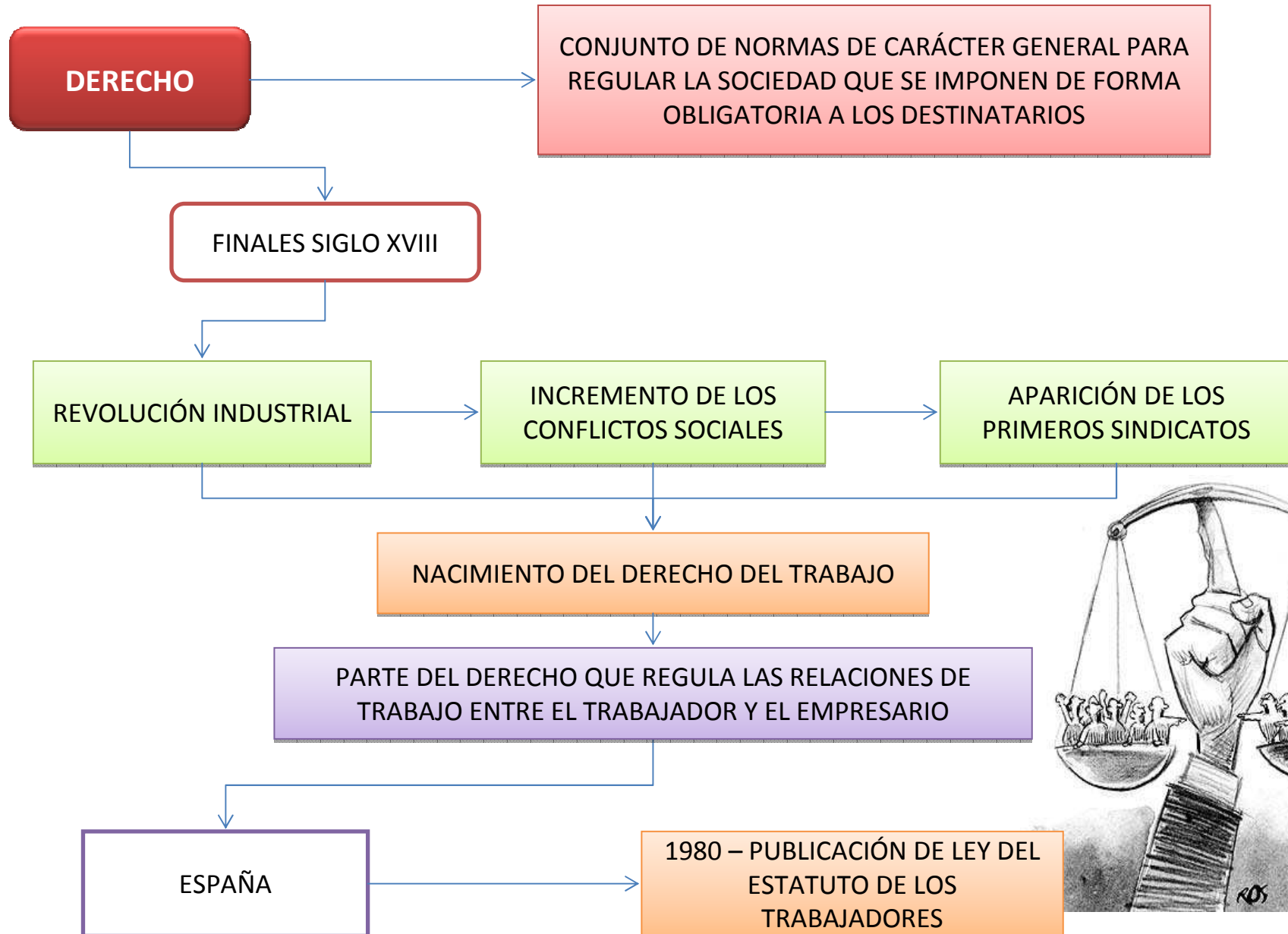


Formación y orientación laboral

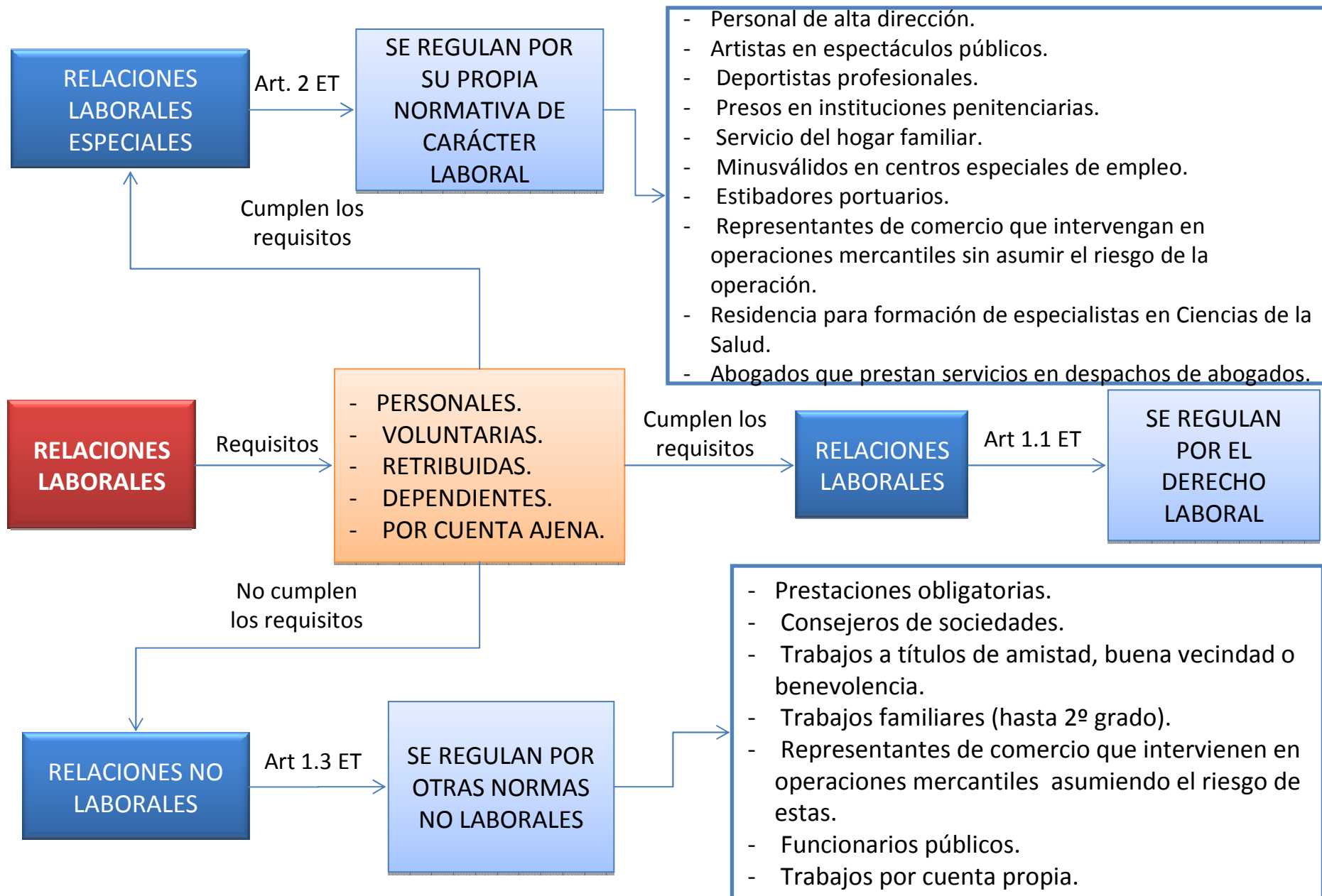
UNIDAD 1

