



Agregar (Add):

**Establecer Objetivos Claros:** Agregar la práctica de definir objetivos claros y medibles al inicio de cada sprint para mantener un enfoque compartido en las entregas.

**Sesiones de Revisión de Lecciones Aprendidas:** Agregar reuniones específicas para revisar las lecciones aprendidas después de cada sprint, identificando lo que funcionó bien y lo que podría mejorarse.

Dejar de Hacer (Stop Doing):

**Esperar a Último Momento:** para abordar obstáculos o problemas potenciales; en su lugar, abordarlos de manera proactiva.

**Evitar la Retroalimentación Constructiva:** Dejar de evitar dar y recibir retroalimentación constructiva por temor a conflictos; en su lugar, fomentar una cultura de retroalimentación abierta.

Hacer Menos (Do Less Of):

**Tareas Pendientes:** Hacer menos de tener una lista abrumadora de tareas pendientes, enfocándose en unas pocas tareas clave a la vez.

Qué hacer más (Do More Of):

**Refinar Estimaciones de Tiempo:** Invertir más tiempo en refinar las estimaciones de tiempo para las tareas, considerando la capacidad actual del equipo después de la partida de dos de los miembros.

**Feedback Constructivo:** Fomentar una cultura de feedback constructivo para mejorar continuamente los procesos y la colaboración en el equipo.

Mantener (Keep Doing):

**Reuniones de Planificación Efectivas:** Continuar con las reuniones de planificación centradas en los objetivos, lo que ha contribuido a la claridad en las tareas y entregas.