

# 福建省南平铝业股份有限公司文件

南铝人力〔2020〕346 号

签发：李翔

## 关于做好 2019-2020 年度专业技术干部及 高级技术工人任期届满考核和新一届 任期评聘工作的通知

建立健全专业技术人员任职工作考核制度,是实行专业技术聘任制度的基本要求,是聘任工作正常化、制度化的重要基础工作,是加强专业技术人员聘后管理,强化激励竞争机制,调动专业技术人员积极性的有力措施。根据《员工绩效考核管理办法》有关规定精神,现将 2019—2020 年度任期届满考核和新一届任期评聘工作的有关事项通知如下:

### 一、考核范围与时间

## 1. 考核范围

(1) 至 2020 年 12 月在职在岗已取得助级及以上专业技术任职资格的专业技术人员（以下简称专业技术人员）或公司技师以上任职资格高级技术工人（以下简称高级技术工人）。

(2) 专业对口的员级、高级工及进公司未满一年的专业技术人员，暂不实行评聘分开，但必须参加本次所在单位任期考核。

(3) 专业不对口的专业技术人员或高级技术工人（销售业务员除外）不参加考核评聘。

## 2. 考核期

2019 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 27 日。

## 3. 考核时间安排

(1) 个人业绩评审表递交时间：2021 年 1 月 16 日前。

(2) 基层考核组推荐初审时间：2021 年 1 月 20 日前。

(3) 专业专家组复审总评时间：2021 年 1 月 26 日-27 日。

## 二、考核等次

专业技术人员和高级技术工人考核结果分为“优秀”、“称职”和“不称职”三个考核等次。考核等次作为专业技术人员和高级技术工人续聘、高聘、降聘、解聘专业技术职务的重要依据。

1. 优秀。各单元评优秀人员，原则上按初、中、高级技术资格等级的聘任职数按比例评出。公司总部职能部门按 3%、生产一线按 5%的比例确定。

本次考核为“优秀”的理工类初、中级专业技术任职资格人员和高级技师任职资格以下的高级技术工人，在企业生产过程和科研项目中，技术水平优秀、业绩突出者，经评审可“低职高聘”。“低职高聘”总人数控制在10人以下。

2. 不称职。按单元被考核人数的5%比例确定。

3. 称职。除“优秀”和“不称职”外，均为称职。

### 三、考核组织和程序

#### 1. 考核内容

依据专业技术人员或高级技术工人任职期间的思想政治表现、业务水平、工作态度、工作实绩、廉洁自律等方面进行考核。

#### 2. 专业单元分类

(1) 专业技术人员，分为理工类、综合管理类（包括管理、会计、统计、法律、经济、政工等专业）两大类。

(2) 高级技术工人，分为机电专业、铝冶炼专业、铝加工专业、其它专业等四大类。

#### 3. 考核单元及考核组

##### (1) 考核单元

专业技术及高级技术人员考核，按行政或党支部划分为：铝合金事业部、建材事业部、特材事业部、板带公司、轻量化公司、工程公司（含铝结构公司）、成都公司、商务公司各组成一个考核单元，总部职能部室按党支部划分组成三个综合考核单元（办公室、纪检监察室、党群工作部、工会、审计部、法律事务部、

财务中心、人力资源部、战略发展部组成一个考核单元；技术中心、安环保卫部、生产质量部组成一个考核单元；采购中心、设备技改部组成一个考核单元）计十一个考核单元，成都公司自行考核。

各考核单元也可根据被考核人数按专业或人数分成若干个子考核单元。考核单元内原则上按专业分类考核，但专业人数不足 7 人的，可合并同单元专业组考核。考核单元参照附见。

## （2）基层考核组

基层考核组成员，由所在单位领导、专业技术代表组成，考核组成员 9 人以上。考核组人数不足的，允许个别评委跨单位聘任，由本单元党支部书记提出，人力资源部协调。综合单元各单位考核组成员人数原则上应相同。

