

ARTEFATO 04

Unidade 2 - Sprint 02

1. Informações do Projeto

- **Nome do Projeto:** Impulso Pro
- **Sprint:** 02 - Artefato 04 - Unidade 02
- **Data de Entrega:** 25/09/2025
- **Equipe/Responsável:** Team Victória

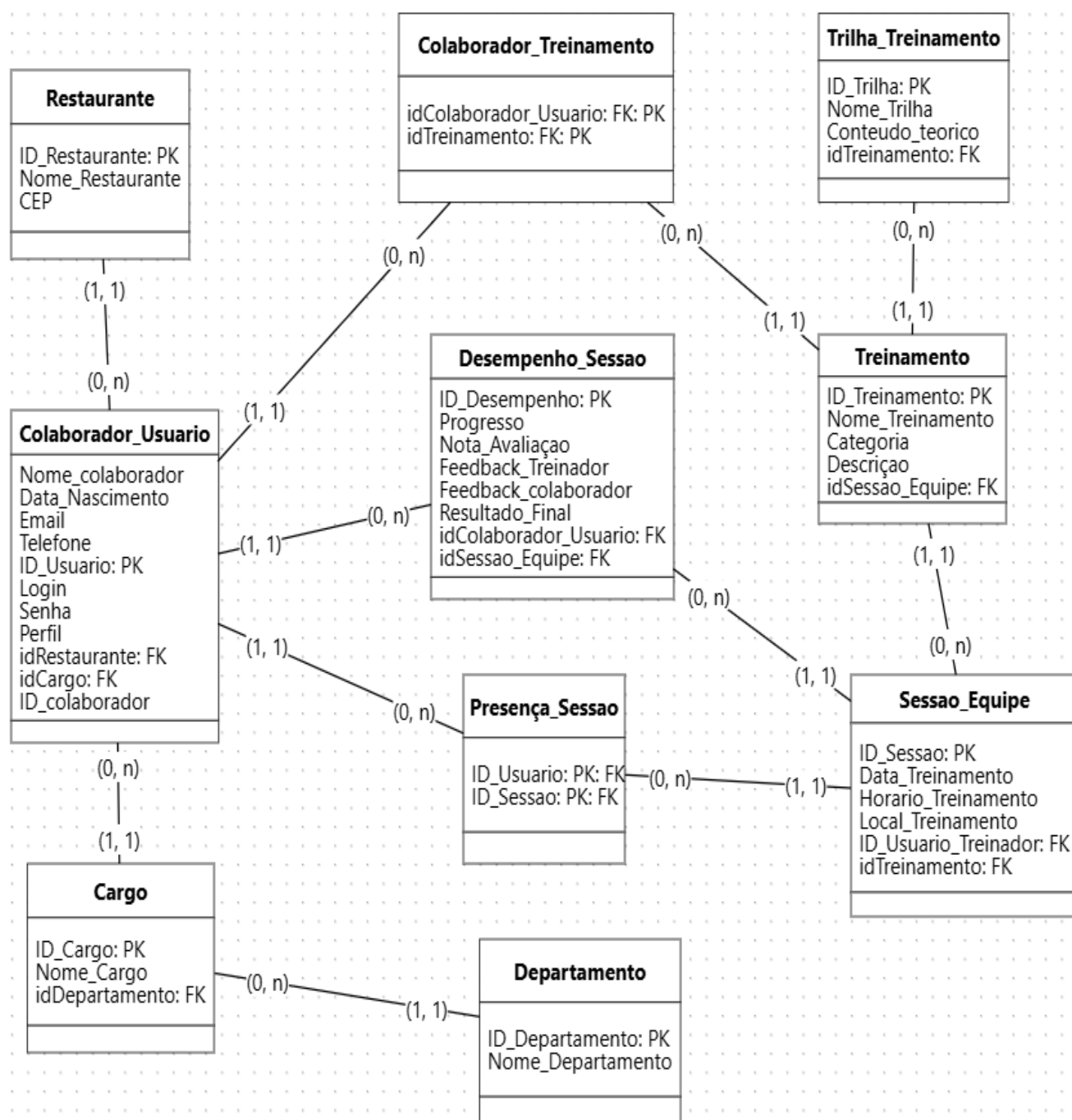
2. Descrição do Minimundo

Nosso projeto é uma plataforma de treinamento desenvolvida para redes de restaurantes, focada em otimizar a capacitação de equipes operacionais como garçons, cozinheiros e atendentes. Criada para gestores de RH e treinadores, a ferramenta simplifica a aplicação e o monitoramento dos treinamentos, mantendo um registro centralizado da participação de cada colaborador por unidade. O sistema registrará a presença de quem terminou um treinamento específico e permitirá que os gestores e treinadores criem, editem e atribuam treinamentos ou cursos obrigatórios. Os gestores também conseguirão acompanhar o desempenho dos colaboradores, facilitando, assim, o gerenciamento de novos treinamentos. Entretanto, nosso sistema não vai aplicar os treinamentos, nem gerenciar folhas de pagamento ou o controle de ponto dos colaboradores.

3. Entregáveis

3.1. Diagrama Entidade-Relacionamento (DER)

- **Modelo Lógico**



- **Arquivo:** modelo_logico_teamVictoria.png
- **Descrição:**

- O diagrama em anexo apresenta o modelo lógico do minimundo.
- Todas as entidades relevantes foram identificadas.
- Os atributos principais de cada entidade estão detalhados.
- Os relacionamentos entre as entidades foram estabelecidos.
- As cardinalidades de todos os relacionamentos estão definidas.

3.2. Detalhamento dos Elementos

Entidades e Atributos

Entidade 01: Restaurante

- **ID_Restaurante**: Chave primária (PK);
- **Nome_Restaurante**;
- **CEP**.

Entidade 02: Colaborador_Usuario

- **ID_Colaborador**;
- **Nome_colaborador**;
- **Data_Nascimento**;
- **Email**;
- **Telefone**;
