

福建省南平铝业股份有限公司文件

南铝人力〔2020〕345号

签发：李翔

关于做好2020年度核心人才 绩效评价考核工作的通知

根据《员工年度绩效考核管理办法》、《职业通道岗位及晋升管理实施细则》、《干部及核心人才选拔任用管理办法》精神，经公司研究决定，于2021年1月13日—27日，对南铝公司核心人才经理助理、作业长、三通道五级岗位进行2020年度绩效考核，现将有关事项通知如下：

一、2020年度考核办法

（一）考核内容及办法

公司经理助理、作业长、三通道岗位人才的年度绩效考核实

行百分制，业绩考核（占 85%）、综合考核（占 5%）和素质考评（占 10%）三部分组成综合评价分作为 2021 年解聘、降聘、续聘和奖励的主要依据。

1. 业绩考核（85分）。采取量化指标“分月考核、年度统算”的双控考核方式。量化指标主要由“利润”、“降本增效”、“转型升级”、“资金占用”、“预算管理”、“专项管理”等各项指标构成。业绩考核指标及考核办法见各单位制定的核心人才绩效指标及薪酬管理考核办法以及有关管理规定。

2. 综合考核（5分）。采取综合指标“分月考核、年度统算”的双控考核方式。综合指标由“安全生产”、“环境保护”二项指标构成，考核办法见各单位制定的核心人才绩效指标及薪酬管理考核办法及有关管理规定。“安全生产”、“环境保护”考核由安环保卫部负责。

3. 素质考评（10分）。素质考评内容是依据个人年度“德、能、勤、廉”四个方面的综合表现，采取素质指标“日常表现”和“上级评价”、“民主评议”的年终一次性评价考核相结合的方式，考核内容及分值分布如下：

（1）遵纪守法，党风廉政建设考核（3分）。每发生一起违规违纪行为，按公司下发的处罚意见扣分，受党内警告、行政警告处分的扣 1 分，受党内严重警告或行政记过以上处分的，本项不得分。遵纪守法，党风廉政建设考核由纪检监察室负责。

（2）其他相关素质评价（7分）。实行上级评价和民主评议

形式，评议采取对核心人才的德、能、勤方面的主要表现进行评价打分。每个考核项的考核要素、要素说明及要素分值权重详见核心人才素质评价表（见附件1）。不同层级的核心人才的评分权重见评分权重表（见附件2）。

（二）考核等次

公司经理助理、作业长、三通道岗位人才的年度绩效考核考核结果分为“优秀”、“称职”和“不称职”三个考核等次。考核等次作为公司经理助理、作业长、三通道岗位人才解聘、降级、续聘奖励的重要依据。

1. 优秀。按单元被考核人数的5%比例确定。
2. 不称职。按单元被考核人数的3%比例确定。
3. 称职。除“优秀”和“不称职”外，均为称职。

（三）考核时间安排及具体步骤

1. 核心人才的业绩考核、安全、环保考核及素质考核中出勤考核、遵纪守法，党风廉政建设考核以及职能部门的考核应于2021年1月15日前完成，并将结果纸质版加盖公章以及电子邮件一同报送公司人力资源部。

2. 素质评价考核的步骤及时间安排。素质考评分个人述职、上级评价、民主评议三个步骤。2021年1月13—27日，进行核心人才的个人述职、领导评价、民主评议的测评。

（1）个人述职

- 1) 个人述职述廉报告。2021年1月10日前，每位经理助

理、作业长、三通道人才根据自己年度完成任务、目标和党风廉政建设执行情况，按照《南铝公司核心人才年度述职报告》的要求填写述职报告（直接在设计表格上填写，格式见附件3），经理助理、三通道人才发送至公司内部电子邮件系统人力资源部@nply.com，作业长发所在事业部子公司。

《述职报告》反映本人在本年度任职中所做的实事（以列举方式）和所起的作用，内容要求简明、扼要、准确，字数控制在1500字以内（内容不真实或字数超过将予以批评，也可能影响到评分）。

2）述职报告公示。公司核心人才述职报告内部网上公布。2021年1月12日前人力资源部负责按单元分别将经理助理、作业长、三通道人才的个人述职报告汇总压缩成文件在公司内部网发布，由参评人员（处科级干部和职工代表）网上阅读和了解。