基层考核组织工作由本单元党支部（党总支）书记负责。

## （3）专业专家组

根据各专业组专业人员的分布、人数构成等实际情况，按专业分类相应组成若干个专业专家组。各专家组人数控制在 11 人左右，其中公司领导和单位分管领导占 40%、专家人数占 60%左右。专家成员由公司从公司专家库中抽取，专家组长由公司领导担任。

## 4. 考核程序

采取个人业绩述职、基层单位初评推荐、专家组复审总评、公司领导审定的程序。

### （1）个人业绩述职

1）符合考核条件的专业技术人员和高级技术工人应认真填报《南铝公司专业技术人员任职考核表》（以下简称“考核表”）（格式附后），并注明专业类别。“考核表”对本人2019—2020年任本专业的主要工作实绩，简明扼要加以描述，尽量以数据说明，无法准确说明自己工作实绩的，将影响到受聘的机会。

2）专业对口的员级专业技术人员和高级工也应按规定填报“考核表”。

（2）单位审核。所在单位对《考核表》进行初评，签署意见并加盖单位电子印章。初评完将本单位参评人员的《考核表》发送至各党总支或党支部审核。

（3）各党总支或党支部审核完将本单位参评人员《考核表》压缩成文件，发送至本支部所属单位员工进行公示（同时发送至人力资源部邮箱）。所在支部的员工在网上自行阅读。

### （4）基层考核组初审推荐

基层考核组根据被考核人的“德、能、勤、绩、廉”等各方面表现，本着公平、公正的原则，采取无记名投票方式，对被考核人进行投票考核，按同意票从多到少择优推荐，按比例评出“优秀”、“称职”、“不称职”考核等次及“低职高聘”人员，并写出初审推荐意见。意见应全面、准确地反映考核对象在“德、能、勤、绩、廉”等方面的情况，并对其存在的问题提出改进意见和建议；对推荐“低职高聘”的，应写出主要业绩及推荐理由，

加盖单位或党支部印章。专业技术人员“低职高聘”应为理工类专业。

初评考核结果汇总表纸质版加盖支部公章和电子版一同上报人力资源部，经审核后提交公司专家组复审。

#### （5）专业专家组复审总评

复审按专业分类由公司各专业专家组负责统一评审。各专业专家组召开会议评价被考核人的专业业绩和工作能力和基层考核组的初审意见，再根据各专业考核等次及“低职高聘”职数进行无记名投票。评出“优秀”、“称职”、“不称职”、“低职高聘”人员。

各专业专家组对评出的“低职高聘”人员写出考核评语；对5%拟不聘人员的评语，应指出其不足和如何加强、提高等意见。并将总评结果，上报公司党政办公会议审定。

#### （6）党政办公会审定

公司召开党政办公会，对各专业专家组评出的专业技术人员和高级技术工人的考核等次及“低职高聘”人选的复审意见进行审议，确定“优秀”、“称职”、“低职高聘”及“不聘”的专业技术人员和高级技术工人。

### 四、考核期内有下列情况之一者，不予聘任

1. 不能胜任本职工作，效率低、质量差，经常完不成劳动工作定额的。

2. 严重违反劳动纪律，班中睡岗、溜岗、炒股、干私活、

擅自顶岗、调岗、严重违反考勤打卡规定 1 次的。

3. 严重失职，营私舞弊，给企业利益造成较大经济损失的。

4. 考核期累计旷工 1 天以上者（不含本数，下同）。

5. 考核期累计迟到早退 3 次或累计请事假 15 天以上或累计请病假 30 天以上者（本人因病住院治疗或直系亲属因病住院请事假护理以及工伤假除外）。

6. 违反治安管理处罚法被公安部门罚款（或公司罚款）500 元以上者。

7. 受行政或党内警告及以上处分者。

8. 被公安部门拘留者。

9. 《员工奖惩办法》第十三、十四条所列情形者。

## **五、考核结果应用及聘任有关规定**

### **1. 新一届岗位聘任职数**

新一届专业技术人员及高级技术工人的专业技术职务评聘，继续实行评聘分开制。根据公司专业设置要求和生产工作岗位实际需要，聘任职数原则上按不超过已确认任职资格总人数的 95%（不足一人的按“四舍五入”，不聘 5%），其专业技术职务的任职时间实行“两年一聘制”。