LA RELACIÓN LABORAL

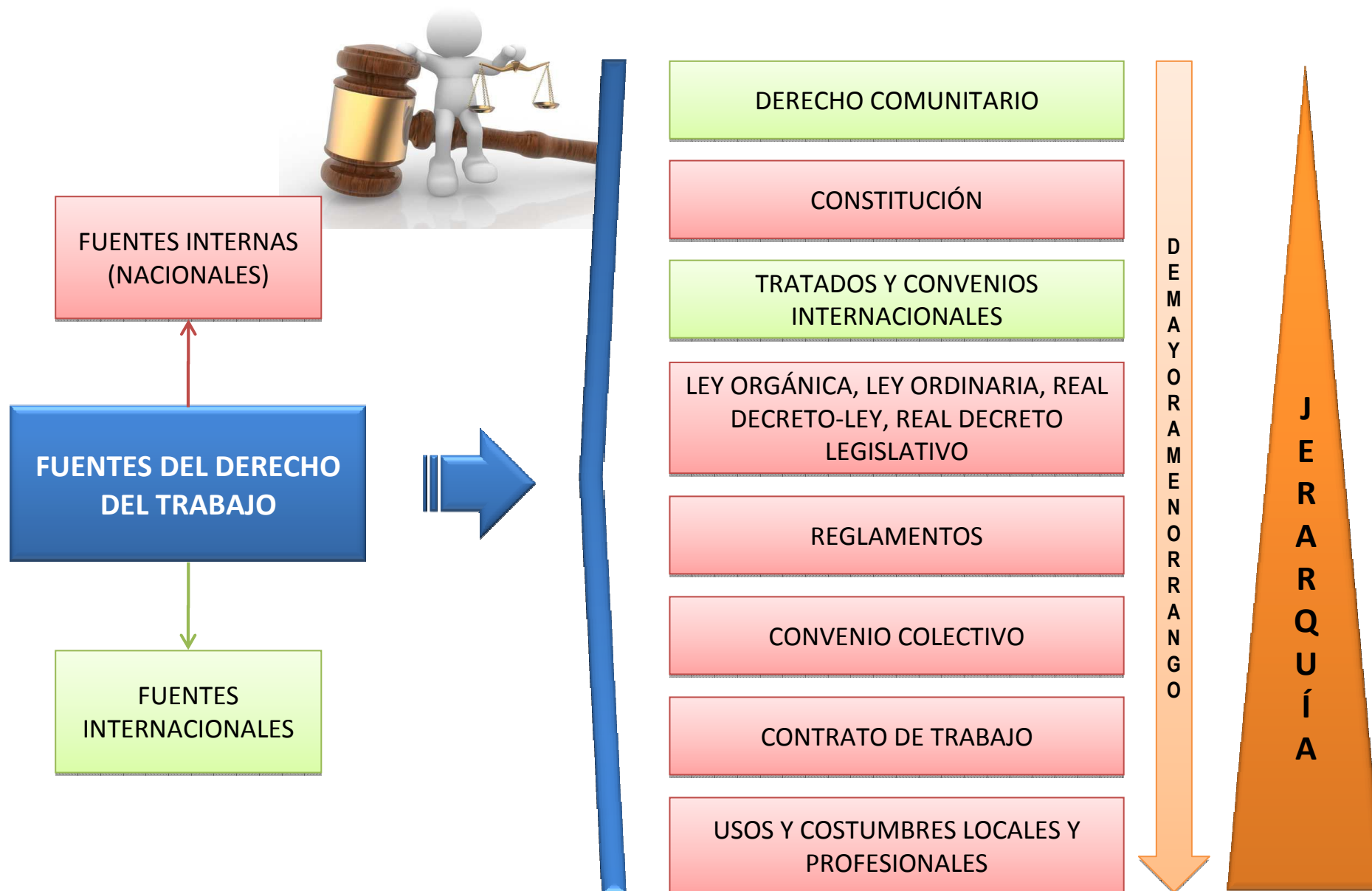
EL DERECHO DEL TRABAJO



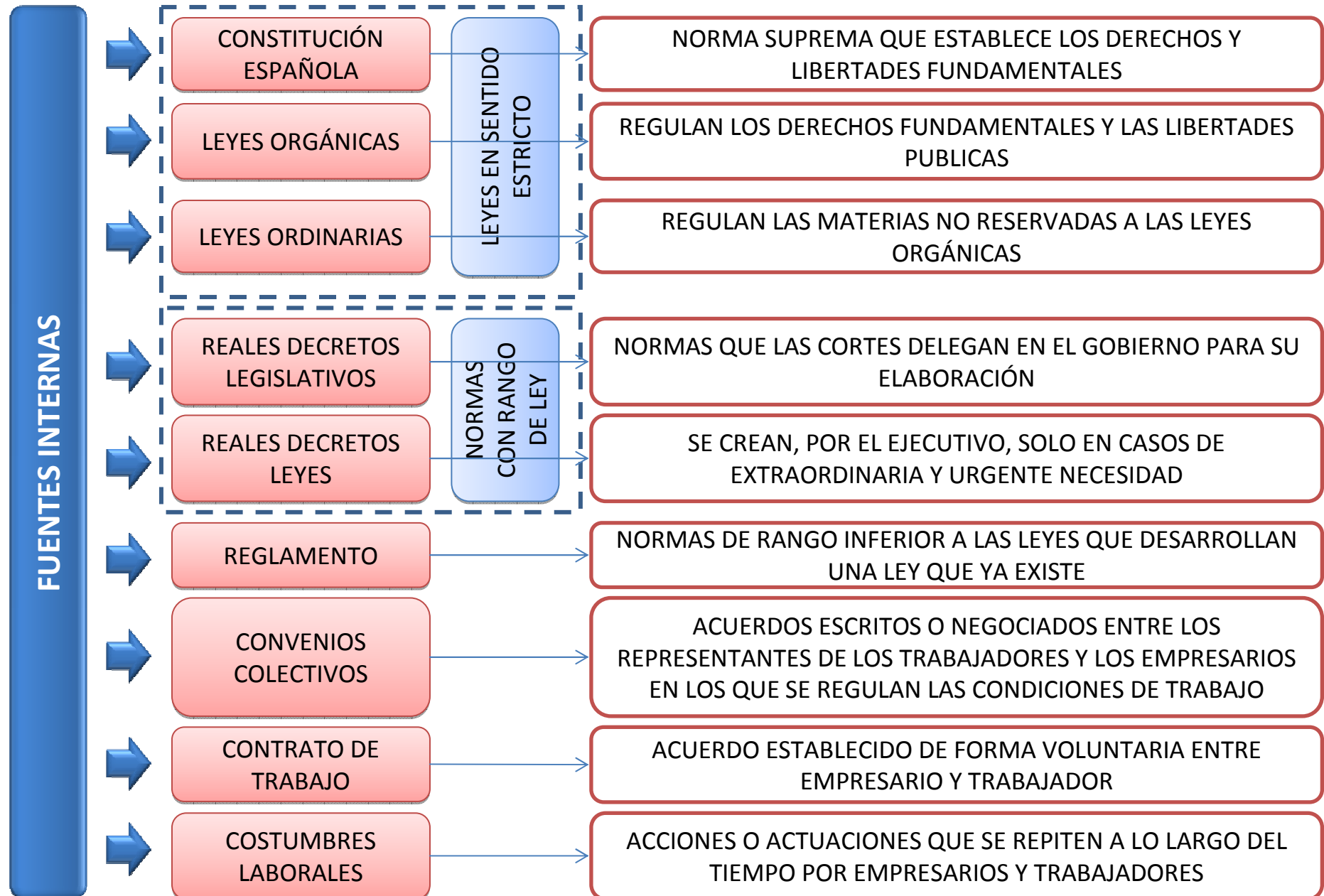
