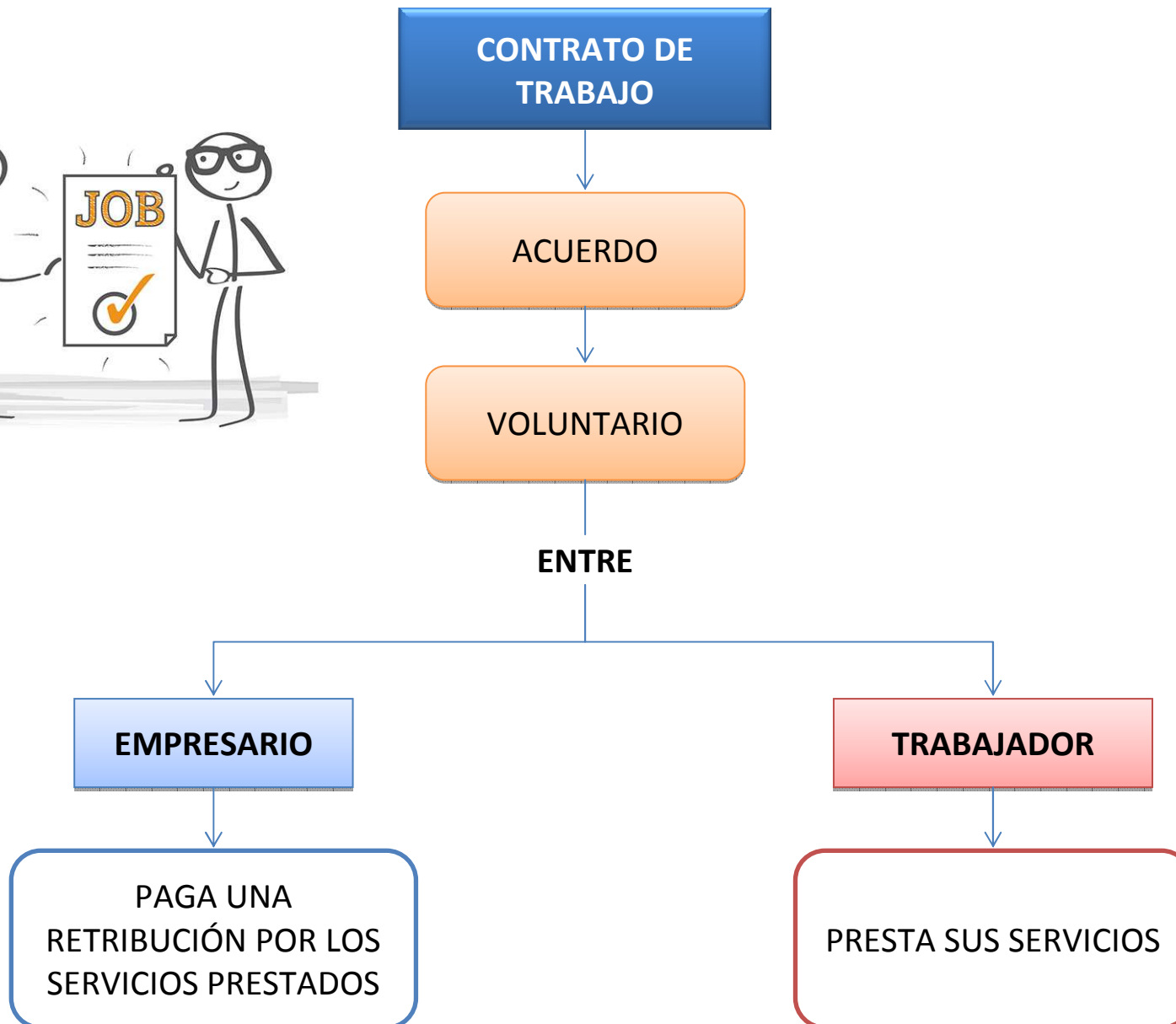
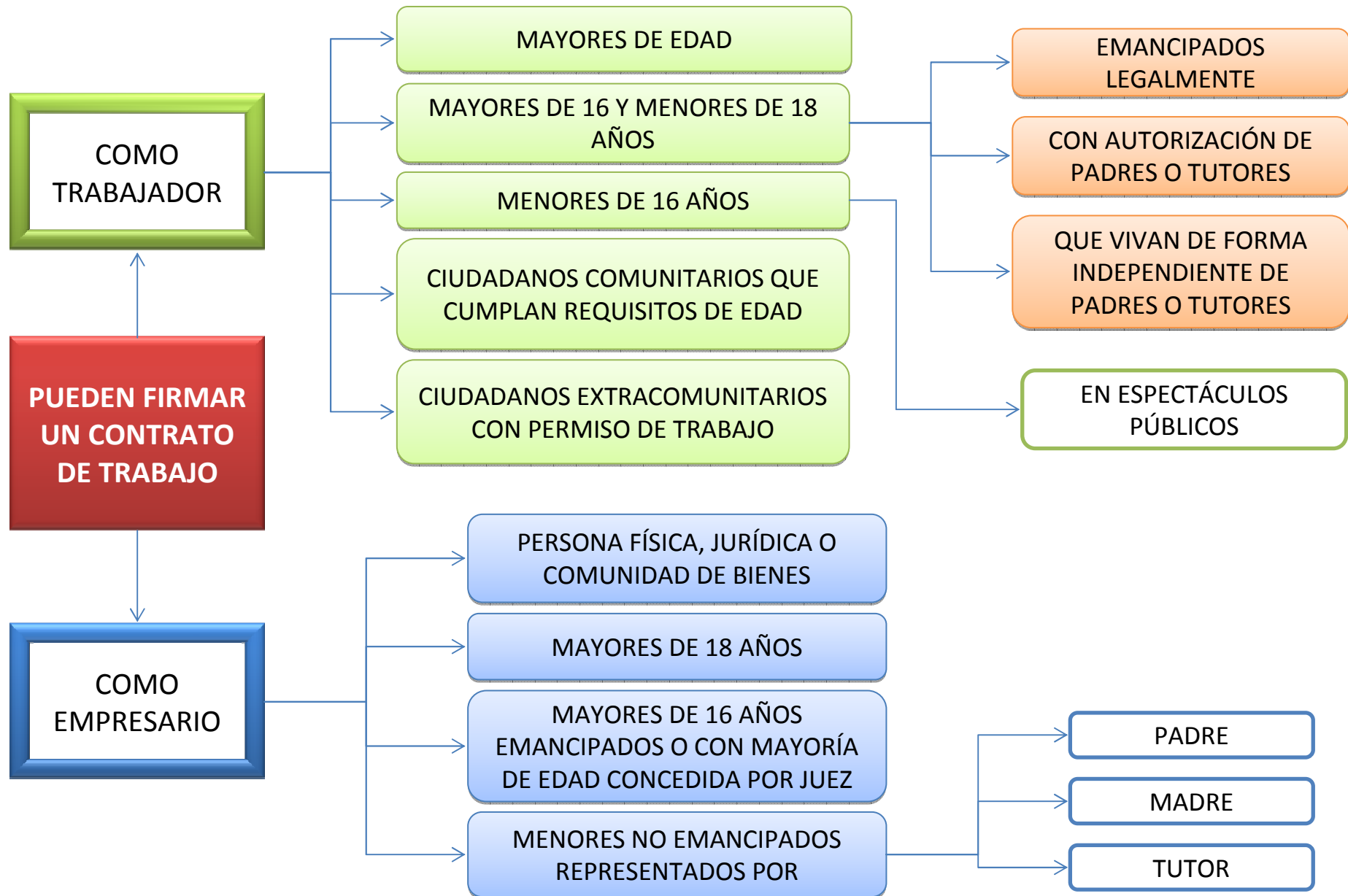