### **2. 新一届专业技术职务受聘人员**

2019—2020 年度考核为“称职”、“优秀”和“低职高聘”的专业技术人员及高级技术工人，按其专业任职资格予以聘任相应专业技术职务。对于在任期内没有被聘为专业技术职务的员

工，其职称的任职时间允许连续计算。

3. 处科级领导干部、经理助理列入本次职称“评聘分开”评审范围，其考核办法按照年终绩效考核相应规定执行。如年终绩效考核被评为末位又是专业技术人员的，专业技术职务仍予以保留，待下一任期参加专业技术人员评聘。

4. 未聘待遇。对于专业技术人员、高级技术工人，以及专业对口的员级、高级工和进公司提前享受助级、中级待遇的专业技术人员，在新任期未被聘任专业技术职务的，均不享受技术职称津贴；对提前享受助级、中级待遇的专业技术干部，其岗位工资（含效益工资）改按其任职资格的对应岗工资标准执行。

连续两届以上未被聘任专业技术职务的专业技术人员及高级技术工人，除了不享受专业技术职称津贴外，专业技术人员岗位工资（含效益工资）改按其任职资格的对应岗降低一岗工资标准执行。

#### 5. 其他说明

（1）对未达国家规定级别的专业技术资格年限，已提前取得高一级专业技术任职资格的员工，考核为“称职”以上的，仍按国家规定的专业技术资格任职工作年限规定（理工类的参照工程师评审工作年限，经济类、财经类和其它类的参照经济师的评审工作年限），聘任相应的专业技术职称。

（2）无故不参加本次考核的人员，视为自动放弃评聘。

（3）基层考核组和专业专家组投票评出的“优秀”、“低



职高聘”人选，同意票数应达实到会评委的三分之二以上，否则，视为无效。

（4）为确保考评工作的公开、公平、公正，投票过程中，由公司纪委、人力资源部、工会派员参与民主监督，并当场记票、唱票。

## 6. 纪律

参加各级评审的专家及工作人员应严格遵守评审保密纪律，违者给评审工作造成不良后果的将追究责任，并予以通报批评，造成严重不良后果的给予纪律处分。

- 附件：
1. 南铝公司专业技术人员任职考核表
  2. 初评考核结果汇总表
  3. 南铝公司专业技术人员和高级技术工人考核单元划分及考核职数
  4. 各单位参评专业技术人员（助师级以上）和高级技术工人（公司技师以上）名单
  5. 员级专业技术人员和高级工名单



附件 1 :

## 南铝公司专业技术人员任职考核表

(2019—2020 年度)

单 位: \_\_\_\_\_

姓 名: \_\_\_\_\_

专业类别: \_\_\_\_\_

现任专业技术  
任职资格: \_\_\_\_\_

申报聘任专  
业技术职务: \_\_\_\_\_

填表时间: 年 月 日

福建省南平铝业股份有限公司 制

姓 名		性 别		出生年月	
专业岗位和 职务名称		参加工 作时间		行政职务	
现专业职务 及评聘时间		最高学历 (时间、学校、专业)			
政 治 思 想 表 现	政治思想表现及执行上级政策水平 (1)				自我 评价
主 要 工 作 业 绩	起止时间	岗位规定的职责任务 (2)		完成情况 (数量、质量、效益)	自我 评价

