Analyse Stratégique des Données CRM pour HeticEtronics

L'équipe.



Zouhair KHOMSI



Coline PIERA



Hikmet BENYAHIA







Amel MEZEMATE

Sommaire.

Introduction

2

Objectifs

3

Analyse des Données

4

Dashboard

5

KPI clés



Recommandations

7

Stratégiques

Feuille de Route

Introduction

HeticEtronics, acteur clé en technologies

B2B, fait face à des défis croissants dans un marché compétitif.



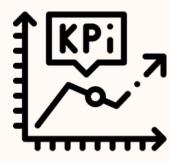
Optimiser les performances commerciales en exploitant les données CRM.

Objectifs

Exploiter les données CRM fournies par HeticEtronics afin de :



Proposition de recommandations stratégiques



Mise en place de KPI pertinents



Création d'un tableau de bord interactif en temps réel

Analyse des données

Jeu de données initial

- Accounts
- Products
- Sales Pipeline
- Sales Teams

Valeurs manquantes:

Conservation des valeurs manquantes car l'exploitation de données nous amène à penser que ceci fait parti du processus normal du cycle de vente

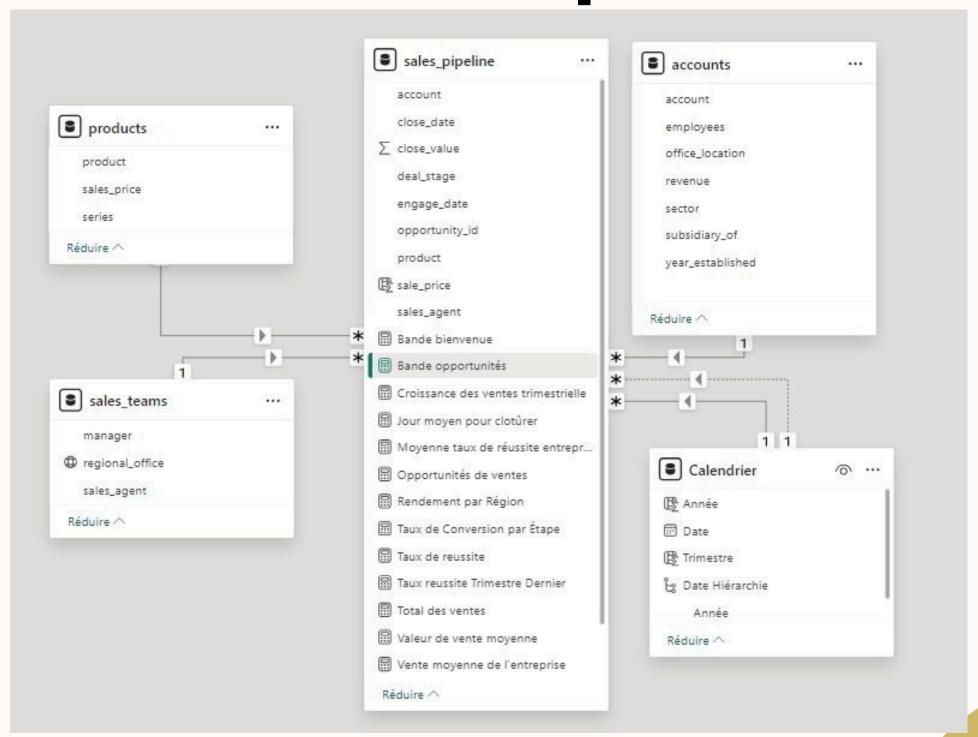
Structure des équipes de ventes :

- Trois bureaux régionaux :
- Central: 11 commerciaux, 2 managers.
- East: 12 commerciaux, 2 managers.
- West: 12 commerciaux, 2 managers.