- **ID_Usuario**: Chave primária (PK);
- **Login**;
- **Senha**;
- **Perfil**;
- **idRestaurante**: Chave estrangeira (FK);
- **idCargo**: Chave estrangeira (FK).

Entidade 03: Cargo

- **ID_Cargo**: Chave primária (PK);
- **Nome_Cargo**;
- **idDepartamento**: Chave estrangeira (FK).

Entidade 04: Departamento

- **ID_Departamento**: Chave primária (PK);
- **Nome_Departamento**.

Entidade 05: Desempenho

- **ID_Desempenho**: Chave primária (PK);
- **Progresso**;
- **Nota_Avaliação**;
- **Feedback_Treinador**;
- **Feedback_colaborador**;
- **Resultado_Final**;
- **idColaborador_Usuario**: Chave estrangeira (FK);
- **idSessao_Equipe**: Chave estrangeira (FK).

Entidade 06: Treinamento

- **ID_Treinamento**: Chave primária (PK);
- **Nome_Treinamento**;
- **Categoria**;
- **Descrição**;
- **idSessao_Equipe**: Chave estrangeira (FK).

Entidade 07: Sessao_Equipe

- **ID_Sessao**: Chave primária (PK);

- **Data_Treinamento;**
- **Horario_Treinamento;**
- **Local_Treinamento;**
- **ID_Usuario_Treinador:** Chave estrangeira (FK);
- **idTreinamento:** Chave estrangeira (FK).

Entidade 08: Trilha_Treinamento

- **ID_Trilha:** Chave primária (PK);
- **Nome_Trilha;**
- **Conteudo_teorico;**
- **idTreinamento:** Chave estrangeira (FK).

Entidade 09: Colaborador_Treinamento

- **idColaborador_Usuario:** Chave primária (PK) e Chave estrangeira (FK);
- **idTreinamento:** Chave primária (PK) e Chave estrangeira (FK).

Entidade 10: Presença_Sessao

- **ID_Usuario:** Chave primária (PK), Chave estrangeira (FK).
- **ID_Sessao:** Chave primária (PK), Chave estrangeira (FK).

Relacionamentos e Cardinalidades

Relacionamento entre Restaurante e Colaborador_Usuario

- **Entidades Envolvidas:** **Restaurante** e **Colaborador_Usuario**
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um restaurante pode ter um ou mais colaboradores, mas um colaborador pertence a apenas um restaurante).