主 要 工 作 业 绩	起止时间	科技、技改、管理、研究成果（3）		鉴定或奖励情况 （时间、等级、名次）		自我评价	
	组织处理技术项目、经济工作内容（4）			效    果 （完成时间、结果）		自我 评价	
	对专业工作合理化建议内容（5）			采纳情况		自我 评价	
	论著名称（6）		本人承担部分	刊出及交流情况（时 间、刊物或会议名称）		自我 评价	
	培养、指导专业技术人员学习、工作情况（7）					自我 评价	
评价结果  等级划分		考          核          项          目					
		思想 政治 表现 （1）	主          要          工          作          业          绩				
	完成本 职工作 情    况 （2）		完成科 技经济 研究项 目（3）	组织 协调 能力 （4）	开拓 创新 能力 （5）	撰写 论文 著作 （6）	培养指 导技术 人    员 （7）
优    秀							
合    格							
不合格							
综合等级 评    价							

所在科级单位考核意见	签 章  年 月 日			所在处级单位考核意见	签 章  年 月 日		
支部基层单位考核聘任意见	总人数	实到人数	表决结果				备注
			同意人数		不同意人数		
	负责人签章  年 月 日						
专家组评议聘任意见	总人数	实到人数	表决结果				备注
			同意人数		不同意人数		
	负责人签章  年 月 日						

## 填表说明

### 填表说明：

1. “所在单位考核意见”栏以上由被考核人自己填写。要求实事求是、具体、量化、字迹清楚。“自我评价”分为优秀、合格、不合格三个等级。

序号	优 秀	合 格	不合格
(1)	正确贯彻、执行党的方针政策并能宣传，表现突出	自觉贯彻、执行各项政策	违法违规、受到党纪和行政处分者
(2)	本职工作任务圆满完成、质量效益好	一般	规定职责 60%以上未完成
(3)	参与项目科研并获得地厅级以上有关奖项者	参与并获单位认可	未参与
(4)	独立组织、协调处理 2 项以上（初级职称者参与协调）	1 项	未参与
(5)	提出一项以上合理化建议并被采纳	提出建议但未被采纳	未提建议者
(6)	撰写论文 1 篇以上并在省级（初级职称者在地厅级）以上刊物发表	有撰写但未发表	未有论文、总结
(7)	培养指导低一级技术人员 2 名	1 名	未指导

### 2. 综合等级评价标准：

优 秀——7 个项目中有 4 项以上（含 4 项）优秀，其它项目合格者；

合 格——7 个项目中有 5 项以上（含 5 项）合格者；

不合格——7 个项目中有 2 项以上（含 4 项）不合格者。

附件 2：

初 评 考 核 结 果 汇 总 表

序号	支部名称	单 位	员工姓名	专业类别	现任专业技术 任职资格	申报聘任专业 技术职务	基层单位考核表决结果				
							参评 人数	同意 人数	不同 意人 数	弃权 人数	推荐 结果
例 如	xxx	xxx	xxx	经济类	助理经济师	助理经济师	20	20	0	0	称职
	xxx	xxx	xxx	工艺类	技师	技师	20	0	20	0	不称 职

审核人：

支部盖章：  
日 期：

## 附件 3:

南铝公司专业技术人员和高级技术工人  
考核单元划分及考核职数

单 元	单 位	专业技术 人员	优秀	2019—2020 年拟不聘 5% 职数	高级技术 工人	优秀	2019—2020 年拟不聘 5%职数
第一单元	铝合金事业部	51	3	3	66	3	3
第二单元	建材事业部	61	3	3	64	3	3
第三单元	特材事业部	42	2	2	41	2	2
第四单元	办 公 室	8	2	3	6		
	人力资源部	10					
	党群工作部	3					
	工 会	4					
	财务中心	21					
	审计部	1					
	法律事务部	2					
	纪检监察室	1					
	战略发展部	2					
第五单元	技术中心	11	1	1			
	生产质量部	4					
	安环保卫部	4			1		
第六单元	采购中心	14	1	2	2		1
	设备技改部	20			9		
第七单元	工程公司	141	7	7	10	1	1
第八单元	板带公司	33	2	2	33	2	2
第九单元	商务公司	14	1	1	1		
第十单元	轻量化公司	34	2	2	9		
第十一单元	成都公司						
总 计		481	24	26	242	11	12
低职高聘职数		<=10					



