

Universidad LOYOLA & SegurosIA + Coberio Broker

¿Cómo un centro educativo puede añadir 1.400.000 € por cohorte a su cuenta de resultados con una nueva fuente de ingresos y al mismo tiempo reducir el riesgo financiero?

Introducción

SegurosIA es la primera Insurtech de habla hispana especializada en la distribución de seguros a través de Inteligencia Artificial Agéntica.

Coberio Broker cuenta con autorización de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (**DGSFP**) para la venta de seguros y fue destaca como una de las Insurtechs más innovadoras a nivel global por la consultora internacional de referencia en este tipo de informes **CB Insights** en *“These 75 embedded insurance companies are transforming digital distribution”*.

Además, en 2025, tanto SegurosIA como Coberio Broker recibieron la aprobación por parte de todos los organismos supervisores y reguladores que forman parte del **Sandbox Financiero Español**, siendo las únicas compañías que superaron los exigentes requisitos de cumplimiento de dichos organismos.

SegurosIA y Coberio Broker cuentan con acuerdos con las aseguradoras más importantes de España, Francia y Suiza. Es decir, en la práctica, SegurosIA traslada la confianza de estar cubiertos por las grandes aseguradoras a los alumnos de instituciones como **Universidad LOYOLA**. Esto es, la documentación oficial de seguros que recibirán los beneficiarios de Universidad LOYOLA tienen el sello y logo de compañías como **Mapfre, AXA, Helvetia y similares** y, además del soporte que puedan tener por parte de SegurosIA y Coberio Broker, contarán con el soporte de estas grandes compañías.

SEGURO DE CONTINUIDAD DE ESTUDIOS | REEMBOLSO PARA FAMILIAS/ESTUDIANTES DE UNIVERSIDAD LOYOLA

La compañía de seguros con la que trabajamos este partnership desde SegurosIA tiene más de 15 millones de Asegurados a nivel global en este “seguro de continuidad de estudios” y gestiona un volumen de 4.300 millones € en primas tan sólo en este mismo producto asegurador en todos los países en los que opera.

¿Qué dolor aliviamos a las familias de Universidad LOYOLA?

En los tiempos que corren nadie está a salvo de un despido:

CNN en Español

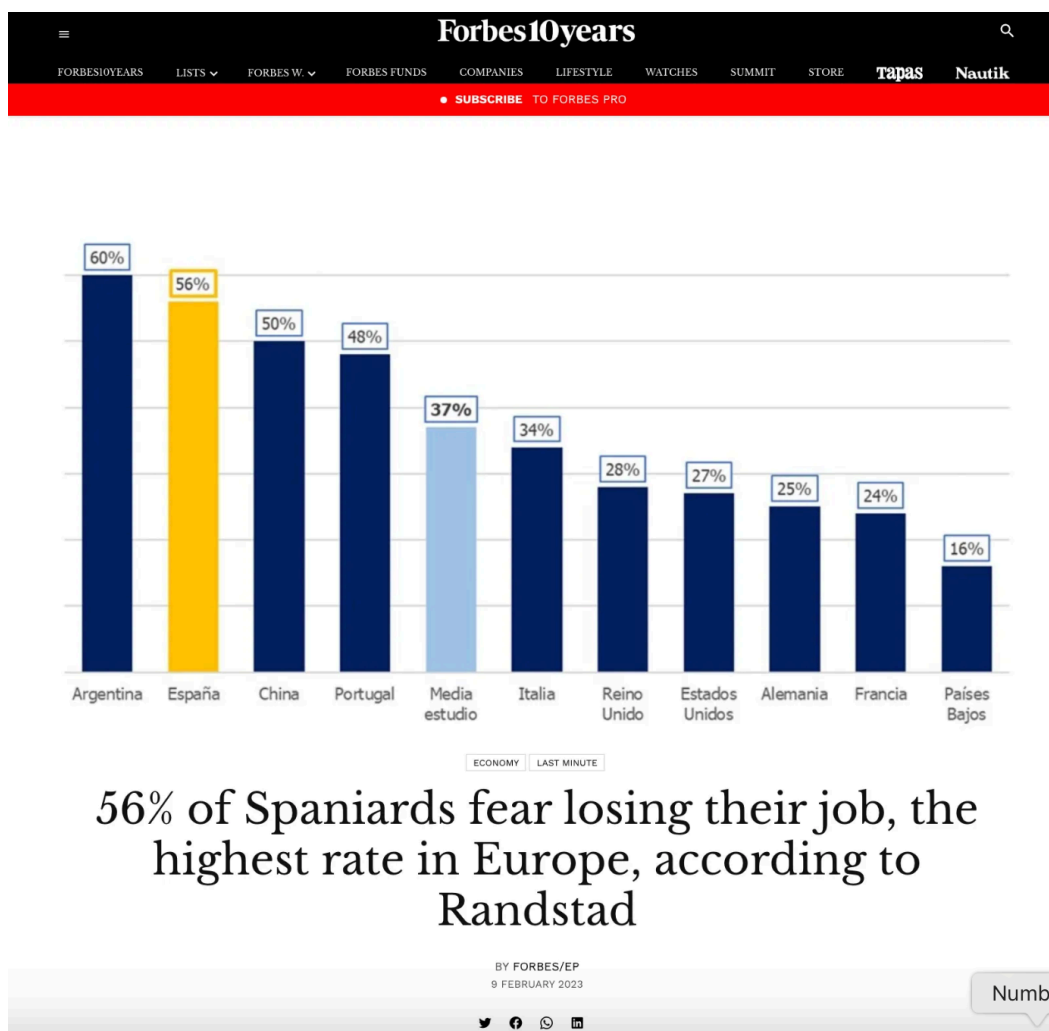
Microsoft despedirá a unos 9.000 empleados en su mayor recorte desde 2023

