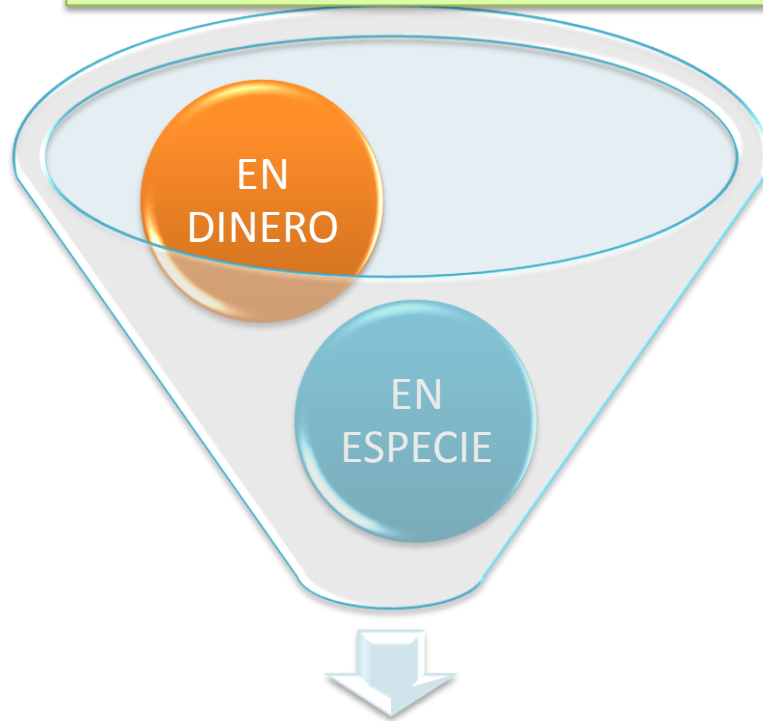


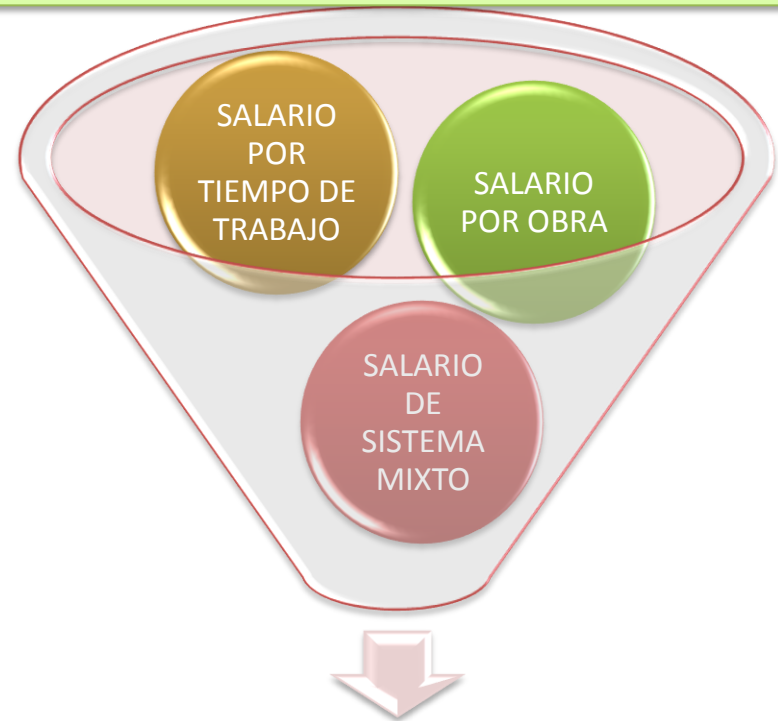
TEMA 4 **LA RETRIBUCIÓN**

LA RETRIBUCIÓN SALARIAL: CONCEPTO Y TIPOS

El art. 26 del ET define el salario como «...la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena...».



SEGÚN EL MEDIO
DE PAGO



SALARIO MÉTODO
DE CÁLCULO

LA NÓMINA: ESTRUCTURA

PARTES DE LA NÓMINA

Puedes observar
una nómina en la
página 51 del
manual

ENCABEZAMIENTO

PERIODO DE LIQUIDACIÓN

DEVENGOS

DEDUCCIONES

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, LOS CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA, LA BASE DE RETENCIÓN SUJETA A IRPF Y LA APORTACIÓN DE LA EMPRESA

