

SOSTENIBILIDAD, RESPONSABILIDAD E INNOVACIÓN





Comités

Comité de asuntos sociales

Presidente: Dario Zegarra (Antamina) Vicepresidente: Tiffany Bayly (Tullow)

Comité de asuntos ambientales

Presidente: Carlos Adrianzen (Celepsa)

Comité del agua

Presidente: Fabiola Sifuentes (Antamina)

Comité de tecnología e innovación

Edwar Alarcón (Hochschild)
Vicepresidente Minería:
Rafael Estrada (Antamina)
Vicepresidente Electricidad:
Silvia Dioses (ISA –REP)
Vicepresidente Hidrocarburos:
Alessandri Zapata (CyM)

Comité de asuntos tributarios

Presidente: Fernando Zuzunaga (Estudio Zuzunaga)

Comité de contabilidad y auditoría

Presidente: Percy Flores (Shougang) Vicepresidente Minería: Lina Vingerhoets (Southern) Vicepresidente Hidrocarburos: Christian Valentín López (Shell)

Comité de recursos humanos

Presidente: Alejandro Merino (Minsur)

Comité de seguridad y protección

Presidente: Erick Giovaninni Freire (Kallpa)

Grupo de trabajo de diversidad e inclusión

Presidente: Nahil Hirsh (Yanacocha)

Grupo de trabajo de empresas y derechos humanos

Presidente: Carlos Scerpella (Yanacocha)

Aspecto social

El progreso del país y sus ciudadanos es un eje primordial para el quehacer del sector minero energético. En ese sentido, la SNMPE, a través de su Comité de Asuntos Sociales (CAS) ha impulsado este 2020 una agenda de relacionamiento social a través de la cual orienta y sistematiza el aporte del sector, especialmente en favor de la población de sus áreas de influencia.

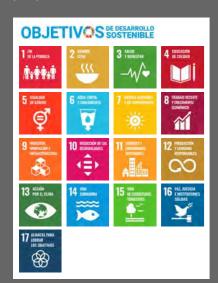
Frente a la emergencia sanitaria y la crisis económica ocasionadas por la pandemia del Covid-19, las empresas minero energéticas ejercieron, desde marzo, una labor de colaboración con el Estado, así como de dar soporte a las comunidades aledañas a sus zonas de influencia, pero también a las ciudades que se vieron más afectadas por la desbordante demanda de servicios sanitarios, para los cuales el sistema de salud, lamentablemente, no se dio abasto por sí mismo.

Debido a la abundante cantidad de acciones emprendidas por las empresas, el CAS decidió, en abril, iniciar un proceso de sistematización de tales iniciativas, el cual viene siendo actualizado de forma mensual y divide la labor en tres ejes: atención en salud, a través de entregas de equipamiento médico, campañas preventivas, donación de plantas de oxígeno, entre otros; seguridad alimentaria, a través de la distribución de alimentos a población vulnerable, y resiliencia local, incentivando la reactivación económica y el acceso a la educación.

Cabe señalar que, a fin de visibilizar esta labor solidaria, la mayoría de estas acciones se difunden en el portal Com-Unidad (*Ir al portal*), en la sección #JuntosContraElCovid.



Com-Unidad



proyectos o iniciativas de apoyo a la población contiene Com-Unidad

proyectos de apoyo al desarrollo



Temas

12

Anemia

36

Educación

26

Salud

38

Agricultura

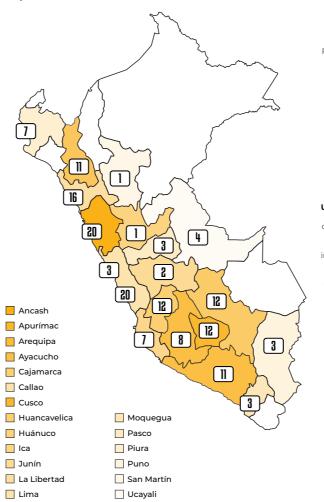
Desarrollo productivo

Fortalecimiento de capacidades

Infraestructura



Número de proyectos por región



www.com-unidad.pe



Permite filtrar la búsqueda

por sector, región, tema o empresa





Ubica en el mapa los proyectos,

de manera que se pueda identificar todas las iniciativas que hay en cada región, filtrándolas por sector y por tema







Muestra los proyectos de los tres sectores

Cada proyecto tiene su propio espacio,

con información más descriptiva, indicadores e imágenes.



Además, en los meses siguientes al inicio de la emergencia, el CAS incentivó el intercambio de prácticas en relación a la gestión social durante la emergencia a lo largo de cinco sesiones, generando un aprendizaje conjunto en el marco de una conducta empresarial responsable.

Así, compartió las iniciativas de algunas asociadas que han construido guías para el relacionamiento durante el Covid-19, acción reconocida como buena práctica en el Foro de Conducta Empresarial Responsable de Asia, por la OCDE.



Sesiones del CAS sobre COVID

Sistematización de aportes y experiencias de Gestión Social en la Emergencia

Uso de los metales en la salud, a cargo de Andrés Franco de Bear Creek. Experiencias de gestión social de Angloamerican, Hochschild, Kallpa y Antamina.

14 de abril del 2020

Presentación sobre Derechos humanos y COVID

Presidente del GTDDHH, Carlos Scerpella (Yanacocha)

22 de mayo del 2020

Gestión Social y COVID

Experiencias de gestión social durante la emergencia:

- Alfredo Zúñiga de Pluspetrol,
- · Lorena Carrillo de Nexa,
- Luis Alburqueque de Kallpa y
- Darío Zegarra de Antamina / presidente de nuestro Comité

27 de mayo del 2020

Acciones para la Reactivación local

Presentación de INTERNET PARA

TODOS- ITP, Operador de Infraestructura Móvil Rural.

Invitada: Sra. Teresa Gómez,

Gerente General.

Presentaciones sobre **Reactivación de la economía local:** Arturo Granda de ENGIE y
Pablo Alcázar de CERRO VERDE.

30 de junio del 2020

Autodiagnóstico empresarial frente al COVID, en el marco de una Conducta Empresarial Responsable

• Pacto Global Colombia

Sra. Daniela Camargo, Punto Focal y Coordinadora de Derechos Humanos.

Fundación Ideas para la Paz de Colombia

Sra. Nataly Sarmiento, Directora de Empresas y Derechos Humanos.

