

Universidade Cruzeiro do Sul

João Fernando Moraes Dos Santos RGM:45654841

Felipe Nogueira Santos RGM:45043922

Clévio Welber Dias Gomes RGM:45142581

**MAPEAMENTO DO
MERCADO DE TRABALHO
EM TI**



DESENVOLVIMENTO WEB

O mercado de tecnologia em São Paulo é um dos mais dinâmicos e competitivos do Brasil. A faixa salarial de um desenvolvedor web, em qualquer nível de senioridade, não é um valor fixo, mas sim uma estimativa que pode variar bastante dependendo de fatores como as tecnologias dominadas, o tipo de empresa e até o modelo de contratação.

Desenvolvedor Web Júnior

O desenvolvedor web júnior é o ponto de entrada na carreira. Esse profissional, geralmente, está em fase de aprendizado, com foco em aplicar os conceitos básicos de programação. Ele trabalha sob supervisão direta, implementando funcionalidades mais simples e corrigindo bugs.

- Faixa Salarial Média: R\$ 2.500 a R\$ 4.500.
- Fatores que influenciam o salário: A formação (universidade, bootcamp ou autodidata), o portfólio de projetos e o domínio de frameworks populares podem colocar o salário na parte superior da faixa. Em startups ou empresas menores, o valor pode ser mais baixo, enquanto em empresas de grande porte pode se aproximar de R\$ 6.000.

Desenvolvedor Web Pleno

Um desenvolvedor pleno já tem uma boa dose de autonomia. Ele não só executa tarefas, mas também participa das decisões de arquitetura e do desenvolvimento de funcionalidades mais complexas. Espera-se que um pleno resolva problemas de forma independente e, em muitos casos, comece a mentorar desenvolvedores mais novos.

- Faixa Salarial Média: R\$ 5.000 a R\$ 8.000.
- Fatores que influenciam o salário: A especialização em uma área específica (como back-end com Python/Django ou front-end com React/Vue.js), a experiência prévia e a capacidade de liderar pequenos projetos são diferenciais que elevam o salário para a faixa mais alta. Empresas de tecnologia de médio e grande porte, as chamadas "scale-ups", tendem a pagar salários mais competitivos para reter esses talentos.

Desenvolvedor Web Sênior

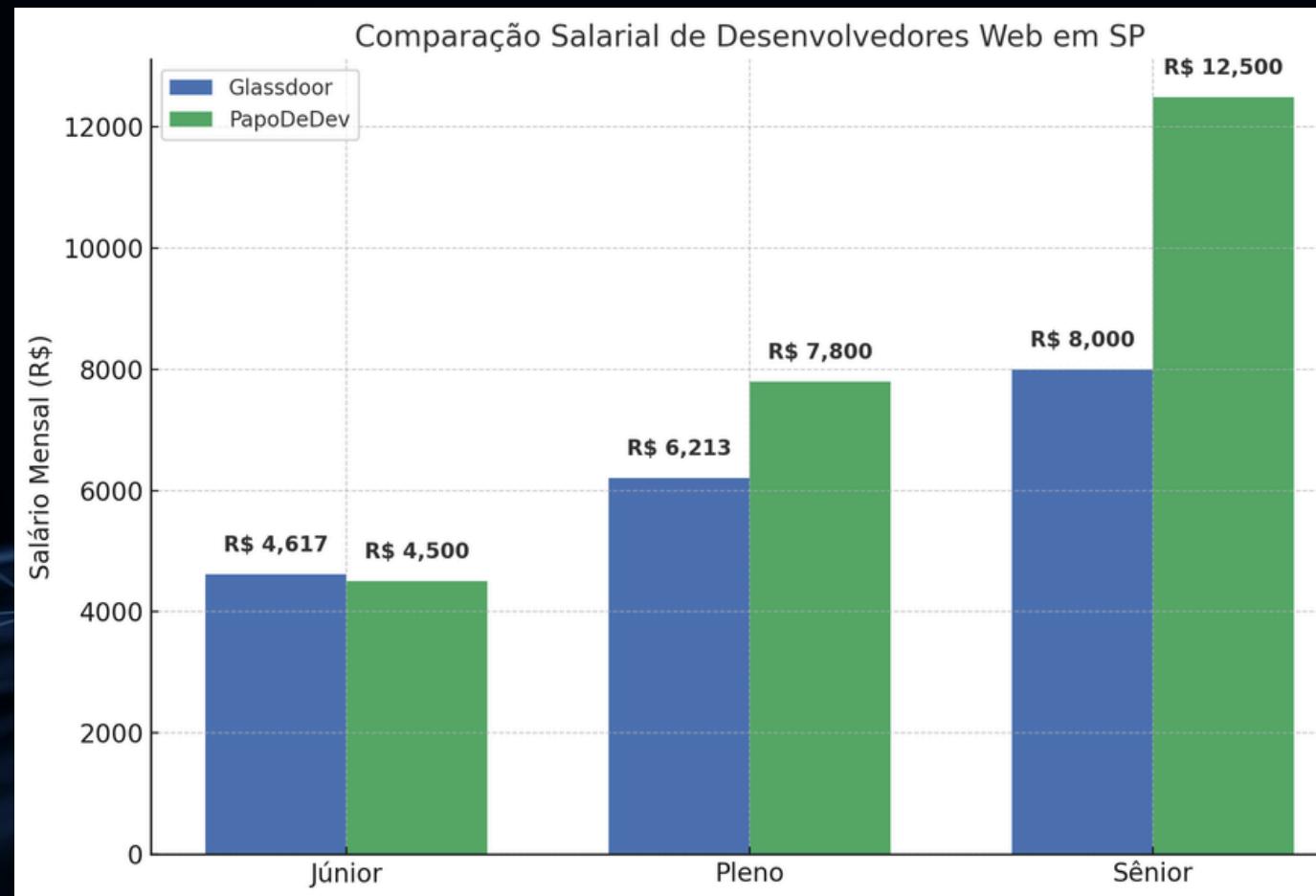
O desenvolvedor sênior é um líder técnico. Ele não apenas escreve código, mas também toma decisões estratégicas, projeta arquiteturas de sistemas complexos e orienta equipes inteiras. Sua experiência e conhecimento profundo são essenciais para o sucesso de produtos e projetos.