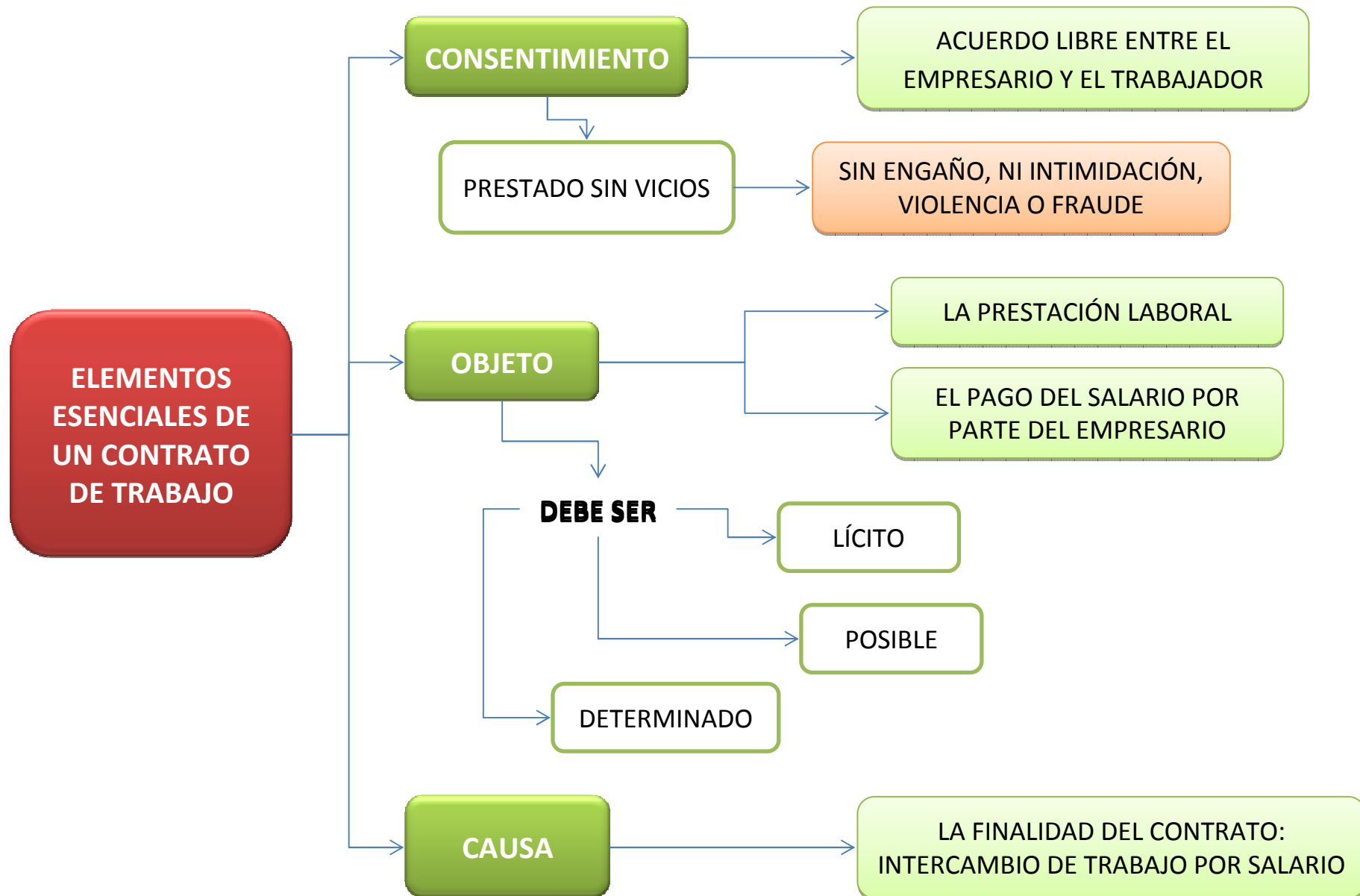
Formación y orientación laboral

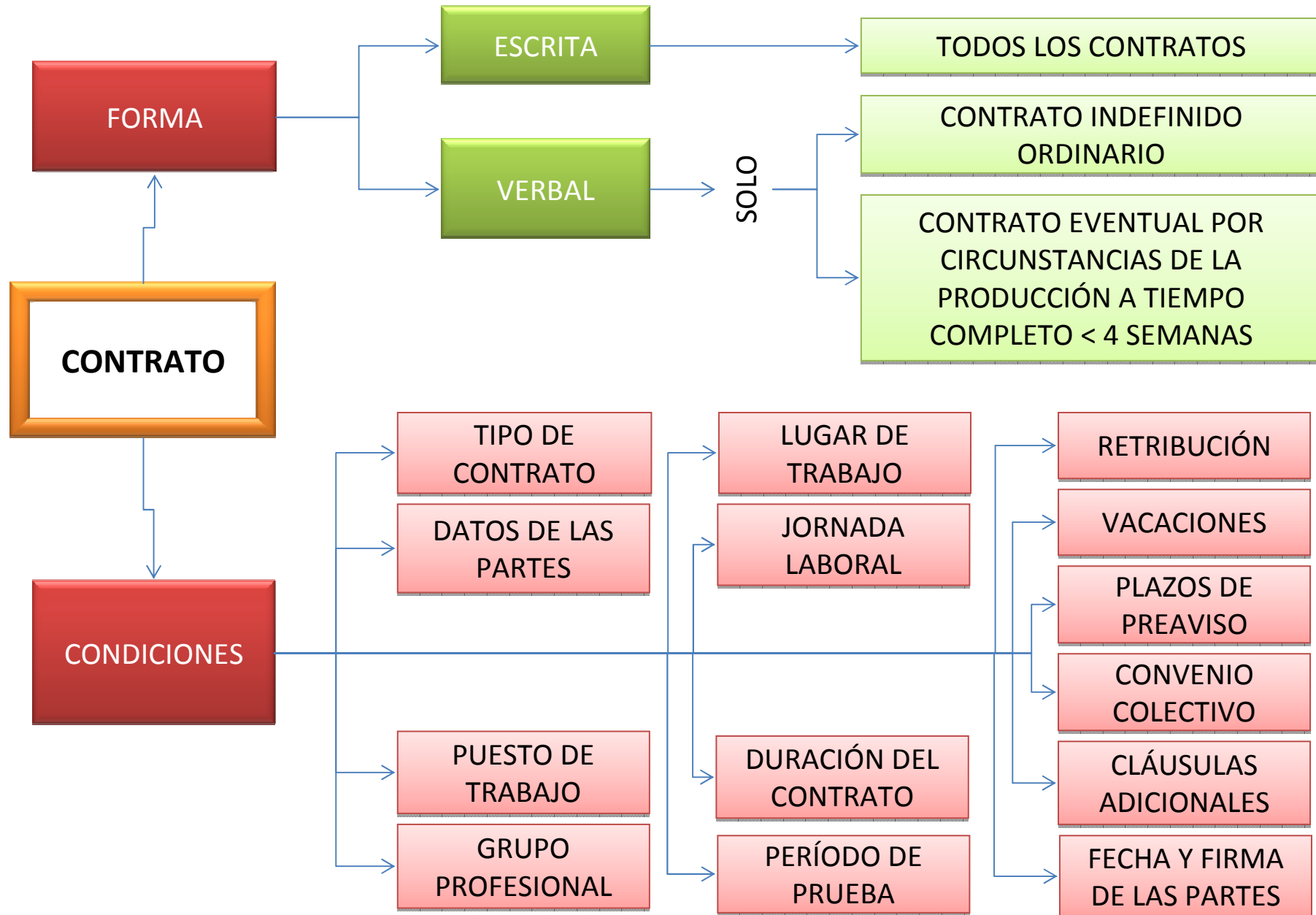
UNIDAD 2

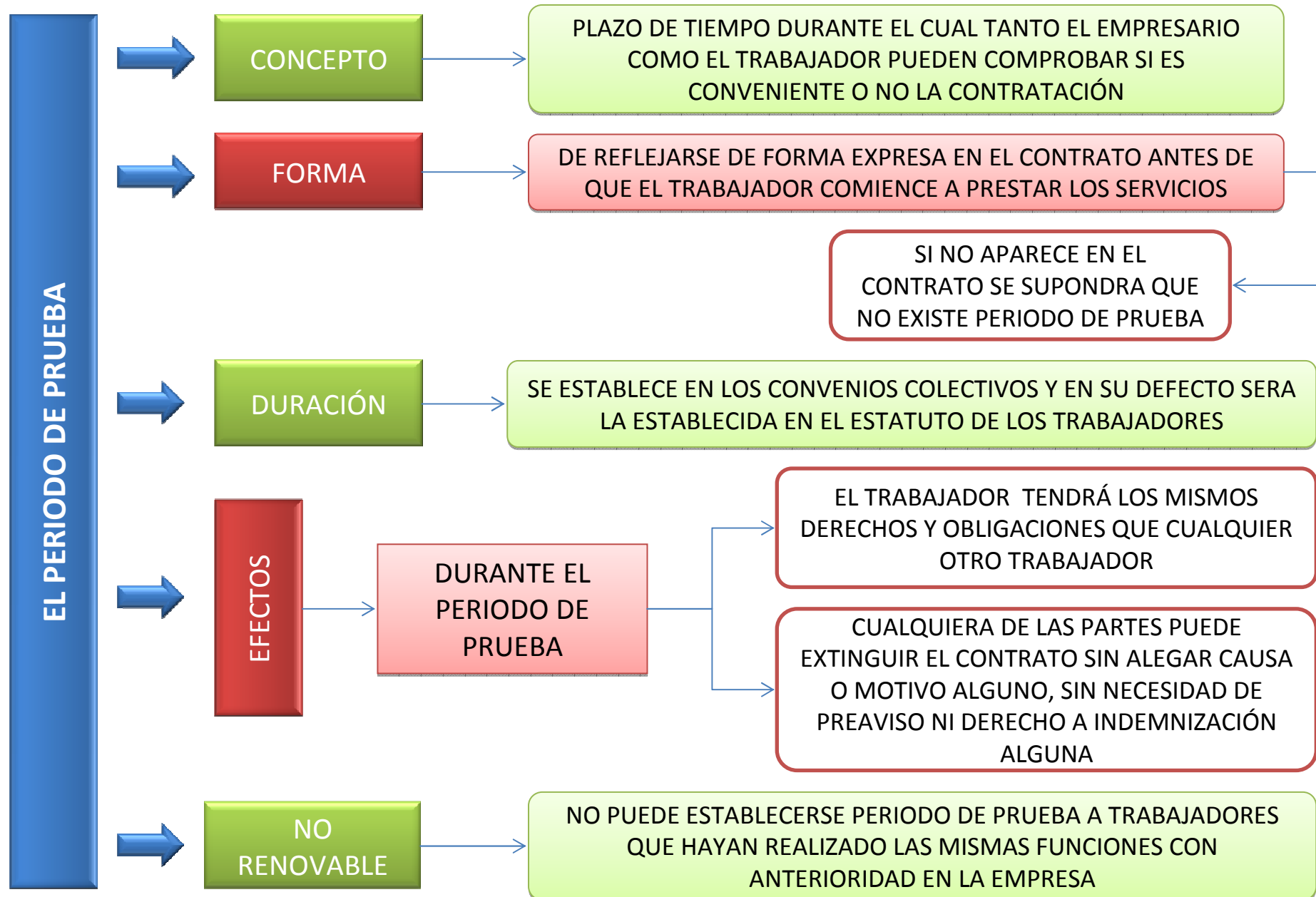