17 de julio del 2020

En ese marco, cabe destacar la participación del CAS en el evento internacional "La conducta responsable para construir una normalidad mejor en América Latina y el Caribe", organizado por la Unión Europea, la Organización Internacional del Trabajo, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, la Oficina de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, el Grupo de Trabajo de la

ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y la Organización Internacional de Empleadores.

En dicho evento, el presidente del CAS, Darío Zegarra, participó como panelista, dando a conocer las actividades del gremio en relación a la conducta empresarial responsable, en particular con los derechos humanos y el desarrollo en los territorios.





Respeto y Promoción de Derechos Humanos

Más allá de la coyuntura actual, el gremio minero energético apuesta de forma íntegra por el respeto y la promoción de los derechos humanos, postura que plasma a través de la implementación del décimo principio de su Código de Conducta, el cual fue evaluado a la luz de las exigencias de los Principios rectores para empresas y Derechos Humanos de la ONU, que observó un avanzado proceso de implementación.

El resultado correspondiente al 2019 indica que existe cerca de un 80% de avance considerando los tres sectores, principalmente en el sector minero. Esta información nos permite establecer la hoja de ruta, así como la priorización de acciones durante el año 2021.

Este año se siguió con la sensibilización y capacitación, en busca de una mejora continua. De esta manera, el CAS organizó y coorganizó 14 capacitaciones para los miembros del Grupo de Trabajo sobre Empresas y Derechos Humanos (GTDDHH), sobre el respeto a las personas defensoras de derechos humanos, la protesta social pacífica y la debida diligencia.

Capacitaciones organizadas por el Grupo de Trabajo de DDHH

Curso Introductorio sobre seguridad: "Derechos Humanos y Principios Voluntarios"

Jenny Vento de Anglo American y Abog. Hugo Torres de USMP.

24 de abril del 2020

Presentación sobre el Plan Nacional de Acción de Colombia y acciones de buenas prácticas que el gobierno colombiano impulsa con empresas.

Abog. María Alejandra Velásquez, asesora de Empresas y Derechos Humanos de la Consejería Presidencial para los Derechos Humanos de Colombia.

18 de junio del 2020

Presentación sobre el Plan Nacional de Acción de México.

Abog. Humberto Cantú, Director del Instituto de Derechos Humanos y Empresas y Profesor de la Universidad de Monterrey.

23 de junio del 2020

Charla "Alcances de la protesta social" (Sentencia 0009-2018-PI/TC)

Abog. Jenny Vento de Anglo American. 30 de julio del 2020

Taller "Defensores de Derechos Humanos".

Abog. Angel Gonzalez- Director de Políticas de Derechos Humanos y Abog. Jorge Abrego- Especialista del Equipo de Protección de Defensores del MINJUS.

4 de setiembre del 2020

Abog. Hugo Torres Armas, especialista en Derechos Humanos y Derecho Penal en la USMP y en la American University - Washington College of Law (EE.UU.)

Uso de los metales. 23 de octubre del 2020

Charla "Análisis de la Sentencia del Tribunal Constitucional sobre Convenios de la PNP"

Abog. Hugo Torres Armas, especialista en DDHH Y Derecho Penal.

23 de octubre del 2020

Además, inició la actualización de la Guía de Quejas y Reclamos, a fin de que se incorporen los criterios establecidos en los Principios Rectores y otros instrumentos recientes como la guía del ICMM e IPIECA. Así, se organizó un taller sobre los criterios de Principios Rectores y se realizaron más de 10 entrevistas con los encargados de este mecanismo en las empresas asociadas. El documento se encuentra en revisión y será aprobado en el primer trimestre de 2021.

Cabe mencionar que el Grupo de Trabajo participó en espacios de diálogo multiactor como la Mesa de Defensores de Derechos Humanos, donde aportó en la elaboración de la norma para el Registro de Situaciones de Riesgo de personas defensoras en derechos humanos; la Mesa Multiactor del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos, donde revisó los informes de Línea de Base referidos a Defensores de Derechos Humanos, Uso de la fuerza en protestas y Convenios PNP, así como el informe de Pueblos Indígenas, y el Grupo de Trabajo sobre Principios Voluntarios, donde forma parte del Grupo Impulsor.

Es importante también resaltar que el CAS está en permanente diálogo con Embajadas y entidades tutelares (OIT, OCDE, ACNUDH, GT Empresas y DDHH ONU) en relación a la promoción de derechos humanos en las actividades empresariales.

Por ello, la Confiep le encargó presidir su Comité de Derechos Humanos desde enero, espacio a través del cual impulsa la difusión de los estándares internacionales en derechos humanos y sostenibilidad, en colaboración con las entidades tutelares.

Otro aspecto vinculado al tema de derechos es el de la consulta previa. Los equipos de minería y petróleo revisaron la investigación de la OIT sobre la aplicación del Convenio 169, en particular respecto de dicho derecho. Tal informe se realiza a pedido de las organizaciones empresariales de Latinoamérica, respecto a la necesidad de profundizar en la investigación respecto a la aplicación del convenio y su impacto en la región. (Ir a capítulo minero)





Enfoque preventivo

Prevenir la conflictividad social es uno de los más grandes desafíos aún para el sector minero energético. En ese sentido, el CAS realizó sesiones con representantes del Estado, del sector privado, academia y sociedad civil, en relación a este punto.

El diagnóstico y las recomendaciones esbozados en las sesiones han sido sistematizadas en el documento de trabajo denominado: "Retos y desafíos de la gestión social en el sector minero energético", el mismo que cuenta con cuatro temas relevantes para la gestión social: la gobernanza, los aspectos ambientales, los aspectos sociales, y los pueblos indígenas.

Desarrollo sostenible: un objetivo

Finalmente, destacar que el Comité de Asuntos Sociales viene impulsando la difusión de los proyectos sociales de las empresas minero energéticas con enfoque en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la plataforma Com-Unidad (*Ir a plataforma*), lo que nos ha permitido identificar que el 70% de las intervenciones por parte de las asociadas corresponden a implementación de los ODS 1, 3, 4, 5, 8, 10 y 17, es decir, principalmente los referidos a la reducción de brechas socioeconómicas.

Sesiones de intercambio de experiencias y debate del CAS (Grupo de Trabajo de análisis de conflictos sociales)

Directrices OCDE para la Conducta Empresarial Responsable y Buenas Prácticas de Debida Diligencia en Empresas Mineras".

Co organizado con Proinversión y el PNC de OCDE AngloAmerican, Goldfields, Minsur. Cerro Verde.