- Faixa Salarial Média: A partir de R\$ 8.000, podendo ultrapassar R\$ 13.000.
- Fatores que influenciam o salário: Além do domínio técnico, a capacidade de liderança, a experiência com metodologias ágeis e a proficiência em tecnologias de ponta (como microsserviços, computação em nuvem - AWS, Azure - ou inteligência artificial) justificam os salários mais altos. Em grandes empresas de tecnologia ou em vagas para empresas estrangeiras que pagam em dólar (contrato PJ), o salário pode facilmente superar os R\$ 20.000.

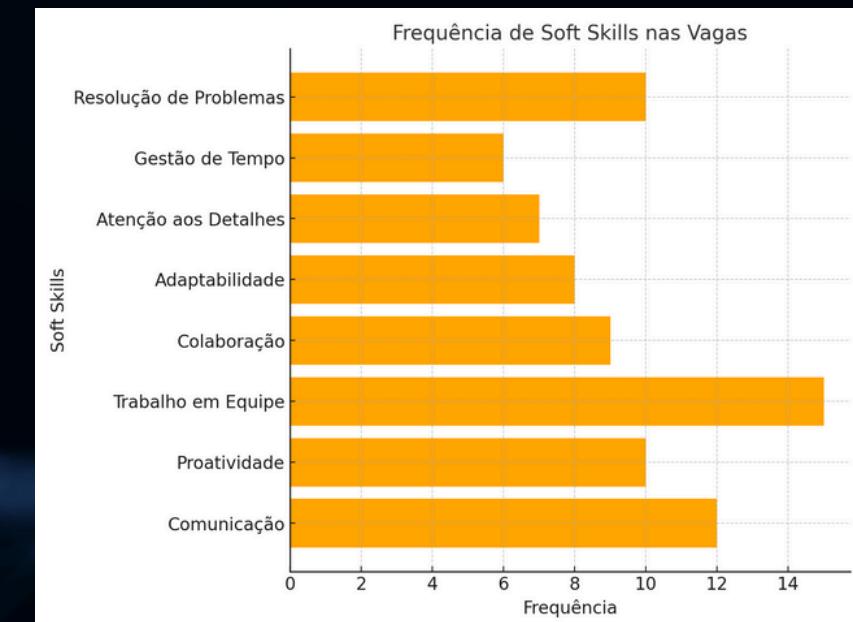
João Fernando.

GRÁFICOS

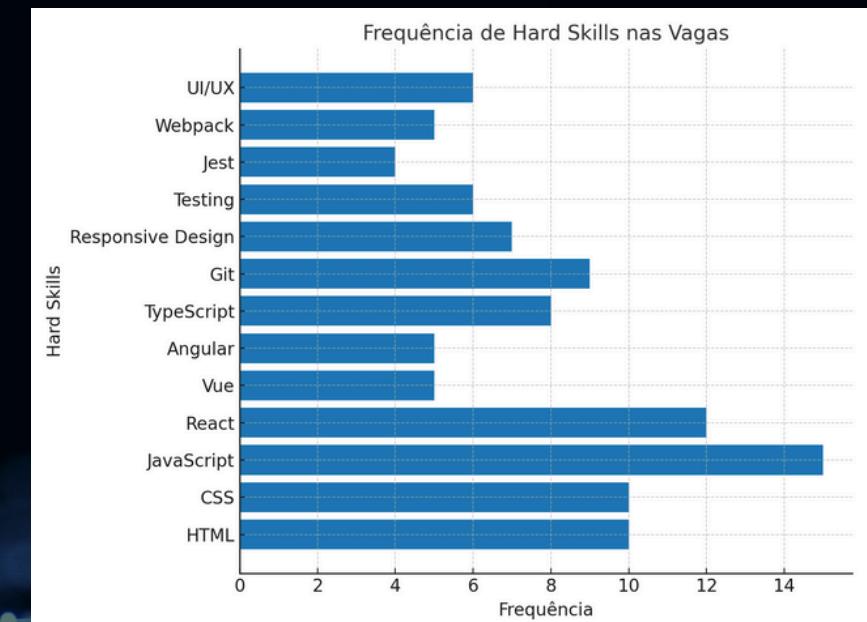
É importante ressaltar que estes valores são estimativas baseadas em dados de mercado e podem variar conforme a região, o porte da empresa, as certificações do profissional e a complexidade das responsabilidades do cargo.



