

II - Analyse de textes

ADAM SMITH:

La productivité \nearrow si travail commun des ouvriers.

Ajd on venait.

- \rightarrow Prod figée
- \rightarrow Manque de coordinat°
- \rightarrow Long temps de pass-
- \rightarrow Geste approx.

HENRI FAYOL:

- "Compromis fondien": Salaire lié au rendement
 \downarrow
Motiv° = \nearrow prod = Fidélité.
- Expérience: A travaillé toute sa vie dans la même E.
 \rightarrow Observé par dg: 6 fonctions mais pas de RH.
- Productivité individuelle
 \rightarrow Individualisation du travail: Ouvrier = Tâche.

FREDERICK TAYLOR:

- Intentions des salariés avg avec ceux de P/E.
 \downarrow
Demande scientifique OST

- "One best way"
- Salaire au rendement
- chronométrage.

Ford:

- Chaîne de montage (Conveyers)
- Standardisa^o des prod (Ford T noire)
- Salaires fixés élevés.

MARY PARKER FOLLETT:

- Apprécie l'OST mais n'adhère pas à l'vision mécaniste.

- On doit prendre en compte la dignité et les compétences de l'ouvrier.

- "Pouvoir avec" plutôt que "pouvoir sur":
DIALOGUE.

- Management humain.

PSYCHOLOGUES:

↳ MAYO:

Prendre en compte de l'individu

↳ Mettre l'importance des condi^o de travail et de vie (Exp. générale électrique)

↳ MASLOW:

Pyramide des 5 besoins humains

Travail sur la motiva^o.

↳ CROZIER

→ Travail sur les zones d'incertitudes

Illustration d'une théorie du pouvoir et des jeux d'acteurs

⇒ PLANIFICATION ET MANA STRATÉGIQUE (8 MO 2)