17 de diciembe del 2019

Caso Warintza: Del conflicto hacia una alianza estratégica

Charla con líderes indígenas ecuatorianos 22 de enero del 2020

Debida diligencia y pueblos indígenas

Experto internacional Mikel Berraondo

27 de enero del 2020

Webinar: "Pueblos indígenas y Empresas en el contexto COVID-19

Abog. Gustavo Zambrano, ex Director de la Dirección de Pueblos Indígenas del Ministerio de Cultura.

13 de mayo del 2020

¿Qué están haciendo los sectores para prevenir conflictos?"

Sr. Raúl Farfán, Director Ejecutivo de Asuntos Externos de Newmont.

Sr. Alejandro Hermoza, Vicepresidente de Sostenibilidad en Compañía de Minas Buenaventura.

Sra. Beatriz Alva Hart, Gerente de Gestión Social de PETROPERU.

Sr. Juan Carlos Novoa, Gerente del Sector Eléctrico SNMPE, sobre el Proyecto de Reglamento de Participación Ciudadana del Sector Eléctrico.

9 de julio del 2020

Alcances de la Sentencia sobre protesta social

Abogada Jenny Vento de Anglo American.

30 de julio del 2020

Taller: "Titulación de Predios Rurales, Comunidades Campesinas y Nativas"

Representantes de la Dirección General de Saneamiento de la Propiedad Agraria y Catastro Rural (DIGESPAR).

27 de agosto del 2020

Foro: "Tendencias Globales en la industria extractiva"

Expositor:

 Sr. Miguel Cervantes- Director de CCPM y miembro del Centre for Social Responsibility in Mining de la Universidad de Queensland (CSRM)

Panelistas:

- Sr. Raúl Molina- Ex Viceministro de Gobernanza Territorial de PCM
- **Sr. Javier Caravedo-** Director de ProDiálogo
- Sra. Lucía Ávila- Ex PCM y Coordinadora de Foromin.

24 de setiembre del 2020

Conversatorio "Presentación de estudio "Aplicación del Convenio 169 de la OIT hacia un futuro inclusivo, sostenible y justo".

- Sr. Hernán Coronado- Oficial Técnico de Pueblos Indígenas y Punto Focal de Pueblos Indígenas para América Latina de OIT
- Sra. Angela Acevedo- Viceministra de Interculturalidad del Ministerio de Cultura

30 de setiembre del 2020

"Iniciativa de Transparencia de Industrias Extractivas EITI PERÚ: Retos y oportunidades".

Sra. Eleonora León y León- Jefa de la Oficina General de Gestión Social del Ministerio de Energía y Minas

13 de octubre del 2020

"Estrategias de prevención de conflictos del Ejecutivo"

- Sr. Pablo O'Brien- Asesor del Despacho Ministerial del MINEM
- Sra. Heydi Araujo- Asesora de Gestión Socioambiental de OEFA

27 de noviembre del 2020

¿Qué está haciendo el sector en gestión social?

Sra. Eleonora León y León- Jefa de la Oficina General de Gestión Social del Ministerio de Energía y Minas

22 de diciembre del 2020

Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas -EITI Perú

Como en periodos pasados, el gremio mantuvo una participación activa y propositiva en la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas, EITI Perú. Este año fue particularmente retador dado el contexto institucional, la emergencia sanitaria y el obstáculo que significó para instituciones y empresas el actuar en cuarentena.

A nivel nacional se viene elaborando el VII Informe de Transparencia Nacional que debe presentarse al culminar enero del 2021.

En lo que respecta al trabajo en regiones, este año fue básicamente de difusión de los estudios que se culminaron al cierre del año 2019. De esta manera, poco antes de la cuarentena, se presentó el II Estudio Regional en Apurimac, mientras que se realizaron de manera virtual tanto los talleres de presentación como la campaña de difusión de los Estudios realizados por las Comisiones Regionales EITI de Arequipa (Tercer Estudio), Moquegua (Cuarto Estudio) y Piura (Cuarto Estudio). El Primer Estudio de Loreto será presentado en los próximos meses.

Además, este año se ha culminado con el trabajo de diseño y elaboración del sitio web del EITI Perú, el cual está en proceso de enriquecimiento con la información generada tanto desde la Comisión Nacional como de las cinco Comisiones Regionales, con el objetivo de acercar la información a los ciudadanos. Otro avance a destacar es la construcción del sistema en línea para la automatización de los informes de transparencia nacional, el cual se culminó con éxito y que se usará en la elaboración del próximo informe que la Comisión Nacional debe entregar al cierre del 2021.

El reto que se tiene como país es no solo culminar con éxito la entrega del VII Informe y levantar las observaciones pendientes, sino sobre todo consolidar la implementación de la iniciativa bajo el Estándar EITI 2019 así como, en el ámbito regional, difundir la información de la iniciativa, incluir más regiones e instituciones que reciben recursos generados por las industrias extractivas, transparentando el uso que se hace de estos.



Diversidad e inclusión en el sector

Uno de los grandes retos que enfrenta el sector minero energético es la promoción de la equidad de género, la diversidad y la inclusión. Ante ello, y apostando por la importancia de disminuir la brecha de género, a inicios del 2020 se instala el Grupo de Trabajo de Diversidad e Inclusión (GTDI). Este espacio, conformado por empresas del sector minero, hidrocarburos, electricidad y proveedores, asumió como objetivo liderar el cambio cultural en las empresas asociadas para promover buenas prácticas que permitan incorporar y potenciar la fuerza laboral femenina y prevenir toda forma de violencia contra la mujer.

Aprender del otro

Promover el cambio cultural tiene como primer paso aprender de otras experiencias.

Este fue el punto de partida del Grupo de Trabajo. Varias empresas asociadas ya contaban con avances importantes en la implementación de políticas, programas y planes que impulsaban la reducción de brechas de género en su día a día. Por ello, fueron convocadas con la finalidad de conocer las mejores prácticas que existen en el sector e identificar cómo estas podrían incluirse en las empresas que están en una fase inicial o aquellas que aún no han iniciado esta transformación.

A mediados del 2020, y pese a la crisis generada por la pandemia, se alcanzó una participación de 30 empresas. Se abordaron temas de relevancia como la prevención del hostigamiento sexual en el trabajo o la mejora en la productividad en el sector privado a través de estrategias de diversidad e inclusión. Además de intercambiar buenas prácticas se contó con especialistas invitados del Ministerio de la Mujer, Aequales y del IFC.

