

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

Título de la NSCL	Estructurar esquemas de seguridad a personas de acuerdo con niveles de riesgo y normativa			Código NSCL:	260401041
				Versión NSCL:	2
Estado Producto	Proyecto	Avalado	Aprobado	Fecha de publicación (dd/mm/aaaa):	02/04/2024
			X	Fecha de revisión:	02/04/2029
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA (dd/mm/aa)	01/04/2024			No. Acta de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA	1612

Mesa Sectorial	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA			Código Mesa	60401
Regional	DISTRITO CAPITAL	Centro de Formación	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA		

NSCL (estado)	Actualización	X	Nueva		
Ámbito de la NSCL:					

Esta NSCL reemplaza a la (s) NSCL(s)					
Código	Versión	Mesa Sectorial	Nombre de la NSCL		
260401041	1	60401 - SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	Estructurar esquemas de seguridad de acuerdo con niveles de riesgo y normativa		
Esta NSCL toma como referente la NSCL o unidad de competencia:					
Código	Versión	Nombre de la NSCL/Unidad de Competencia Internacional		Organismo/entidad	Link

Análisis funcional en el que se soporta la NSCL (Diagrama Mapa Funcional)							
Gestionar servicios de Seguridad y Vigilancia Privada de acuerdo con normativa	→	Implementar servicios de protección de acuerdo con normativa	→	Estructurar esquemas de seguridad a personas de acuerdo con niveles de riesgo y normativa	→		→

Términos Técnicos Utilizados	
Nombre	Definición
No aplica	No aplica

Actividades Clave Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:		Consecutivo	Criterios de Desempeño específicos Los resultados esenciales de la actividad
1	Caracterizar información del protegido	1.1	El registro de datos biográficos está acorde con procedimiento técnico y técnicas de indagación
		1.2	La comprobación de antecedentes está acorde con fuentes de información y perfil del cliente
		1.3	La constatación de agenda de actividades corresponde con tipo de esquema de protección y cronogram
		1.4	La consulta de índices delictivos corresponde con tipo de fuentes de información y tipo de sector
		1.5	La toma de evidencias está acorde con métodos técnicos y tipo de equipo
		1.6	La delimitación del área de influencia corresponde con ubicación geográfica y tipo de fuentes de información
		1.7	La clasificación de información está acorde con procedimiento técnico y técnicas de análisis
		1.8	La confirmación de información corresponde con procedimiento técnico y técnicas de análisis
2	Evaluar riesgos del protegido	2.1	El recorrido del perímetro corresponde con esquema de protección y niveles de riesgo
		2.2	La ubicación de áreas vulnerables corresponde con protocolo de seguridad y niveles de riesgos

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

3	Conformar equipo de protección	2.3	La enumeración de amenazas corresponde con niveles de riesgo y técnicas de inspección
		2.4	La priorización de factores de riesgo está acorde con procedimientos técnicos y escala de valores
		2.5	La ponderación de factores de riesgo corresponde con escala de valores y metodología técnica
		2.6	La calificación de factores de riesgo está acorde con procedimientos técnicos y escala de valores
		3.1	El requerimiento de personal corresponde con esquema de protección y niveles de riesgo
		3.2	La designación de funciones corresponde con esquema de protección y tipo de recursos
		3.3	La asignación de elementos de dotación y protección corresponden con esquema de protección y niveles de riesgo
		3.4	La disposición de medidas de seguridad corresponde con esquema de protección y normativa técnica
		3.5	La elaboración de protocolos de seguridad está acorde con procedimientos técnicos y esquema de protección
		3.6	La implementación de contramedidas está acorde con matriz de riesgos y procedimiento técnico
		3.7	La correlación de puntos de control corresponde con niveles de riesgo y esquema de protección
		3.8	El listado de unidades de apoyo corresponde con esquema de protección y normativa de seguridad
		3.9	El trazado de rutas corresponde con técnicas de análisis y tácticas de protección

