

Arbeitnehmerüberlassungsvertrag



Zwischen

der Firma Paul Kamga Personalvermittlung (als Verleiher)

und

der Firma Isselguß GmbH Gießereierzeugnisse (als Entleiher).

Wir danken Ihnen für Ihren Auftrag und freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit

Datum : 15.12.2023

Diesem Vertrag liegen die Regeln des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) zugrunde.

Die Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung gem. §1 AÜG wurde uns von der Agentur für Arbeit Düsseldorf am 18.07.2023 erteilt.

Mitarbeiter

Vor-/Nachname : Sabinus Chuwunonye
Oguguo

Anschrift : Am Klärwerk 14
46419 Isselburg

Geb.-Datum : 21.02.1992

Nationalität : Nigeria

Qualifikation :

Beginn der Überlassung :

23.10.2023

Ende der Überlassung :

Bis auf weitere

Überlassen als : Helfer

Reinigung, Plattenband, Lagerung der
Gussstücke, ...)

Preis pro Stunde zzgl. aktuell geltender MwSt.

17,22 €

Verleiher

Firma : Kamga Personalvermittlung

Anschrift : Eichenstrasse 5
47665 Sonsbeck

Ansprechpartner : Herr Kamga

Telefon : +49 17 26 71 98 21

Betriebsnummer

75353317

Entleiher

Firma: Isselguß GmbH
Gießereierzeugnisse

Anschrift: Minervastraße 1
46419 Isselburg

Ansprechpartner: Herr Vißer

Vorbeschäftigungszeit beim Kunden :

X Nein 0 Ja

Sonstige Vereinbarungen

Arbeitnehmerüberlassungsvertrag



Branchenzuschläge

Aufgrund der Branchenzugehörigkeit des Entleihers ist der Verleiher zur Zahlung von Branchenzuschlägen gemäß TV BZ Metall- und Elektroindustrie verpflichtet. Dementsprechend passt sich der vorstehend genannte und vereinbarte Stundenverrechnungssatz nach unterbrochener Einsatz- dauert wie folgt an:

Ab der 1. Arbeitstag: 28,00 €

Nach der 6. vollendeten Woche: 32,02 €

Nach dem 3. vollendeten Monat: 33,06 €

Nach dem 5. vollendeten Monat: 36,04 €

„Deckelung“

Unter Angabe eines regelmäßig gezahlten Stundenentgeltes eines vergleichbaren Stammarbeitnehmers des Entleihers (Vergleichsentgelt) besteht die Möglichkeit einer Deckelung (Obergrenze) bzgl. des Entgeltes des Leiharbeitnehmers.

Deckelung? ☐ ja ☐ nein

Wenn ja, Vergleichsentgelt : 17,22 €/Std

Tariferhöhungen

Die Parteien sind sich dahingehend einig, dass, sofern Tariferhöhungen aufgrund der maßgeblichen Tarifverträge BAP-IGZ in ihrer jeweils gültigen Fassung anstehen, diese in angemessener Form an den Entleiher durch Modifizierung des Verrechnungspreises weitergereicht werden dürfen.

Zurückweisung

Ist der Kunde mit den Leistungen des Mitarbeiters nicht zufrieden, so kann er die Arbeitskraft binnen eine Woche nach Beginn der Überlassung zurückweisen.

Sonstige Zuschläge

Überstundenzuschlag :

25 % ab der 38. Wochenarbeitsstunde

Spätschichtzuschlag :

15 % in der Zeit von 14:00 Uhr —20:00 Uhr

Nachzuschlag :

25 % in der Zeit von 20:00 Uhr - 06:00 Uhr

Sonntagszuschlag :

70 %

Feiertagszuschlag :

Je nach Feiertag...:

Neujahr / 1. Ostertag / 1. Mai / 1. Pfingsttag / 1.