附件 4:

各单位参评专业技术人员（助师级以上）和  
高级技术工人（公司技师以上）名单

(725 人)

办公室（14 人）:

许洪俊	董雄飞	童慎旺	真建红	王 静	徐 锋	陈丽芳
林向星	林建生	黄修钦	王钦云	邱朝阳	范泽群	勇 波

人力资源部（10 人）:

余海龙	董 靖	陈俊文	吴梦姘	赖德彩	周志高	林 艳
陆菊芳	林龙飞	伏 晓				

财务中心（21 人）:

林礼建	胡 霞	林善文	黄华娟	谢钟奇	王莉芳	吴林玉
陈 辉	涂燕辉	杨 晶	邱 旭	吕婉卿	章圣玲	陈 磊
曾华峰	李 彬	陈佳芳	宁 辉	林丽萍	邵 颖	黄 苏

审计部（1 人）:

冯科旺

法律事务部（2 人）:

詹 琼 周丽芳

战略发展部（2 人）:

朱晓驰 谢林芳

技术中心（11 人）:

贺小娟	黄 辉	黄祖金	杨丽玉	郑伟敏	郑景锋	甘志磊
林洪良	黄乐祥	张荣华	李勤娟			

设备技改部（29 人）:

林瑞琪	沈明豪	李宝华	赵金辉	林 珺	程亚军	谢志英
曾绍华	李锦红	游天忠	范丽珍	陈 勇	张剑辉	陈 峰

黄尊勋 翁振兴 郑和峰 郑海清 雷 莉 黄健珑 黄建宏  
陈 玲 杨 洺 张 宏 陈丽容 张陈财 刘光怡 林飞宇  
章尤斌

**安环保卫部（5人）：**

陈旭辉 赖建勇 林清官 黄运东 曾祥位

**采购中心（16人）：**

黄玉华 王 雅 董春江 林兴树 罗翼芬 周 婷 叶 毅  
林风光 廖 晶 刘军武 陈熙强 何国生 张居训 黄新春  
林耀群 周 瑶

**党群工作部、工会（7人）：**

蔡小兰 陈 超 陈英泉 黎 梅 吕龙泉 熊小梅 赵红艳

**生产质量部（4人）：**

黄倩雯 黄琴珍 刘 璐 郑巧艳

**纪检监察室（1人）：**

刘 芳

**离岗休养（2人）：**

张婉珍 赵鲁生

**铝合金事业部（117人）：**

包上辉 蔡宁国 蔡学敏 陈基林 陈建平 陈 锦 陈锦聪  
陈敬周 陈连高 陈 涛 陈维盛 陈 鸪 陈 怡 陈支国  
程建有 丁本辉 杜 程 范建忠 甘荣顺 官武辉 韩昌红  
何福生 何水涛 黄常识 黄朝阳 黄金清 黄开津 黄伟海  
黄洋洋 纪联珍 暨钟灿 江兴旺 金昌寿 柯金洁 李建国  
李建忠 李 玲 李茂也 李祖钟 林 超 林 东 林 飞  
林飞龙 林瀚清 林 岩 林燕斌 刘爱生 刘尔发 刘建华  
刘其春 刘文辉 刘玉兰 卢爵桂 罗雨来 马雪昀 明诗友  
裴敏娟 邱德康 邵 斌 施宏腾 施振焰 汪延炜 王国琳

王洪伟	王可诚	王兴财	王真华	王志宽	吴达安	吴道平
吴 辉	吴仁君	吴维斌	夏永寿	肖鹏程	肖长福	谢 可
徐行英	许行飞	许 洁	薛政芳	严瑞芳	严振允	杨文安
姚文庆	叶 强	易金辉	游绍东	游新峰	余国栋	余青海
虞 芳	张朝枢	张建武	张俊斌	张锬嵘	张 滢	张 勇
章朝阳	赵其建	郑国生	郑铭伟	郑清梅	郑世强	钟 明
周建华	朱剑峰	庄智强	卓歆歆	余青建	涂双彬	谢 宁
黄世建	张发旭	黄 嵩	姚 宇	汤能胜		