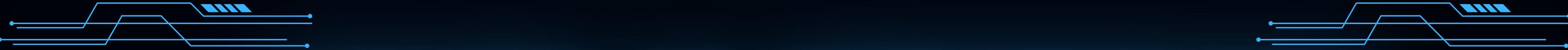
SOFT SKILLS



HARD SKILLS



João Fernando.



ANALISTA DE CIBERSEGURANÇA

O mercado de cibersegurança no Brasil continua aquecido e altamente valorizado, com uma demanda crescente por profissionais qualificados para proteger ativos digitais em um cenário de ameaças cada vez mais sofisticadas. Uma análise aprofundada de debates, vagas e artigos no LinkedIn, complementada por relatórios de mercado, revela um panorama claro sobre as faixas salariais, as competências técnicas (hard skills) e as habilidades interpessoais (soft skills) que definem os profissionais mais cobiçados do setor.

Analista de Cibersegurança Júnior: Profissionais em início de carreira, geralmente com até 3 anos de experiência, podem esperar salários que variam de R\$ 4.000 a R\$ 7.500.

Analista de Cibersegurança Senior: Profissionais com mais de 6 anos de experiência, profundo conhecimento técnico e, muitas vezes, com certificações relevantes, têm salários que partem de R\$ 12.000 e podem ultrapassar os R\$ 18.000.

Analista de Cibersegurança Pleno: Com experiência consolidada, entre 3 a 6 anos, a faixa salarial sobe para uma média de R\$ 7.500 a R\$ 12.000.

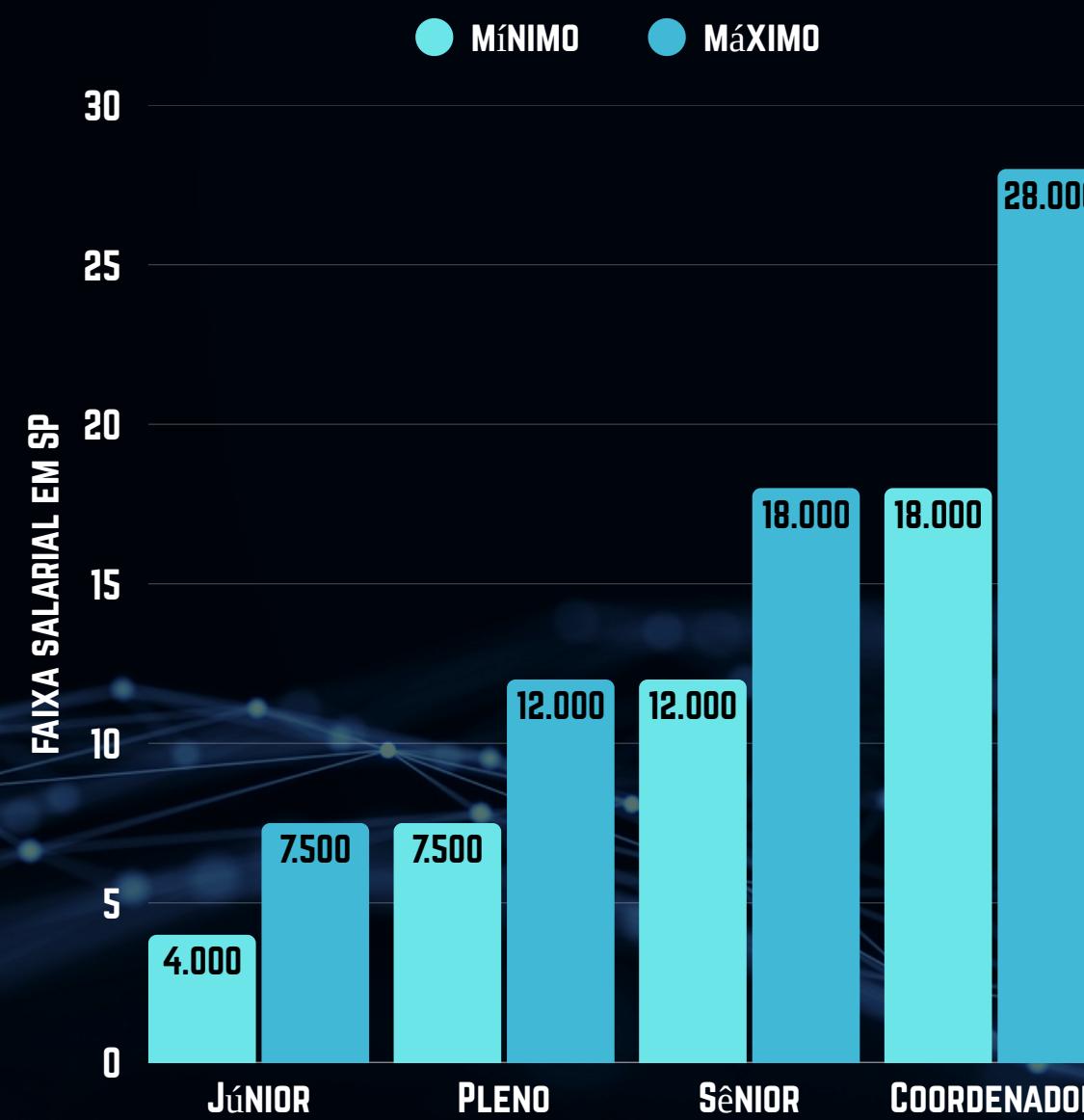
Cargos Estratégicos (CISO, Diretor de Segurança): Para as posições mais altas, a remuneração é bastante variável, mas frequentemente ultrapassa a faixa dos R\$ 30.000 a R\$ 45.000.