LA RELACIÓN LABORAL



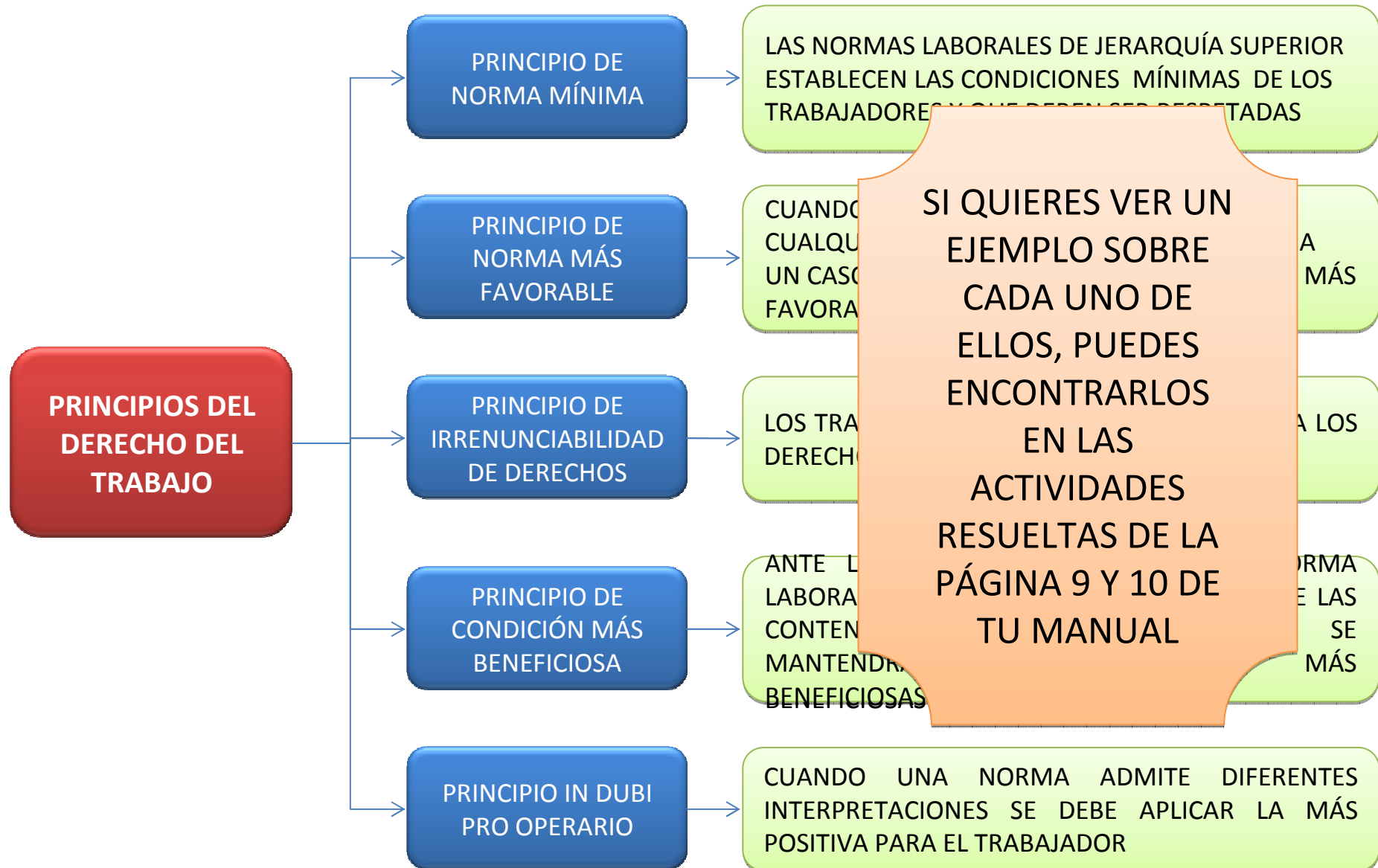
LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

