



JUNIA ISEN

Mobilité internationale
des apprentis

Promotion 2023

29 octobre 2021

CONTEXTE DE LA MOBILITE A L'INTERNATIONAL



La mobilité à l'international est une condition d'obtention du diplôme JUNIA ISEN (cf: CTI)

- ✓ **Mobilité réduite à 8 semaines**, consécutives ou non (minimum d'une semaine afin d'être comptabilisée ou 5 jours ou 35 heures de travail)
- ✓ Pendant une **période prévue en entreprise** (recommandation de la CTI)
- ✓ Zone géographique : tous les pays (Union Européenne et hors Union Européenne) **sauf** la France métropolitaine,.

LE CADRE REGLEMENTAIRE

Evolution de la mobilité des alternants, pour les contrats d'apprentissage conclus après le 1^{er} Janvier 2019 [Article L6222-42 du code du travail]

CHOIX DE LA CONVENTION DE MOBILITE



CHOIX DE LA CONVENTION DE MOBILITE



CONVENTION DE
MISE A DISPOSITION



CONVENTION DE
MISE EN VEILLE

**MOBILITÉ
INFÉRIEURE OU
EGALE
A 4 SEMAINES**

CONVENTION DE MISE A DISPOSITION



- ✓ Le contrat d'apprentissage continue de s'appliquer
- ✓ L'employeur reste responsable de l'exécution du contrat
- ✓ La rémunération est maintenue
- ✓ La mise à disposition peut faire l'objet d'une facturation par l'entreprise française

**MOBILITÉ
SUPERIEURE
A 4 SEMAINES**

CONVENTION DE MISE EN VEILLE



- ✓ Mise en veille de certaines clauses du contrat :
 - **Suspension de la rémunération**
 - **Suspension de la responsabilité civile de l'employeur**
- ✓ Mise en veille ne veut pas dire rupture : sa durée est limitée dans le temps et prédéterminée
- ✓ La durée du contrat de 36 mois maintenue

LES PROBLEMATIQUES SOULEVEES PAR LE CADRE LEGISLATIF

Précarisation du parcours suite aux mises en veille des contrats d'apprentissage

Quid des apprenti.es partant dans une filiale ou pour une mission en entreprise

Quid des entreprises qui souhaitent continuer de rémunérer leurs apprenti.es

Pratique en contradiction avec la loi actuelle (mise à disposition supérieure à 4 semaines)

Interprétations différentes en fonction des acteurs



Recherche d'un « véhicule législatif » permettant de corriger ces incohérences

**MOBILITÉ
INFÉRIEURE OU
EGALE
A 4 SEMAINES**

CONVENTION DE MISE A DISPOSITION



- ✓ Le contrat d'apprentissage continue de s'appliquer
- ✓ L'employeur reste responsable de l'exécution du contrat
- ✓ La rémunération est maintenue
- ✓ La mise à disposition peut faire l'objet d'une facturation par l'entreprise française

