

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

Título de la Norma Sectorial de Laboral (NSCL)	Evaluar riesgos del protegido de acuerdo con metodología técnica y normativa de seguridad y vigilancia			Código NSCL:	260401048
				Versión NSCL:	1
Estado Producto	Proyecto	Avalado	Aprobado	Fecha de publicación (dd/mm/aaaa):	07/02/2022
			X	Fecha de revisión:	27/10/2026
Fecha de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA (dd/mm/aa)	14/12/2021			No. Acta de Aprobación Consejo Directivo Nacional del SENA	1592

Mesa Sectorial	SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA			Código Mesa	60401
Regional	DISTRITO CAPITAL	Centro de Formación	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA		

Norma Sectorial de Competencia Laboral (estado)	Actualización			Nueva	X
Ámbito de la Norma Sectorial de Competencia Laboral:					

Esta norma reemplaza a la (s) norma (s)					
Código	Versión	Mesa Sectorial	Nombre de la Norma Sectorial de Competencia Laboral		
260401032	1	60401 - SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	Evaluar los riesgos del protegido de acuerdo con el entorno y normativa de seguridad		
Esta norma toma como referente la norma o unidad de competencia:					
Código	Versión	Nombre de la Norma/Unidad de Competencia Internacional		Organismo/entidad	Link

Análisis funcional en el que se soporta la Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)				
(Diagrama Mapa Funcional)				
Gestionar servicios de Seguridad y Vigilancia Privada de acuerdo con normativa	→	Implementar servicios de protección de acuerdo con normativa	→	Evaluar riesgos del protegido de acuerdo con metodología técnica y normativa de seguridad y vigilancia

Términos Técnicos Utilizados	
Nombre	Definición
No aplica	No aplica

Actividades Clave Las acciones fundamentales que se desarrollan para cumplir con la función son:		Consecutivo	Criterios de Desempeño específicos Los resultados esenciales de la actividad
1	Tratar información	1.1	La selección de datos corresponde con técnica de análisis y tipo de fuente
		1.2	La relación de datos está acorde con técnicas de análisis y tipo de protegido
		1.3	La combinación de datos corresponde con técnicas de análisis y alcance de medidas de protección
		1.4	La corroboración de datos corresponde con técnicas de análisis y tipo de fuente
		1.5	La formulación de preguntas está acorde con técnicas de entrevista y alcance de medidas de protección
		1.6	La aplicación de instrumentos corresponde con técnicas de entrevista y alcance de medidas de protección
		1.7	La especificación de actividades está acorde con técnicas de entrevista y alcance de medidas de protección

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

		1.8	La clasificación de información corresponde con técnicas de análisis y alcance de medidas de protección
		1.9	La disposición de la información corresponde con técnicas de análisis y alcance de medidas de protección
2	Estimar riesgos	2.1	La contrastación de factores de riesgo está acorde con técnicas de análisis y tipo de entorno
		2.2	La enumeración de factores de riesgo corresponde con procedimiento técnico y alcance de la medida de protección
		2.3	La ponderación del criterios de riesgo corresponde con escala de valores y metodología técnica
		2.4	La asignación de valor del riesgo corresponde con técnicas de análisis y escala de valores
		2.5	La priorización de riesgos está acorde con procedimientos técnicos y escala de valores
		2.6	La categorización de riesgos está acorde con escala de valores y nivel de impacto
3	Estructurar matriz	3.1	La integración de componentes está acorde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.2	El orden de componentes está acorde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.3	La conexión de componentes está acorde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.4	La comparación de variables está acorde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.5	El cruce de las variables está acorde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.6	El cálculo del impacto corresponde con técnicas de análisis y metodología técnica
		3.7	La cuantificación de indicadores cumple con técnicas de análisis y metodología técnica
4	Proyectar propuesta de esquema de seguridad	4.1	El detallado de canales de comunicación corresponde con técnicas de análisis y esquema de seguridad
		4.2	La adjudicación de recursos está acorde con técnicas de análisis y esquema de seguridad
		4.3	El enlistado de unidades de apoyo corresponde con técnicas de análisis y normativa de seguridad
		4.4	La delimitación de rutas está acorde con técnicas de análisis y tácticas de protección
		4.5	El trazado de rutas corresponde con técnicas de análisis y tácticas de protección
		4.6	El cambio de ruta corresponde con protocolo de seguridad y tipo de riesgo
		4.7	El alcance de indicadores de gestión corresponde con técnicas de análisis y protocolo de seguridad
		4.8	La descripción de indicadores corresponde con metodología técnica y protocolo de seguridad
		4.9	La correlación de los puntos de control corresponde con protocolo de seguridad y metodología técnica