**建材事业部（125 人）：**

曾振秋	陈 斌	陈光铸	陈 辉	陈建富	陈建华	陈建清
陈建生	陈建忠	陈凯辉	陈 侃	陈妙琴	陈培宇	陈 平
陈秋兰	陈 营	陈永华	陈遵理	池得洪	邓文源	方 伟
冯 志	傅成红	高颖颖	胡定榕	胡忠明	黄峰亮	黄建斌
黄土根	黄文武	黄永明	黄智燊	纪建华	纪永亮	江修辉
康水奴	赖飞华	赖梅锋	雷明荣	李家荣	连文伟	林辰其
林敦武	林 和	林回祖	林聚奎	林 莉	林明煌	林 荣
林伟华	林卫东	林新洪	林秀琴	林智育	林 忠	刘爱东
刘 山	刘伟泉	刘 苇	刘新号	刘绪华	刘永钦	刘志国
刘志辉	刘志中	柳 铭	卢接生	罗德麒	吕夷兵	马改良
马秀霞	欧兆意	饶 斌	饶丽玲	沈行斌	沈玉旺	宋春强
宋向进	苏廷潮	苏元耀	王志锋	魏立忠	巫文琳	吴剑锋
吴剑星	吴 健	吴丽美	谢惠斌	谢林斌	谢有荣	徐捷雄
徐文生	许潇潇	许小清	许智伟	杨大帅	杨 海	杨贤洋
姚红玲	叶宝春	叶东辉	叶 榕	叶文胜	叶 云	应长忠
于 红	余德利	虞丽容	臧昌炎	张立坤	张烈光	张 翔
章增俊	郑成斌	郑 丹	郑 峰	郑高青	郑建锋	郑 熹
朱 健	朱 琼	卢顺钧	雷盛金	蔡晓菲	赵亚峰	

**特材事业部（83人）：**

蔡晓力	蔡振强	曾启鹏	曾思平	陈 滨	陈仕辉	陈庭勋
陈小军	陈玉珊	董敬平	范森旺	方添文	冯通钰	傅志明
高理新	官国宝	何 栋	洪健平	胡映云	黄永发	井贤昕
柯 宏	赖志勇	乐凌博	雷 萍	李昌闽	李华迪	李若婷
李少平	李仔龙	廖陈倩	廖庭文	林 国	林 杰	林美荣
林日伟	林 炜	林文祥	林新榕	林致炜	刘佳丽	刘 俊
卢寿超	倪圣晋	邱财旺	石志星	宋凤珠	王晨翊	魏明潘
翁振州	吴德杰	吴俊文	谢居杰	谢玲玲	谢鹏建	徐成园
许亚钦	宣 剑	杨 成	杨凤平	杨永强	叶焕英	叶良营
叶晓东	叶长春	应 杰	俞培东	岳剑平	张建忠	张 龙
张荣斌	张泽军	章永涛	黄起敏	钟昊辰	邹 洁	吴世铭
姚政南	陈 勇	陈世友	胡光斌	吴世铭	张秀芳	

**板带公司（66人）：**

曾绍贵	陈 斌	陈 峰	陈国新	陈明辉	陈仁丹	陈书垠
丁以忠	方崇龙	胡永祥	黄会城	黄金财	黄世鑫	黄晓辉
黄育成	江信建	蒋燕平	李 建	李 潇	廖文伟	林 俊
林龙飞	林森林	林伟城	林 岩	林义翔	刘俊辉	刘志强
娄华兵	罗仁忠	吕冬仙	任义芳	邵维超	施英强	石梦凯
王光辉	王建辉	王仁伟	王周璋	魏明伟	魏明祥	翁珠金
吴安松	吴诗轶	吴 彤	伍功维	谢 浩	谢良贵	辛建明
熊炳东	许国林	鄢 云	应贵珍	应韶龙	虞曾贵	张标颖
张君若	张荣健	张文原	郑 锋	郑国强	郑育其	钟炳冉
朱剑东	朱友强	李福山	（离岗休养）			