Weihnachtstag / Heiligabend (ab 17:00 Uhr /

Silvester (ab 17:00 Uhr)

> 150 %

Alle weiteren Feiertage in NRW

> 100 %

Beim Zusammentreffen von Mehrarbeits-, Sonn- und Feiertagszuschlägen ist jeweils lediglich der höhere Zuschlag zu vergüten. Schicht- und Nachzuschläge sind dagegen zusätzlich zu zahlen.

Rechnungsstellung

Der Leiharbeitnehmer ist vom Verleiher dazu aufgefordert Stundennachweise zu führen, welche vom Entleiher wöchentlich abzuzeichnen sind.

Hierbei werden alle Stunden berücksichtigt, in denen der Leiharbeitnehmer dem Entleiher zur Verfügung stand.

Aufgrund vorstehend genannter Stundennachweise erfolgt die Abrechnung seitens des Verleiher ebenfalls wöchentlich

Die Rechnungen sind, wenn nicht anders vereinbart, innerhalb von 10 Tagen nach Rechnungsdatum ohne Abzug fällig.

Arbeitsschutzvereinbarung

Arbeitsschutz

Gemäß Art. 1 § 11(6) Arbeitnehmerüberlassungsgesetz unterliegt die Tätigkeit unseres(r) Mitarbeiter(s) den für Ihren Betrieb geltenden öffentlich-rechtlichen Vorschriften des Arbeitsschutzrechtes, die sich hieraus ergebenden Pflichten für den Arbeiter obliegen dem Entleiher, unbeschadet der Pflichten des Verleihers.

Unterweisung am Tätigkeitsort

Unser/e Mitarbeiter/in wird von Ihren zuständigen Mitarbeiter vor Arbeitsaufnahme in Bezug auf den Arbeitsplatz und auf den Aufgabenbereich in Sicherheit und Gesundheitsschutz unterwiesen. Dies umfasst auch die Unterweisung und Übung bei Benutzung von PSA, die gegen tödliche Gefahren oder bleibende Gesundheitsschäden schützen soll.

Erste Hilfe

Einrichtungen und Maßnahmen der Ersten Hilfe werden von Ihnen sichergestellt!

Arbeitsunfall

Sie verpflichten sich, uns einen Arbeitsunfall sofort zu melden. Anschließend Unfalluntersuchungen werden gemeinsam durchgeführt.

Maßnahmen bei Umsetzung

Eine Umsetzung unseres Mitarbeiters / unserer Mitarbeiterin, an einen anderen als den oben vereinbarten Arbeitsplatz / Arbeitsbereich, kann nur mit unserer Zustimmung erfolgen. da eventuell durch den Wechsel neue Arbeitsschutzvereinbarungen getroffen und besprochen werden müssen. Sowohl mit Ihnen, als auch mit dem Mitarbeiter.

Arbeitsplatzbesichtigung

Die Besichtigungen des Arbeitsplatzes, sowie gegebenenfalls Unfalluntersuchungen werden von Herrn Paul Kamga oder Vertretern der Firma P. Kamga Personalvermittlung durchgeführt. Hierzu ermöglichen Sie den genannten Personen den Zutritt zu den Arbeitsplätzen/-bereichen, in denen unsere Mitarbeiter eingesetzt werden.

Arbeitssicherheit (PSA)

Für die Tätigkeit im Rahmen des Auftrages ist folgende PSA erforderlich:

	Davon stellen...	
	Wir	Sie
Sicherheitsschuhe (S3)	(X)	()
Schutzbrille	()	()
Gehörschutz	()	()
Schutzkleidung	()	()
Arbeitskleidung (nicht PSA)	()	()
Sonstige	()	()

Arbeitsmedizinische Vorsorge und Eignungsuntersuchungen

Für die Tätigkeit sind folgende arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen erforderlich:

G 20 Lärm	()
G 25 Fahr, Steuer- und Überw.-tätig	()
G 37 Bildschirmarbeitsplätze	()
G 41 Arbeiten mit Absturzgefahr	()
Sonstige	()
G ____	()

Bitte senden Sie uns das Original des Vertrages unterschrieben zurück.

Die Zweitschrift verbleibt bei Ihnen.

Unterschrift Entleiher / Stempel