

# Autoavaliação

## Como você trabalha?

Responda às questões propostas, assinalando o valor no campo da nota e somando os valores. Ao final do exercício, verifique o resultado.

PARTE A	
Nunca	0
Só quando interessa	1
Irregularmente	2
Regularmente	3
Frequentemente	4
Sempre	5

PARTE A	NOTA
1. Você se mantém motivado com sua disciplina de vida?	
2. Você inspira entusiasmo nos outros?	
3. Você inspira os outros por ser exemplo de virtude?	
4. Você cumpre com o que promete, mesmo quando é muito difícil manter sua palavra?	
5. Você usa suas características especiais para ser um agente de transformação?	
6. Você faz questão de parabenizar trabalhos bem-feitos?	
7. Você é um exemplo daquilo que espera dos outros?	
8. Você é o(a) primeiro(a) a arregaçar as mangas nas tarefas difíceis?	
9. Você age com paciência com aqueles que não possuem o mesmo ritmo que você?	
10. Você dá feedback claro e sem sentimentalismo sobre o desempenho dos seus alunos e pares?	
<b>Total</b>	

## Atenção!

Fique atento, pois a pontuação da escala mudou!



PARTE B	
Nunca	5
Raramente	4
Irregularmente	3
Regularmente	2
Frequentemente	1
Sempre	0

PARTE B	NOTA
1. Você evita falar sobre as dificuldades?	
2. Seus alunos e pares ficam sem informações sobre seus planos?	
3. Você trata as pessoas como seres humanos e não como meros subordinados ou colegas?	
4. Você só consegue trabalhar com aqueles que o(a) aceitam?	
5. Você deixa pouco espaço para a participação dos outros nas decisões que dizem respeito a eles?	
6. Sua criatividade ou inteligência abafa ou neutraliza a dos outros?	
7. Você fala ou se gaba muito do seu passado?	
8. Em situações problemáticas seus alunos e pares ficam quietos apesar de ter opiniões a emitir?	
9. Você critica as pessoas na frente dos outros?	
10. Você critica as pessoas para terceiros na forma de fofoca?	
<b>Total</b>	

<b>Total das partes A e B</b>	
-------------------------------	--

\*Adaptado para nossa prática de “O espírito do líder: lidando com a incerteza permanente”, de Ken O’Donnell (2009).

### Atenção!

Lembre-se que este é apenas um exercício. Na prática, para que a autoavaliação seja mais efetiva, é indicado também que se avaliem os aspectos relacionados à realidade circundante.



Some os pontos das partes A e B e verifique o resultado:

- 80-100.** Excelente pessoa, que inspira os outros sem esforços.
- 60-79.** Bom motivador, mas tem de desenvolver mais virtudes.
- 40-59.** Razoável, mas tem de iniciar um trabalho de autodesenvolvimento.
- 20-39.** Dificilmente você inspira alguém.
- 0-19.** Você está precisando de ajuda.