



ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN





Unidad de aprendizaje 3: LIDERAZGO Y GRUPOS Sesión 9:

EL LIDERAZGO

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE DE LA SESIÓN

- ✓ Comprender el papel del líder y qué es el liderazgo.
- ✓ Conocer como se comportan los líderes

TEMA 1

1. El Liderazgo

1. El Liderazgo

¿Qué es un líder?

Es una persona que puede influir en los demás y que tiene autoridad gerencial.



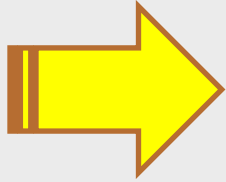
¿Qué es el liderazgo?

Es el proceso de guiar a un grupo de personas e influir en él para que alcancen sus metas. El liderazgo es lo que hacen los líderes.



1. El Liderazgo

¿Qué es el Liderazgo?



Los Líderes y el Liderazgo desde el punto de vista gerencial.



¿Todos los gerentes son líderes?

Eso es lo ideal

**GERENTE DEBE
INCORPORAR EL
LIDERAZGO
EN ÉL MISMO**



1. El Liderazgo

¿Qué es el Liderazgo?

Gerentes que también son líderes

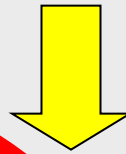


1. El Liderazgo

¿Qué es el Liderazgo?



Los trabajadores



Antes que.....

- Cumplir
- Ser eficiente
- Satisfacer al Cliente
- Ejecutar
- Ser controlado

Necesitan....

- Creer
- Comprometerse
- Estar satisfechos
- Comprender
- Ser responsables

1. El Liderazgo

Teorías sobre el Liderazgo



**Sobre el
líder**

**Teorías de los
Rasgos**

**Sobre como
interactúa el
líder con su
grupo**

**Teorías del
Comportamiento**

1. Estudios de la University of Iowa
2. Estudios de Ohio State
3. Estudios de la University of Michigan
4. Rejilla del Liderazgo

1. El Liderazgo

Teorías sobre el Liderazgo

Teorías de los Rasgos

Teoría que pretende identificar características específicas (físicas, mentales y de personalidad) asociadas con el éxito del liderazgo.

Esta teoría se basa en investigación que relaciona varios rasgos con ciertos criterios de éxito.



1. El Liderazgo

Teorías sobre el Liderazgo

Teoría de los Rasgos

Los Rasgos

- **Dinamismo**
- **Deseo de dirigir**
- **Honestidad e integridad**
- **Confianza en sí mismo**
- **Inteligencia**
- **Conocimiento sobre el trabajo**
- **Extroversión**



1. El Liderazgo

Teorías sobre el Liderazgo

Teorías del Comportamiento

Son teorías de liderazgo que identifican los comportamientos que diferencian a los líderes eficaces de los ineficaces.



1. El Liderazgo

Teorías del Comportamiento

Universidad de Iowa

Constante de Conducta del Líder

Determinada por el Líder → Determinada por el Grupo

Empleo de la Autoridad
por parte del líder

Zona de libertad
para el Grupo

El líder
decide,
anuncia
la
decisión

El líder
"vende"
la
decisión
al grupo.

El líder
anuncia
la
decisión,
permite
preguntas.

El líder
presenta
una
decisión
de prueba,
consulta al
grupo y
decide.

El líder
presenta
un problema,
pide ideas,
decide.

El líder
presenta
un problema
y delimita,
el grupo
decide.

El líder
da al grupo
tanta libertad
como tiene él
para definir
un problema
y decidir.

Autocrático

Democrático

Liberal

1. El Liderazgo

Teorías del Comportamiento

Universidad de Ohio State

Consideración

El líder es considerado hacia las ideas y los sentimientos de los seguidores.

Estructura Inicial

El líder estructura el trabajo y se preocupa principalmente en las relaciones con sus colaboradores, para cumplir los objetivos de la organización



1. El Liderazgo

Teorías del Comportamiento

Universidad de Michigan

Orientado al Empleado

- Hace énfasis en las relaciones interpersonales.
- Se hace cargo de las necesidades de los empleados.

Orientado a la Producción

- Hace énfasis en los aspectos técnicos y las tareas del trabajo.