Criterios de desempeño generales		Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción Los resultados esenciales que aplican a toda la función son:
A	Gestión de riesgos	1	1, 2		El empleo de protocolos de crisis corresponde con procedimiento técnico y tipo de amenaza
		2		X	
B	Seguridad y salud en el trabajo	1	1, 2		El uso de elementos de protección personal cumple con normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2		X	
C	Gestión ambiental	1		X	
		2		X	
D	Gestión de la información	1	1, 2, 3		La protección de información cumple con procedimiento técnico y normativa seguridad de la información
		2		X	
E	Otros	1		X	
		2		X	

Conocimientos esenciales:	
Los conocimientos aplicados en el desarrollo de la función son: (Asociar los conocimientos con los criterios de desempeño, según corresponda)	
a. Gestión de la información: concepto, tipos de información, métodos de recolección, normativa de protección de datos, técnicas de indagación, fuentes de información, técnicas de análisis (1.1, 1.2, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, D1)	
b. Protocolo de entrevista: concepto, tipos, metodologías técnicas, clases de preguntas, técnicas de indagación, tipo de perfil del protegido (1.1, 1.2)	
c. Cronograma de actividades: concepto, técnicas de alistamiento de actividades, características (1.3)	
d. Área de influencia: concepto, generalidades, clases, tipo de sector, características, tipo de ubicación geográfica, tipo de área geográfica (1.4, 1.6)	
e. Evidencias de seguridad: concepto, tipos, métodos técnicos, técnicas de manejo, tipo de equipo (1.5)	
f. Esquemas de protección: generalidades, tipos de ámbito de aplicación, tipo de consignas, unidades de apoyo, técnicas de seguridad protectora, medios de comunicación, tipos de recursos y de barreras perimetrales, protocolo de seguridad (2.1, 2.2, 2.4, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.7, 3.8)	
g. Riesgos del esquema de seguridad: generalidades, tipos de riesgos, niveles, indicadores, metodologías de evaluación, tipos de categorías, concepto de vulnerabilidad, tipos de amenaza y de peligros, técnicas de administración de riesgos, tipos de factores de riesgo, métodos de construcción de matriz de riesgos, técnicas de inspección (2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 3.1, 3.3, 3.6, 3.7, A1)	
h. Dotación de seguridad: tipos, características, tipo de elementos de seguridad, tipo de armamento, tipo de equipos de comunicación (3.3)	
i. Vehículos del esquema de seguridad: especificaciones del vehículo, tipo de blindajes, tipos de vehículos (3.3)	
j. Protocolo de seguridad: concepto, clases, tipo de elementos, tipo de asignación, procedimiento técnico, tipo de contramedidas (3.4, 3.5, 3.6)	
k. Rutas: concepto, tipos, métodos de consulta del estado de vías, redes de apoyo, tipo de servicio, tipo de hoja de ruta, tipo de puntos de control (3.8, 3.9)	
l. Normativa técnica de seguridad: generalidades, tipos de medidas de prevención y protección (3.4, 3.8)	
m. Normativa de seguridad y salud en el trabajo: generalidades, tipos de elementos de protección personal, técnicas de uso (B1)	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

Evidencias Requeridas		
El desarrollo competente de la función se demuestra a través de: (Asociar las evidencias con los criterios de desempeño, según corresponda):		
Evidencias de Desempeño	Directo:	1. Recopilación datos del protegido (1.1,1.2,1.3)
		2. Reconocimiento del entorno (1.4,1.5,1.6,A1,B1)
		3. Validación de información del protegido (1.7,1.8,D1)
		4. Descripción de condiciones de riesgos del protegido (2.1,2.2,2.3,A1,B1)
		5. Construcción de matriz de riesgos (2.4,2.5,2.6,D1)
		6. Determinación de recursos de protección (3.1,3.2,3.3)
		7. Formulación de protocolos de seguridad (3.4,3.5,3.6,D1)
		8. Programación de rutas (3.7,3.8,3.9)
	De producto:	9. Informe de riesgos (1.7, 2.6, 3.4, 3.7, 3.9, 4.4, D.1)
		10. Informe de rutas (1.8, 2.4, 3.7, 3.9, 4.4)
Evidencias de Conocimiento	1. Normativa técnica de seguridad: generalidades, tipos de medidas de prevención y protección (3.4, 3.8)	
	2. Gestión de la información: concepto, tipos de información, métodos de recolección, normativa de protección de datos, técnicas de indagación, fuentes de información, técnicas de análisis (1.1, 1.2, 1.4, 1.6, 1.7, 1.8, D.1)	
	3. Normativa de seguridad y salud en el trabajo: generalidades, tipos de elementos de protección personal, técnicas de uso (B.1)	
Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA:		
Experto	Centro de Formación	Regional