**MOBILITÉ
INFÉRIEURE OU
EGALE
A 4 SEMAINES**

CONVENTION DE MISE A DISPOSITION



PROPOSITION EN ACCORD AVEC NOTRE CFA

= disposition non prévue dans le cadre juridique actuel

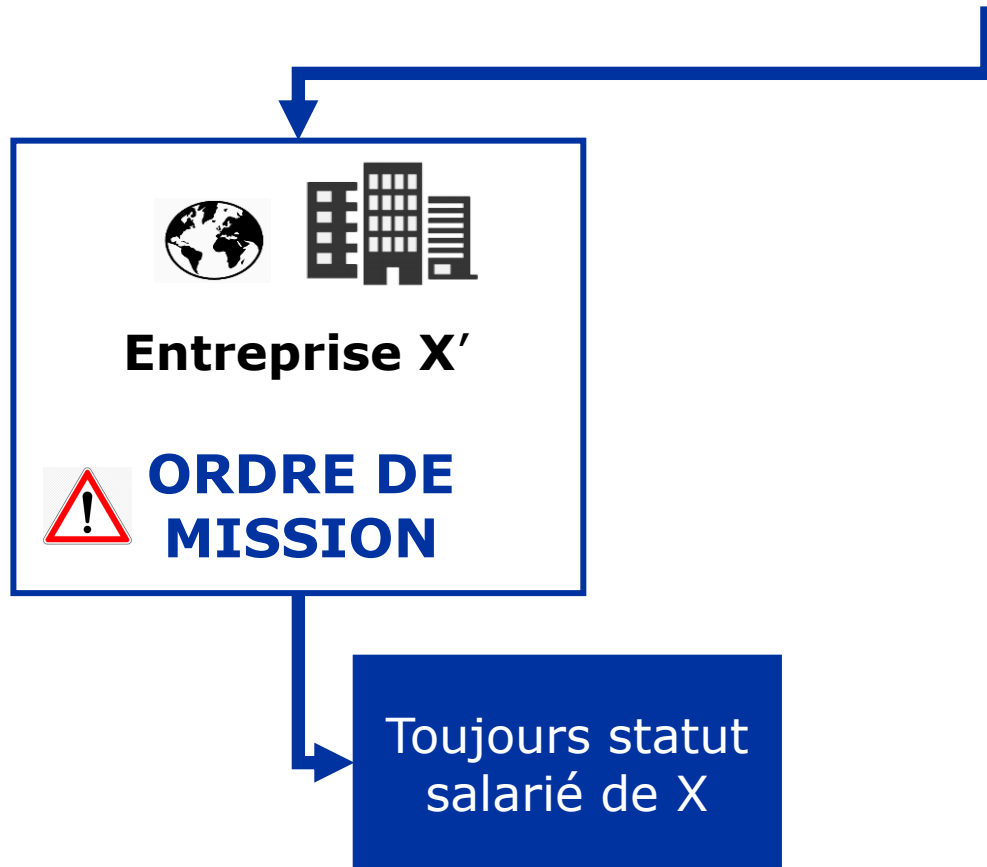
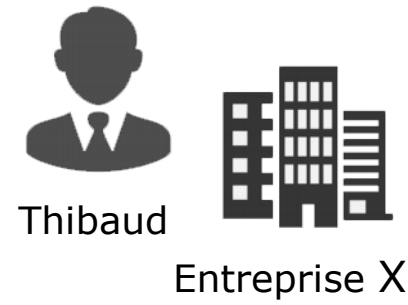
UTILISATION D'UN ORDRE DE MISSION

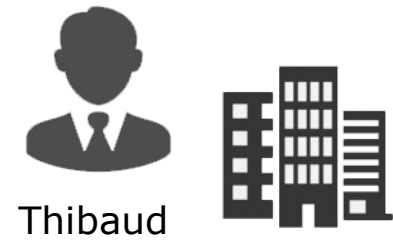
(document interne à chaque entreprise)