**商务公司（15人）：**

陈 珍	董 婕	黄小燕	孔祥辉	李丽霞	林凤香	林建英
吕印月	徐诗传	叶凤琴	张丽云	郑晶晶	朱 宇	朱瞻娜

徐诗传

**轻量化公司（43人）：**

郭志轩	曾华芳	肖 丹	谢国忠	杨 铭	林 巧	魏雪仪
刘 亮	许 茜	蒋成鹏	傅文颖	林桥栋	林海婷	吴李芳
叶衍琼	陈劲锋	邱艾艾	何瑞泉	刘旺荣	方学敏	郑 杰
黄智龙	徐医培	林彬华	陈荣威	张伟峰	官昭威	李智敏
孔令滕	徐文彬	王 越	温明辉	曾文翥	许日明	黄思远
朱兆平	郑子斌	李溶斌	刘建泉	林 星	吴建青	肖荣武
蓝 军						

**工程公司（88人）：**

李 威	陈 迁	张贵平	潘金萍	江发斌	周晓丽	郑全熹
丘立和	王晖盛	王志强	姚慧婷	黄翠萍	曾圣婷	李桂强
林泳琳	周逸筠	吕文玲	王亚琦	章宏亮	张 毅	黄彩萍
谢华松	柳 辉	郭喜山	余丽珠	陈 龙	连侨滨	张 松
黄鼎辉	王茂雄	康国宾	张晓煌	张光平	叶 超	蒋 琦
吴而福	王兴文	黄鼎辉	胡惠晶	罗财兴	黄开辉	刘 君
陈承洪	吴春培	陈建新	范永平	全玉娟	胡志浩	赵 滢
王扶昇	陈文会	俞文清	陈 海	钟强强	卢 俊	吴泉来
吴祥清	张鹤隆	张海建	熊海涛	李芸亮	陈万达	朱文泉
巫斌辉	陈浩彬	林光耀	张廷宝	何志挺	王健忠	周志芳
叶康华	黄燕飞	朱聪艺	魏 晓	汪正林	李承书	吴文彬
陈仁汶	刘丽蓉	黄靖炜	林聚平	史志坚	杨 辉	韦生樑
傅申川	吴欣宇	叶佳杰	陈宝金			

**铝结构公司（63人）：**

杨婕妤	黄 镇	吴 云	温 善	吴茂根	刘必成	陈青海
占腾飞	陈木林	张荣培	涂凤鸣	陆文霖	危 敏	王地兵
乐治中	丘春琦	丁 豪	柯 琦	余学成	林 博	苏远清

陈 植	林伟鑫	吴豪盛	田有阵	吴振至	黄 勇	赖洪文
朱小龙	尹美羚	尹雄辉	林久兴	蔡嘉辰	邓日升	何建辉
胡小龙	周承焰	王华鹏	廖新善	李 涛	程 超	陈灯明
詹荣乐	杨 靖	郎启超	周锦华	杨 桥	谢元禄	胡玉全
陈 序	黄立杰	辛友强	陈朝敏	叶 欣	陈志延	潘信林
谢厚云	夏华重	叶金珍	周 军	卢世忠	刘 斌	庄稼农

附件 5:

## 员级专业技术人员和高级工人员名单

( 255 人 )

办公室 ( 5 人 ):

胡翌晨 欧国平 蔡其武 戴 民 陈荣辉

人力资源部 ( 8 人 ):

胡元霆 张 珺 杨永滔 田鹏程 陈 文 李信淦 许世杰  
郭亮荣

财务中心 ( 1 人 ):

练维建

技术中心 ( 3 人 ):

林丽媛 吴燕芳 谢乐辉

设备技改部 ( 3 人 ):

雷世开 胡宏明 张 新

采购中心 ( 4 人 ):

