir Sie bei der Umsetzung unterstützen sollen.

Es gibt **absolut keine Verpflichtung** dazu, uns und unsere Dienste in Anspruch zu nehmen, außer Sie wünschen es!

Um eine **kostenlose Erstberatung** zu buchen, melden Sie sich gerne:

****Unter der Nummer: +43 1 2127392   
Oder per E-Mail: [beratung@puremind-digital.com](mailto:beratung@puremind-digital.com)

Zu unserer Website:

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!

Liebe Grüße,

Angelo-Antonio Bradvica

(Geschäftsführer der PureMind Digital GmbH)

[www.puremind-digital.com](http://www.puremind-digital.com)