pour les apprentis.es partant dans les filiales

**UTILISATION DE LA
CONVENTION DE MISE A DISPOSITION**

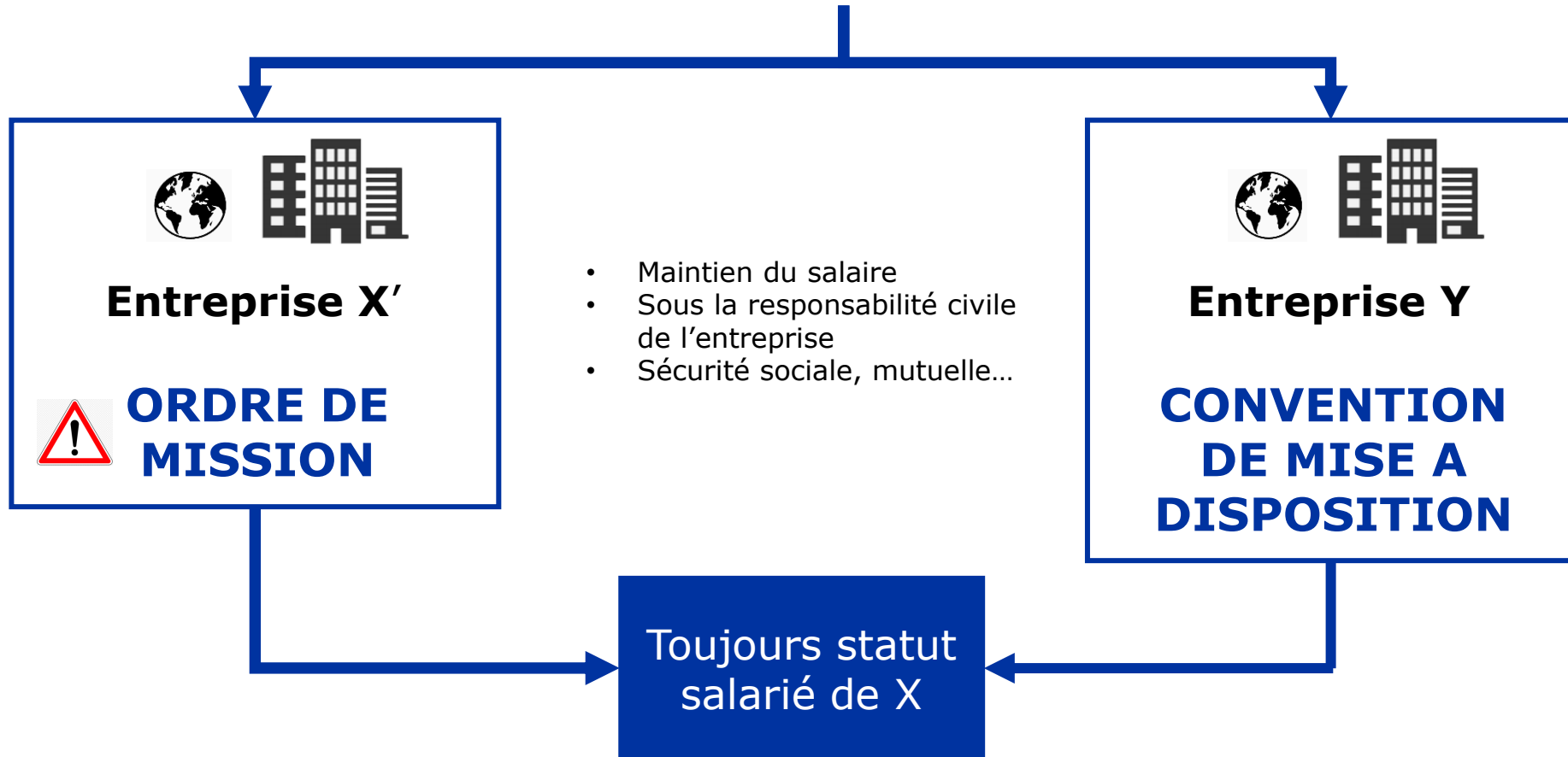
= disposition prévue dans le cadre juridique actuel





Thibaud

Entreprise X



MOBILITÉ SUPERIEURE A 4 SEMAINES

CONVENTION DE MISE EN VEILLE



- ✓ Mise en veille de certaines clauses du contrat :
 - **Suspension de la rémunération**
 - **Suspension de la responsabilité civile de l'employeur**
- ✓ Mise en veille ne veut pas dire rupture : sa durée est limitée dans le temps et prédéterminée
- ✓ La durée du contrat de 36 mois maintenue

CONVENTION DE MISE EN VEILLE



**MOBILITÉ
SUPERIEURE
A 4 SEMAINES**

4 POSSIBILITES OFFERTES

*= dispositions prévues et non prévues dans le cadre juridique
actuel*

ET PLUSIEURS STATUTS POSSIBLES :

- Retour à un statut étudiant
- Statut salarié de l'entreprise du contrat
- Statut salarié d'une nouvelle entreprise

Attention : démarches administratives lourdes



LES MISSIONS



Entreprise X'



**ORDRE DE
MISSION** suite
échange entreprise et
Junia

Toujours statut
salarié de X



Entreprise X'