LA NÓMINA: ENCABEZAMIENTO Y PERIODO DE LIQUIDACIÓN

ENCABEZAMIENTO

- DATOS DE LA EMPRESA (NOMBRE, DOMICILIO, CIF Y CODIGO DE CUENTA DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL)
- DATOS DEL TRABAJADOR (NOMBRE, NIF, NÚMERO DE AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, GRUPO PROFESIONAL Y GRUPO DE COTIZACIÓN)

PERIODO DE LIQUIDACIÓN

- INDICA LAS FECHAS DE INICIO Y FINAL DEL PERIODO DE TIEMPO POR EL QUE LA EMPRESA LIQUIDA EL SALARIO AL TRABAJADOR
- EL PERIODO DE LIQUIDACIÓN NO PUEDE SER SUPERIOR A 1 MES
- REMUNERACIÓN MENSUAL = PERIODO DE LIQUIDACIÓN SIEMPRE DE 30 DÍAS
- REMUNERACIÓN DIARIA = PERIODO DE LIQUIDACIÓN SERÁN LOS DÍAS QUE TENGA EL MES DE QUE SE TRATE

LA NÓMINA: DEVENGOS

DEVENGOS: SUMA TOTAL DE LAS CANTIDADES QUE PERCIBE EL TRABAJADOR POR DISTINTOS CONCEPTOS



COMPUESTOS POR



PERCEPCIONES SALARIALES



PERCEPCIONES NO SALARIALES



DEVENGOS: PERCEPCIONES SALARIALES

LAS PERCEPCIONES SALARIALES SE COMPONEN DE:

SALARIO BASE



COMPLEMENTOS SALARIALES

ES LA PARTE DE LA
RETRIBUCIÓN DEL
TRABAJADOR FIJADA
POR UNIDAD DE
TIEMPO (AÑO,
MES, DÍA U HORA) O
PACTADA POR UNA
OBRA DETERMINADA

PERSONALES

DEL PUESTO DE TRABAJO

POR CANTIDAD O CALIDAD DEL TRABAJO

DE VENCIMIENTO SUPERIOR AL MES

EN ESPECIE

DEVENGOS: COMPLEMENTOS SALARIALES



DEVENGOS: PERCEPCIONES NO SALARIALES

QUEBRANTO
DE MONEDA

COMPENSACIÓN QUE REPONE LOS DESAJUSTES
POR EL MANEJO ABUNDANTE DE DINERO EFECTIVO

DESGASTE
DE HERRAMIENTAS

PERCEPCIONES POR EL DESGASTE DE ÚTILES Y HERRAMIENTAS
PROPIAS DEL TRABAJADOR

PRENDAS
DE TRABAJO

PERCEPCIONES DESTINADAS A LA ADQUISICIÓN
DE PRENDAS DE TRABAJO ADQUIRIDAS POR ÉL

GASTOS
DE LOCOMOCIÓN

COMPENSAN LOS GASTOS DEL TRABAJADOR
POR LOS DESPLAZAMIENTOS A OTRO CENTRO DE TRABAJO

DIETAS
DE VIAJE

RETRIBUCIÓN QUE COMPENSA AL TRABAJADOR LOS GASTOS DE
COMIDA Y PERNOCTACIÓN FUERA DE SU DOMICILIO

PLUS
DE DISTANCIA

CUANTÍAS PARA DESPLAZAMIENTOS DEL CENTRO
DE TRABAJO AL DOMICILIO DEL TRABAJADOR

PLUS
DE TRANSPORTE

DESPLAZAMIENTOS DEL CENTRO DE TRABAJO AL DOMICILIO DEL
TRABAJADOR, DENTRO DE LA MISMA LOCALIDAD

DEDUCCIONES

DEDUCCIONES

APORTACIONES
DEL
TRABAJADOR
A LA
SEGURIDAD
SOCIAL

RETENCIONES
E INGRESOS
A CUENTA
DEL IRPF

ANTICIPOS

VALOR
DE LOS
PRODUCTOS
RECIBIDOS
EN ESPECIE

OTRAS
DEDUCCIONES

DEDUCCIONES: APORTACIONES DEL TRABAJADOR A LA SEGURIDAD SOCIAL

LAS APORTACIONES DEL TRABAJADOR A LA SEGURIDAD SOCIAL SE REALIZAN A TRAVÉS DE CUATRO TIPOS DE COTIZACIONES

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL
POR CONTINGENCIAS COMUNES

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR DESEMPLEO

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL
POR FORMACIÓN PROFESIONAL

COTIZACIONES A LA
SEGURIDAD SOCIAL POR
HORAS EXTRAORDINARIAS

COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA
NORMALES

COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA
DE FUERZA MAYOR



DEDUCCIONES: APORTACIONES DEL TRABAJADOR A LA SEGURIDAD SOCIAL→COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN DEL TRABAJADOR MULTIPLICAREMOS LA BASE DE COTIZACIÓN (BCCC) X EL TIPO DE COTIZACIÓN