Analista de Cibersegurança Senior: Profissionais com mais de 6 anos de experiência, profundo conhecimento técnico e, muitas vezes, com certificações relevantes, têm salários que partem de R\$ 12.000 e podem ultrapassar os R\$ 18.000.

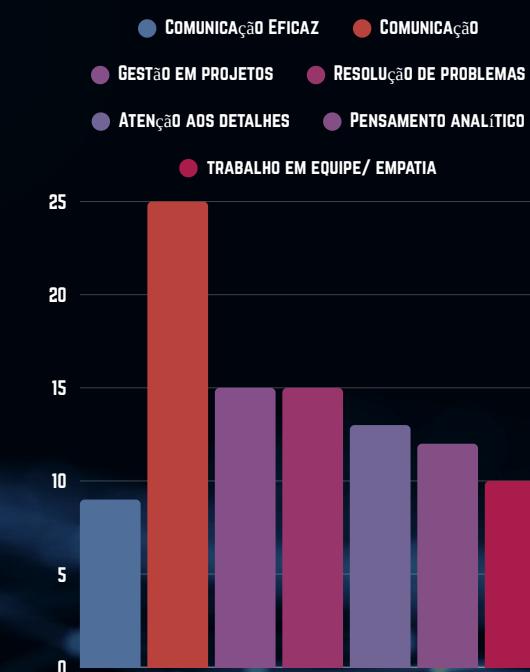
João Fernando.

GRÁFICOS

É importante ressaltar que estes valores são estimativas baseadas em dados de mercado e podem variar conforme a região, o porte da empresa, as certificações do profissional e a complexidade das responsabilidades do cargo.



SOFT SKILLS



HARD SKILLS



João Fernando.



ARQUITETO EM NUVEM

Aqui está um panorama atualizado das faixas salariais para Arquiteto de Cloud (Cloud Architect) em São Paulo, segmentado por nível de senioridade, com base em fontes confiáveis do mercado e relatos reais:

Arquiteto em Nuvem Júnior / Inicial

- O UDS destaca R\$6.000 /mês como padrão para arquitetos iniciantes no Brasil.

Arquiteto em Nuvem Sênior

- Faixa base de R\$9.000 a R\$16.000 /mês, média em R\$14.000 /mês, com remuneração total estimada de R\$18.213 /mês (inclusive variável)
[Glassdoor](#)

Arquiteto em Nuvem Pleno

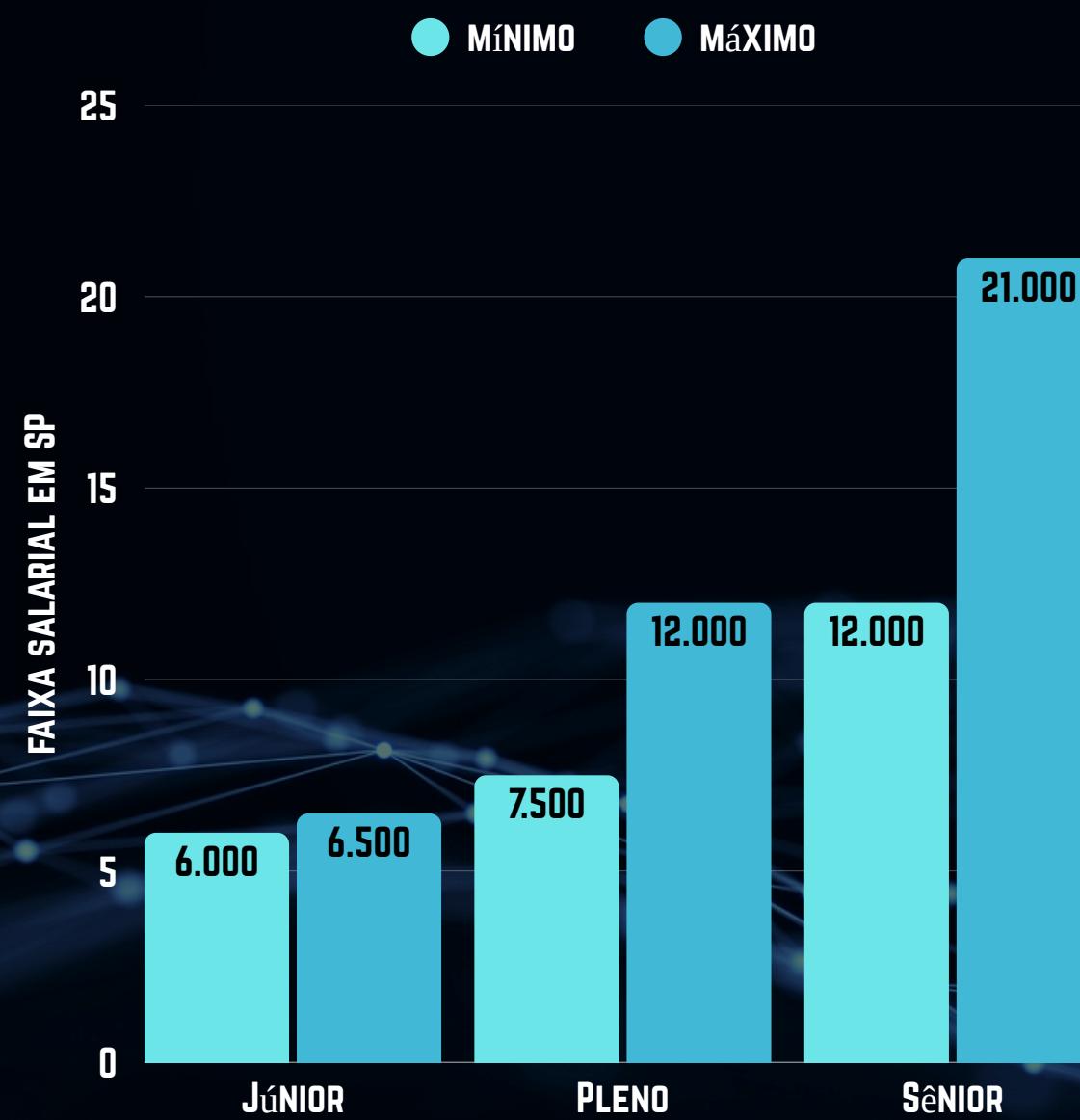
- Glassdoor apresenta a faixa geral de Arquiteto Cloud entre R\$7.000 e R\$15.000 /mês, com média de R\$12.000 /mês, variando conforme experiência [Glassdoor](#).

