

Rapport de Gestion de Projet - Semaine du 03/12/23 au 10/12/23

Manager : ABDUL MALAK Dany

Au début de notre parcours de projet, l'équipe a pris la décision stratégique de nommer un manager par semaine, Cette rotation permet à chaque membre de l'équipe d'assumer le rôle de manager au moins une fois au cours du projet. Cette approche réfléchie a été adoptée dans le but de favoriser une répartition équitable des responsabilités et de garantir une expérience enrichissante pour tous les membres de l'équipe. Cette semaine, en tant que manager, j'ai eu l'occasion de contribuer à cette dynamique collaborative, et je me réjouis de partager nos progrès.

1. Introduction

Durant cette première semaine de session de cours, nous nous sommes concentrées sur ces tâches :

- Poursuivre l'analyse des recherches de données.
- Début du prototypage de l'interface du chatbot (avec Gradio).
- Rapports individuel et manager

2. Tâches accomplies

Lundi : Nous avons consacré notre séance à la réorganisation des missions. Cela a impliqué une évaluation approfondie de l'état actuel de chaque mission, la mise en place de priorités et l'affectation de ressources en conséquence sachant que nous avons une certaine avance. L'objectif était de maximiser notre efficacité et de garantir que chaque membre de l'équipe soit pleinement investi dans les missions à venir.

Jeudi : Nous avons poursuivi l'analyse des recherches des données nécessaires à l'entraînement du chatbot. Nous avons également débuté le prototypage d'un premier rendu de l'interface avec Gradio.

Dimanche : Nous nous sommes réunis sur discord durant 2h afin de réaliser en commun nos rapports et discuter des prochaines étapes durant la semaine prochaine, avec Ugo comme manager.

3. Gestion équipe

En tant que manager, j'ai eu l'occasion cette semaine de donner un coup de main à la gestion du groupe de travail. J'ai pu organiser la suite des tâches grâce au travail organisé des précédents managers. Nous nous sommes écoutés et entendus lors de différents points comme celui du lundi matin. J'ai également été présent en cas de question pour ne pas laisser un membre du groupe en difficultés dans ses réalisations.

4. Prochaines étapes :

Le prochain manager est Ugo DURAND. Les tâches à poursuivre/réaliser sont le prototypage de l'interface avec Gradio, l'analyse Word Cloud ainsi que la récupération de données (avec Keras).

5. Conclusion

Cette semaine a été marquée par une collaboration efficace ainsi qu'une bonne avancée dans nos objectifs. La communication au sein du groupe a joué un rôle clé dans notre succès. Chaque membre du groupe manifeste un vif intérêt pour le projet, ce qui motive une progression rapide. L'atmosphère collaborative se reflète dans la volonté de tous de s'entraider en cas d'incompréhension et dans le partage constant d'idées. Cette dynamique positive renforce notre confiance dans la réussite continue de notre projet et souligne l'importance de notre cohésion en tant qu'équipe.