Criterios de desempeño generales		Consecutivo	Aplica (Relacione el No de la actividad)	No aplica	Descripción Los resultados esenciales que aplican a toda la función son:
A	Gestión de riesgos	1		X	
		2		X	
B	Seguridad y salud en el trabajo	1	1, 2, 3, 4		El uso de elementos de protección personal cumple con protocolo de bioseguridad y normativa de seguridad y salud en el trabajo
		2		X	
C	Gestión ambiental	1		X	
		2		X	
D	Gestión de la información	1	1, 2, 3, 4		El empleo de protocolos de información corresponden con procedimiento técnico y normativa de confidencialidad
		2		X	
E	Otros	1		X	
		2		X	

Conocimientos esenciales:	
Los conocimientos aplicados en el desarrollo de la función son: (Asociar los conocimientos con los criterios de desempeño, según corresponda)	
a. Gestión de la información: concepto, tipos de información, métodos de recolección, tipos de bases de datos, normativa de protección de datos, técnicas de análisis, tipo de fuentes, normativa de confidencialidad (1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.8, 1.9, D1)	
b. Protegido: generalidades, tipos, características (1.1, 1.2, 1.5, 1.7)	
c. Esquemas de protección: generalidades, tipos de ámbito de aplicación, principios generales de las formaciones, clases de formaciones de protección, métodos de reacción, tipos organización, funciones del personal, unidades de apoyo, técnicas de planeación, tipos de cronogramas, tipo de actividades sospechosas, seguridad protectiva, medios de comunicación, tipos de recursos, protocolo de seguridad (1.3, 1.8, 1.9, 2.2, 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9, B1)	
d. Servicios de protección: generalidades, tipos, normativa, protocolos (2.1, 2.2, 2.5, 2.6, 4.6)	
e. Rutas en esquema de protección: generalidades, tipo de rutas, técnicas de diseño, tipo de estrategias, normativa técnica (4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8, 4.9)	

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

f. Entrevista: concepto, características, tipos, estructura, técnicas de sondeo, plan de entrevistas, tipos de estrategias, tipos de instrumentos (1.5, 1.6, 1.7, B1)

g. Gestión de riesgos: generalidades, metodologías de clasificación, niveles de impacto, técnicas de medición, metodologías de evaluación, tipos de categorías, tipos de vulnerabilidad, tipos de amenaza y tipos de peligro, técnicas de administración de riesgos, tipo de escalas, herramientas, instrumentos (2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 3.5, 3.7, 4.6, D1)

h. Entorno: concepto, generalidades, clases, técnicas de valoración (1.1, 2.1)

i. Matriz de riesgos: generalidades, componentes, valoración cuantitativa y cualitativa, tipo de factores de riesgos, técnicas de identificación de riesgos, indicadores de gestión, variables (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 4.7, 4.8, 4.9)

j. Información de inteligencia: concepto, proceso, vigilancia encubierta, tipos de evaluación, tipos de fuente, procedimientos técnicos, sistemas de información (1.3, 2.3, D1)

k. Inteligencia protectiva: concepto, tipos, funciones, tipo de información requerida, tipos de vigilancia de detección y contramedidas, y tipo de procesos de inteligencia (2.4, 2.5, D1)

l. Normativa de seguridad y salud en el trabajo: generalidades, medidas de protección y prevención de riesgos, protocolos de bioseguridad (B1)

#### Evidencias Requeridas

El desarrollo competente de la función se demuestra a través de: (Asociar las evidencias con los criterios de desempeño, según corresponda):

Evidencias de Desempeño	Directo:	1. Estudio de información (1.1,1.2,1.3,1.4)
		2. Indagación de información (1.5,1.6,1.7,B1)
		3. Consolidación de información (1.8,1.9,D1)
		4. Contextualización de factores de riesgo (2.1,2.2)
		5. Calificación de riesgos (2.3,2.4,2.5,2.6,B1,D1)
		6. Organización de elementos de la matriz (3.1,3.2,3.3)
		7. Ponderación de variables (3.4,3.5,3.6,3.7,B1,D1)
		8. Definición de recursos (4.1,4.2,4.3)
		9. Bosquejo de rutas (4.4,4.5,4.6,D1)
		10. Determinación de puntos de control (4.7,4.8,4.9,B1)
De producto:	11. Matriz de riesgos (3.6, 3.7, B.1, D.1)	
	12. Informe propuesta del esquema de seguridad (4.1, 4.8, 4.9, B.1, D.1)	
	13. Informe del protegido (1.8, 1.9, B.1, D.1)	
Evidencias de Conocimiento	1. Normativa de seguridad y salud en el trabajo: generalidades, medidas de protección y prevención de riesgos, protocolos de bioseguridad (B.1)	

Equipo de recolección de información preliminar a nivel interno SENA:

