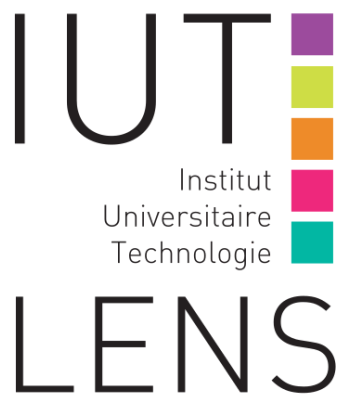


ISAMBOURG Jonathan
NIZART Bastien
DELERUE Clément
1A2

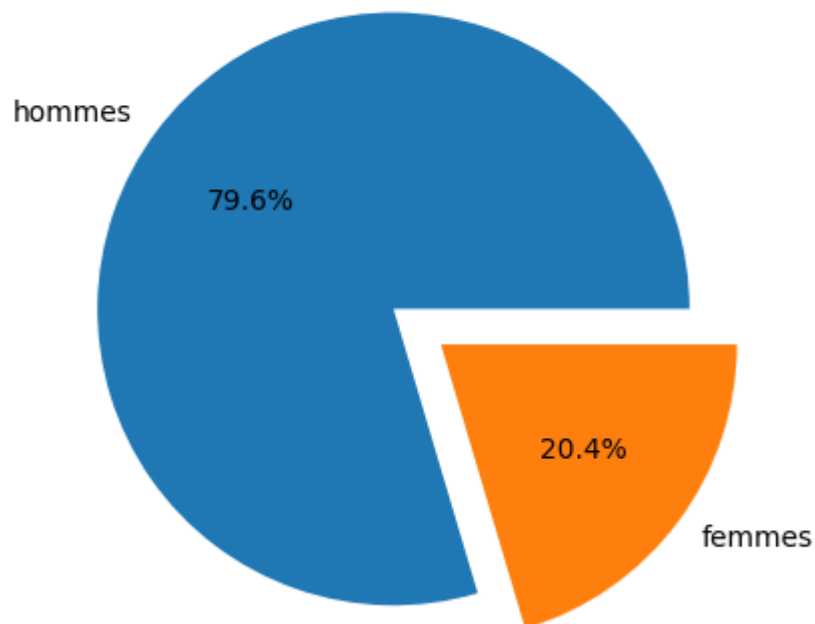
Deuxième partie SAE 2.04
Mission 3 : Analyse des données
collectées



I/ Etude sur la parité homme/femme

- 1) Le type de graphique choisi est un diagramme en camembert, cela permet de bien voir la proportion d'hommes et de femmes dans le laboratoire Bidule.

Répartition des sexes dans le laboratoire Bidule



- 2) En ce qui concerne les prix à distribuer, il y avait 3 médailles différentes :
- Médaille d'or pour l'équipe respectant la parité.
Ce calcul est fait en effectuant la fonction `respectParite()` du programme `pariteEquipes`.
Le critère choisi pour qu'une équipe soit considérée comme respectant la parité est que le pourcentage de femmes soit entre 40 et 60%.
En effet, une équité parfaite est peu réalisable.
Cependant, dans notre cas, l'équipe GRAPHIX respecte parfaitement la parité et remporte donc la médaille d'or.
 - Médaille de plastique pour l'équipe la plus discriminatoire au niveau du sexe.
Ce calcul est fait en effectuant la fonction `equipeDiscriminatoire()` du programme `pariteEquipes`.
On obtient les équipes suivantes :
PIT , 100%, Effectif : 13
Service technique , 100 %, Effectif : 14
CARMEL , 100%, Effectif : 6
SHAMAN , 100%, Effectif : 4

4 équipes ont 100% d'hommes dans leur effectif mais nous avons choisi de décerner la médaille de plastique à l'équipe ayant l'effectif le plus élevé.