2021年1月13—17日，为南铝职工网上阅读和了解述职报告阶段。

3）述职及评议。2021年1月20—21日，按单元组织职工代表进行述职、上级领导评议、民主评议。领导评议于2021年1月19—21日在COMMS系统中“管理会计与经营决策管理体系”中自行下载“打分管理系统”登入评议。

（2）单元划分及领导评价、民主评议。

1）2020年核心人才评价，按行政或党支部划分为：铝合金事业部、建材事业部、特材事业部、板带公司、轻量化公司、工

程公司（含铝结构公司）、成都公司、商务公司各组成一个考核单元，总部职能部门按党支部划分组成三个综合考核单元（办公室、纪检监察室、党群工作部、工会、审计部、法律事务部、财务中心、人力资源部、战略发展部组成一个考核单元；技术中心、安环保卫部、生产质量部组成一个考核单元；采购中心、设备技改部组成一个考核单元）计十一个考核单元。各单元的所属单位核心人才素质评价分经修正后产生本单元核心人才的素质评价最终得分。

2）领导评价。上级评价和民主评议是对核心人才的德、能、勤、廉方面的主要表现进行评价打分。根据部门工作绩效指标负责制、核心人才的参与度来确定上级领导的评价权重。权重占比见附件 2。

3）民主评议。民主评议以党支部为单位进行。民主评议采取在 COMMS 系统中无记名打分方式，分别评议经理助理、作业长、三通道人才。为确保评议的代表性，民主评议的代表由各支部相关单位的职工代表随机抽样产生，原则上各党支部参评的代表人数在 15-20 人，各党支部所属的各部室（或班组）参评的代表人数原则上应相对一致。评分采取无记名方式进行，分别按去掉一个最高分和一个最低分，取中间平均分为个人得分。每项考核指标考评得分，必须对照要素评价标准逐项打分。民主评议由公司人力资源部、纪检监察室、党群工作部、工会派人参加。

（四）考核有关规定

1. 实行“同表分差控制”和“基准分修正”办法。为使评分标准相对合理，减少打低分的影响，规定民主评议和上级领导评价的每一份测评表按测评表满分的 50%设保底分。对每个单元内各单位上级领导评分、各单元内各（总）支部的民主评议打分起点高低不一致的问题，采取“基准分修正”办法。

2. 考核纪律。量化考核必须以工作量或数据完成情况确定，每个核心人才都应较为准确预计全年完成情况，不能弄虚作假。反对任何拉帮结派、请客送礼和打击报复的行为。否则一经查实直接列入末位。公司要采取措施保证考核工作公开、公正、公平，并接受群众的监督。

3. 责任人临时接到反映或举报问题的规定。对有关单位或个人，向责任人反映或举报的问题，责任人应尽快落实整改。对发现问题有意隐瞒或不及时处理造成不良后果的，每件（次）酌情扣责任人 1-10 分（由考核小组决定）。

4. 实行“一票否决权”。

（1）如发生重特大安全、火灾、设备、环保和质量等事故，以及单位计划生育、综治工作不合格，违反廉洁自律规定，属于责任人失职的，直接列入末位。

（2）年度绩效考核成绩低于 50 分的直接列为末位。

（3）当年未完成量化指标 50%或连续两年未完成下达的量化指标的 80%的，直接列为末位。

5. 参控股公司核心人才考评规定。板带公司、轻量化公司、

工程公司（含铝结构公司）统一列入南铝公司考评；南铝成都公司按南铝公司考评办法自行组织实施，并将考评情况报南铝公司人力资源部备案。

二、2020 年任期考核结果应用

1. 按所在单元，综合得分按以下公式计算：2020 年绩效考核分=业绩考核得分+综合考核得分+素质考评得分+其他加减分。2020 年经理助理和三通道岗位人才由公司人力资源部负责考核，考核结果作为 2021 年解聘、降级、续聘和奖励的依据（考核为优秀的公司给予奖励）；作业长由各事业部、子公司负责考核，考核结果为优秀的予以奖励、末位予以降聘或不聘，其优秀和末位比例参考处科级干部考核办法确定。