UNA VEZ CALCULADA DEBEMOS COMPROBAR SI LA BCCC ESTÁ ENTRE LA BASE MÍNIMA Y LA BASE MÁXIMA ESTABLECIDA

$BCCC_{MIN} < BCCC < BCCC_{MAX}$

CONTINGENCIAS COMUNES QUE DEBE REALIZAR EL TRABAJADOR (4,7 %)

BCCC



TIPO DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES DEL TRABAJADOR (4,7%)

PERCEPCIONES SALARIALES

NO SE INCLUYEN LAS HORAS EXTRAORDINARIAS NI LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS



PERCEPCIONES NO SALARIALES QUE COTICEN

OBSERVA LA TABLA DE COTIZACIÓN DE LAS PERCEPCIONES NO SALARIALES DE LA PÁGINA 57



PRORRATA PAGAS EXTRA DEL TRABAJADOR

HAZ CLIC PARA VER LA TABLA



COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LAS PERCEPCIONES NO SALARIALES

CONCEPTO						IMPORTE COMPUTABLE (IMPORTE QUE COTIZA Y POR LO TANTO SE DEBE INCLUIR EN LAS BASES DE COTIZACIÓN)	
Gastos de manutención y estancia en un municipio distinto al del lugar de trabajo o residencia (Dietas)	Gastos de estancia (dormir)					Las cantidades que excedan del importe justificado	
	Gastos de Manutención (comidas)	Pernocta	En España		Las cantidades que excedan de 53,34€/día		
			Extranjero		Las cantidades que excedan de 91,35€/día		
		No pernocta	En España		Las cantidades que excedan de 26,67€/día		
			Extranjero		Las cantidades que excedan de 48,08€/día		
			Personal de vuelo	En España	Las cantidades que excedan de 36,06€/día		
				Extranjero	Las cantidades que excedan de 66,11€/día		
Gastos de Locomoción		Según factura o documento equivalente (Transporte público)			Las cantidades que excedan del importe justificado		
		Sin justificación de importe			<ul style="list-style-type: none">Las cantidades que excedan del importe justificado de 0,19 €/Km.Las cantidades que no se justifiquen de gastos de peaje y aparcamientos.		
Plus de transporte y plus de distancia						Importe total	
Quebranto de moneda, prendas de trabajo y desgaste de herramientas						Importe total	
Indemnizaciones por fallecimiento, traslados o suspensiones						Las cantidades que excedan sobre la cantidad establecida en el convenio colectivo	
Indemnizaciones por despido						Las cantidades que excedan sobre la cuantía establecida en el ET	

DEDUCCIONES: APORTACIONES DEL TRABAJADOR A LA SEGURIDAD SOCIAL → COTIZACIÓN POR DESEMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN QUE DEBE REALIZAR EL TRABAJADOR POR CONTINGENCIAS POR DESEMPLEO

UNA VEZ CALCULADA DEBEMOS COMPROBAR SI LA BCCP ESTÁ ENTRE LOS TOPE MÁXIMOS Y MÍNIMOS

$\text{TOPEMIN} < \text{BCCP} < \text{TOPEMAX}$

FORMACIÓN PROFESIONAL LA BASE DE COTIZACIÓN TIPOS DE COTIZACIÓN DEL TRABAJADOR

BCCP



TIPO DE COTIZACIÓN POR DESEMPLEO
(1,55 % GENERAL O 1,66 % PARA CONTRATOS TEMPORALES)

TIPO DE COTIZACIÓN POR FORMACIÓN PROFESIONAL (0,10 %)

BCCC



HORAS EXTRAS (REALIZADAS EN EL MES DE CÁLCULO)

DEDUCCIONES: APORTACIONES DEL TRABAJADOR A LA SEGURIDAD SOCIAL→COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAORDINARIAS QUE DEBE REALIZAR EL TRABAJADOR MULTIPLICAREMOS LA BASE DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS (BCHE) X EL TIPO DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS DEL TRABAJADOR

BCHE



TIPO DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA (2 % SI SON POR FUERZA MAYOR Y 4,7 % PARA EL RESTO)



CUANTÍA RECIBIDA POR EL TRABAJADOR POR LA REALIZACIÓN DE HORAS EXTRAS EN EL MES DE CÁLCULO

DEDUCCIONES: RETENCIONES A CUENTA DEL IRPF

PARA CALCULAR LA CUOTA DE RETENCIÓN A CUENTA DEL IRPF DEL TRABAJADOR
MULTIPLICAREMOS LA BASE DE RETENCIÓN DEL IRPF X EL TIPO DE RETENCIÓN DEL IRPF
DEL TRABAJADOR