EDA

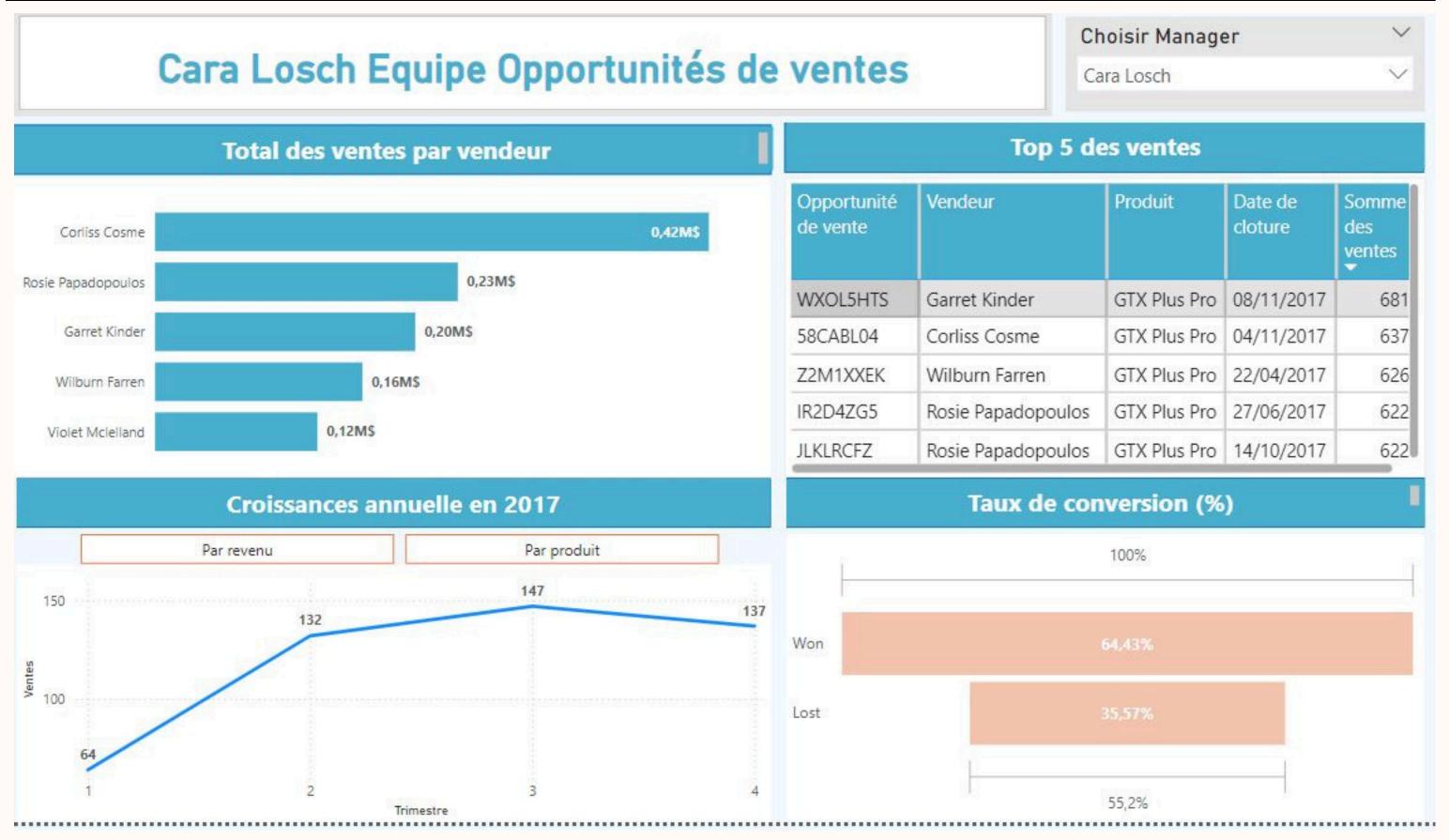
Apres analyse des données il apparaît que le jeu de données est directement prêt pour exploitation dans un dashboard