1. El Liderazgo

Teorías del Comportamiento

Rejilla del Liderazgo

Gráfica que establece en dos dimensiones el grado de interés del líder por el trabajador o por la producción y determina 5 tipos de Liderazgo



1. El Liderazgo

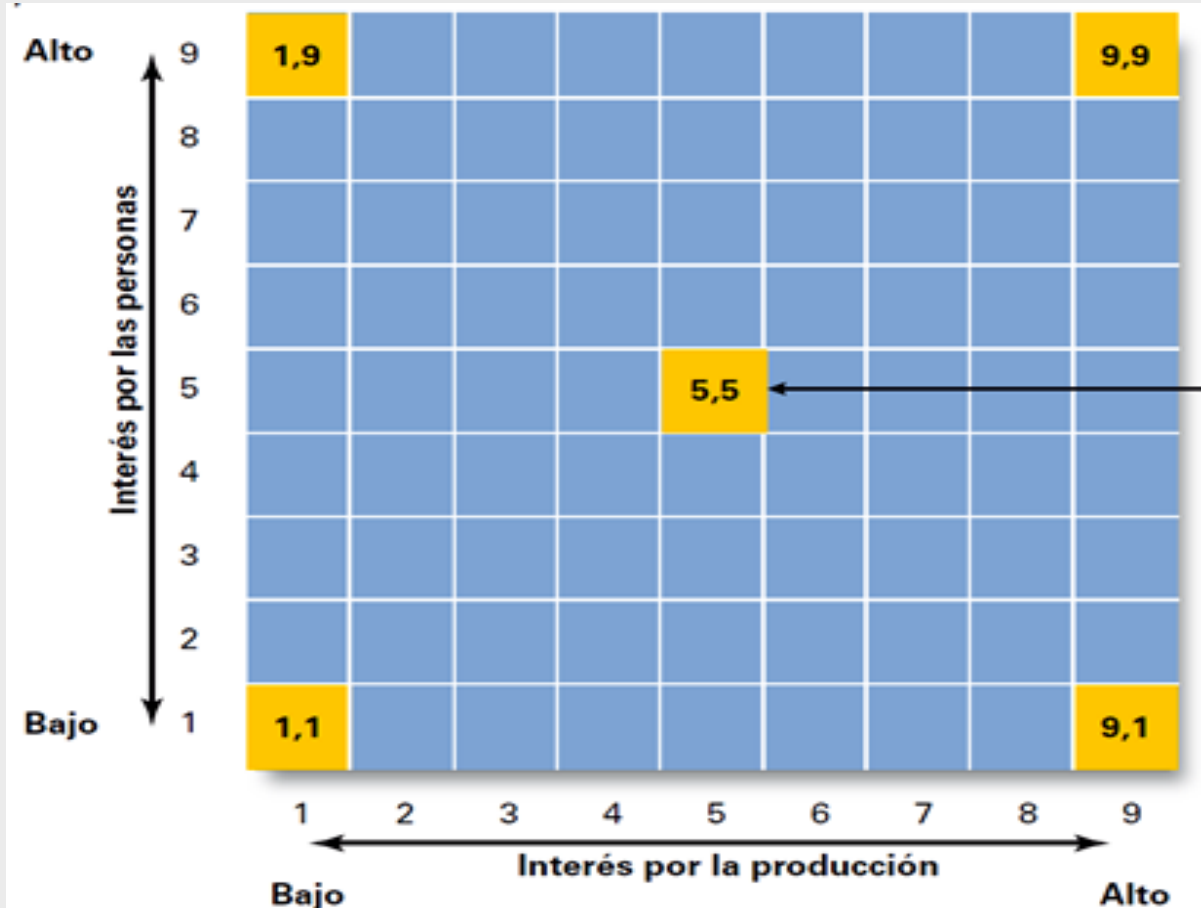
Rejilla del Liderazgo

Administración
de club
campestre

AMBIENTE
LABORAL
AGRADABLE

Administración
empobrecida

MANEJO
TENUE Y
ESFUERZO
MÍNIMO



Administración
por equipos

COMPROMISO Y
TRABAJO EN
EQUIPO

Administración
a la mitad del
camino

EQUILIBRIO
EMPRESA Y
TRABAJADOR

Administración
de tareas

EFICIENCIA Y
RESULTADOS



Reflexiona un momento

- **¿cuáles serían las formas para incorporar estas teorías en nosotros mismos para ser líderes?**
- **¿te identificas con alguna teoría de las vistas en la sesión?**



Ejercicio

- **Reconoce de tus jefes cuáles son líderes y luego establece la o las teorías que ellos aplican y describe cada situación.**

Preguntas...

Si, luego del estudio de este material, tienes dudas sobre alguno de los temas, ingresa al Aula Virtual y participa en el **foro de dudas académicas** de la unidad.



**Continúa con las actividades
propuestas en la sesión.**

Material producido para la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas

Autor: **José Luis López Calle**

COPYRIGHT ©UPC 2015