

ATA Nº 01/2025 EXTRAORDINÁRIA

**REUNIÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO - CONSELHO FISCAL -
COMITE DE INVESTIMENTOS**

Aos Onze dias do mês de Junho de 2025, às 13.30 hs, realizada reunião com membros titulares do Conselho Administrativo Eliana de Lima Beraldo, e o suplente do Octavio Antoniassi Junior, Luiz Sergio Tledo Barros e Jaqueline Colombo Silveira, Conselho Fiscal Ailton Dopp, Fabiano Mazieiro Lacotiz, Fadia Faker Ribeiro, Membros do comite de Investimentos Karine Juliane Giroto dos Santos, Fabio José Veiga, Rosi Marli Ferreira, Jocilene Bernadeli Furlaneto na Sala de Reunião da sede do FPMU, Denise iniciou a reunião : Encaminhei ao Sr. Prefeito Fernando Scanavaca, o parecer técnico da avaliação atuarial com dados dos servidores efetivos até 31.12.2024, elaborado com a Empresa Actuary Soluções para Previdência com tecnologia inteligente, com 03 opções nos valores , opção nº01 valor anual R\$ 29.105.466,47 Opção nº 02 valor anual R\$51.419.028,07 e Opção nº 03 no valor anual R\$ 36.015.735,62, O SR. Prefeito informou que o Município está sem recursos devido ao saldo negativo da Gestão anterior. Encaminhou um Ofício nº256/2025 de 06/06/2025 solicitando a Gestora do FPMU Sra. Denise que a empresa contratada proceda à adequação do cálculo atuarial e do termo de aceitação, conforme Portaria nº 861/2023 do Ministério da Previdência Social. O Ofício mencionado acima foi encaminhado para a Empresa Actuary solicitando a revisão dos cálculos. Dessa maneira, o valor total do aporte será de R\$ 14.707.250,20, sendo descontando o repasse do Município nos meses de janeiro até maio no valor de R\$ 11.000.000,00, o restante de R\$ 3.500.000,00 será dividido em 07 parcelas nos meses de Junho até Dezembro de 2025, no valor mensal de R\$ 500.000,00. Sendo descontando o repasse do Município nos meses de janeiro até maio no valor de R\$ 11.000.000,00. Os conselheiros e Membros concordaram em Unanimidade com o Sr. Prefeito. Nada mais havendo para tratar encerrou a presente Ata, segue assinada por todos presentes.