EL CONTRATO DE TRABAJO

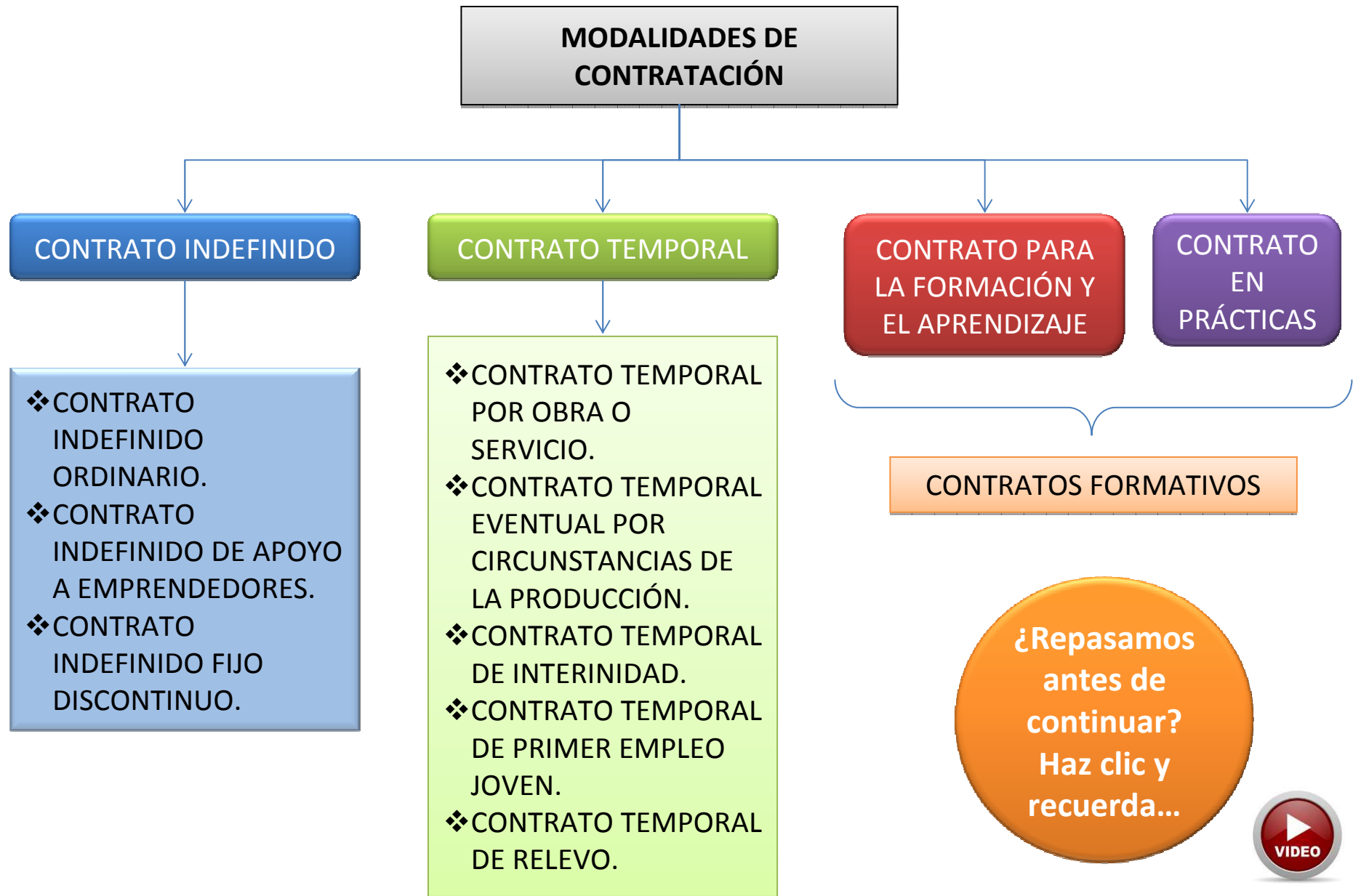






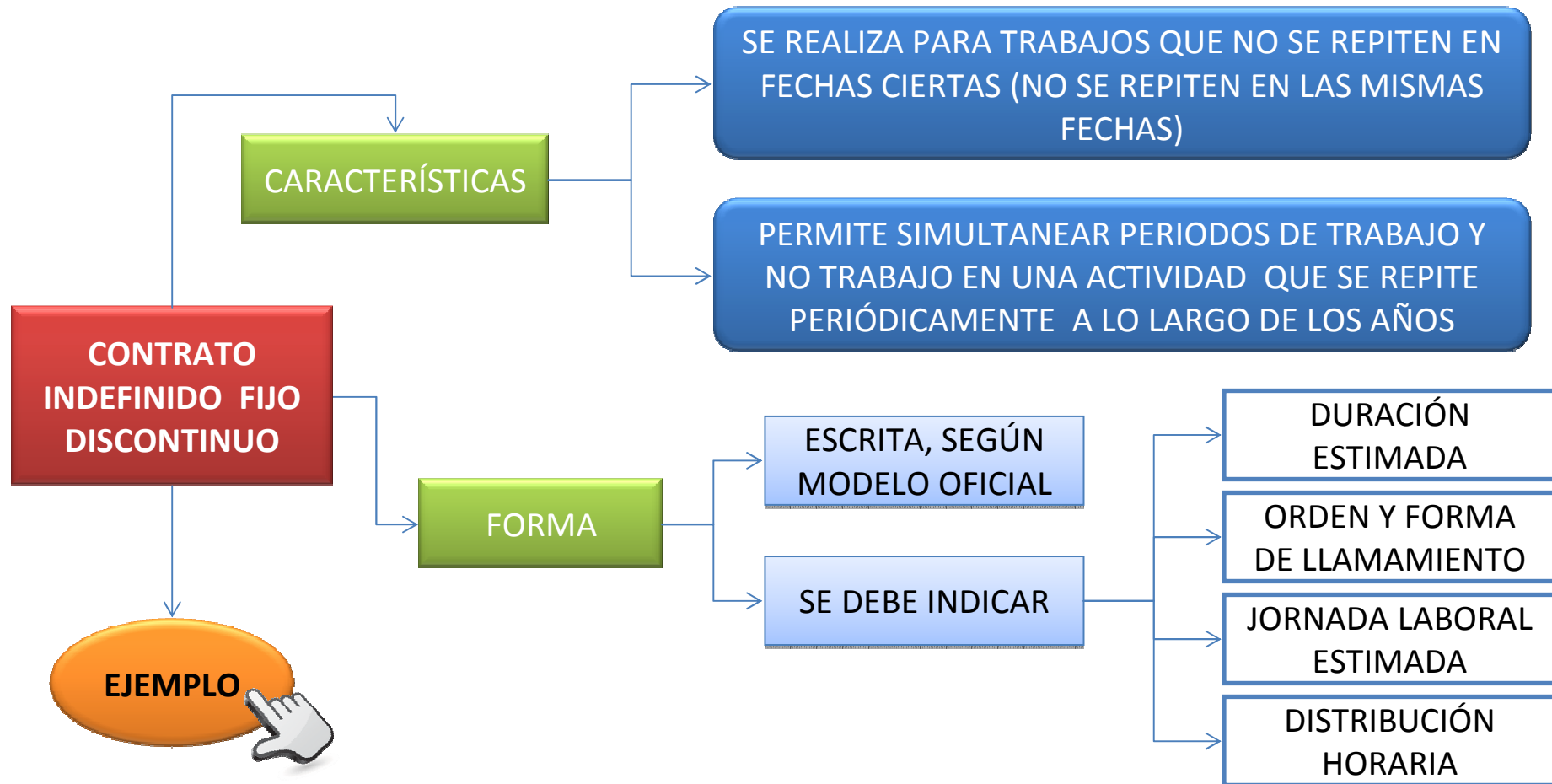






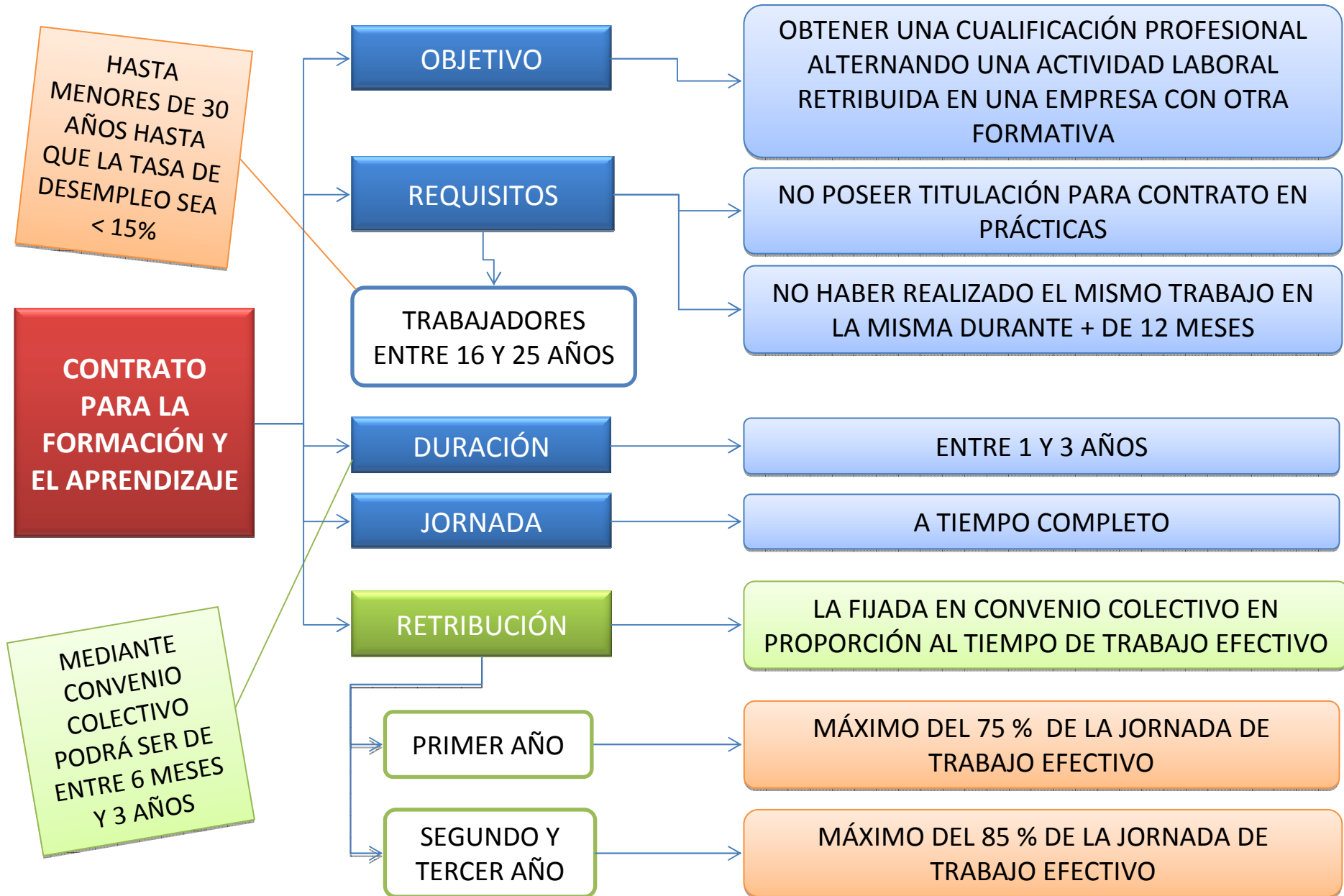