Como resultado del arduo trabajo del equipo, se ha logrado evidenciar avances de un grupo de empresas con propuestas innovadoras sobre atracción, fomento, retención del talento femenino y prevención de la violencia contra la mujer. Esto ha establecido una línea de base sobre la cual se definirán, en el 2021, lineamientos y guías que den soporte a las empresas para involucrarse activamente en este proceso de cambio.

A pesar de haberse iniciado en un año de pandemia, el Grupo de Trabajo tiene ya participantes de 30 empresas asociadas.





Aspectos ambientales y de gestión del agua

La gestión ambiental e hídrica del sector minero energético no podía detenerse pese a todas las dificultades que ocasionó la pandemia.

Y este 2020 se marcó un hito para la SNMPE, con la incorporación al Código de Conducta gremial de un nuevo Principio vinculado al cambio climático, reconociéndolo como un desafío global y multisectorial, a partir de lo cual el gremio adopta un compromiso claro para contribuir con las políticas públicas en esta materia, así como para el impulso y la promoción de medidas de adaptación y mitigación que contribuyan a enfrentar los retos asociados al cambio climático.

De esta manera, se concretó uno de los objetivos trazados a partir de la participación del gremio en la última Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP 25), realizada el 2019 en Madrid.

Con la incorporación de este nuevo Principio, se conformó el Grupo de Trabajo sobre Cambio Climático, para proponer los lineamientos y criterios a tener en cuenta para hacer seguimiento de su implementación en cada empresa asociada.

Como primera tarea, el grupo definió la información a ser requerida a los asociados para contar con una adecuada línea de base que refleje las acciones emprendidas por los mismos en los últimos dos años, que hayan tenido y/o tengan un impacto en la adaptación o mitigación al cambio climático.

Se incorporó al Código de Conducta un nuevo Principio vinculado al cambio climático, reconociéndolo como un desafío global y multisectorial, y se conformó un Grupo de Trabajo para proponer los lineamientos y criterios a tener en cuenta para hacer seguimiento de su implementación en cada empresa asociada.

Además, como parte del involucramiento gremial en temas de cambio climático, se ha venido promoviendo el acercamiento de las empresas asociadas a dos herramientas fundamentales como lo son las iniciativas del Ministerio del Ambiente y la Autoridad Nacional del Agua para la medición de la Huella de Carbono y la Huella Hídrica, con miras a su progresiva reducción, según las particularidades de cada unidad productiva.

Esto ha permitido estrechar la coordinación, no solo con dichas entidades, sino con organizaciones privadas que promueven acciones frente al cambio climático, como la Comunidad de Práctica Euroclima+ y LEDS-LAC, El Consejo Minero de Chile, AguaLimpia, el Grupo de trabajo de Huella de Agua en el marco del Consejo Empresarial de la Alianza del Pacífico, entre otros.

Asimismo, reconociendo la importancia de generar espacios de diálogo e intercambio de experiencias en esta materia, durante el año se organizaron los webinar "Gestión del agua en el sector minero energético frente al cambio climático" y "El rol del sector privado frente al cambio climático - Experiencias en la región", a fin de compartir el expertisse y retos del sector minero energético con actores públicos y privados involucrados en la implementación de políticas en torno al clima.

Sumando esfuerzos

Este año, además, el Comité de Asuntos Ambientales y el Comité del Agua estrecharon su articulación para lograr una mayor difusión de las mejores prácticas en estas materias, por parte de las empresas asociadas y a nivel gremial.

Las experiencias de ISA REP, con su programa corporativo Conexión Jaguar; de Pan American Silver Perú, con la implementación de sus protocolos Towards Sustainable Mining; y de Compañía de Minas Buenaventura, con su experiencia en la obtención del Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua, fueron algunas de las buenas prácticas difundidas entre nuestros asociados.

Además, la coyuntura motivó la permanente generación de espacios virtuales para el intercambio de experiencias y propuestas, en busca de las mejores alternativas para enfrentar los retos que trajo consigo la emergencia sanitaria en materia ambiental.

El trabajo articulado entre ambos comités también les permitió mantenerse involucrados en el proceso de definición del Marco Metodológico para la identificación, delimitación y zonificación de las cabeceras de cuenca. Este proceso, bajo el liderazgo de la Autoridad Nacional del Agua y el Ministerio de Agricultura, ha buscado enfocar el alcance de dicha iniciativa a los objetivos de la Ley de Recursos Hídricos, así como generar predictibilidad y seguridad jurídica para las inversiones en el país.

Por otra parte, estos comités plantearon aportes a las diversas iniciativas normativas en materia ambiental promovidas por el Poder Ejecutivo.

Además, se mantuvieron sesiones de intercambio de experiencias en la gestión ambiental en el contexto Covid19, en base a las cuales se impulsaron medidas ante las autoridades competentes a fin de dar viabilidad a la gestión ambiental en el marco de la emergencia sanitaria.

Finalmente, continuando con la mejora en la gestión hídrica de nuestros asociados, se creó un Grupo de Trabajo para la Excelencia de la Gestión Hídrica. Que buscará implementar un estándar en la gestión hídrica para las empresas del gremio y posicionar de manera proactiva al sector en usos eficientes. Asimismo, dará seguimiento a las oportunidades de mejora encontradas en la consultoría del agua "Diagnóstico de la gestión del agua y vertimiento de aguas residuales tratadas en empresas mineras asociadas a la SNMPE, que inició en el 2019.

Sesiones del Comité de Asuntos Ambientales

Límites Máximos Permisibles (LMPs) de emisiones de plantas industriales de Cemento y Cal.

Ing. David Cueto de UNACEM 30 de enero del 2020

Presentación del Proyecto Ariana: Antecedentes y situación actual.

Ing. Omar Southern Peaks Mining Vasquez

27 de febrero del 2020

Comité Ambiental Descentralizado de la SNMPE

- Gestión Ambiental REP
- Programa Corporativo Conexión Jaguar, Isa Red De Energía Del Perú S.A.

12 de marzo del 2020

Presentación: Medidas adoptadas por el OEFA durante el período de emergencia en materia de evaluación, supervisión y fiscalización ambiental

Sra. Tessy Torres, Presidenta del OEFA.

23 de abril del 2020

Implementación de los protocolos TSM (Towards Sustainable Mining) en las unidades de Pan American Silver Perú

Sr. Guillermo Tello, Director de Medio ambiente y Permisos.