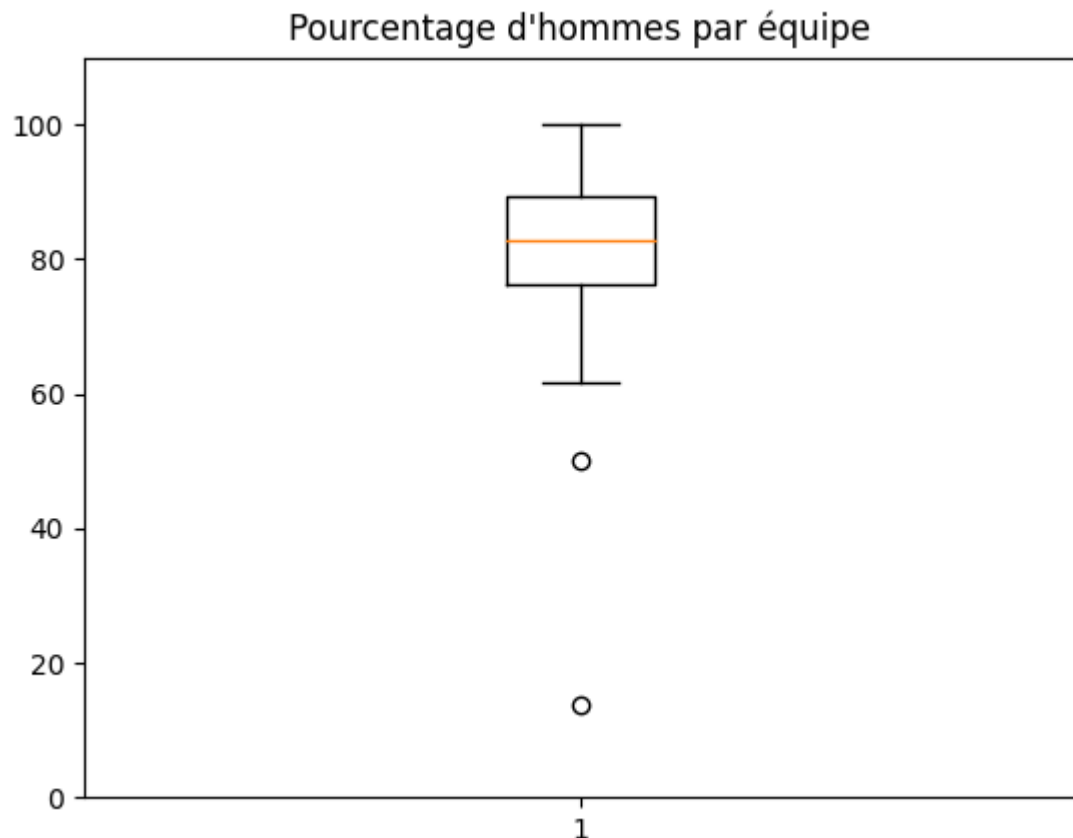
C'est donc l'équipe du Service Technique qui gagne cette médaille de plastique.

- Médaille d'argent à l'équipe qui travaille le plus sur la reconnaissance du travail intellectuel des femmes dans le monde scientifique.

La formulation de la question faisant apparaître quelques doutes sur ce qui est attendu, nous avons supposé qu'il fallait donner cette médaille à l'équipe ayant le pourcentage de femmes le plus élevé, qui est l'équipe Administration avec 86.2% de femmes.

Cependant, cela ne semble pas la solution aux problèmes de l'égalité hommes-femmes, car cette équipe ne la respecte pas du tout. Le problème est inversé.

3)



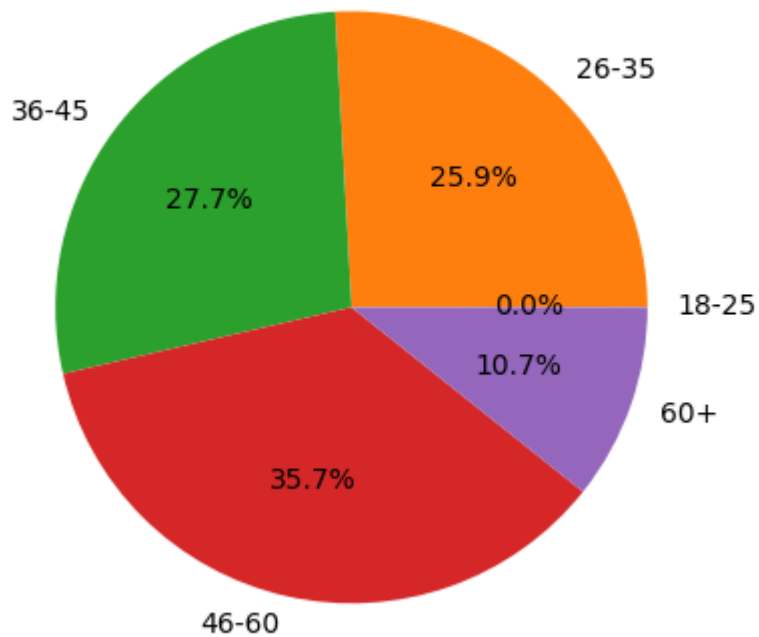
La moyenne des pourcentages d'hommes est d'environ 81.2%.