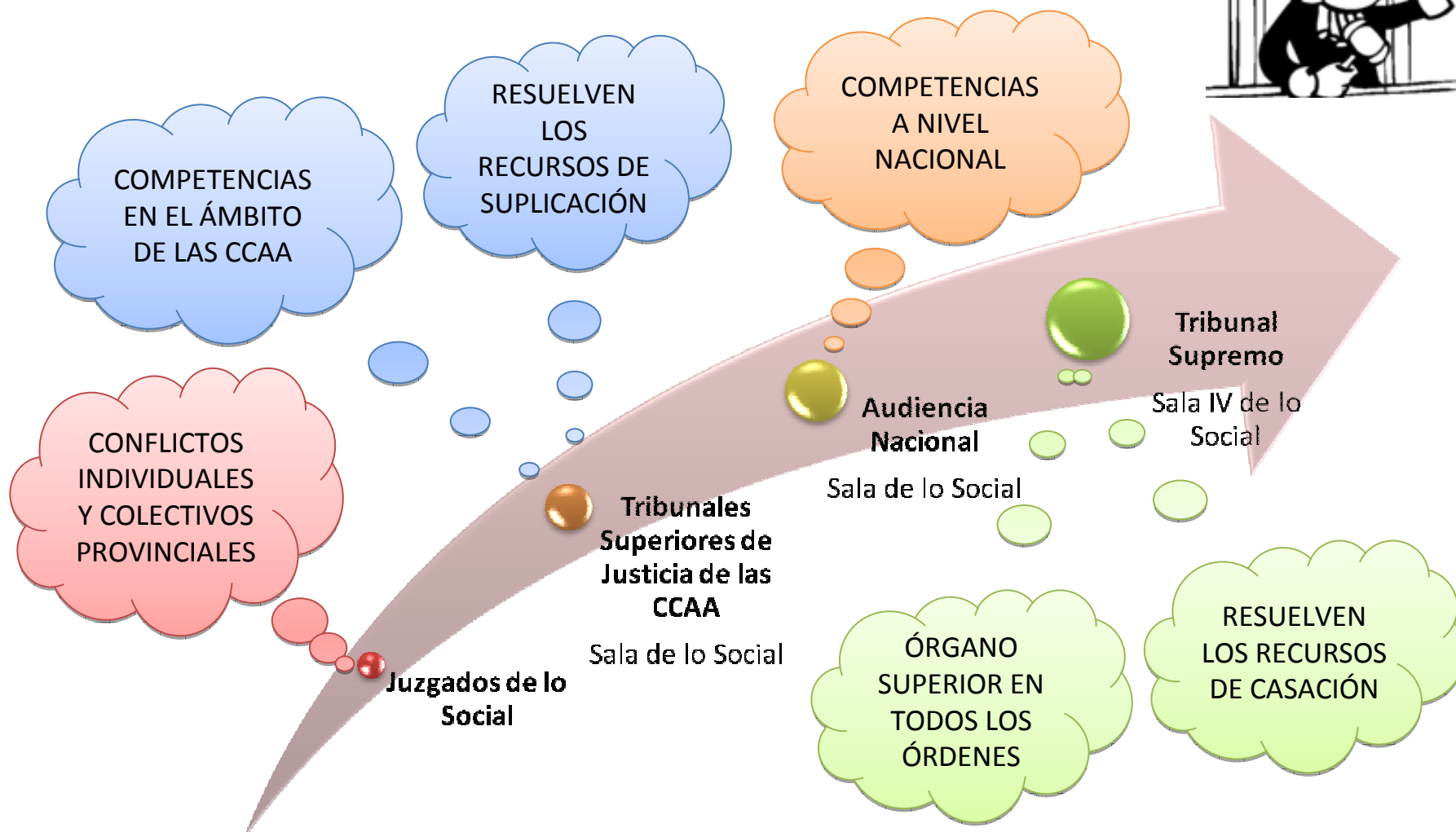


LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO









LA ADMINISTRACIÓN LABORAL



DERECHOS BÁSICOS DE LOS TRABAJADORES

DERECHO AL TRABAJO Y A LA LIBRE ELECCIÓN DE PROFESIÓN U OFICIO

DERECHO A LA LIBRE SINDICACIÓN

DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

DERECHO A HUELGA

DERECHO DE REUNIÓN

DERECHO DE INFORMACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN EN LA EMPRESA

DERECHOS DERIVADOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO



DERECHO A LA OCUPACIÓN EFECTIVA

DERECHO A LA PROMOCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL TRABAJO