Relacionamento entre Colaborador_Usuario e Cargo

- **Entidades Envolvidas:** **Colaborador_Usuario** e **Cargo**
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um cargo pode ser atribuído a vários colaboradores, mas um colaborador possui apenas um cargo).

Relacionamento entre Cargo e Departamento

- **Entidades Envolvidas:** **Cargo** e **Departamento**
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um departamento pode ter um ou mais cargos, mas um cargo pertence a apenas um departamento).

Relacionamento entre Colaborador_Usuario e Desempenho_Sessao

- **Entidades Envolvidas:** **Colaborador_Usuario** e **Desempenho_Sessao**
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um colaborador pode ter um ou mais registros de desempenho, mas cada registro de desempenho pertence a apenas um colaborador).

Relacionamento entre Colaborador_Usuario e Colaborador_Treinamento

- **Entidades Envolvidas:** Colaborador_Usuario e Colaborador_Treinamento
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um colaborador pode participar de vários treinamentos, mas cada participação está ligada a um único colaborador).

Relacionamento entre Treinamento e Colaborador_Treinamento

- **Entidades Envolvidas:** Treinamento e Colaborador_Treinamento
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um treinamento pode ter vários colaboradores participando, mas a participação em um treinamento está ligada a um único treinamento).

Relacionamento entre Treinamento e Trilha_Treinamento

- **Entidades Envolvidas:** Treinamento e Trilha_Treinamento
- **Cardinalidade:** N para 1 (Uma trilha de treinamento pode conter vários treinamentos, mas um treinamento pertence a apenas uma trilha).

Relacionamento entre Treinamento e Sessao_Equipe

- **Entidades Envolvidas:** Treinamento e Sessao_Equipe
- **Cardinalidade:** 1 para N (Um treinamento pode ter várias sessões de equipe, mas uma sessão de equipe pertence a apenas um treinamento).

Relacionamento entre Sessao_Equipe e Desempenho_Sessao

- **Entidades Envolvidas:** Sessao_Equipe e Desempenho_Sessao
- **Cardinalidade:** 1 para N (Uma sessão de equipe pode ter um ou mais registros de desempenho associados a ela, mas um registro de desempenho pertence a apenas uma sessão).

Relacionamento entre Colaborador_usuario e Presença_Sessao

- **Entidades Envolvidas:** Colaborador_Usuario e Presença_Sessao
- **Cardinalidade:** 1 para N (Colaborador pode ter varios registro de presença em sessoes, e mas cada registro de presença pertence a apenas 1 colaborador

Relacionamento entre Sessao_Equipe e Presença_Sessao

- **Entidades Envolvidas:** Sessao_equipe e Presença_Sessao
- **Cardinalidade:** 1 para N (Sessao_equipe pode ter varios registros de Presença, mas cada registro pertence a uma unica sessao)

4. Considerações

Desafios:

- O principal desafio de modelagem foi capturar o relacionamento de N:N (Muitos para Muitos) entre Colaborador_Usuario e Treinamento (vários colaboradores participam de vários treinamentos), o que exigiu a criação de uma entidade associativa (Colaborador_Treinamento) para manter a integridade referencial.
-

Suposições:

- Unificação Colaborador/Usuário: Foi feita a suposição de que o registro de um colaborador (Colaborador_Usuario) engloba também suas credenciais de acesso (Login, Senha) e seu perfil de usuário (Perfil), como Gestor de RH, Treinador ou Colaborador, simplificando a gestão de acessos e permissões no sistema.
- Assumiu-se que cada registro de desempenho (Desempenho_Sessao) é específico e deve estar ligado a um único colaborador e a uma única sessão de treinamento (Sessao_Equipe), garantindo que métricas como Nota_Avaliação e Feedback_Treinador sejam rastreáveis e contextuais.

Conclusão:

- O DER conceitual, conforme detalhado na Seção 3, fornece uma base sólida para a implementação do banco de dados do projeto Impulso Pro. O modelo captura as principais entidades (como Colaborador_Usuario, Treinamento e Desempenho) e estabelece os relacionamentos e as cardinalidades necessárias para gerenciar a aplicação, o monitoramento e o registro centralizado dos treinamentos operacionais do restaurante