2. 公司经理助理、作业长、三通道岗位人才在“2019-2020 年度专业技术干部及高级技术工人任期届满考核和新一届任期评聘”考核中考核为不称职的予以降聘或不聘。

三、组织领导

成立公司核心人才年度绩效评价考评领导小组，李翔任组长，周策、陈俊敏、陈德祥、邱智基任副组长。下设考评领导小组办公室，由人力资源部、党群工作部、纪检监察室、审计部、工会负责组织实施。

附件：1. 素质考评表

2. 评分权重表

3. 南铝公司核心人才年度述职报告书
4. 南铝公司核心人才考核单元划分及考核职数
5. 参加 2020 年度绩效评价考核经理助理和三通道
岗位核心人才名单



附件 1:

素质考评表

考核项目	分值	考核要素	要素分值权重	要素说明	考核档次				得分
					好 (100-90 分)	良好 (89-80 分)	一般 (79-60 分)	不合格 (59-50 分)	
德	3	政治品德	20%	政治立场、宗旨意识、坚持原则、发展观					
		职业道德	20%	爱岗敬业、作风民主、公道正派、清正廉洁					
		社会公德	20%	遵纪守法，尊老爱幼等					
		家庭美德	20%	家庭和睦、邻里关系和谐、生活作风好					
		个人品德	20%	指个人的道德品质，如生活节俭，作风正派等					
能	2	学习能力	20%	能积极学习新知识以及对实际问题的理解能力					
		沟通能力	20%	指表达能力、倾听能力、说服能力、善于、主动与上下级沟通。					
		领导能力	20%	指决策能力、组织能力、解决问题能力。					
		协作能力	20%	在工作中有效沟通协调，达到工作预期目的。					
		创新能力	20%	在工作中能发现问题，提出解决问题的方法。					
勤	2	敬业精神	25.00%	指热爱本职工作，忠于职守。如工作主动加班加点，及时完成工作任务					
		工作责任心	25.00%	对待工作认真负责，执行力强。					
		岗位服务意识	25.00%	从工作大局出发，自觉、主动做好与本岗位关联工作。					
		协作精神	25.00%	团队协作精神好，工作能主动沟通，统一认识。					
合计	7								
备注				要素得分=项目分值*要素分值权重占比*（考核档次分/100）					

附件 2:

评分权重表

测评对象	所在单位 处级正职 领导	所在单位 处级副职 领导	所在部门 科级正职	所在部门 科级副职	职工 代表	合计
经理助理、作 业长、三通道 五级岗位人员	10%	5%	30%	25%	30%	100%

附件 3:

南铝公司核心人才年度述职报告

(2020 年度)

单 位: _____

姓 名: _____

填表日期: _____

福建省南平铝业股份有限公司

姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
政治面貌		学历		现任职务		任现职时间	
分 管 工 作							
本任期内 奖惩情况							
<div>签名：</div> <div>年 月 日</div>							

附件 4:

南铝公司核心人才考核单元划分及考核职数

单 元	单 位	核心人才	优秀 (占 5%)	不称职 (占 3%)
第一单元	铝合金事业部	39	2	1
第二单元	建材事业部	54	3	2
第三单元	特材事业部	33	2	1
第四单元 (21 人)	办 公 室	5	1	1
	人力资源部	2		
	党群工作部	3		
	工 会	1		
	财务中心	5		
	审计部	0		
	法律事务部	2		
	纪检监察室	1		
	战略发展部	2		
第五单元 (13 人)	技术中心	6	1	0
	生产质量部	3		
	安环保卫部	4		
第六单元 (13 人)	采购中心	4	1	0
	设备技改部	9		
第七单元	工程公司	37	2	1
第八单元	板带公司	20	1	1
第九单元	商务公司	2	0	0
第十单元	轻量化公司	15	1	0
第十一单元	成都公司	2	0	0
总 计		249	14	7

附件 5:

参加 2020 年度绩效评价考核核心人才名单

(经理助理与三通道人员共 249 人)