高 翔 叶 程 康永胜 张凤平

党群工作部 ( 1 人 ):

陈亿琴

离岗休养 ( 1 人 ):

张文俊

建材事业部 ( 76 人 ):

魏王屹立	刘有铅	蔡华具	吴文涛	张 琦	曾 理	连贤荣
林卢燕	徐卫延	江小春	胡建国	冯运凌	韦 育	谢传辉
王 伟	岳庆军	余世聪	丁振东	林 炳	陈 飞	纪昌鑫
吴学新	张而辉	赖建明	林 伟	丁进光	许铭忠	黄金明

陈礼战	郑祥春	江春月	于为国	吴邦胜	曾 伟	边卫国
黄国忠	刘克明	兰海晖	林旺华	徐振辉	王 建	胡永钦
郭 伟	江友忠	张小军	陈 浩	施文智	刘其海	郑文青
张照龙	黄文宏	刘国新	杨 超	陈 正	易金星	李明虎
邹钟贤	史国庆	李奕辉	刘盛龙	杨 勇	陈人敏	俞闽键
刘志华	杨为康	陈晓龙	陈光应	包剑威	房克进	何熙凉
林强倮	李 军	连臣润	黄家文 (劳务工)	黄跃昕 (劳务工)	吴亚路 (劳务工)	

**特材事业部 (37 人) :**

张员耀	邓传森	吴建辉	魏陈德	谢接彬	谢开新	陈仕强
陈浙忠	李 军	陈建明	邹祖泉	陈 健	游成敏	陈登辉
郑名枝	关富强	马 军	王增宝	甘 峰	翁振洋	骆信祥
柯延曦	张启海	杨福春	丁 详	李 超	曾化建	曾 敏
罗德春	陈为群	廖奕侃	张 斌	柯韵琴	金永盛	
闫广雷 (劳务工)	于照勇 (劳务工)		聂全敏 (劳务工)			

**铝合金事业部 (59 人) :**

叶学伟	张建荣	梁昌玮	郑永忠	吴明玉	邱 妍	高学军
刘竹祖	张章秀	李茂祥	黄新建	陈 昇	陈建平	郑少坚
游 斌	朱建平	林敏伟	廖祥胜	程章平	严 伟	罗照仁
林齐忠	林金瑞	钟海霞	翁忠东	陈 平	余翼翔	廖廷勇
汪 刚	谢训长	吴慧平	陈冬平	李大财	丁英倮	黄峰明
廖 华	杨长文	王学曦	郑小勇	卓书明	杜文清	林增伟
江智倮	林星明	陈尚炜	卓贤俊	张添景	刘启辉	蒋际锭
骆孟仁	刘志鹏	游兴杰	吴水才	崔厚旗	王加锋	张礼辉
官荣臻	严时善 (劳务工)	叶旭捷 (劳务工)				

**工程公司 (7 人) :**

冯东阳	黄 喆	魏腾飞	邱召民	赵 斌	国文刚	许惠勇
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

**铝结构公司 (17 人) :**



王旭闽 周若彬 林晓毅 邱勇杰 周建有 吴 磊 陈智凌  
吴鸿炜 江信安 雷长生 杜国华 吴 强 丁志崧 黄江文 (劳务工)  
吴秋苹 刘文平 陈华辉

**板带公司 (27 人) :**

汪惠如 危化夷 张 亮 陈哲昕 范起荣 方玉平 黄忠荣  
康其升 林德芳 林震雄 林正卯 刘家骥 彭 平 宋 寅  
翁秀萍 吴翀卿 肖富亮 谢开庆 叶文锋 张传飞 张臻颖  
陈建明 姚海萍 (劳务工) 王家徽 (劳务工) 卞永明 (劳务工)  
应发强 (劳务工) 丁玉焜 (劳务工)

**商务服务公司 (4 人) :**

陈 荣 陈 煜 王建生 陈 忠

**轻量化公司 (2 人) :**

周青青 汪丽娜