

Rapport de Gestion de Projet - Semaine du 05/12/23 au 10/12/23

Manager : *ABDUL MALAK Dany*

Au début de notre parcours de projet, l'équipe a pris la décision stratégique de nommer un manager par semaine. Cette rotation permet à chaque membre de l'équipe d'assumer le rôle de manager au moins une fois au cours du projet. Cette approche réfléchie a été adoptée dans le but de favoriser une répartition équitable des responsabilités et de garantir une expérience enrichissante pour tous les membres de l'équipe. Cette semaine, en tant que manager, j'ai eu l'occasion de contribuer à cette dynamique collaborative, et je me réjouis de partager nos progrès.

I. Introduction

Cette semaine, notre équipe s'est concentrée sur :

- Découverte de Gradio
- Commencement du prototypage
- Début de l'analyse

La réalisation de ces tâches a été facilitée grâce au travail réalisé en amont lors des périodes précédentes mais également grâce au travail organisé des anciens managers. Leur travail m'a permis de reprendre le management du projet sans perdre de temps.

II. Tâches Accomplies

Lundi :

- Nous avons effectué un point au début de séance afin de discuter de notre d'avancement dans le but de bien répartir les tâches car c'est la seule séance de la semaine. Nous avons par la suite, effectués nos tâches affectées ci-dessus.

Dimanche (2h supplémentaire) :

- Rédaction des rapports individuel et de manager : Nous nous sommes retrouvés pendant le week-end afin de finaliser les détails, de mettre en commun nos réalisations et de rédiger nos rapports. Nous avons discuté de comment cette période s'était déroulée et de quelles seront les prochaines échéances.

III. Gestion d'Équipe

En tant que manager, j'ai eu l'occasion cette semaine de donner un coup de main à la gestion du groupe de travail. J'ai pu organiser la suite des tâches grâce au travail organisé des précédents managers. Nous nous sommes écoutés et entendus lors de différents points comme celui du lundi matin. J'ai également été présent en cas de question pour ne pas laisser un membre du groupe en difficultés dans ses réalisations.

IV. Prochaines Étapes :

Les prochaines étapes incluent la transition vers le prochain manager. Il faudra faire un point pour rappeler à chaque membre de l'équipe les objectifs à atteindre pour cette prochaine période post-entreprise. Les prochaines étapes seront le prototypage de l'interface ChatBot à l'aide de Gradio, l'analyse avec Word Cloud et la récupération des données avec Keras.

V. Conclusion

Cette semaine nous a permis d'effectuer une grande avancée dans la réalisation de notre projet. L'avance que nous avons décidé de prendre dès les premières semaines nous permet désormais d'être plus serein vis-à-vis des livrables à rendre. L'équipe collabore très bien ensemble et communique comme il le faut.