机关一党支部 (5 人)					
办公室主办工程师	董雄飞		办公室品牌广告部经理助理	池毅	
办公室主办科员	童慎旺		办公室小车班主办技师	欧国平	
办公室主管科员	徐锋				
机关二党支部 (7 人)					
纪检监察室主办科员	刘芳		工会主办科员	徐焱	
党群工作部主办科员	赵红艳	陈超	法律事务部经理助理	杨淑兰	
	熊小梅		法律事务部主办科员	詹琼	
机关三党支部 (5 人)					
财务中心主办科员	林礼建	胡霞			
	陈辉	涂燕辉			
	曾华峰				
机关四党支部 (4 人)					
人力资源部信息化室主办工程师	余海龙	赖德彩	战略发展部主办科员	朱晓驰	谢林芳
机关五党支部 (6 人)					
技术中心综管部主办科员	黄辉		技术中心管理组主办工程师	郑伟敏	
技术中心综管部主管科员	黄祖金		技术中心光谱班主办工程师	郑景锋	
技术中心光谱班主管工程师	李勤娟		技术中心光谱班主办技师	黄湘丽	
机关六党支部 (4 人)					
安环保卫部保卫室主管科员	陈旭辉		安环保卫部主办工程师	黄运东	
安环保卫部保卫室经理助理	郭剑峰		安环保卫部主办科员	曾祥位	
机关七党支部 (9 人)					
设备技改部综管部主办工程师	沈明豪		设备技改部物资管控室主办工程师	杨洺	
设备技改部综管部主管工程师	林珺		设备技改部工程部经理助理	吴盛	

设备技改部综管部经理助理	黄勇		设备技改部工程部主办工程师	刘光怡	
设备技改部计量室主办技师	游天忠	郑海清			
设备技改部计量室主办工程师	曾绍华				
机关八党支部（7人）					
采购中心主办科员	王雅	林风光	生产质量部主办科员	刘璐	
	林耀群		生产质量部经理助理	张流峰	
采购中心主管科员	林兴树		生产质量部主办工程师	郑巧艳	
建材事业部党总支（54）					
综管部经理助理	黄小勤		国际市场部经理助理	季峰波	
综管部主办科员	饶丽玲		国际市场部主办科员	林和	
市场部主办科员	杨大帅		挤压一部经理助理	连晓春	
建筑材开发及销售部经理助理	洪育升		挤压一部主办技师	张烈光	应长忠
建筑材开发及销售部主管工程师	林辰其	李家荣	挤压二部主管技师	叶宝春	
建筑材开发及销售部主办科员	马秀霞		华银型材部主办技师	沈玉旺	纪建华
表面处理部经理助理	吴贵兵			巫文琳	
表面处理部主管技师	朱健		表面处理部主办工程师	卢接生	
表面处理部主办技师	赵志强	叶榕	计划物流部主管科员	叶云	
	陈书瀚	吴仁辉	计划物流部主办科员	曹巧红	
	王建军		计划物流部主办技师	高孝良	康丽蓉
计划物流部经理助理	黄祥	叶辉	技术质量部经理助理	郑祖奇	
	吴肇桦		技术质量部主办技师	郑成斌	
设备部主办工程师	陈光铸	王志锋	模具部主管工程师	徐捷雄	
	谢惠斌	吴健	模具部主办工程师	陈建富	叶东辉
设备部主管工程师	雷明荣			邓文源	
设备部主管技师	黄智桑		模具部主办技师	林回祖	林荣

设备部经理助理	邱建辉			黄建斌	
设备部主办技师	连文伟	彭宇辉	设备部经理助理	邱建辉	张宗仁
	余德利		模具部高级主办工程师	虞丽容	
技术质量部主管工程师	赵亚峰				
特材事业部党总支部（33 人）					
工业材开发及销售部经理助理	陈茂新	宋伯承	生产部经理助理	林鸿政	钟焕忠
工业材开发及销售部主办科员	何栢		生产部主办工程师	林美荣	
技术质量部经理助理	廖儒福		生产部主管技师	欧剑玮	
技术质量部主办工程师	宣剑	钟昊辰	生产部主办技师	陈端晓	官国宝
技术质量部主管技师	蔡清慧			余克霖	曾思平
技术质量部主办技师	杨成			陈世友	林日伟
综管部经理助理	吴载栩			骆信祥	应杰
综管部主办科员	叶焕英		加工部经理助理	王德星	
车辆公司主办工程师	章永涛	林炜	计划物流部经理助理	陈玉恒	
	叶良营	倪圣晋	工业材开发及销售部高级主办科员	李若婷	
车辆公司主办技师	吴世铭	江勇	车辆公司高级主管工程师	卢寿超	
生产部高级主办工程师	方添文				
铝合金事业部党总支部（39）					
综管部主办工程师	陈涛		设备部经理助理	林通贤	
综管部主办科员	许洁		设备部高级主办科员	陈连高	
销售部经理助理	黄钺		设备部主办工程师	暨钟灿	
销售部主办科员	林超	李玲	电解部经理助理	徐治仪	张明富
销售部高级主管科员	严瑞芳		电解部主办技师	龚家余	李祖钟
技质部主办工程师	黄金清	罗雨来		杨祖良	
	赵其建	余国栋	铸造一部经理助理	余翼翔	