 **ORDRE DE MISSION** suite
échange entreprise et
Junia



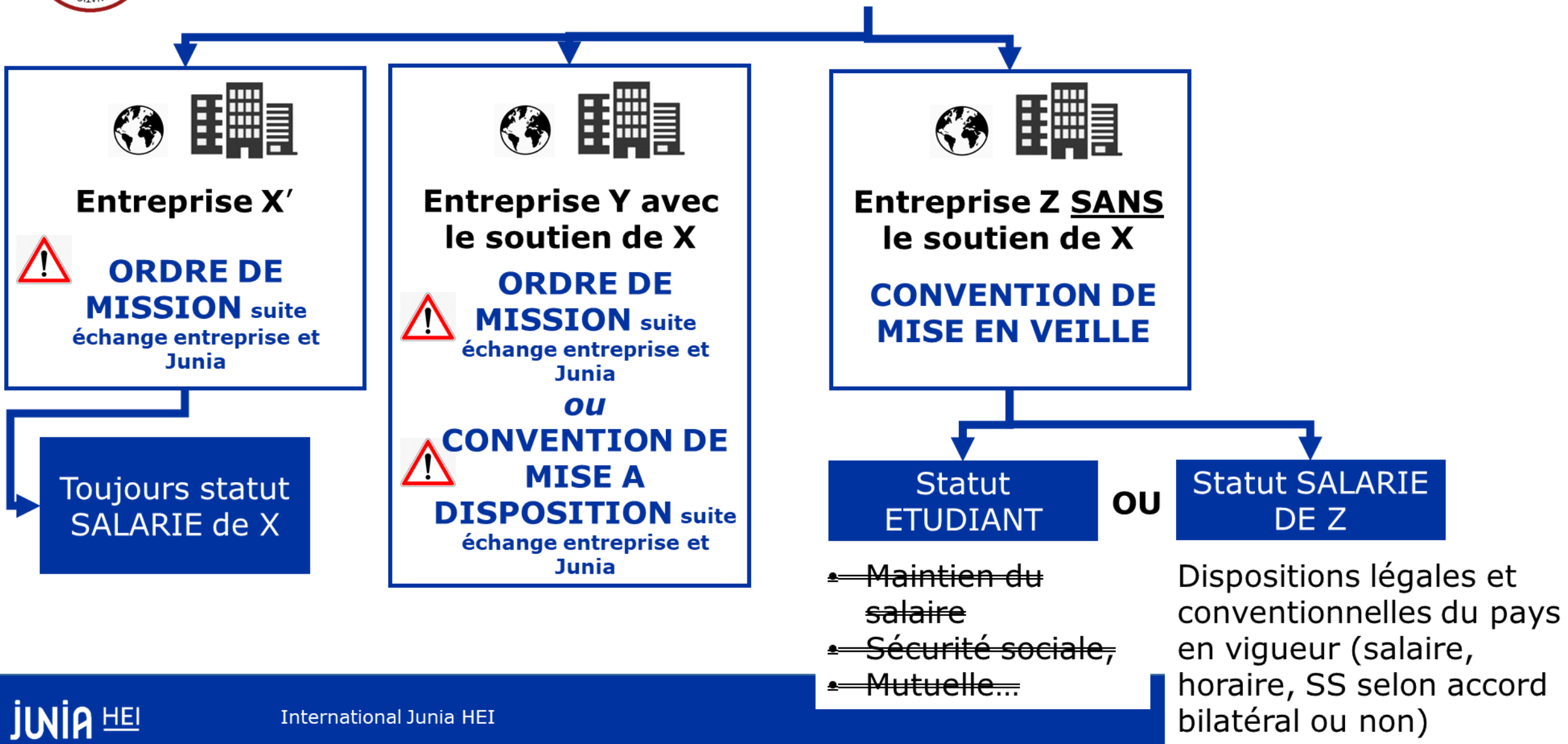
**Entreprise Y avec
le soutien de X**

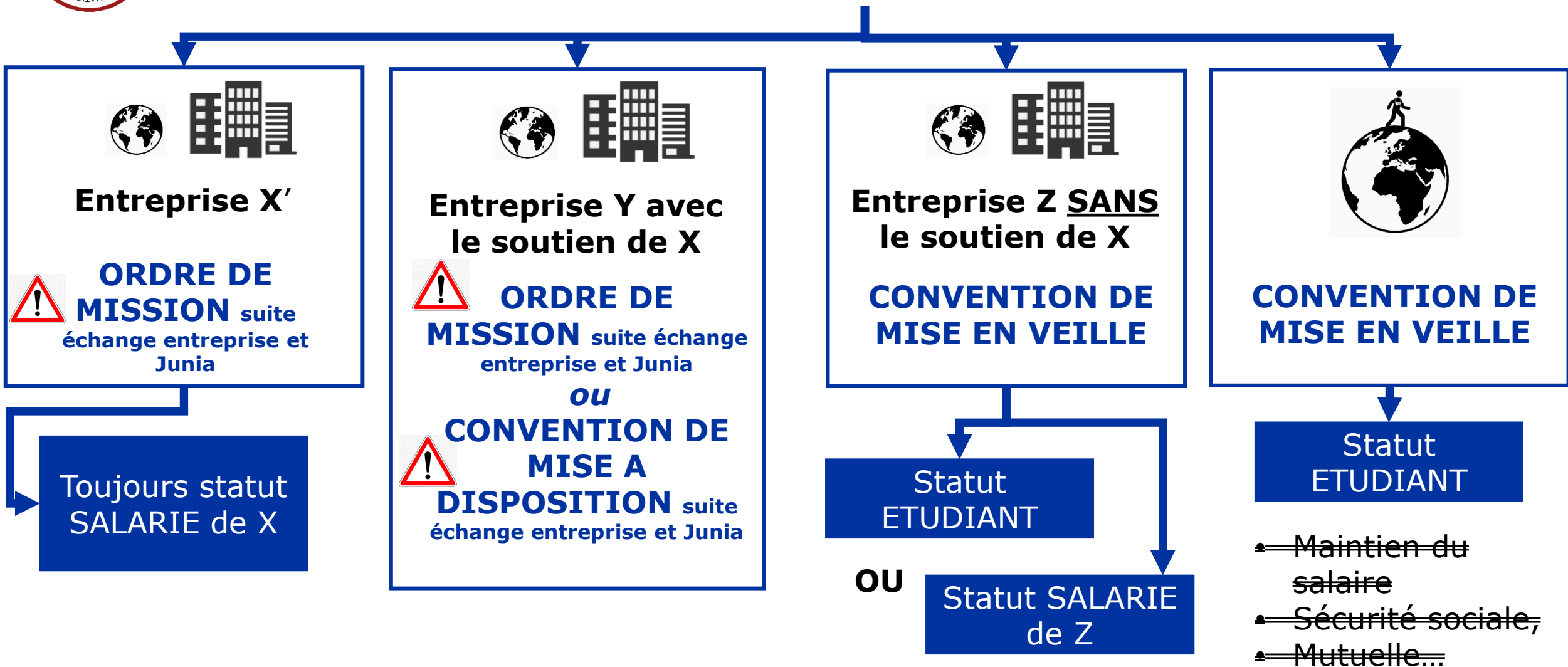
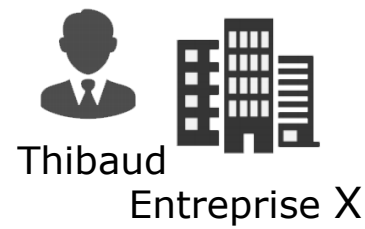
 **ORDRE DE MISSION** suite
échange entreprise et Junia
ou

 **CONVENTION DE MISE A DISPOSITION** suite
échange entreprise et Junia

Toujours statut
salarié de X

- Maintien du salaire
- Sous la responsabilité civile de l'entreprise
- Sécurité sociale, mutuelle...





DISPOSITIONS PREVUES DANS LE CADRE JURIDIQUE ACTUEL



MOBILITE DANS UNE
ENTREPRISE Z, UN
LABORATOIRE Z'...

MISSION
HUMANI-
TAIRE

WWOOFING
(travail à la
ferme)

Programme
d'études de
langues
étrangères

Autres...

***SOUS RESERVE DE LA VALIDATION DE
VOTRE PROJET par Mme Messenger
(fiche à remplir)***

VALIDATION DES CONVENTIONS

Pré-remplissage des conventions par toutes les parties mais non signées

Convention de **mise à disposition** : l'entreprise française transmet la convention à son OPCO

Convention de **mise en veille** : Le CFA transmet la convention à l'OPCO

Après retour de l'OPCO, signature de la convention par l'ensemble des parties

NECESSITE D'ANTICIPER LES DEMARCHES !

AIDES FINANCIERES POSSIBLES DURANT CETTE MISE EN VEILLE



Car minimum 60 jours



Possible bourse Mermoz pour les [mobilité de 6 à 26 semaines](#), mais pas systématique (quota)

MOBILITÉ
INTERNATIONALE
JUNIA

Cette même présentation sera faite
à vos maitres d'apprentissage et
aux personnes des services RH
au mois de novembre

MOBILITÉ
INTERNATIONALE
JUNIA

Merci de votre attention.

Avez-vous des questions ?