Sr. Pavel Álvarez, Sub Gerente de Gestión Ambiental y cumplimiento.

26 de junio del 2020

"Proyecto: Plan Nacional de Adaptación"

Sr. Rogger Morales, Dirección de Adaptación al Cambio Climático y Desertificación del Ministerio del Ambiente.

24 de julio del 2020

"Herramienta del MINAM: Huella de Carbono Perú"

Sr. Rogelio Campos, Especialista a cargo de la Huella de Carbono Perú.

28 de agosto del 2020

"Importancia del involucramiento del sector privado en las políticas públicas climáticas"

Sra. Ana María Majano, Comunidad de Práctica Euroclima+ y LEDS-LAC. 2 de octubre del 2020

Presentación del Grupo de Trabajo de Cambio Climático de la SNMPE

5 de noviembre del 2020

"Implementación de la herramienta de medición de Huella de Carbono y alternativas de reducción"

Sr. Javier Perla, Gerente de Negocios Sostenibles de Libélula.

18 de diciembre del 2020





Sesiones del Comité del Agua

"Alcances e implicancias para el sector minero energético del Decreto de Urgencia N° 011-2020 y su antecedente Decreto Legislativo 1280 que aprobó la Ley Marco de la Gestión y Prestación de los Servicios de Saneamiento"

Julián Li, Li & Pazos Abogados 13 de febrero del 2020

Guía para la determinación de bienes de dominio público hidráulico estratégicos, ríos y afluentes (aprobada por la Autoridad Nacional del Agua)

Dr. Julian Li Li & Pazos Abogado 15 de mayo del 2020

"Implementación del Protocolo HMS (Hacia una Minería Sostenible) Responsabilidad Hídrica en la UM La Arena – Certificado Azul (ANA)"

Vanessa Palacios y Danilo Jurado de la UM La Arena de Pan American Silver

25 de junio del 2020

"Experiencias en la obtención del Certificado Azul-ANA"

Ing. Henry Arcos, Superintendente de Gestión Ambiental, Minera Coimolache.

24 de setiembre del 2020

Huella Hídrica: Instrumento de sostenibilidad como oportunidad empresarial

Consultora A2G

7 de diciembre del 2020

"Gestión del agua en el sector minero energético frente al

cambio climático"

Moderador:

 Sr. Carlos Adrianzén, Presidente del Comité de Asuntos Ambientales de la SNMPE.

Webinars organizados

Panelistas:

- Sra. Lucía Ruíz, Ex-Ministra de Medio Ambiente
- Sra. Laura Secada, Directora General de Cambio Climático y Desertificación-MINAM
- Sr. Francisco Dumler, Presidente del Directorio de Sedapal.
- Sra. Fabiola Sifuentes, Presidente del Comité del Agua de la SNMPE
- Sr. Manuel De la Puente, Gerente de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente de Kallpa Generación.

30 de junio del 2020

"El rol del sector privado frente al cambio climático -Experiencias en la región"

Moderador:

 Sr. Carlos Adrianzén, Presidente del Comité de Asuntos Ambientales de la SNMPE.

Panelistas:

- Sra. Ana María Majano, Coordinadora de la Comunidad de Práctica sobre Involucramiento del Sector Privado en Procesos de Política Climática, LEDS LAC e INCAE
- Sr. José Tomás Morel, Gerente de Estudios del Consejo Minero de Chile.
- Sra. Luisa Elena Guinand Quintero,
 Viceministra de Desarrollo Estratégico
 de los Recursos Naturales- Ministerio del
 Ambiente.

4 de diciembre del 2020



Premio Desarrollo Sostenible 2020

Este año 2020 se llevó a cabo la decimoquinta edición del Premio Desarrollo Sostenible, iniciativa que busca promover y resaltar las buenas prácticas sociales y ambientales desarrolladas por las empresas asociadas.

Esta edición comprende 3 categorías, Gestión Ambiental, Gestión Social y Juntos Contra el Covid-19, una nueva categoría que tiene como fin reconocer los proyectos o iniciativas de nuestros asociados en la lucha contra la pandemia y que consta de dos premios:

- Sumando esfuerzos -que reconoce las alianzas o el trabajo conjunto.
- Reactivación Económica -que premia los esfuerzos para impulsar la economía y generación de empleo.

Participaron un total de 26 empresas asociadas de los sectores minería, hidrocarburos,



electricidad, así como de compañías de servicios y afines al gremio minero energético.

El Jurado Calificador estuvo compuesto por las siguientes personas:

- Eleonora León y León, Directora de la Oficina General de Gestión Social en Ministerio de Energía y Minas – MINEM
- Marina Irigoyen, Co-coordinadora del Grupo de Diálogo, Minería y Desarrollo Sostenible
- Maibí Montoya, Directora de la revista Minerandina
- Bruce Barnaby, Coordinador del El Instituto de Democracia y Derechos Humanos de la Pontificia Universidad Católica del Perú – IDEHPUCP
- Leonie Roca, Presidenta de la Asociación para el Fomento de la Infraestructura Nacional - AFIN



Categoría Ambiental

Minería



- 1er puesto: Compañía Minera Ares S.A.C. Nombre del proyecto: Eco Score
- ler puesto: Unión Andina de Cementos S.A.A.
 Nombre del proyecto: Restauración de ecosistemas de lomas con fines de cierre
- 2do puesto: Compañía Minera Antamina S.A.
 Nombre del proyecto: Programa de sensibilización para la conservación del pingüino de Humboldt en Huarmey

Hidrocarburos



- ler puesto: Repsol Perú
 Nombre del proyecto: Restauración ecológica y
 participativa en plataformas de perforación
- 2do puesto: Pluspetrol Nombre del proyecto: Proyecto de Eficiencia Energética

Electricidad



- ler puesto: Red de Energía del Perú S.A.
 Nombre del proyecto: Conexión Jaguar
- ler puesto: Kallpa Generación S.A.
 Nombre del proyecto: Gestión hídrica ambiental en los Andes de Huancavelica
- 2do puesto: ENGIE Energía Perú S.A.
 Nombre del proyecto: Proyecto Harmony
 San Martin off grid solar







- ler puesto: Compañía Minera Antamina S.A. Nombre del proyecto: Efecto Ancash
- 2do puesto: Anglo American Perú S.A. Nombre del proyecto: Siembra y cosecha de agua
- Mención honrosa: Minera Yanacocha S.R.L. Nombre del proyecto: Proyecto Museo Agua y Tierra Interactivo -MAT