BASE RETENCIÓN
DEL IRPF



TIPO DE RETENCIÓN DEL IRPF



PERCEPCIONES SALARIALES



PERCEPCIONES NO SALARIALES
QUE TRIBUTEN POR IRPF

OBSERVA LA TABLA DE PERCEPCIONES
NO SALARIALES QUE TRIBUTAN POR
IRPF (PÁGINA 62)

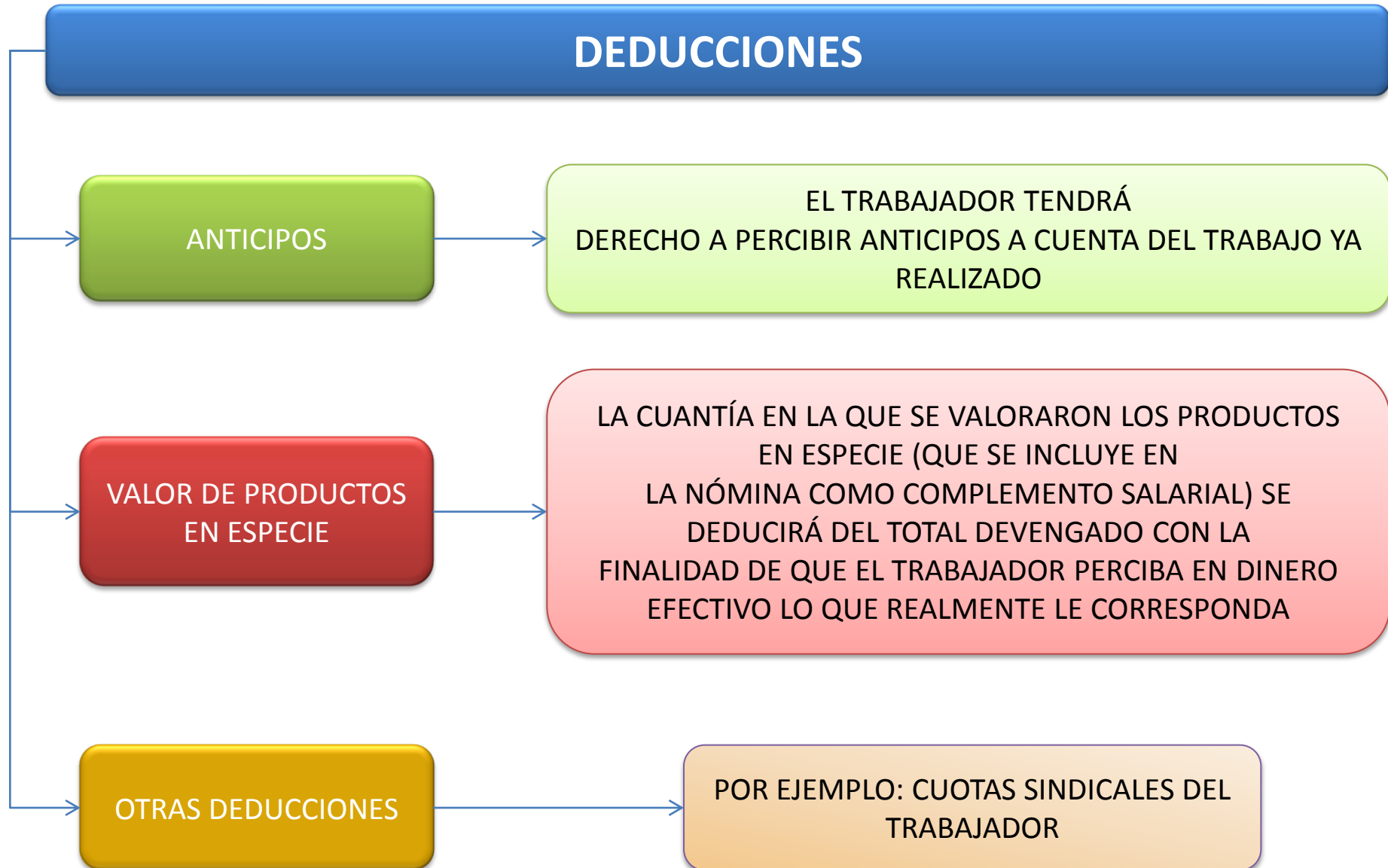
HAZ CLIC PARA VER LA TABLA



PERCEPCIONES NO SALARIALES QUE TRIBUTAN POR IRPF

PERCEPCIONES NO SALARIALES					IMPORTE QUE TRIBUTA POR IRPF (IMPORTE QUE TRIBUTA Y POR LO TANTO SE DEBE INCLUIR EN LAS BASE DE RETENCIÓN POR IRPF)	
Gastos de manutención y estancia en un municipio distinto al del lugar de trabajo o de residencia (Dietas)	Gastos de estancia (dormir)				Las cantidades que excedan del importe justificado	
	Gastos de Manutención (comidas)	Pernocta	En España		Las cantidades que excedan de 53,34€/día	
			Extranjero		Las cantidades que excedan de 91,35€/día	
		No pernocta	En España		Las cantidades que excedan de 26,67€/día	
			Extranjero		Las cantidades que excedan de 48,08€/día	
			Personal de vuelo	En España	Las cantidades que excedan de 36,06€/día	
				Extranjero	Las cantidades que excedan de 66,11€/día	
Gastos de Locomoción		Según factura o documento equivalente (Transporte público)			Las cantidades que excedan del importe justificado	
		Sin justificación de importe			- Las cantidades que excedan del importe justificado de 0,19 €/Km. - Las cantidades que no se justifiquen de gastos de peaje y aparcamientos.	
Plus de transporte y plus de distancia					Importe total	
Quebranto de moneda, prendas de trabajo y desgaste de herramientas					Importe total	
Indemnizaciones por fallecimiento, traslados o suspensiones					Las cantidades que excedan sobre la cuantía establecida en el convenio colectivo	
Indemnizaciones por despido					Las cantidades que excedan DE 180.000 €	
Indemnizaciones por finalización de contrato temporal					Importe total	

DEDUCCIONES: ANTICIPOS, VALOR DE PRODUCTOS EN ESPECIE Y OTRAS DEDUCCIONES



APORTACIÓN DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL

LAS APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL SE REALIZAN A TRAVÉS DE SEIS TIPOS DE COTIZACIONES

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR DESEMPLEO