João Fernando.



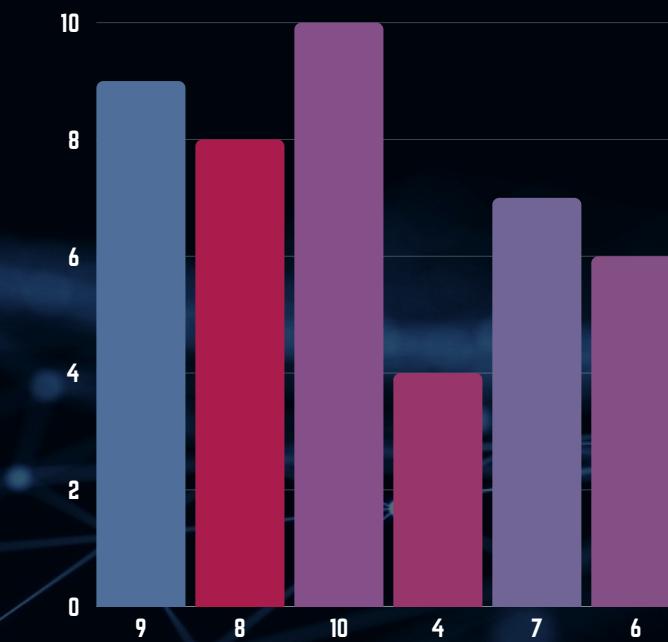
GRÁFICOS

É importante ressaltar que estes valores são estimativas baseadas em dados de mercado e podem variar conforme a região, o porte da empresa, as certificações do profissional e a complexidade das responsabilidades do cargo.



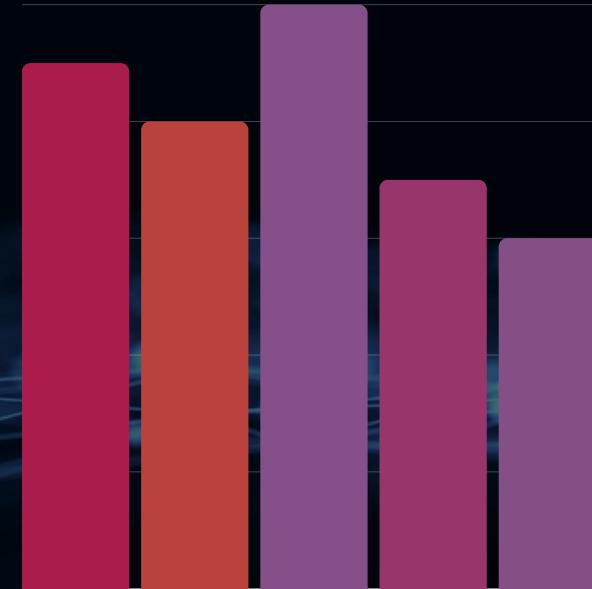
SOFT SKILLS

- COMUNICAÇÃO EFICAZ
- RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS
- TRABALHO EM EQUIPA E COLABORAÇÃO
- CAPACIDADE DE NEGOCIAÇÃO
- LIDERANÇA
- VISÃO DE NEGÓCIO



HARD SKILLS

- INFRAESTRUTURA DE TI
- JAVA
- PYTHON
- C
- SEGURANÇA DE DADOS



João Fernando.



ANALISTA DE DADOS

A análise de dados tornou-se uma das competências mais demandadas no contexto organizacional contemporâneo, refletindo a crescente valorização da informação como ativo estratégico. No Brasil, especialmente no estado de São Paulo — principal polo econômico e tecnológico do país — observa-se uma expansão significativa na contratação de profissionais especializados na área de dados, com destaque para o cargo de Analista de Dados. Diante disso, compreender a faixa salarial praticada para essa função, nos diferentes níveis de senioridade (júnior, pleno e sênior), revela-se fundamental para estudos sobre mercado de trabalho, planejamento de carreira e políticas de recursos humanos. Esta pesquisa tem como objetivo apresentar um panorama atualizado das remunerações médias para Analistas de Dados em São Paulo, com base em dados de fontes públicas, plataformas de emprego e relatos profissionais.