- **Hidrocarburos** 1er puesto: Cálidda Nombre del proyecto: Comedores Cálidda
 - 2do puesto: PERU LNG S.R.L. Nombre del proyecto: Fortalecimiento de capacidades de gestión de la inversión pública en gobiernos locales.
 - Mención honrosa: Petróleos del Perú Nombre del proyecto: Proyecto educativo y comunicacional de Petroperú "Escolares al aire construyendo ciudadanía"

Electricidad



- 1er puesto: Kallpa Generación S.A. Nombre del proyecto: Fortalecimiento Robot Kipi
- 2do puesto: Kallpa Generación Nombre del proyecto: Comité de Monitoreo y Vigilancia Ciudadana Virtual
- Mención honrosa: Enel Generación Perú S.A.A. Nombre del proyecto: Pedius APP (Aplicación móvil)



Categoría JuntoscontraelCOVID – Sumando Esfuerzos

Minería



- 1er puesto: Nexa Resources Perú S.A.A. Nombre del proyecto: Monitoreo y vigilancia ciudadana COVID 19
- 2do puesto: Compañía Minera Antamina S.A. Nombre del proyecto: Juntos venceremos al virus

Hidrocarburos • 1er puesto: PERU LNG S.R.L.



- Nombre del proyecto: Leer es estar adelante
- 2do puesto: Repsol Nombre del proyecto: Trabajando juntos

Electricidad



- ler puesto: Red de energía del Perú Nombre del proyecto: Planta de Oxígeno Medicinal para Chanchamayo.
- 2do puesto: ENGIE Energía Perú S.A. Nombre del proyecto: Con la energía le hacemos frente al COVID-19



Categoría JuntoscontraelCOVID – Reactivación económica

Minería



- 1er puesto: Anglo American Perú S.A. Nombre del proyecto: Plataforma Quellaveco
- 2do puesto: Compañía Minera Poderosa S.A. Nombre del proyecto: Papa resiliente



Hidrocarburos • ler puesto: Savia Perú S.A. Nombre del proyecto: Protocolo de prevención en desembarcaderos de pesca artesanal

Electricidad



- ler puesto: Kallpa Generación S.A. y Termochilca Nombre del proyecto: Comedores populares
- 2do puesto: Red de Energía del Perú S.A. Nombre del proyecto: Todos somos uno

Proveedores



• 1er puesto: Sodexo Nombre del proyecto: Innovar para avanzar



Innovación y tecnología

Ante la pandemia y las políticas adoptadas por el gobierno para promover un distanciamiento social responsable, la transformación digital de la industria minero-energética en el país fue clave.

Para impulsar esta transformación, el Comité de Tecnología e Innovación, constantemente, organizó actividades a fin de proveer de información relevante a todos los actores que forman parte del ecosistema de innovación de la industria.

Toda crisis es una oportunidad

Esta crisis se convirtió en una oportunidad para impulsar la transformación digital dentro de las operaciones del sector y promover la digitalización de las comunidades.

Con esto presente, se organizó de forma virtual la XI edición del Simposium de Tecnología e Innovación Del Sector Minero Energético – TICAR 2020, el cual se enmarcó en los desafíos que implicaba el contexto COVID-19. Los más de 1,200 participantes escucharon sobre la importancia de la bioseguridad, el futuro de la automatización y robótica en las operaciones, el desarrollo de sistemas y protocolos para garantizar la ciberseguridad y los retos de la transformación digital y digitalización de sus áreas de influencia. También se presentaron los resultados preliminares del tercer estudio de benchmark sobre transformación digital del sector al 2020.

Los esfuerzos de los primeros 10 años del Comité, y del equipo que lo impulsa, se vieron plasmados en la Memoria del TICAR (*Ir a Memoria*) que fue presentada como parte del evento. Y reconociendo la importancia de la tecnología en la mejora de la calidad de vida en las comunidades, los fondos recaudados por el ingreso al TICAR fueron donados para la construcción e implementación de una casa caliente en una comunidad.

Conocimiento colectivo

El esfuerzo de co-crear un conocimiento colectivo fue el punto de partida de Minnergy Connect (*Ir a web*). Una comunidad virtual donde los asociados pueden relacionarse con todos los actores del ecosistema de innovación del Perú a fin de generar conocimiento que contribuya a la modernización de la industria.

Esta comunidad dirigida a profesionales, emprendedores, innovadores, académicos, científicos y entusiastas del sector minero energético permitirá conocer tendencias, acceder a eventos relevante, difundir proyectos propios u otros de interés que potencien la industria mediante la solución de problemáticas reales, entre otras cosas.



La innovación se reconoce

Esta coyuntura no ha detenido la innovación, al contrario, la ha potenciado y por eso es importante reconocerse.

En esa línea, se lanzó la octava edición del Premio a la Innovación Tecnológica 2020, que reconoce las mejores soluciones tecnológicas innovadoras de las empresas asociadas para hacer frente al COVID-19 y las que atienden necesidades estratégicas de las empresas del sector. La academia y el sector emprendedor también serán reconocidas en esta premiación, a realizarse en enero del 2021.





Contabilidad y auditoría

El Comité de Contabilidad y Auditoría de la SNMPE realizó, a lo largo del 2020, diversas actividades con la finalidad de promover un continuo intercambio de experiencias entre los profesionales de las mencionadas áreas, así como de contribuir con propuestas para el sector.

La principal actividad a cargo del comité fue el XV Simposium Contable y de Auditoría, que en esta ocasión se denominó "Impactos y desafíos para la reactivación económica del país", llevada a cabo por primera vez de forma virtual.

El evento contó con más de 1600 participantes, entre ejecutivos de las áreas de Contabilidad, Auditoría y Finanzas de las empresas del sector minero energético y firmas de auditoría.

Brindó un panorama integral sobre la actualidad contable y tributaria de las empresas minero energéticas, abordando temas como la preparación y presentación de los estados financieros a efectos del Covid-19, los cambios en las NIIF y su efecto en tales estados, la transformación digital en el contexto de la pandemia, la importancia de la auditoría interna y compliance en épocas de crisis, y una visión de la actualidad tributaria y laboral.

Y, en el marco del Simposium, se presentó la Primera Guía Contable del Sector Hidrocarburos y del Sector Eléctrico, aporte académico de nuestros asociados, empresas consultoras como PwC, EY, KPMG y Deloitte, con contenido teórico y el apoyo de casos prácticos que facilitan su entendimiento, constituyendo un referente de consulta para los sectores privado, público y académico.