DERECHO A NO SER DISCRIMINADOS DE MANERA DIRECTA O INDIRECTA EN EL EMPLEO

DERECHO A SU INTEGRIDAD FÍSICA Y A UNA ADECUADA POLÍTICA DE SEGURIDAD E HIGIENE

DERECHO AL RESPETO DE SU INTIMIDAD Y A LA CONSIDERACIÓN DE SU DIGNIDAD

DERECHO A LA PUNTUALIDAD EN LA PERCEPCIÓN DEL SALARIO

DERECHO A EJERCER INDIVIDUALMENTE LAS ACCIONES DERIVADAS DEL CONTRATO

DEBERES DE LOS TRABAJADORES



DEBERES BÁSICOS DE LOS TRABAJADORES

CUMPLIR LAS OBLIGACIONES DE SU PUESTO DE TRABAJO

OBSERVAR LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD E HIGIENE

CUMPLIR LAS ÓRDENES E INSTRUCCIONES DEL EMPRESARIO

NO COMPETIR CON LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

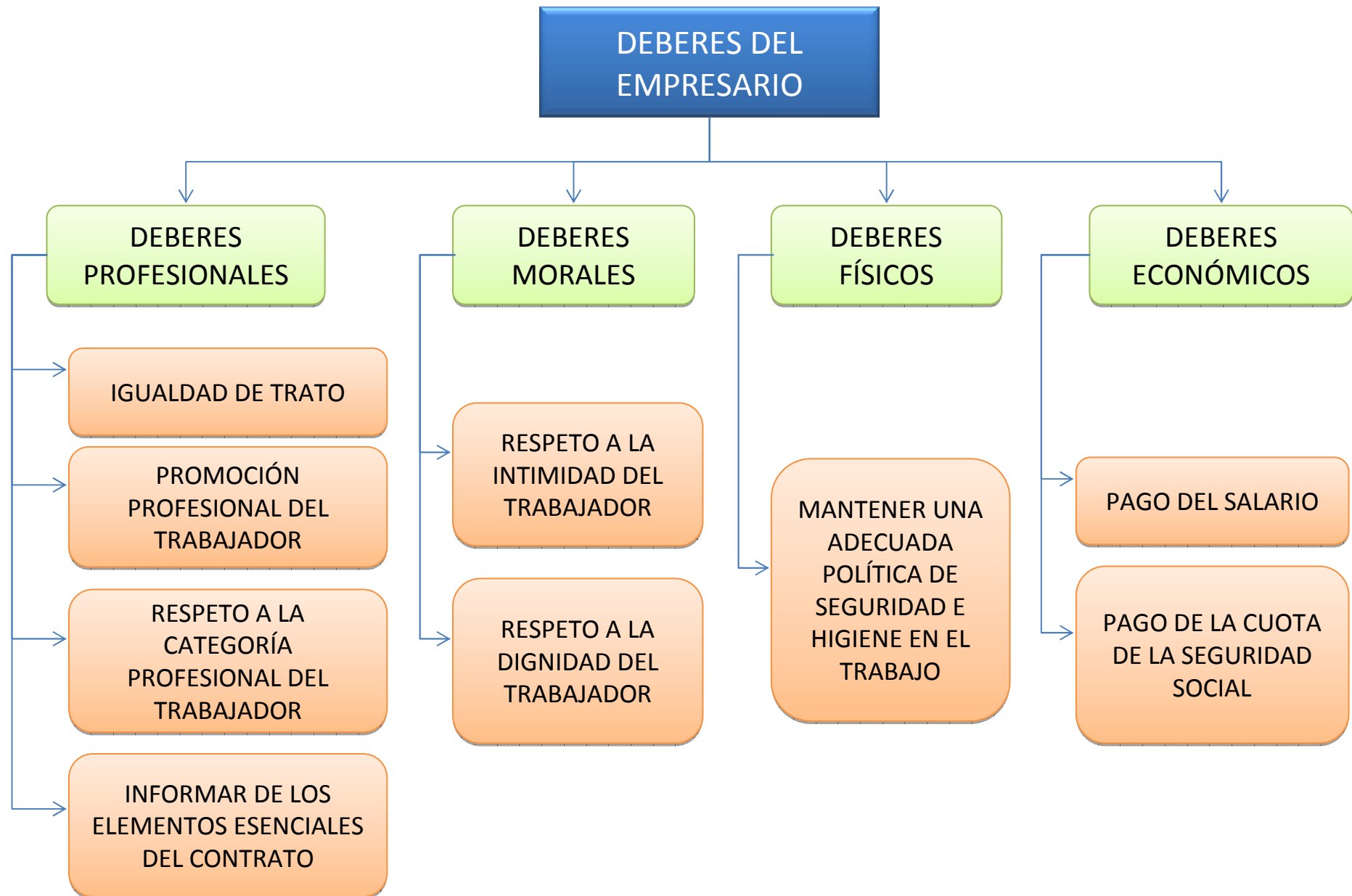
CONTRIBUIR A LA MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

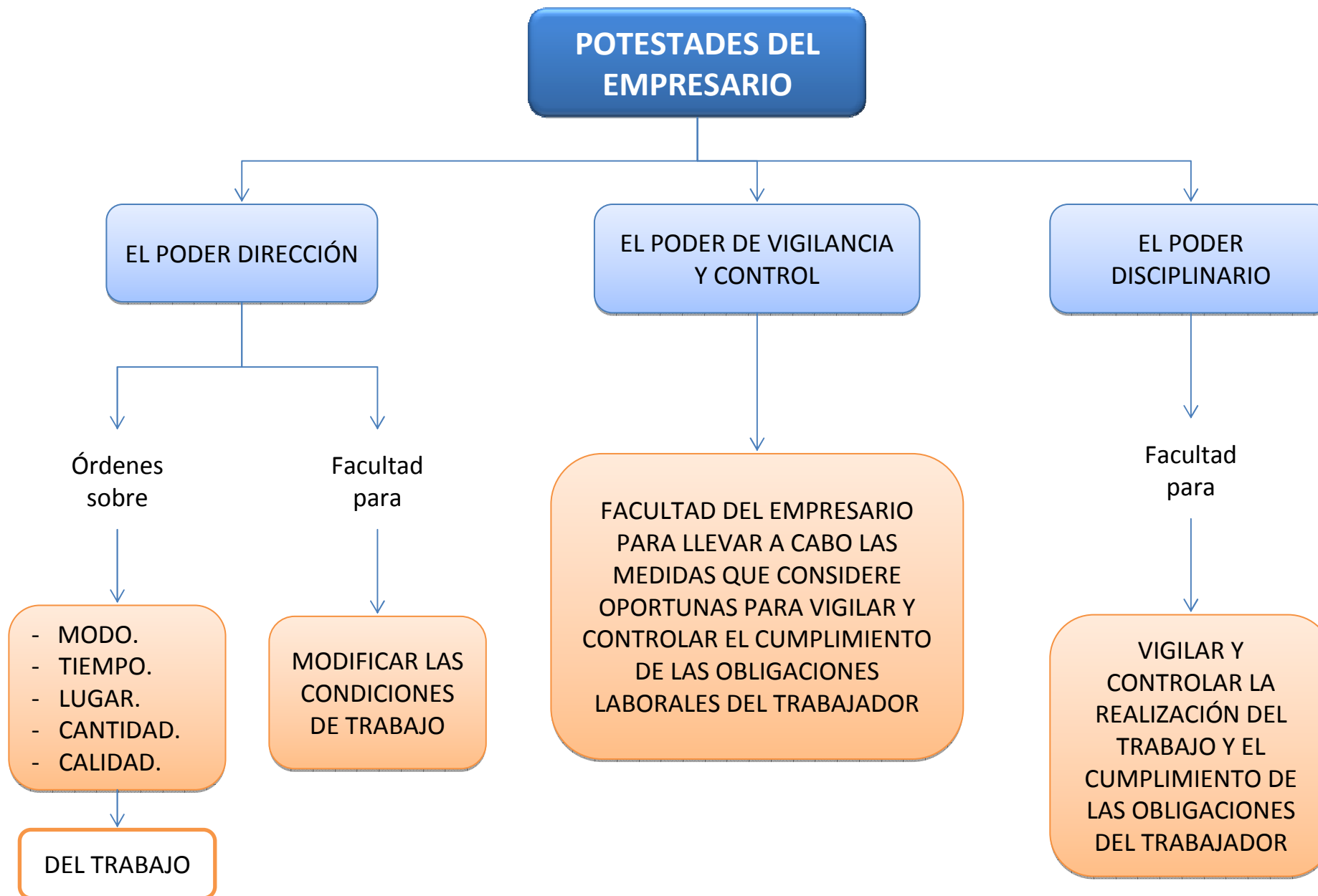
TODOS AQUELLOS QUE SE DERIVAN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO