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR FOGASA

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR FORMACIÓN PROFESIONAL

COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR ACCIDENTE Y ENFERMEDAD PROFESIONAL (AT Y EP)

COTIZACIONES A LA
SEGURIDAD SOCIAL POR
HORAS EXTRAORDINARIAS

COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA
NORMALES

COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA
DE FUERZA MAYOR

APORTACIÓN DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL: COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN POR COTINGENCIAS COMUNES QUE DEBE REALIZAR LA EMPRESA MULTIPLICAREMOS LA BASE DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES (BCCC) X EL TIPO DE COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS COMUNES DE LA EMPRESA (23,6 %)

BCCC



TIPO DE COTIZACIÓN
POR CONTINGENCIAS COMUNES
DEL TRABAJADOR (23,6 %)



SE UTILIZA LA MISMA BCCC
CALCULADA PARA EL TRABAJADOR

APORTACIÓN DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL → COTIZACIÓN POR DESEMPLEO, FOGASA, FORMACIÓN PROFESIONAL Y AT Y EP

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN POR COTINGENC
PROFESIONAL Y AT Y EP QUE DEBE REALIZAR LA E
COTIZACIÓN POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES
DESEMPLEO, FOGASA, FORMACIÓN PROFES

TIPO DE COTIZACIÓN POR DESEMPLEO
(5,5 % GENERAL O 6,7 % PARA
CONTRATOS TEMPORALES)

TIPO DE COTIZACIÓN POR FOGASA
(0,2 %)

TIPO DE COTIZACIÓN POR
FORMACIÓN PROFESIONAL (0,6 %)

TIPO DE COTIZACIÓN POR AT Y EP
(DEPENDE DEL TIPO DE ACTIVIDAD O
LA OCUPACIÓN DEL TRABAJADOR)

BCCP



SE UTILIZA LA MISMA BCCP
CALCULADA PARA EL TRABAJADOR

APORTACIONES DE LA EMPRESA A LA SEGURIDAD SOCIAL → COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS

PARA CALCULAR LA COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAORDINARIAS QUE DEBE REALIZAR LA EMPRESA MULTIPLICAREMOS LA BASE DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS (BCHE) X EL TIPO DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRAS DE LA EMPRESA

BCHE



TIPO DE COTIZACIÓN POR HORAS EXTRA
(23,6 % CON CARÁCTER GENERAL Y 12 %
SI SON POR FUERZA MAYOR)



SE UTILIZA LA MISMA BCHE
CALCULADA PARA EL TRABAJADOR