Además, el comité organizó un ciclo de reuniones informativas mensuales con temas de actualidad que impactan a nivel gremial, analizados por expertos de las principales firmas de consultoría y auditoría del país, como son PwC, EY, KPMG y Deloitte.



Aspectos tributarios

Durante el 2020, fueron dos los hechos que más marcaron el desarrollo del Comité de Asuntos Tributarios de la SNMPE.

Uno fue la mayor apertura a la virtualidad, que no solo significó nuevos retos para llevar a cabo las reuniones y eventos, sino que facilitó generar un mayor número de reuniones de consulta y retroalimentación entre la autoridad tributaria, el gremio y los asociados.

Este nuevo escenario estuvo entrelazado con el segundo hecho: la búsqueda del compromiso colaborativo entre la autoridad tributaria y los administrados, principio que tomó fuerza en el 2020 y que se espera que sea una práctica más común en los siguientes años para identificar problemas y buscar soluciones para tener una tributación más justa y predecible.

La actividad más importante del comité fue el XX Simposium de Tributación, cuya asistencia este año fue muy superior a la de ediciones anteriores, motivada tanto por la agenda como por el empleo de herramientas tecnológicas para su transmisión.

Con un público 100% virtual, las plataformas tecnológicas permitieron la interacción de los participantes con los panelistas de algunos bloques, empleando encuestas en tiempo real con preguntas relacionadas a la temática discutida.

Durante el evento, se conversó con el Superintendente Nacional de la Sunat sobre el compromiso colaborativo. Asimismo, por primera vez dicha entidad, junto al Tribunal Fiscal y el Poder Judicial mostraron el detalle de avance de lo que se será el expediente digital electrónico único sobre controversias tributarias.

Esta digitalización fue también abordada desde las normas de protección de datos y se mostró algunas experiencias internacionales respecto al uso de la inteligencia artificial para fiscalizaciones tributarias.

También se observó la interacción entre la parte aduanera y la de tributos internos de la SUNAT, para el caso de la exportación de minerales; y, finalmente, se discutió los principales aspectos controversiales relacionados con el tratamiento tributario aplicado a los intangibles, con énfasis en la amortización, la calificación de gastos de exploración y desarrollo, entre otros.

En las reuniones periódicas del Comité, en tanto, se trabajó una agenda alineada con la coyuntura. Se abordaron los mecanismos para el acceso a arbitrajes internacionales en materia tributaria; las propuestas del Informe de la Comisión para el Desarrollo Minero Sostenible, respecto a adecuaciones tributarias a la Ley General de Minería; el informe de la Sunat sobre la amortización lineal del Gasto de Desarrollo; el impacto de los cambios recientes en normas aduaneras; el Catálogo de Esquemas de Alto Riesgo Fiscal de la Sunat; los procedimientos administrativos de difícil cumplimiento originado por la inmovilización y cuarentena; las normas tributarias publicadas en el marco de emergencia sanitaria: entre otros.

Todos esto temas fueron desarrollados por especialistas en la materia y retroalimentados por los asistentes al comité.

También se activaron los Grupos de Trabajo para desarrollar de manera más profunda y especializada temas de interés para el sector minero energético, como el referido a la comunicación relacionada con el Sexto Método de exportación de minerales, diversas propuestas de medidas tributarias que alivien el performance del sector hidrocarburos y la determinación correcta de la base imponible del Aporte por Regulación del Osinergmin.



Desde una mirada laboral

Uno de los objetivos que cumple el Comité de Recursos Humanos es comunicar a los asociados respecto a la emisión de normas en materia laboral. Este 2020, dichas normas estuvieron principalmente asociadas a afrontar la pandemia del Covid-19.

A manera de resumen las normas comprometidas abarcaron modificaciones al Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y al Reglamento de la Ley General de Inspección del Trabajo, así como Decretos de Urgencia y Decretos Supremos para fortalecer la protección de salud y vida de los trabajadores.

Todas estas normas se orientaron a prevenir y controlar el coronavirus en el ámbito laboral o normas sobre el trabajo remoto. Dado su complejidad, no solo necesitó de una simple comunicación a los asociados sobre las normas, sino que además dio pie a desarrollar conversatorios virtuales con especialistas en la materia para profundizar con mayor detalle su contenido.

Estos conversatorios fueron desarrollados tanto en el ámbito del Comité como en otros espacios dentro de la SNMPE, como los desayunos contables o los webinars del sector de proveedores, permitiendo promover una mejor difusión. Continuando con la interacción entre la SNMPE El y otras instituciones del Estado, se avanzó en las coordinaciones con el MINTRA y MINEDU de

para el diseño y proceso de Poblamiento del Marco de Cualificaciones Nacional, así como la implementación de los Consejos de Competencias Laborales que permitirán conocer los requerimientos de formación de los profesionales mineros en los próximos años y reducir la brecha de calificación existente entre los egresados y el profesional requerido para trabajar.

Finalmente, se cerró el año con un recuento en el Comité de Recursos Humanos sobre los efectos de la pandemia en tema laboral durante el 2020, tanto para el sector minero energético como a nivel nacional y mundial; las tendencias post-Covid 19 que se quedarán en nuestro actual esquema (virtualidad de procesos, trabajos híbridos entre oficina y casas, etc.); y se reflexionó sobre probables escenarios de conflicto laboral para el 2021, siendo este un año electoral.

SARCC

El SARCC es un organismo de apoyo de la SNMPE, creado con el propósito de establecer un punto de contacto en caso de emergencias. Cuenta con una central de operaciones con teléfonos fijos, celulares, satelital y radios HF, que operan las 24 horas del día los 365 días del año. Además, parte de la misión del SARCC es también la difusión, a través de charlas, publicaciones y talleres, de una cultura de prevención en seguridad y salud para evitar emergencias.

En el 2020, no solo se han dado grandes retos, también se han reafirmado compromisos. Uno de ellos, con la cultura de la prevención liderada por el SARCC. Al cierre de este año, son 61 empresas de los sectores de minería, hidrocarburos, energía y servicios que conforman este grupo.

Durante el año, se operó en todo el territorio nacional y se atendió evacuaciones médicas aéreas (9%), simulacros (14%), así como diversas gestiones de apoyo y urgencias de los asociados (76%).

También se gestionaron requerimientos de los grupos de interés bajo la coordinación del SARCC.