Modèle sémantique



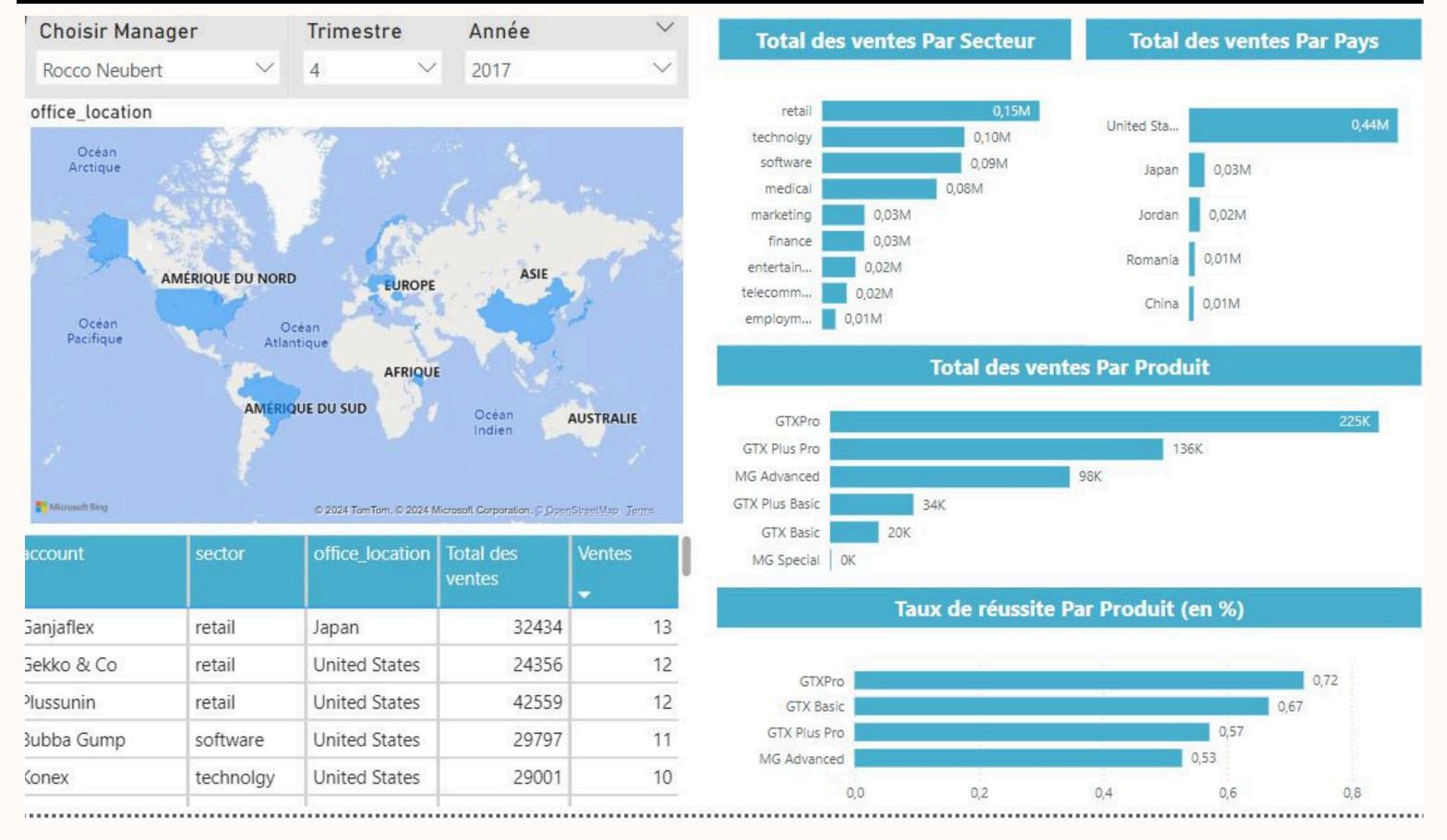
(P) Dashboard

Aperçu du dashboard



HeticAnalyse

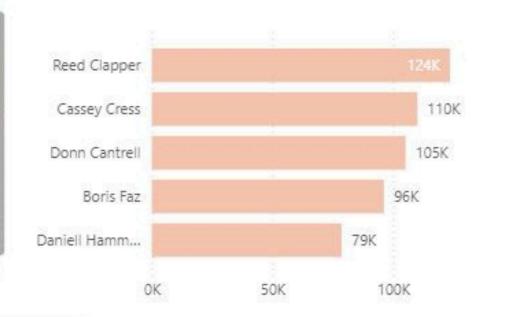
Aperçu du dashboard



Rocco Neubert Equipe 2017 Trimestre n°4 Bilan



	Bilan par Vendeur				
Vendeur	Total des ventes	Ventes	Valeur de vente moyenne	Nb de jours moyen pour cloturer	Ree
Reed Clapper	123580	38	3 252,11	52,6	Don
Boris Faz	96222	34	2 830,06	48,6	DOI
Daniell Hammack	78666	27	2 913,56	47,1	
Cassey Cress	110092	39	2 822,87	46,4	Danie