Grâce à la boîte à moustache, nous pouvons voir que 75% des valeurs sont supérieures à 78%. De plus, hormis les valeurs aberrantes qui sont respectivement à 50% et à 13.8%, toutes les valeurs sont supérieures à 60%.

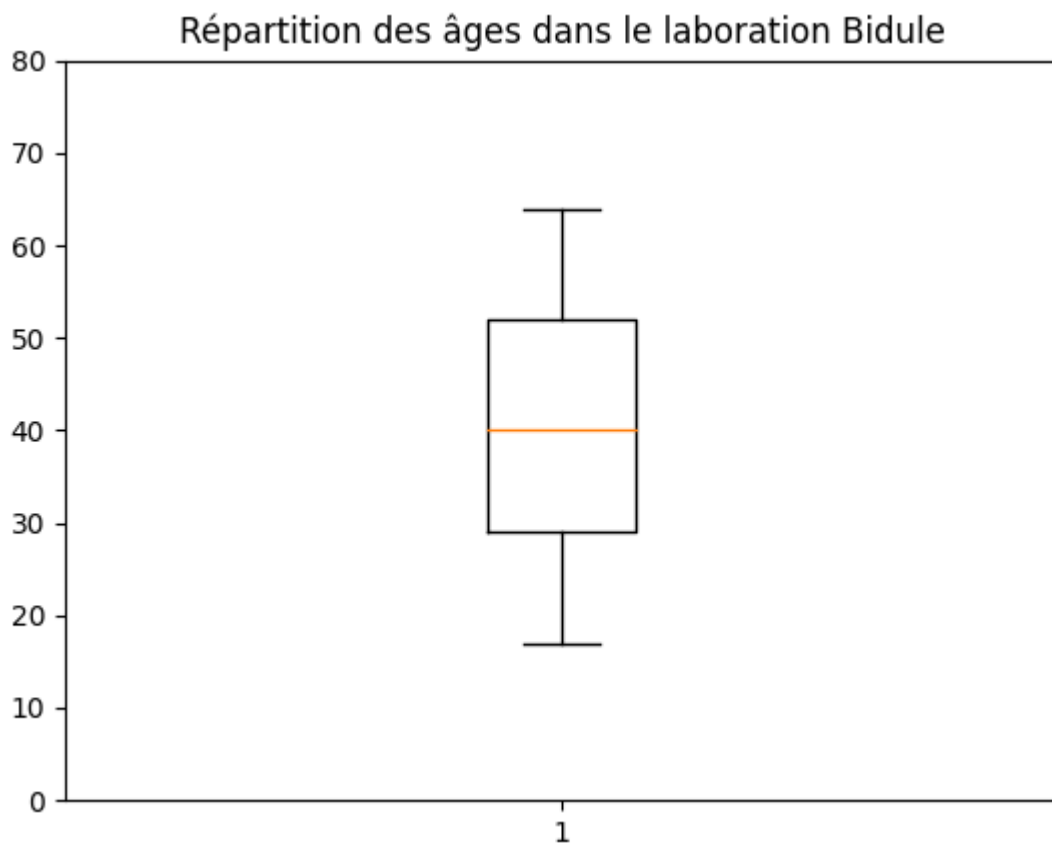
Le laboratoire Bidule est donc très loin d'être un exemple de parité homme-femme.

4) Étude de la répartition des âges dans le laboratoire Bidule.

Répartition des âges dans le laboratoire Bidule



La moyenne d'âge est d'environ 40.7 ans.



Grâce aux deux diagrammes, nous pouvons voir que la répartition des âges est assez homogène autour des 40 ans, mais qu'il reste toujours une assez faible présence des jeunes dans le laboratoire avec 0% de 18-25 ans, et seulement 25% des employés ont en dessous de 35 ans.