Analista de Dados Júnior / Inicial

- Salário base: R\$3.000 – R\$5.000 /mês (média: R\$4.000)
- Remuneração variável: média de R\$640 /mês (faixa típica: R\$329 – R\$2.000)
- Total estimado (base + variável): ~R\$4.440 /mês

Analista de Dados Pleno

- Salário base: R\$5.000 – R\$7.000 /mês (média: R\$6.000)
- Remuneração variável: média de R\$1.000 /mês (faixa: R\$650 – R\$2.000)
- Total estimado: ~R\$7.700 /mês

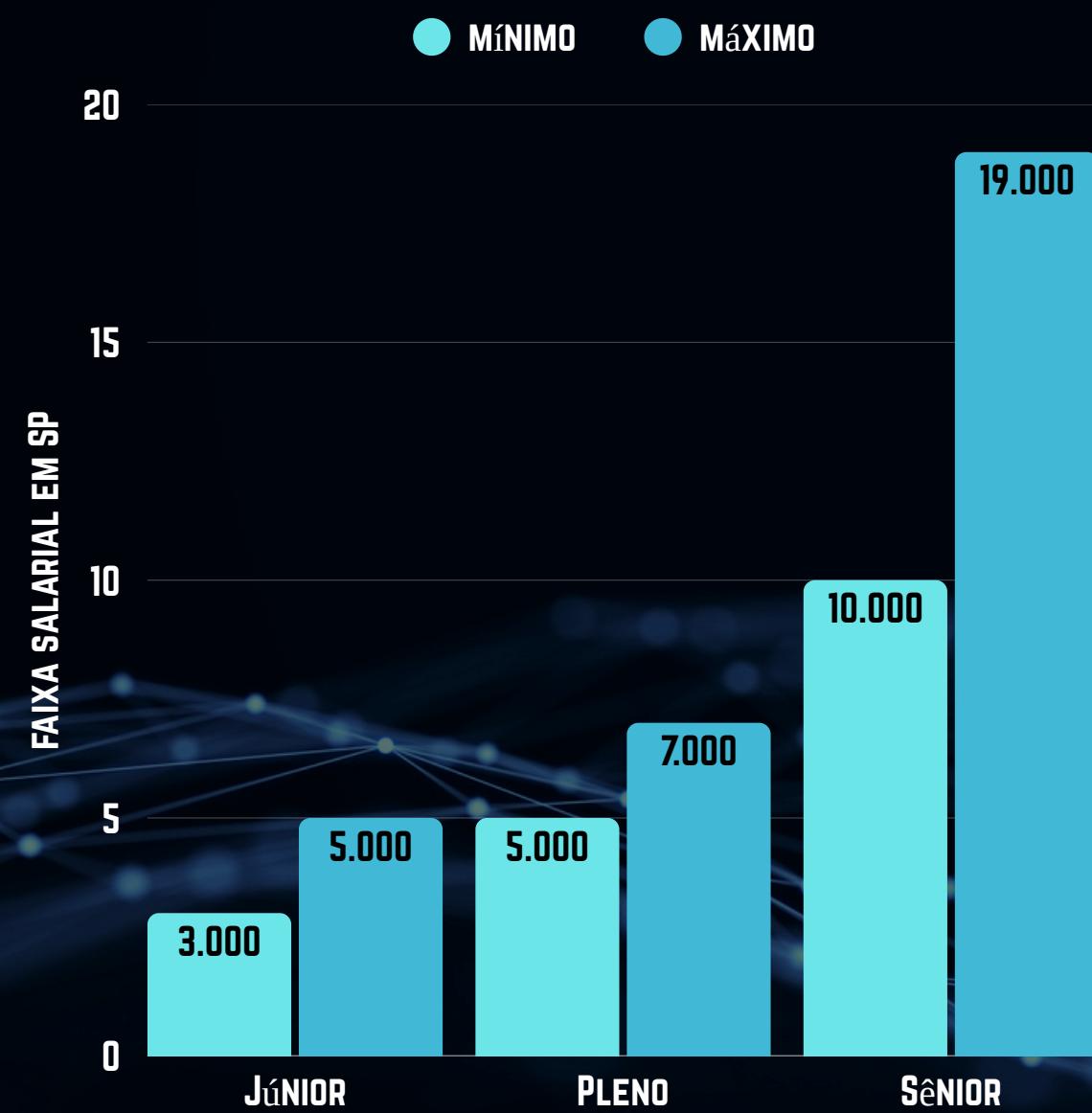
Analista de Dados Sênior

- Glassdoor não fornece dados específicos, mas relatos indicam atualidade a partir de R\$10 mil; pacotes integrais em grandes empresas ou tech podem atingir R\$14–19 mil /mês.
- Níveis superiores (como Especialista/Gerente) podem ultrapassar R\$15 mil, especialmente em setores como tecnologia, bancos ou consultoria.

João Fernando.