En la elaboración/actualización de la NSCL participaron en Comité Técnico de normalización:			
Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad
OLGA LUCÍA CALLE TOBÓN	DIRECTORA DE PROYECTOS	ASOCIACION COLOMBIANA PARA LA COMPETITIVIDAD INNOVACION Y PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL/ ACOINPRE	BOGOTÁ D.C.
RENE FABIAN GARZÓN ENCISO	GERENTE OPERATIVO	VEHÍCULOS BLINDADOS DE COLOMBIA LIMITADA	BOGOTÁ D.C.
EDGAR LIZARAZO PATIÑO	GERENTE OPERATIVO	SEGURIDAD Y VIGILANCIA COLOMBIANA	BOGOTÁ D.C.
FERNANDO OLAVE GODOY	COORDINADOR DE SEGURIDAD	SEGURIDAD Y VIGILANCIA COLOMBIANA	BOGOTÁ D.C.
ROBINSON JAVIER VANEGAS GARCÍA	COORDINADOR DE SEGURIDAD	SEGURIDAD Y VIGILANCIA COLOMBIANA	BOGOTÁ D.C.
CARLOS ALBERTO GIRALDO BETANCUR	JEFE DE ESQUEMAS	PROSEGUR VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA	BOGOTÁ D.C.

En la validación técnica participaron representantes de:			
Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad
WILSON ZAMBRANO	COORDINADOR INHOUSE	GALAXIA SEGURIDAD LTDA	CALI
CARLOS ANDRÉS OSORIO LARA	DIRECTOR OPERATIVO	SERVAGRO LTDA	POPAYÁN
JAMES ARLEY ARROYO SÁNCHEZ	COORDINADOR DE ESCOLTAS	SERVAGRO LTDA	POPAYÁN
JHON ARBEY HERNÁNDEZ	SUPERVISOR	COLOMBIANA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD LTDA	CALI
CÉSAR AUGUSTO LARRAÑAGA GUZMÁN	ANALISTA DE RIESGOS	ACADEMIA DE CAPACITACION EN SEGURIDAD Y VIGILANCIA ELITE LTDA	BUENAVENTURA
ALFONSO MARIO MENDOZA TORREGROSA	SUPERVISOR	SERVICONI LIMITADA SERVICIOS PRIVADOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA SERVICONI LTDA	BARRANQUILLA
OMAR SANTIAGO PIEDRAHITA	SUPERVISOR	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

CORREA			
FRANK JUVER GALEANO FLÓREZ	SUPERVISOR	AMCOVIT LTDA	MEDELLÍN
MANUEL DE JESÚS FABRA GUERRA	SUPERVISOR	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
KEVIN DEYNER BOSSA DURANGO	SUPERVISOR	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
LUIS ALBERTO CÁRDENAS LÓPEZ	SUPERVISOR DE SEGURIDAD	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
GIOVANY ALBERTO ESPINAL AGUDELO	SUPERVISOR DE SEGURIDAD	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
JOHN ALEJANDRO MEJÍA PÉREZ	SUPERVISOR DE SEGURIDAD	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
JONATHAN ANDRÉS SILDARRIAGA JARAMILLO	SUPERVISOR	SERACIS LTDA	MEDELLÍN
MARÍA FERNANDA CUENCA ECHEVERRI	DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y COMERCIAL	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
JHOAN ESNEIDER GARCÍA MÚNERA	PROGRAMADOR DE SERVICIOS	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
ANDRÉS CAMILO OSORIO HURTADO	SUPERVISOR	AMCOVIT LTDA	MEDELLÍN
FABIO ALEXANDER SÁNCHEZ OSPINA	COORDINADOR DE OPERACIONES	SERVICONI LIMITADA SERVICIOS PRIVADOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA SERVICONI LTDA	BARRANQUILLA
OSCAR ANDRÉS GÓMEZ AMAYA	DIRECTOR DE OPERACIONES	COLOMBIANA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD LTDA	MEDELLÍN
BORIS RODRIGO RODRÍGUEZ PÉREZ	COORDINADOR DE RIESGO	SERACIS LTDA	ITAGÜÍ
EDWIN BUSTOS ÁVILA	COORDINADOR INHOUSE	GALAXIA SEGURIDAD LTDA	MEDELLÍN
YACSSON FERNANDO VALENCIA LUNA	SUPERVISOR DE ZONA	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN
JUAN DIEGO RAMÍREZ CALLE	COORDINADOR DE OPERACIONES	ZONA DE SEGURIDAD	MEDELLÍN