Experto	Centro de Formación	Regional

En la elaboración/actualización de la Norma participaron en Comité Técnico de normalización:

Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad
ONEY DEL CRISTO BEDOYA URBIÑEZ	REPRESENTANTE LEGAL	WITFOLK ENTERPRISE	BOGOTÁ D.C.
CARLOS ALBERTO ROJAS AGUIRRE	GERENTE CONFIABILIDAD	SEGURIDAD SELECTA LIMITADA	BOGOTÁ D.C.
OBED DAZA MARTÍNEZ	CONSULTOR	ACADEMIA DE VIGILANTES ADEVIP LTDA	CALI
OLGA LUCÍA CALLE TOBÓN	DIRECTOR DE PROYECTOS	COLOMBIAN SECURITY ACADEMY LTDA	BOGOTÁ D.C.
DAIRO ANTONIO ISAZA PATIÑO	SUPERVISOR	COMPANIA DE SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA PORTILLA Y PORTILLA LIMITADA	BOGOTÁ D.C.
JAMIR VILLALBA MOTTA	CONSULTOR EN SEGURIDAD	JAMIR VILLALBA MOTTA/INDEPENDIENTE	BOGOTÁ D.C.
JUAN CARLOS NIETO SUÁREZ	DIRECTOR DE OPERACIONES	361 SEGURIDAD LTDA	BOGOTÁ D.C.

# SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

## SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

### FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL

En la validación técnica participaron representantes de:

Experto	Cargo	Empresa / Organización	Ciudad
ROBERTO CARLOS GARCÍA	SUPERVISOR	SEGURIDAD SUPERIOR LTDA	BARRANQUIL LA
ALFONSO MENDOZA	SUPERVISOR	SERVICONI LIMITADA SERVICIOS PRIVADOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA SERVICONI LTDA	BARRANQUIL LA
LUIS NORBERTO CASTAÑO MARÍN	GERENTE DE OPERACIONES	SEGURTRONIC	MEDELLÍN
OSCAR ALONSO PITALUA	COORDINADOR DE OPERACIONES	SEGURIDAD RAM LTDA	MEDELLÍN
BELARMINO ÁLVAREZ TOBÓN	SUPERVISOR	SEGURIDAD RAM LTDA	MEDELLÍN

La norma fue avalada en el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial conformado por Representantes de:

Nombre de la Organización	Nombre del Integrante del Consejo Ejecutivo	Rol en el Consejo Ejecutivo	Ciudad
ACADEMIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA COGNOSEGURIDAD LTDA	OLGA LUCÍA RAMÍREZ HERNÁNDEZ	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
ASOCIACION DE EMPRESAS COLOMBIANAS DE SEGURIDAD PRIVADA	LUIS MIGUEL CORTES SANDOVAL	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
CORPORACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS DE SEGURIDAD PRIVADA CONASEGUR	JOSÉ DE JESÚS HERNÁNDEZ ROSILLO	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
SONIA BEATRIZ ANDRADE	SONIA BEATRIZ ANDRADE	PRESIDENTE	BOGOTÁ D.C.
VIGILANCIA Y SEGURIDAD CELTAS LTDA	RICARDO ARIAS LEIVA	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
SEGURED LTDA	OMAR JAVIER PARRA	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
SUPERINTENDENCIA DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PRIVADA	CARLINA CORREAL CHITIVA	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
FEDERACION LATINOAMERICANA DE EMPRESARIOS	SANDRA MILENA DIAZ ORJUELA	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.
SEGURIDAD Y VIGILANCIA SERVICONCEL LTDA	JOSE MANUEL RODRIGUEZ POVEDA	DELEGADO	BOGOTÁ D.C.

La orientación metodológica de elaboración/actualización estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional
MARCO ANTONIO BAQUERO BELTRAN	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

La orientación en la validación técnica estuvo a cargo de:

Experto	Centro de Formación	Regional
MARCO ANTONIO BAQUERO BELTRAN	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

La orientación en Verificación  
Metodológica

EMILSEN DEL CALDERON LOPEZ - ANGELLY VILLAMARIN VILLAMARIN QUEMBA - GRACE  
ALEJANDRA RUBIANO VENEGAS

**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA**  
**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**  
**FORMATO NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL**

Secretario Técnico Mesa Sectorial

Experto	Centro de Formación	Regional
WAINE ANTONY TRIANA ALBIS	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DISTRITO CAPITAL

Control de Cambios (aplica a partir de la segunda versión de la norma sectorial de competencia laboral)

Tipo de Cambio	Síntesis Cambio Realizado

• Reemplaza a: Código: 260401032 Versión: 1 Título de la Norma: Evaluar los riesgos del protegido de acuerdo con el entorno y normativa de seguridad.