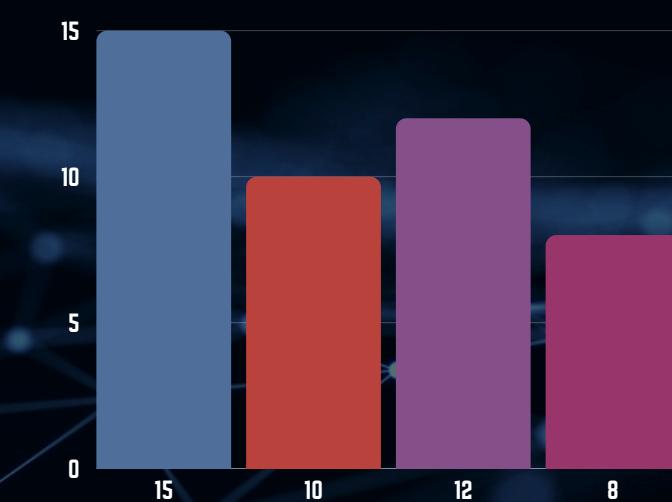
GRÁFICOS

É importante ressaltar que estes valores são estimativas baseadas em dados de mercado e podem variar conforme a região, o porte da empresa, as certificações do profissional e a complexidade das responsabilidades do cargo.



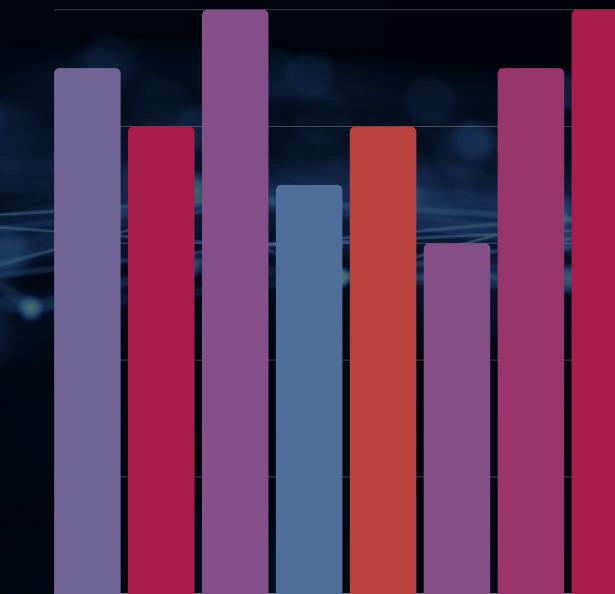
SOFT SKILLS

- CURIOSIDADE
- PENSAMENTO CRÍTICO
- EMPATIA
- CONSCIÊNCIA ÉTICA (NO CONTEXTO DE PROJETOS COM IA)



HARD SKILLS

- SQL
- PYTHON + PANDAS
- FERRAMENTAS DE VISUALIZAÇÃO DE DADOS
- PLATAFORMAS EM NUVEM
- MACHINE LEARNING E IA
- TECNOLOGIAS DE BIG DATA
- WEB SCRAPING
- EXCEL E FERRAMENTAS COMPLEMENTARES



João Fernando.



ESPECIALISTA EM BIG DATA

O avanço exponencial da geração de dados nas últimas décadas impulsionou a demanda por profissionais especializados na coleta, tratamento e análise de grandes volumes de informação, consolidando o papel do Especialista em Big Data nas organizações. Este profissional ocupa posição estratégica em setores que buscam decisões orientadas por dados, especialmente em contextos empresariais altamente competitivos e tecnologicamente orientados. Diante dessa valorização crescente, torna-se relevante compreender as faixas salariais atribuídas a esses especialistas, considerando os diferentes níveis de senioridade (Júnior, Pleno e Sênior) e suas respectivas competências e responsabilidades. Esta análise contribui para o mapeamento do cenário atual do mercado de trabalho, orientando tanto empregadores quanto profissionais da área de ciência e engenharia de dados.

Especialista em Big Data Júnior / Inicial

- Júnior: entre R\$9.500 e R\$14.400 /mês, dependendo do escopo do cargo (engenharia técnica vs especialização analítica).