Microsoft está despidiendo a miles de empleados, en su tercera ronda de recortes en los últimos meses, confirmó la empresa este miércoles.

2 jul 2025



En nuestro país, el 56 % de los españoles/as temen perder su empleo



Respondemos a la pregunta del inicio: ¿cómo un centro educativo puede añadir 1,4M € por cohorte a su cuenta de resultados con una nueva fuente de ingresos y al mismo tiempo reducir el riesgo financiero?

Partimos de los siguientes datos:

- Coste medio anual de estudios de **3.600 €**
 - Con la opción de incluir el seguro junto con la matrícula a todos los alumnos/as el coste medio subía 79 €, hasta los 3.679 €
 - Con la opción de que el seguro fuese escogido por aquellos/as pagadores de matrícula que lo considerasen interesante el coste medio subía 104 € para aquellos que elegían el seguro, hasta los 3.704 € vs. 3.600 € de los que no elegían el seguro.
- 30.000 alumnos/as que estudian de media 4 años
- La comisión para el centro es del 15 %

Cálculos:

| Continuidad de Estudios | Precio Prima | Penetración | Comisión | Total Prima | Ingresos An. Centro | Ingresos Tot. Centro |
|-------------------------|--------------|-------------|----------|-------------|---------------------|----------------------|
| Por Inclusión | 79€ | 100% | 15% | 2.370.000€ | 355.500€ | 1.420.000 € |
| Voluntaria | 104€ | 25% | 15% | 780.000 € | 117.000 € | 468.000 € |



¿Cómo los Decisores de la institución educativa defienden ante el Comité de Dirección y el Consejo de Administración este movimiento?

Este partnership genera:

1. Argumentos de venta al ofrecer algo diferencial en el mercado
2. Reducción de riesgo financiero
3. Mayor flujo de caja

Suponiendo una tasa de morosidad del 1 % a lo largo de esos 4 años, estaríamos hablando de una deuda total > 1M €

Detalles del seguro de continuidad de estudios de SegurosIA

| Garantía | Pérdida involuntaria de empleo | Incapacidad temporal por cualquier causa | Hospitalización por cualquier causa | Fallecimiento cualquier causa |
|------------------------|---|---|-------------------------------------|---|
| ¿Para quién? | Empleado cuenta ajena | Actividad remunerada y no cubiertos por desempleo | Todo el resto | Todo el mundo |
| Cobertura | 12 meses naturales | | | 12 meses naturales |
| Limites máx. capitales | Cuota mensual del coste anual del curso académico | | | Capital del coste anual del curso académico |
| Forma de pagos | 12 pagos consecutivos | | | Pago único |
| Carencias/franquicia | Franquicia: 30 días Carencia inicial: 60 días naturales Carencias entre siniestros: 180 días naturales. | Franquicia: 30 días Carencia inicial: 30 días natural en caso de enfermedad, 0 en caso de accidente Carencia entre siniestros: 180 días si es por misma causa, 30 distintas, 0 en caso de accidente | | Ninguna |

Actualizado: @13 de septiembre de 2025