

Universidad LOYOLA & SegurosIA + Coberio Broker

¿Cómo un centro educativo puede añadir 1.400.000 € por cohorte a su cuenta de resultados con una nueva fuente de ingresos y al mismo tiempo reducir el riesgo financiero?

Introducción

SegurosIA es la primera Insurtech de habla hispana especializada en la distribución de seguros a través de Inteligencia Artificial Agéntica.

Coberio Broker cuenta con autorización de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (**DGSFP**) para la venta de seguros y fue destaca como una de las Insurtechs más innovadoras a nivel global por la consultora internacional de referencia en este tipo de informes **CB Insights** en "*These 75 embedded insurance companies are transforming digital distribution*".

Además, en 2025, tanto SegurosIA como Coberio Broker recibieron la aprobación por parte de todos los organismos supervisores y reguladores que forman parte del **Sandbox Financiero Español**, siendo las únicas compañías que superaron los exigentes requisitos de cumplimiento de dichos organismos.

SegurosIA y Coberio Broker cuentan con acuerdos con las aseguradoras más importantes de España, Francia y Suiza. Es decir, en la práctica, SegurosIA traslada la confianza de estar cubiertos por las grandes aseguradoras a los alumnos de instituciones como **Universidad LOYOLA**. Esto es, la documentación oficial de seguros que recibirán los beneficiarios de Universidad LOYOLA tienen el sello y logo de compañías como **Mapfre, AXA, Helvetia y similares** y, además del soporte que puedan tener por parte de SegurosIA y Coberio Broker, contarán con el soporte de estas grandes compañías.

SEGURO DE CONTINUIDAD DE ESTUDIOS | REEMBOLSO PARA FAMILIAS/ESTUDIANTES DE UNIVERSIDAD LOYOLA

La compañía de seguros con la que trabajamos este partnership desde SegurosIA tiene más de 15 millones de Asegurados a nivel global en este "seguro de continuidad de estudios" y gestiona un volumen de 4.300 millones € en primas tan sólo en este mismo producto asegurador en todos los países en los que opera.

¿Qué dolor aliviamos a las familias de Universidad LOYOLA?

En los tiempos que corren nadie está a salvo de un despido:

 CNN en Español

Microsoft despedirá a unos 9.000 empleados en su mayor recorte desde 2023

Microsoft está despidiendo a miles de empleados, en su tercera ronda de recortes en los últimos meses, confirmó la empresa este miércoles.

2 jul 2025

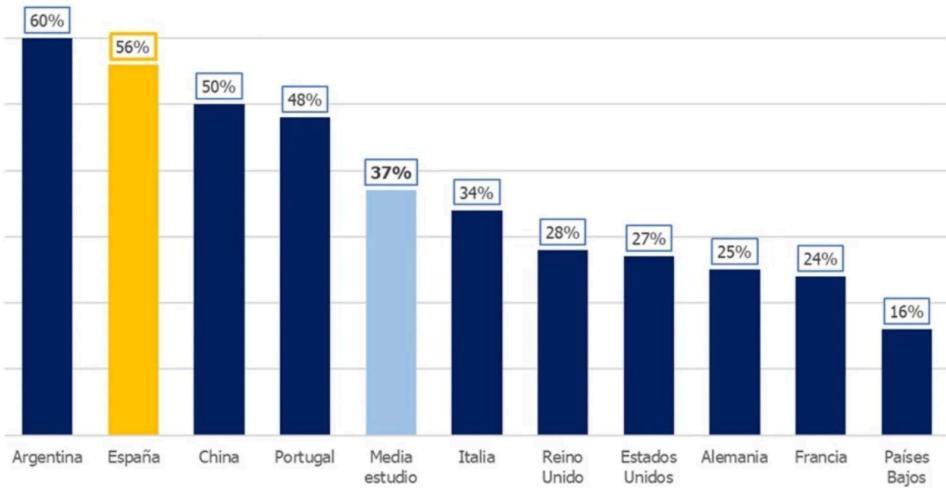


En nuestro país, el 56 % de los españoles/as temen perder su empleo

Forbes10years

FORBES10YEARS LISTS FORBES W. FORBES FUNDS COMPANIES LIFESTYLE WATCHES SUMMIT STORE **Tapas** Nautik

• SUBSCRIBE TO FORBES PRO



56% of Spaniards fear losing their job, the highest rate in Europe, according to Randstad

BY FORBES/EP
9 FEBRUARY 2023

Number

Respondemos a la pregunta del inicio: ¿cómo un centro educativo puede añadir 1,4M € por cohorte a su cuenta de resultados con una nueva fuente de ingresos y al mismo tiempo reducir el riesgo financiero?

Partimos de los siguientes datos:

- Coste medio anual de estudios de **3.600 €**
 - Con la opción de incluir el seguro junto con la matrícula a todos los alumnos/as el coste medio subía 79 €, hasta los 3.679 €
 - Con la opción de que el seguro fuese escogido por aquellos/as pagadores de matrícula que lo considerasen interesante el coste medio subía 104 € para aquellos que elegían el seguro, hasta los 3.704 € vs. 3.600 € de los que no elegían el seguro.
- 30.000 alumnos/as que estudian de media 4 años
- La comisión para el centro es del 15 %

Cálculos:

Continuidad de Estudios	Precio Prima	Penetración	Comisión	Total Prima	Ingresos An. Centro	Ingresos Tot. Centro
Por Inclusión	79€	100%	15%	2.370.000€	355.500€	1.420.000 €
Voluntaria	104€	25%	15%	780.000 €	117.000 €	468.000 €



¿Cómo los Decisores de la institución educativa defienden ante el Comité de Dirección y el Consejo de Administración este movimiento?

Este partnership genera:

1. Argumentos de venta al ofrecer algo diferencial en el mercado
2. Reducción de riesgo financiero
3. Mayor flujo de caja

Suponiendo una tasa de morosidad del 1% a lo largo de esos 4 años, estaríamos hablando de una deuda total > 1M €

Detalles del seguro de continuidad de estudios de SegurosIA

Garantía	Pérdida involuntaria de empleo	Incapacidad temporal por cualquier causa	Hospitalización por cualquier causa	Fallecimiento cualquier causa
¿Para quién?	Empleado cuenta ajena	Actividad remunerada y no cubiertos por desempleo	Todo el resto	Todo el mundo
Cobertura	12 meses naturales			12 meses naturales
Límites máx. capitales	Cuota mensual del coste anual del curso académico			Capital del coste anual del curso académico
Forma de pagos	12 pagos consecutivos			Pago único
Carencias/franquicia	Franquicia: 30 días Carenica inicial: 60 días naturales Carenica entre siniestros: 180 días naturales.	Franquicia: 30 días Carenica inicial: 30 días natural en caso de enfermedad, 0 en caso de accidente Carenica entre siniestros: 180 días si es por misma causa, 30 distintas, 0 en caso de accidente		Ninguna

Actualizado: @13 de septiembre de 2025