Gestión de continuidad de Negocios

La actual pandemia puso a prueba el sistema de gestión de continuidad de negocios. Pero gracias a la gestión adecuada y las herramientas de respaldo, los servicios continuaron de forma ininterrumpida. Entre las acciones tomadas, se activó de forma inmediata la central telefónica virtual y se pasó a un trabajo remoto. Esto fue evidenciado por la auditoría de mantenimiento del certificado ISO 9001:2015 que no presentó observaciones y no conformidades.

Capacitación constante

Tener un compromiso con la cultura de la prevención y la seguridad implica una capacitación constante.

En la etapa previa a la pandemia, se alcanzó un total de 522 horas hombre de capacitación a partir de los cursos presenciales solicitados por los asociados. El manejo defensivo, manejo 4 x 4, primeros auxilios y seguridad en exploraciones, fueron algunos de los temas desarrollados.

También se realizaron charlas técnicas, virtuales en su mayoría, y de acceso gratuito. Ellas estuvieron a cargo de expertos en temas de desarrollo de habilidades blandas, gestión de materiales peligrosos, ambientación ergonómica, trabajo colaborativo en entornos virtuales, tecnología enfocada en la salud en tiempos de pandemia, entre otros. Con ellas se alcanzaron 1,230 horas hombre de capacitación.



Publicaciones

La difusión de información útil para la prevención y respuesta ante emergencias no se detuvo gracias al arduo esfuerzo del equipo del SARCC. A las cuatro ediciones del Boletín Trimestral del SARCC, se sumaron siete afiches digitales, los cuales estuvieron relacionados al COVID-19 y al trabajo remoto. Estos fueron: "Al coronavirus lo vencemos con prevención y organización", "Criterios de clasificación de pacientes con COVID-19", "Pausas activas durante el teletrabajo", "Cómo adaptar la oficina en casa", "Consejos para prevenir la lumbalgia" y "Reduce el riesgo de trastornos musculoesqueléticos".

Atención a grupos de interés

La seguridad se construye entre todos. Ello nos lleva a tener una adecuada gestión con los grupos de interés claves que brindan soporte en este ámbito, dentro de los cuales destacan los siguientes:

Comité de Seguridad y Protección

La discusión y el intercambio de experiencias son los ejes del Comité de Seguridad y Protección, que se encuentra integrado por los responsables de seguridad física o patrimonial de las empresas asociadas. En él se tratan hechos de conflictos social y otros que ponen en riesgo a las operaciones minero-energéticas a nivel nacional.

Dentro de este espacio, también se realizó el análisis de la situación socio-política de la delincuencia y de la realidad nacional. Además, el comité tuvo la participación de expositores que presentaron temas de interés que permitieron conocer nuevas capacidades de gestión y herramientas relacionadas a la seguridad y protección patrimonial.

Se realizó una capacitación vinculada a la mejora de la inteligencia emocional de los colaboradores durante la actual pandemia.

Convenio de Ayuda Mutua en caso de Derrames de Combustibles (CAM)

Los integrantes de este grupo de trabajo conformado por las empresas Terpel, Corporación Primax y Repsol continuaron realizando reuniones mensuales bajo la coordinación del SARCC. Mensualmente, se realizaron simulacros ante posibles emergencias en las que las unidades de respuesta a emergencias (URE's) juegan un trascendental papel. Además, se realizó una capacitación exclusiva para los miembros del CAM vinculada a la mejora de la inteligencia emocional de los colaboradores durante la actual pandemia.

Red de Colaboración Vial Este de la Carretera Central (RCVE)

Por cuarto año consecutivo, esta red de colaboración, bajo la coordinación del SARCC e integrada por instituciones y empresas tanto al sector privado como público, continuó su interacción haciendo uso de canales digitales como WhatsApp. Esto ha fortalecido los vínculos de colaboración con la finalidad de reducir los tiempos de respuesta ante bloqueos parciales o totales de la carretera central ya sea por accidentes, incidentes o desastres naturales.

Red de Colaboración Vial Oyón (RCVO)

En noviembre del 2019, se creó una red de comunicación y colaboración bajo la coordinación del equipo del SARCC en la carretera Huacho-Sayán-Oyón. Empresas como Buenaventura, Empresa Minera Los Quenuales (Glencore), Statkraft, Bomberos de Sayán y Huacho, así como la Policía Nacional de Sayán, actualmente

conforman esta red. Este trabajo articulado permite crear valor y minimizar las pérdidas en la ruta ante incidentes que obstruyen la transitabilidad.

La seguridad al alcance de todos

Como parte de la innovación tecnológica, este año se realizó el lanzamiento de la nueva aplicación móvil SARCC APP, que pone la seguridad al alcance de todos sus asociados.

La herramienta, disponible en Android e iOS, integra todos los servicios de información del SARCC y cuenta con cuatro funcionalidades:

- Brinda información sobre las condiciones de las principales carreteras a nivel nacional, noticias de interés por departamento, avisos meteorológicos, reporte de sismos, así como los protocolos sanitarios COVID-19 para proyectos Greenfield.
- Permite realizar la búsqueda de recursos públicos y privados a nivel nacional que pueden ser requeridos durante los viajes al interior del país, para ello utiliza la información de la Base de Datos del SARCC que también se encuentra en la Nube.
- Brinda al usuario la posibilidad de usar el servicio de Monitoreo de Personas en Tránsito en Áreas Remotas también conocido como "Plan de viaje".
- Permite al usuario activar una alerta SOS o contactar directamente al SARCC para solicitar información o apoyo en caso de urgencia o emergencia.

El compromiso se reconoce

Reafirmar todos los años el compromiso con la cultura de la prevención y la seguridad es digno de reconocerse.

Por ello, este año se reconocieron a algunas de las empresas que acompañan al equipo del SARCC en la difusión de la prevención y la seguridad. Por sus 15 años de compromiso, se reconoció a Minera Antares Perú S.A.C. y Pan American Silver Perú. Por sus 10 años, a las empresas Bear Creek Mining S.A.C., Exsa S.A., Knight Piésold Consultores. Y por sus 05 años de participación en este espacio, se reconocieron a las empresas Concar S.A., Marcobre S.A., Minera Las Bambas S.A., Corporación Primax S.A., Regulus Resources Peru S.A.C., Kallpa Generación S.A. Junto a ellas, también se reconocieron los cinco años de servicio de Augusto Bashi, Subgerente del SARCC.

