

ESQUEMA

1.INTRODUCCIÓN

1.1. Gestión de talento Humano en Amazon

1.2. Compañía Amazon

1.3. Amazon cuenta con GTH

2. GTH en Amazon

2.1.Elección de candidatos según potencial de innovación

2.1.1. Figura del Bar baisier

2.1.2. Perfil de liderazgo en los empleadores

2.2. Seguimiento de crecimiento del personal

2.2.1. Constantes capacitaciones

2.2.2. Incentivos para mejora de capacidades del empleador

3. CIERRE

3.1. Conector-tema: en síntesis-GTH en Amazon

3.2. Síntesis: GTH en Amazon (elección de candidatos por su potencial de innovación y seguimiento al crecimiento del personal)

3.3. Comentario: Beneficio del modelo GTH en Amazon

TEXTO

Integrantes:

Cindy Mendoza Ibarra

Christian Alexander Quispe Mayta

Chavez Espinoza Jhon Holmer

Espinoza Torres Ailyn Espinoza