技质部主办科员	虞芳		铸造一部主办工程师	吴达安	钟明
铸造二部经理助理	苏京辉		铸造一部主办技师	丁本荣	王学曦
铸造二部主办工程师	张朝枢			郑小勇	吴仁君
华银铸造部主管技师	陈鹗			余青建	
安检制作部经理助理	曾建功		动力供给部主管工程师	官武辉	
安检制作部主办技师	范建忠		华银合金部主办科员	张俊斌	
安检制作部资深技师	金昌寿		华银合金部主办工程师	甘荣顺	
安检制作部主办工程师	卢爵桂		华银合计部主办技师	张勇	张发旭
板带公司党总支（20 人）					
综合安全部主办工程师	林岩	黄育成	营销部主办科员	蒋燕平	
综合安全部经理助理	柳志明		营销部经理助理	吴贵宗	
设备环保部主办工程师	许国林		深加工部主办工程师	张荣健	
板带部经理助理	王炳盛	蔡兴隆	深加工部主办技师	林龙飞	
	陈文椿	林健	板带部主办工程师	朱剑东	刘志强
板带部主办技师	李俊杰	王光辉	板带部主管工程师	虞曾贵	
	辛建明	叶文锋			
	林义翔				
轻量化公司党总支（15 人）					
综合安全部主办科员	曾华芳	肖丹	绩效法务部高级主办工程师	谢国忠	
销售部经理助理	陈虹		绩效法务部高级主办科员	林巧	
销售部主办科员	范晓强		供应部高级主办工程师	陈劲锋	
设计研发部高级主办工程师	徐医培		供应部主办科员	邱艾艾	
设计研发部主办工程师	林彬华		工艺技术部经理助理	罗志清	
生产部经理助理	杨平		工艺技术部主办工程师	孔令滕	
生产部主办技师	朱兆平		设备环保部高级主办工程师	周勇	

商务公司党总支部（2 人）					
综合部主办科员	董婕		运营部主办工程师	孔祥辉	
工程公司党总支部（27 人）					
综管部主办科员	李威		财务部主办科员	黄翠萍	
营销部经理助理	翁兴妹	郑新援	设计部高级主办工程师	王亚琦	章宏亮
营销部高级主办科员	郑全熹		设计部主办工程师	吴而福	
营销部主办科员	丘立和	王晖盛	华东分公司经理助理	周海地	
	姚慧婷		厦门分公司经理助理	曹声贵	
工程质量安全部经理助理	陈建明		家装运营中心高级主办工程师	陈仁汶	
工程质量安全部高级主办工程师	罗财兴	黄开辉	生产技术环保部经理助理	吴忠平	
	刘君		生产技术环保部主办工程师	杨辉	
工程质量安全部主办工程师	陈承洪	吴春培	党群工作部主办科员	陈宝金	
工程质量安全部主办科员	刘君		生产技术环保部主管技师	蔡东旭	张文俊
				陈英武	
成都公司党总支部（2 人）					
综合管理部经理助理	李彩云		挤压部经理助理	李森	
铝结构公司党总支部（10）					
制安部主办工程师	叶欣		生产环保部经理助理	韦焰	
制安部主办技师	童青龙		生产环保部主办工程师	陈序	
工程管理质量安全部经理助理	黄金星		生产环保部主办技师	魏阳兴	
工程管理质量安全部主办工程师	邱勇杰		技术中心主办工程师	陈木林	陈青海
				温善	