

Preguntas sobre análisis datos Attrition

Recuerde que usted debe seguir el modelo general presentado en el caso de uso, posteriormente usted debe contestar a las siguientes preguntas, justificando en cada caso su respuesta, es decir como llegó a ella.

1. Distribución de la variable objetivo:

- ¿Cuál es el porcentaje de empleados que han abandonado la empresa?
- ¿Existen diferencias significativas en la tasa de abandono entre diferentes departamentos o áreas de la empresa?

2. Análisis univariado de las variables numéricas:

- ¿Cuál es la distribución de los salarios? ¿Existen valores atípicos?
- ¿Cómo se distribuye la antigüedad en la empresa? ¿Hay una relación entre la antigüedad y el abandono?
- ¿Cuál es la distancia promedio de casa al trabajo y cómo se relaciona con el abandono?

3. Análisis univariado de las variables categóricas:

- ¿Cuál es la distribución de los empleados por género, estado civil y nivel educativo?
- ¿Existe alguna relación entre el nivel de satisfacción en la empresa y el abandono?
- ¿Cómo se distribuyen los empleados en cuanto a si realizan horas extras?

4. Análisis bivariado:

- ¿Existe una correlación entre el salario y la antigüedad en la empresa?
- ¿Los empleados con mayor antigüedad tienen menos probabilidades de abandonar?
- ¿Hay diferencias en la tasa de abandono entre diferentes rangos salariales?
- ¿Existe una relación entre el nivel educativo y el rango salarial?
- ¿Los empleados que viven más lejos tienen más probabilidades de abandonar?

5. Análisis de grupos:

- ¿Podemos identificar grupos de empleados con características similares en cuanto a su probabilidad de abandono? (Por ejemplo, utilizando técnicas de clustering)
- ¿Existen diferencias significativas en los perfiles de los empleados que se quedan y los que se van?

6. Análisis de tendencias en el tiempo:

- ¿Ha habido cambios en la tasa de abandono a lo largo del tiempo?
- ¿Existen patrones estacionales en el abandono?

Preguntas sobre análisis datos Attrition

7. Análisis de valores faltantes:

- ¿Qué porcentaje de datos falta en cada variable?
- ¿Cómo afecta la presencia de valores faltantes al análisis? ¿Qué estrategias se pueden utilizar para tratarlos?

8. Análisis de outliers:

- ¿Existen valores atípicos en las variables numéricas?
- ¿Cómo afectan los outliers al análisis? ¿Qué se puede hacer con ellos?