Especialista em Big Data Pleno

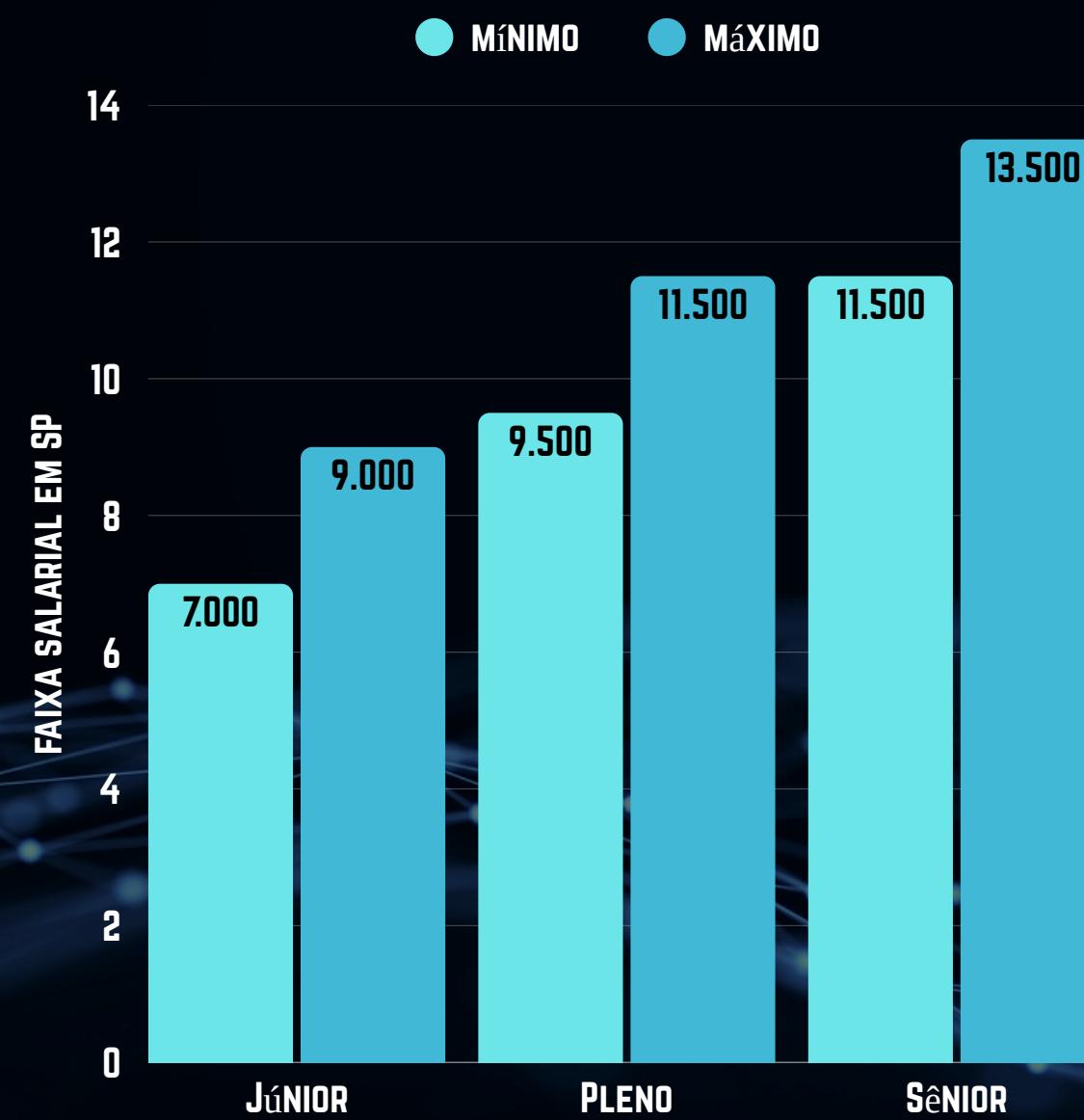
- Pleno: entre R\$11.500 e R\$18.700 /mês, com papéis que exigem autonomia técnica e integração com negócios.

Especialista em Big Data Sênior

- Sênior: entre R\$13.300 e R\$24.100 /mês, para especialistas altamente qualificados ou liderando iniciativas de Big Data.

GRÁFICOS

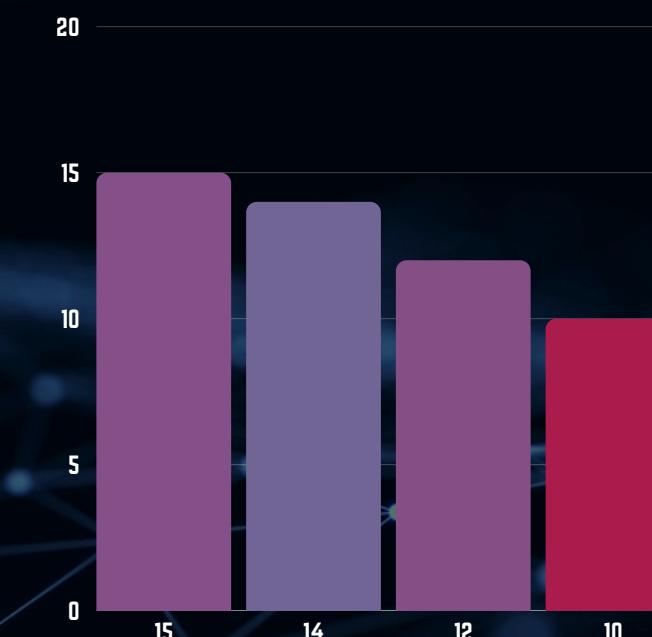
É importante ressaltar que estes valores são estimativas baseadas em dados de mercado e podem variar conforme a região, o porte da empresa, as certificações do profissional e a complexidade das responsabilidades do cargo.



João Fernando.

SOFT SKILLS

- EMPATIA
- GESTÃO DE EXPECTATIVAS
- RELAÇÃO INTERPESSOAL
- RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS COM FOCO NO RESULTADO E...



HARD SKILLS

- SQL AVANÇADO
- DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE PIPELINES ETL/ELT
- APACHE SPARK (VIA DATABRICKS)
- EXPERIÊNCIA COM MODELAGEM DE DADOS ANALÍTICA (D...
- MACHINE LEARNING E IA
- ENTENDIMENTO DE ARQUITETURA ESCALÁVEL, DESENHO...
- DOMÍNIO DE AWS