La NSCL fue avalada en el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial conformado por Representantes de:

Nombre de la Organización	Nombre del Integrante del Consejo Ejecutivo	Rol en el Consejo Ejecutivo	Ciudad
ORGANISMO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COLOMBIA S.A.S	GIOVANNY ANDRÉS HERRERA ALZATE	DELEGATARIO	SABANETA
ACADEMIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA COGNOSSEGURIDAD LTDA	OLGA LUCÍA RAMÍREZ HERNÁNDEZ	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
CENTRO DE FORMACION EN VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA CEFORVIG LIMITADA	JOSÉ URIEL AMARILES TABARES	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
SEGURIDAD SUPERIOR LTDA	LUIS MIGUEL CORTES SANDOVAL	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE POLIGRAFISTAS Y/O ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE POLIGRAFISTAS	MANUEL ANTONIO NOVOA BERMÚDEZ	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
SONIA BEATRIZ ANDRADE	SONIA BEATRIZ ANDRADE	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
ASOCIACION COLOMBIANA PARA LA COMPETITIVIDAD INNOVACION Y PRODUCTIVIDAD	OLGA LUCÍA CALLE TOBÓN	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

EMPRESARIAL/ ACOINPRE			
SEGURIDAD NUEVA ERA LTDA.	SANDRA MILENA DÍAZ ORJUELA	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
ASOCIACIÓN NACIONAL DE ENTIDADES DE VIGILANCIA PRIVADA	JUAN CARLOS MEDINA OVALLE	PRESIDENTE	BOGOTÁ D.C.
ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE EMPRESAS DE SEGURIDAD	RAUL QUIROGA MONCALEANO	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
COLOMBIANA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD LTDA	PEDRO NORBERTO PANCHÉ AREVALO	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	FRANCIS EDUARD SANCHEZ PAMPLONA	DELEGATARIO	BOGOTÁ D.C.

La orientación metodológica de elaboración/actualización estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional
MARCO ANTONIO BAQUERO BELTRAN	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

La orientación en la validación técnica estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional
MARCO ANTONIO BAQUERO BELTRAN	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

La orientación en Verificación Metodológica	YENI ESPERANZA NAVIA MENESES - ANDRES GIOVANNI VARON SOTO
---	---

Secretario Técnico Mesa Sectorial

Experto	Centro de Formación	Regional
WAINE ANTONY TRIANA ALBIS	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

Control de Cambios (aplica a partir de la segunda versión de la NSCL)

Tipo de Cambio	Síntesis Cambio Realizado
Cambio en criterios de desempeño específico	Los criterios de desempeño específico se ajustaron considerando las acciones críticas que permiten evaluar el desarrollo de la función laboral
Cambio en criterios de desempeño generales	Los criterios de desempeño general se ajustaron de acuerdo con las actividades de la función laboral
Cambio en las evidencias requeridas	Las evidencias de desempeño directo y de conocimientos cambian de acuerdo con los desempeños de cada actividad clave y la implementación de la nueva metodología, las evidencias de producto se complementan con el relacionamiento de los criterios de desempeño específico
Cambio en conocimientos esenciales	Los conocimientos esenciales se ajustaron de acuerdo con el análisis metodológico y consideraciones del comité técnico
Cambios en redacción	La redacción de los criterios de desempeño específicos y generales se ajusta de acuerdo con el análisis metodológico y consideraciones del comité técnico
Denominación de la actividad clave	Las denominaciones de las actividades clave se ajustan de acuerdo con el análisis metodológico y actividades de la función laboral