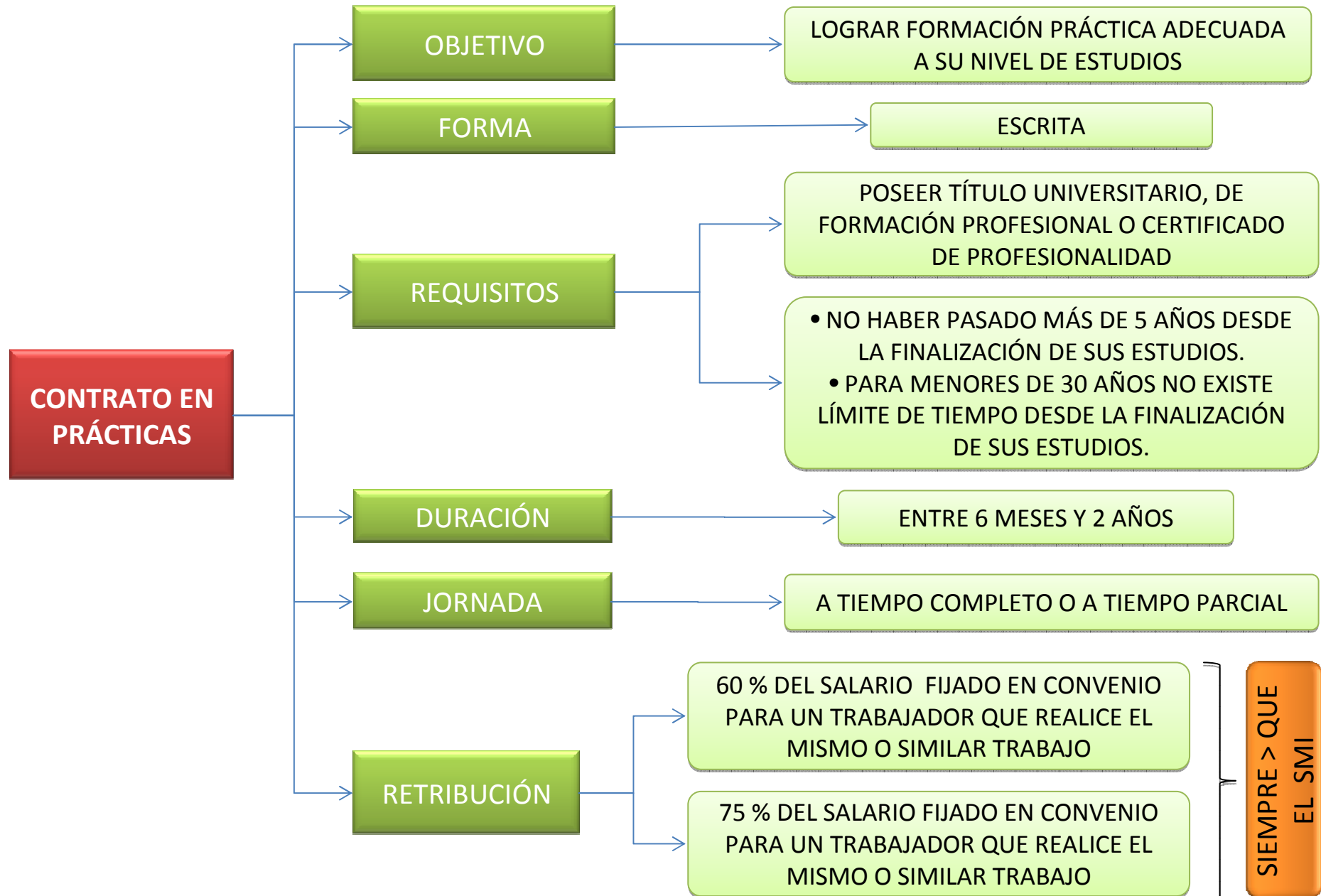


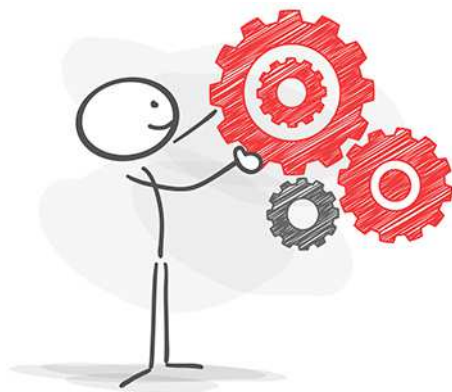


Luisa trabaja hace más de 10 años en una conocida empresa de fabricación de helados. Cada año se incorpora para el inicio de la campaña, siendo generalmente a principios de abril o marzo, aunque algunos años ha sido a finales de febrero (en función de la logística, meteorología, etc.). El cese se produce generalmente entre mediados y finales de septiembre → se trata de contrato indefinido fijo-discontinuo, al tratarse de una actividad indefinida que no se repite en fechas ciertas (la incorporación y cese en las mismas fechas).









