

Ejercicio 2. La empresa *Personal Quality* desea incorporar en su política de contratación criterios de calidad del personal basados en la medición de sus habilidades o competencias.

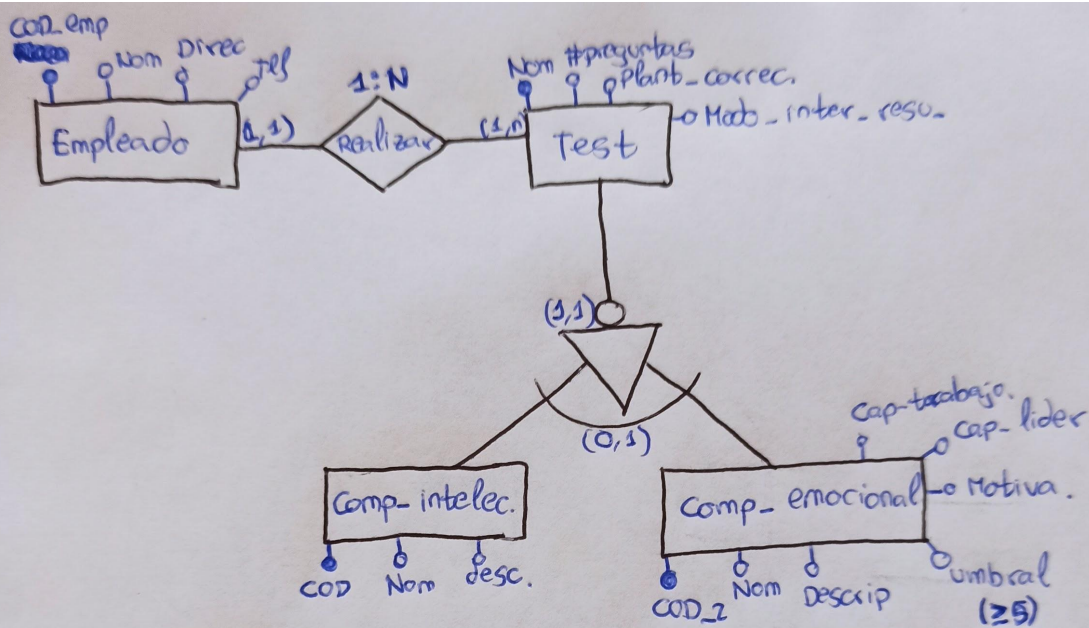
- La empresa desea medir las competencias intelectuales de todos sus empleados y además desea conocer las competencias emocionales de sus directivos (por ejemplo, la capacidad de trabajo en grupo, la motivación, capacidad de liderazgo, etc.). De todas ellas se desea conocer: su código de identificación, su nombre y su descripción. Además, para cada competencia emocional se desea conocer, lo que se ha denominado el umbral; es decir, el valor mínimo de cada competencia por debajo del cual ningún empleado podrá ser directivo. Se requiere que todo directivo mantenga este umbral mínimo, al menos, 5 competencias emocionales.

- Para llevar a cabo este estudio, *Personal Quality* ha contactado con el *Emotional Skill Center* quien le ha proporcionado una batería de test. Cada competencia está asociada a un conjunto de test que permite medirla. Un test puede medir una única competencia. Cada test se identifica por un nombre y debe tener asociado un conjunto de preguntas, una plantilla para su corrección así como el modo en que se deberán interpretar los resultados.

- Cada empleado se identifica por un código interno. Además se quiere conocer el nombre, la dirección, y un teléfono de contacto de cada empleado.

Se pide:

- a) Diseñar el modelo entidad relación teniendo en cuenta las especificaciones del enunciado.
- b) Realizar el modelo relacional en base al diseño del modelo E/R.



Empleado (COD-emp, Nom, Direcci, tlf)

Test (Nom, #preguntas, plant-correc, Modo-inter-resu.)

Empleado-test (COD-emp, Nom)

comp-intelec (COD, Nom, desc)

comp-emocional (COD-2, nom,)