514K
Total des ventes

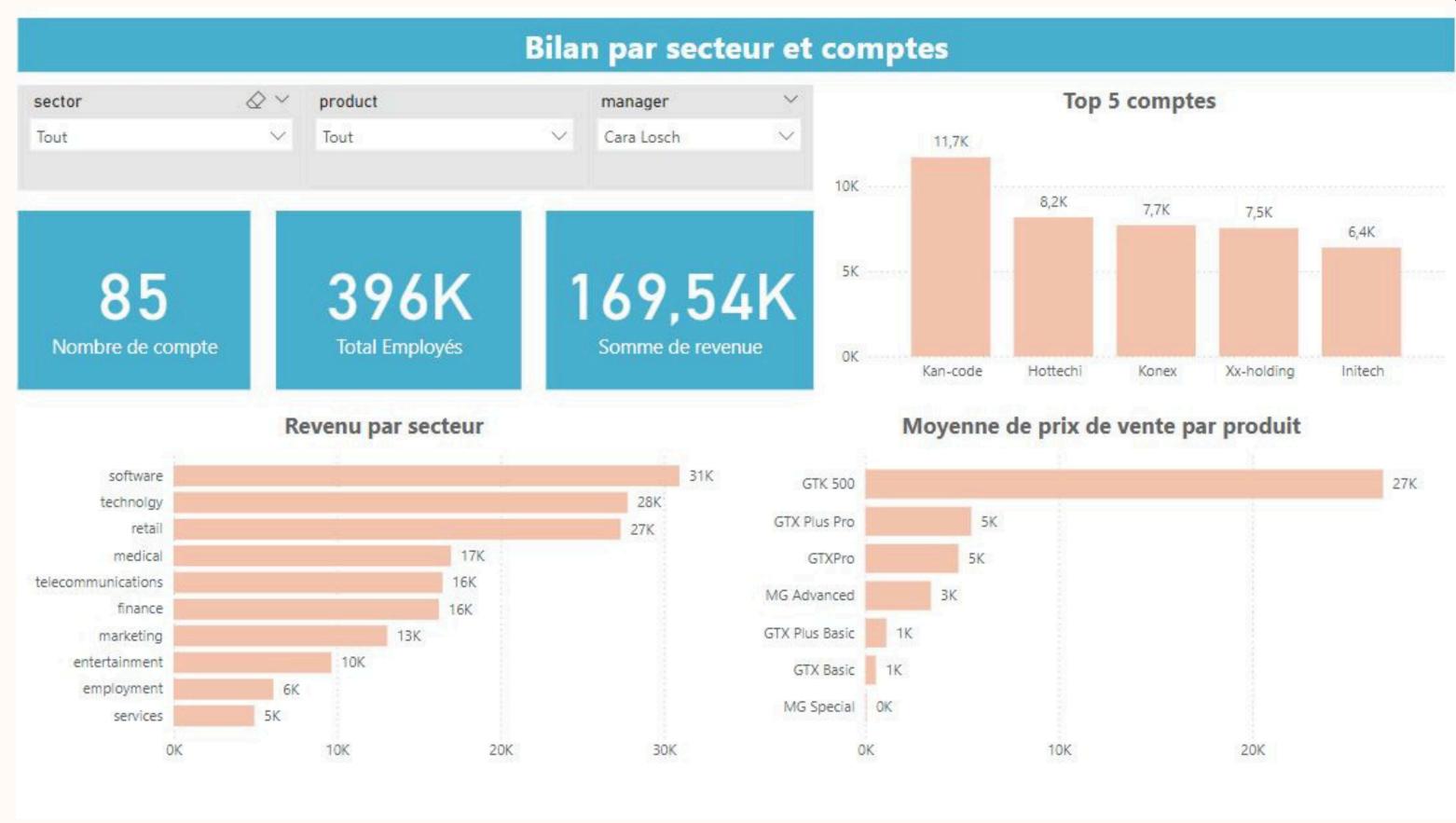
175
Ventes

2,94K
Moyenne des ventes

47,91

Nb de jours moyen pour cloturer

Aperçu du dashboard





Informations disponibles pour les managers

1. Performances trimestrielles

- Vue complète des résultats par trimestre.
- Comparaison entre agents pour : Identifier les plus performants. Détecter les opportunités de coaching.

2. Performances individuelles

- Indicateurs clés :
- Ventes totales, nombre de ventes
- Taux de conversion
- Opportunités de ventes
- Temps moyen pour conclure

Performance Globale

Valeur totale en 2017 10M

Valeur de clôture maximale

Juin 2017: 1338 466\$

Répartition Géo

> Le + d'Agents dans Bureau régional de l'ouest

Produit le plus vendu

GTX (Prix de vente élevé)

Produit le moins vendu

MG SPECIAL (Prix de vente faible)