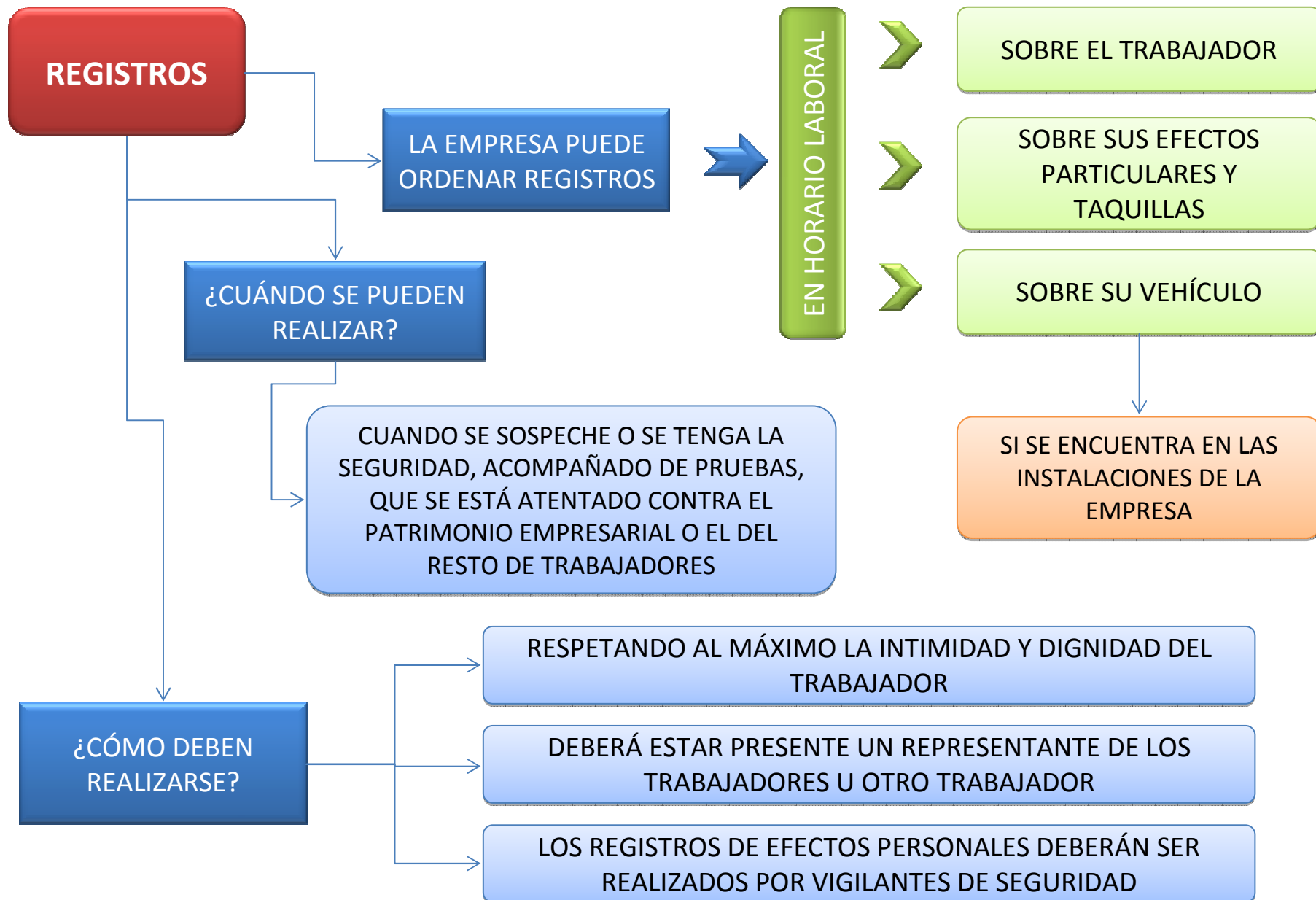
De buena fe y con la diligencia exigida

El trabajador puede negarse a cumplirlas cuando se trate de:

