



Motivez vos équipes !

Vous souhaitez :

- ✚ **Renforcer l'esprit d'équipe**
- ✚ **Créer des repères communs** à l'ensemble de votre équipe de managers
- ✚ **Installer des comportements** nécessaires pour être plus efficace ensemble



Nous vous proposons de réunir au cours d'un séminaire résidentiel de 2 jours, votre équipe autour de mises en situation pratiques.

Programme (à titre indicatif)

1^{ère} journée

Accueil des participants

Lancement du séminaire, mise en place de la dynamique de groupe (méthode participative d'échange).

Organisation :

- Plénière
- ½ journée

Team Building

Pour répondre aux objectifs fixés plus haut le Team Building s'appuiera sur 3 épreuves ciblées à caractère sportif et/ou intellectuel. Ces différentes épreuves créent une ambiance qui permet d'établir une vision partagée et une amélioration de la compréhension mutuelle. L'équipe devient plus soudée.

Organisation :

- Plénière
- ½ journée

Débriefing et préparation de l'engagement collectif

Afin de donner un sens pratique aux mises en situation, chaque épreuve sera commentée et critiquée (conditions de réussite d'échec, les freins, les opportunités ...).

À partir de l'expérience acquise au cours des mises en situation un engagement collectif pouvant déboucher sur une charte sera préparé.

Il s'agit de réfléchir sur les comportements à adopter et les résultats qualitatifs à obtenir

Organisation :

- Sous commissions et plénière
- Soirée

2^{ème} journée

Réunion stratégique

Les points abordés seront laissés à l'initiative de la Direction Générale, ils pourront être par exemple :

- Présentation de la stratégie du Groupe, les enjeux, les priorités
- Les différentes actions en cours
- Les perspectives des 6 prochains mois
- Questions réponses

Organisation :

- Plénière
- 2 heures

Présentation de l'engagement collectif et clôture du séminaire

Présentation du projet de charte.

Conclusion de la Direction générale

Organisation :

- Plénière
- 2 heures