Logiciel 30 950,45 \$

secteur le plus rentable

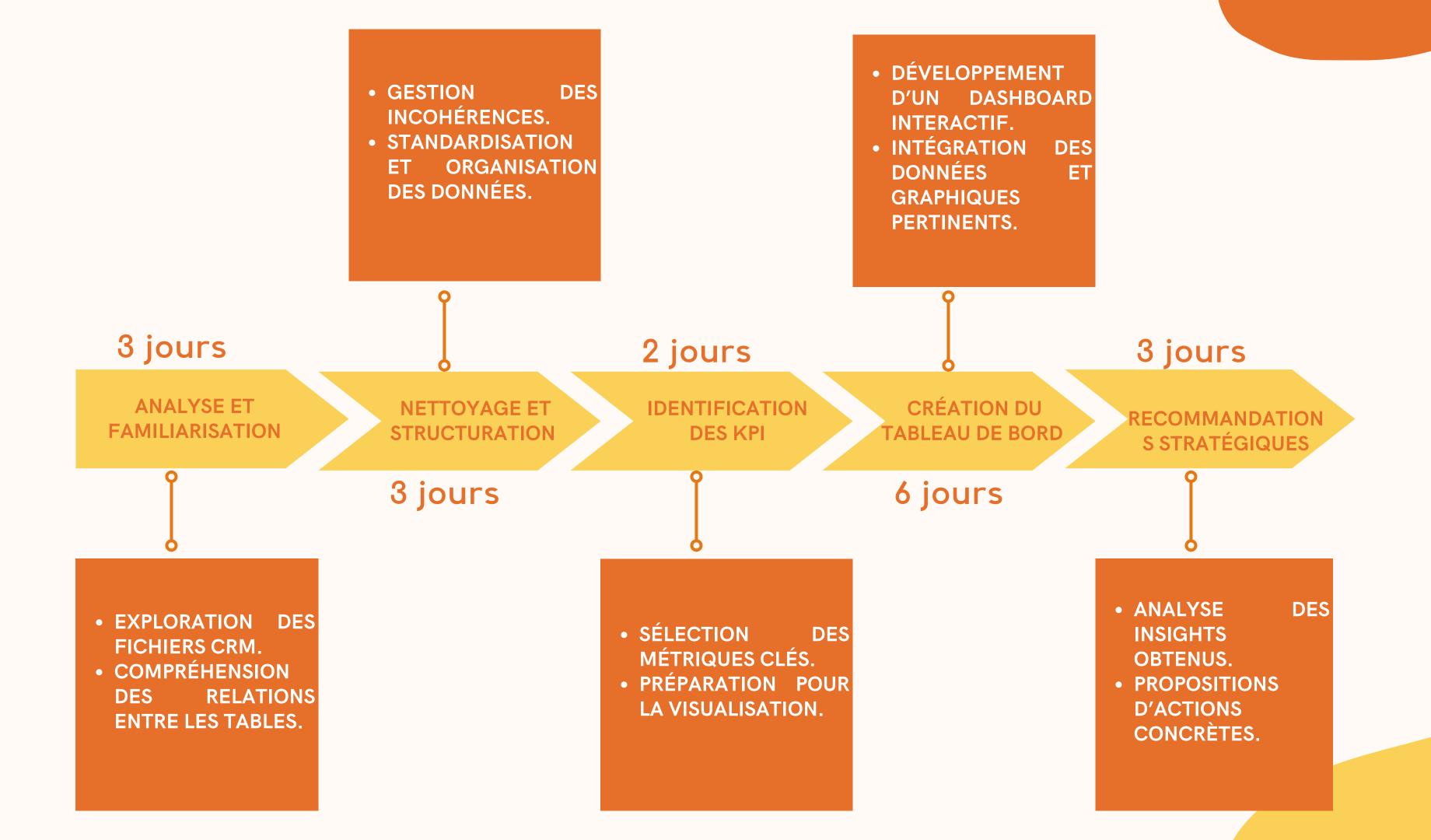
Recommandation stratégiques

- Optimisation des Ventes par Secteur
- Focus sur les Produits les Plus Vendus
- Amélioration des Performances des Vendeurs
- Gestion de la Croissance Trimestrielle
- Amélioration du Taux de Conversion
- Optimiser le portefeuille de produits

Propositions stratégiques

- Automatiser certaines étapes du processus de ventes
- Segmenter les clients par secteur et valeur des deals
- Former et coacher les agents de vente
- Implémenter un système de scoring des leads

Feuille de route



Conclusion et améliorations futures

- Analyse du pipeline de transactions : Ajouter une répartition par étape (prospection, engagement, clôture gagnée/perdue) pour prioriser et ajuster les efforts.
- Prédictions basées sur les données : Intégrer une analyse prédictive pour prévoir les performances futures et ajuster les stratégies.
- Personnalisation par manager: Améliorer les vues adaptées aux managers, filtrant les données uniquement pour leurs équipes.