

成都信息工程大学后勤基建处文件

后基处发〔2023〕03号

《劳动教育理论》课程设置及考核细则

《劳动教育理论》课程共4个学时，计0.2个学分，相关教学考核均在一年级完成。课程共分为入学教育、在线学习、期末考试等3个子课程。子课程设置及考核细则如下：

一、入学教育

（一）课程方式：利用主题班会、活动等形式，开展劳动教育动员和理论普及相关内容的入学教育。

（二）学时：0.5个学时。

（三）分值比例：占理论课程成绩5%。

（四）考核方式

1. 由各学院按照统一要求开展，完成后向后勤基建处反馈教学情况。后勤基建处根据完成情况对各学院进行评价并公布成绩，满分5分。

2. 学生成绩由所在学院实施考评，原则上学生个人得分不得超过学院得分，满分 5 分，达到 3 分及以上即为合格。

二、“智慧树”线上学习

（一）课程方式

1. 各章节在线学习；
2. 各章节在线测试；
3. 在线考试。

（二）学时：3 个学时。

（三）分值比例：占理论课程成绩 80%。

（四）考核方式：学习完成后平台自动生成考评成绩，满分 100 分，达到 60 分及以上即为合格。

三、期末考试

（一）学时：0.5 个学时。

（二）分值比例：占理论课程成绩 15%。

（三）考核方式

1. 实施流程：学年末，由后勤基建处劳动实践科命题，教务处审核后，发放到各学院，由各学院组织开卷考试、阅卷统分后，报送后勤基建处劳动实践科，劳动实践科负责汇总成绩并上传系统备案。

2. 试题共 30 道，其中判断题、单项选择题、多项选择题各 10 道，每题 0.5 分，满分 15 分，达到 9 分及以上即为合格。

四、相关说明

（一）《劳动教育理论》课程的最终成绩为入学教育、在线学习、期末考试等 3 项课程考核成绩加权合计。

（二）凡是任一子课程考核不合格，《劳动教育理论》课程考核为不合格，须重修。

（三）咨询方式：后勤基建处劳动实践科 028-85966372。



后勤基建处党政办公室

2023 年 2 月 27 日印发