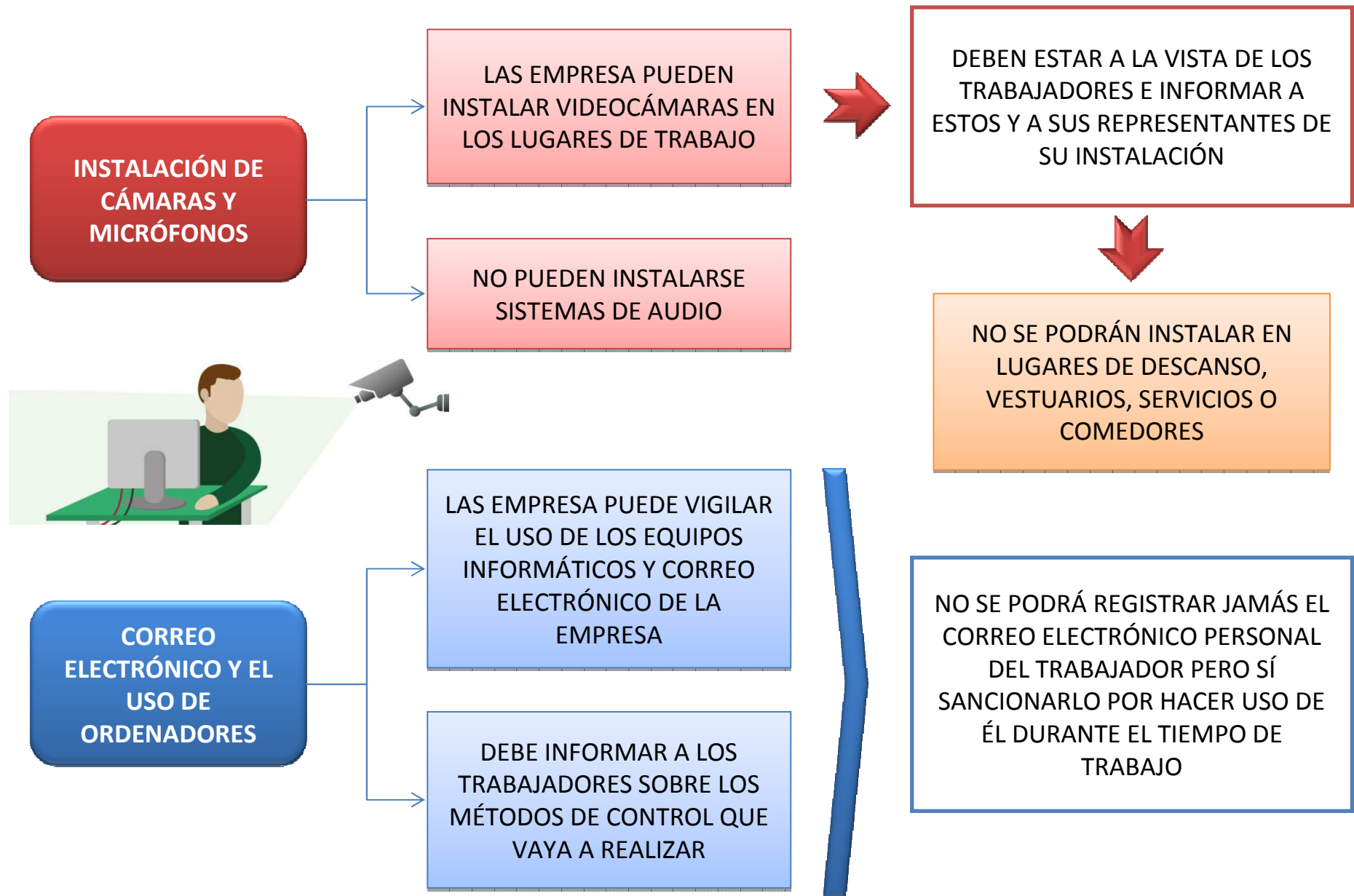
- Órdenes ilegales.
- Órdenes que afecten a su vida privada o intimidad.
- Órdenes que atenten contra su dignidad.
- Órdenes que supongan un riesgo para su seguridad y salud.







EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: CÁMARAS, MICRÓFONOS, CORREO ELECTRÓNICO Y EQUIPOS INFORMÁTICOS



EL PODER DE VIGILANCIA Y CONTROL: ENFERMEDADES, ACCIDENTES Y DETECTIVES PRIVADOS

CONTROL SOBRE ENFERMEDADES O ACCIDENTES



LA EMPRESA PODRÁ COMPROBAR EL ESTADO DE ENFERMEDAD O ACCIDENTE DE TRABAJADOR MEDIANTE RECONOCIMIENTO MÉDICO



CUANDO SE LEGUE PARA JUSTIFICAR SU FALTA DE ASISTENCIA AL TRABAJO

SERVICIOS DE DETECTIVES PRIVADOS



LAS EMPRESAS PUEDEN CONTRATAR SERVICIOS DE DETECTIVES PRIVADOS



REUNIR PRUEBAS DE POSIBLES FRAUDES DE LOS TRABAJADORES SOBRE LA EMPRESA



LOS INFORMES SON ADMISIBLES EN JUICIO Y TIENEN FUERZA PROBATORIA



NO SE PODRÁN IMPONER SANCIONES QUE CONSISTAN EN LA REDUCCIÓN DE LAS VACACIONES O DESCANSOS, NI TAMPOCO EN LA IMPOSICIÓN DE MULTAS

**PODER
DISCIPLINARIO**

FACULTAD DEL EMPRESARIO PARA IMPONER SANCIONES A LOS TRABAJADORES QUE INCUMPLEN CON SUS DEBERES LABORALES

FALTAS LEVES

FALTAS GRAVES

FALTAS MUY GRAVES

PRESCRIPCIÓN DESDE QUE TUVO LUGAR LA REALIZACIÓN DE LA INFRACCIÓN O FALTA

10 DÍAS

20 DÍAS

60 DÍAS

TODAS LAS FALTAS PRESCRIBIRÁN TRANSCURRIDOS 6 MESES DESDE QUE SE COMETIERON LOS HECHOS