

20. Lives: Consegui uma entrevista, e agora?

Intro



Eu chamaria a nossa live de hoje de "painel" e não "aula". Eu já fui entrevistado muitas vezes e também já entrevistei muitos candidatos, por isso, tenho alguns tópicos que gostaria de abordar, mas gostaria que fosse algo mais interativo!

- A entrevista é **uma parte** do processo de contratação para uma vaga.
 - *Sourcing* (encontrar candidatos)
 - Currículo
 - Portfólio
 - Indicação (podemos falar sobre isso)
 - Entrevistas
 - Referências
 - *Background check*
 - Oferta

Pra que serve a entrevista?

- Avaliar nível do candidato
- Avaliar conhecimento técnico e não-técnico
- Comunicação...
- O que mais?

Diferentes tipos de entrevista

Geralmente todo processo vai conter entrevistas para avaliar as *hard-skills* e *soft-skills* do candidato. Não necessariamente elas vão ser específicas, mas geralmente são focadas em uma dessas duas categorias.

Técnicas (*hard-skills*)

Objetivo: entender o nível técnico do candidato, capacidade de comunicar ideias, fazer *tradeoffs*, esclarecer ambiguidades, etc.



Algumas dessas entrevistas são "ao vivo" e algumas são "assíncronas" (por exemplo, dever de casa normalmente é enviado ao candidato e posteriormente há uma discussão ao vivo).

- Raciocínio lógico
 - Exemplo de questão: 8 elos, separá-los em 4 grupos de 2 elos com apenas dois cortes e duas soldas.
- Algoritmo (whiteboard)
 - Problema: Two Sum
 - Entrevista do Google
- Algoritmo (implementação)
- Refatoração
- Dever de casa + discussão
 - Desafio Juntos
- Arquitetura de sistemas
 - Exemplo: solicitar uma corrida no Uber.
- Perguntas e respostas
 - Quais são os métodos HTTP?
 - Quais as diferenças entre listas e tuplas?

- Qual tipo de dados você usaria para representar valores monetários?

Comportamentais (*soft-skills*)

Objetivo: entender como o candidato se comporta em determinadas situações, capacidade de colaboração, aspirações, vontade de aprender, fit cultural, etc.

- Entrevistas com recrutadores, gerentes, outras áreas.
- Geralmente para entender o *fit cultural*, garantir que o candidato está aplicando para a vaga adequada.
- Com exceção de entrevistas como *dinâmicas em grupo* (que felizmente não vejo mais acontecendo), a maioria delas vai ter perguntas como:
 - Me conte sobre uma vez onde você teve que discordar de alguém do seu time.
 - Como você explicaria para o *Product Manager* (ou *Product Owner*) que é necessário refatorar um certo código?
 - O que você faz quando um bug é encontrado em produção?
 - O que você fez no passado que você tem orgulho?



Pense na pergunta por trás da pergunta: o que o entrevistador quer saber com isso?

Como se preparar para entrevistas

- Entenda minimamente o que a empresa faz.
- Se for técnica: deixa o seu computador preparado!
 - Snippets, testes, frameworks instaladas, ambiente virtual configurado, documentações abertas.
- **ANOTE suas perguntas!**
 - "O que vocês esperam de alguém recém-contratado para o cargo de ?"
 - "Qual impacto vocês esperam de alguém..."

- "Vocês possuem algum programa de mentoria? Livros ou cursos que indicam para quem está entrando?"
- "Eu vi que vocês trabalham com ... você poderia me explicar como é o faturamento?"
- O que esperam de um junior?
- **Prepare algumas anedotas**
 - Não precisa ser nada mirabolante, mas pense **sobre o que os recrutadores querem saber**.
- **Não tenha vergonha de dizer que não sabe alguma coisa!**
- Converse com alguém da empresa!!!
- Vestimenta: regra do +1.

Conclusão

- Entrevistas são difíceis. Mas pare de se preocupar em fazer o trabalho da empresa: **ela que tem que dizer seu nível e se você é um candidato apropriado. Então aplique para as vagas.**
- Continue estudando e tentando – as empresas que eu conheço aceitam re-aplicações. Eu aprendi MUITO participando de alguns processos seletivos. Enxergue a entrevista como uma mentoria gratuita.
- Construa uma boa rede de relacionamentos – fóruns, comunidade no Discord, eventos, palestras, blogs, etc.

Referências

- Vídeo sobre método S.T.A.R. para responder perguntas
- Leetcode: algoritmos