NO PUEDE CONSISTIR EN LA REALIZACIÓN DE UNA OBRA O SERVICIO RELACIONADO CON EL CICLO PRODUCTIVO CONSTANTE O LAS TAREAS HABITUALES DE LA EMPRESA

CONTRATO TEMPORAL POR OBRA O SERVICIO

OBJETIVO

REALIZACIÓN DE OBRAS O SERVICIOS CON AUTONOMÍA Y SUSTANTIVIDAD PROPIAS DENTRO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA DE DURACIÓN INCIERTA

FORMA

ESCRITA

DURACIÓN

TIEMPO NECESARIO PARA LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O SERVICIO

UN MÁXIMO DE TRES AÑOS DE DURACIÓN

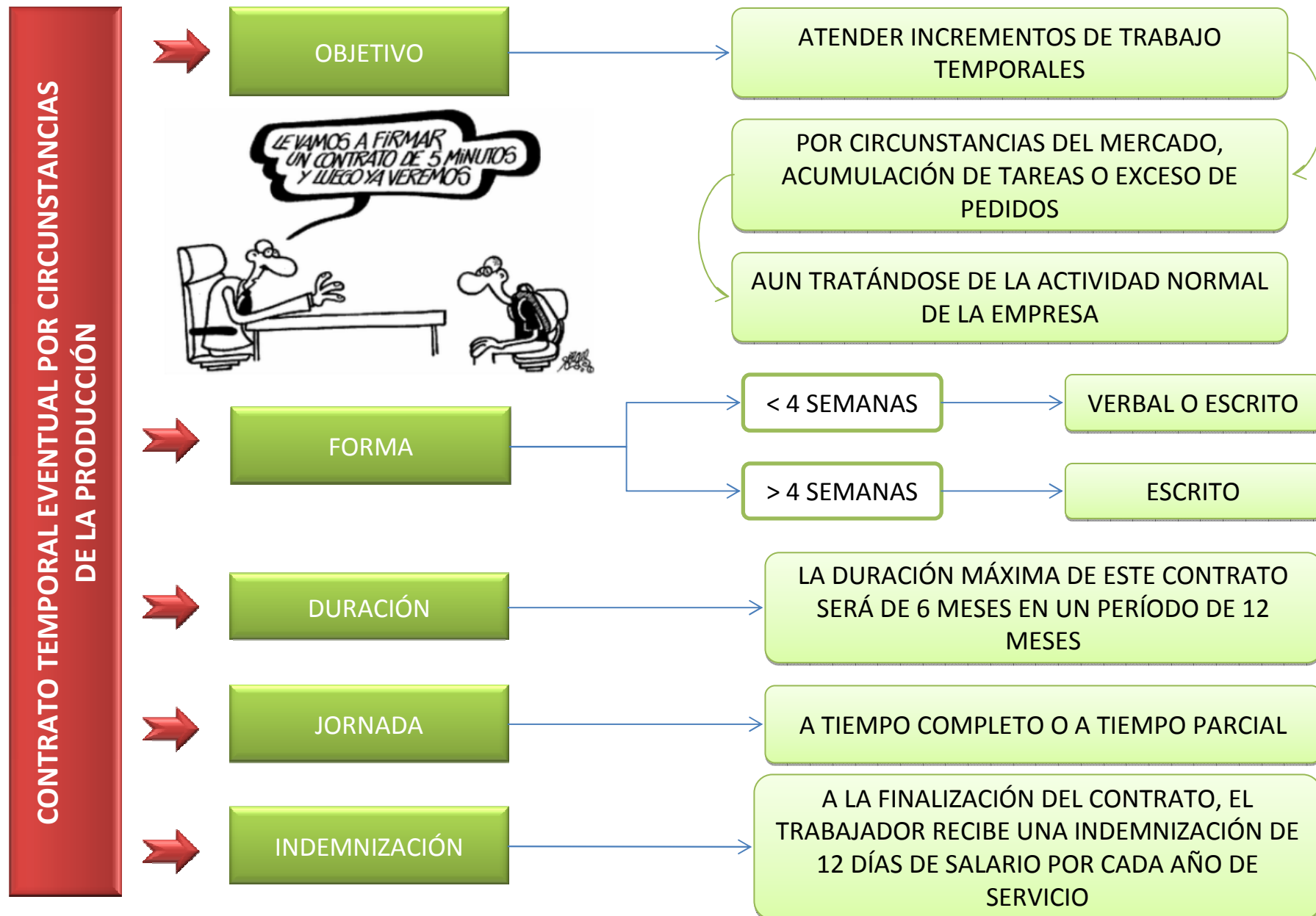
LA DURACIÓN MÁXIMA SE PUEDE AMPLIAR EN 12 MESES MEDIANTE CONVENIO COLECTIVO

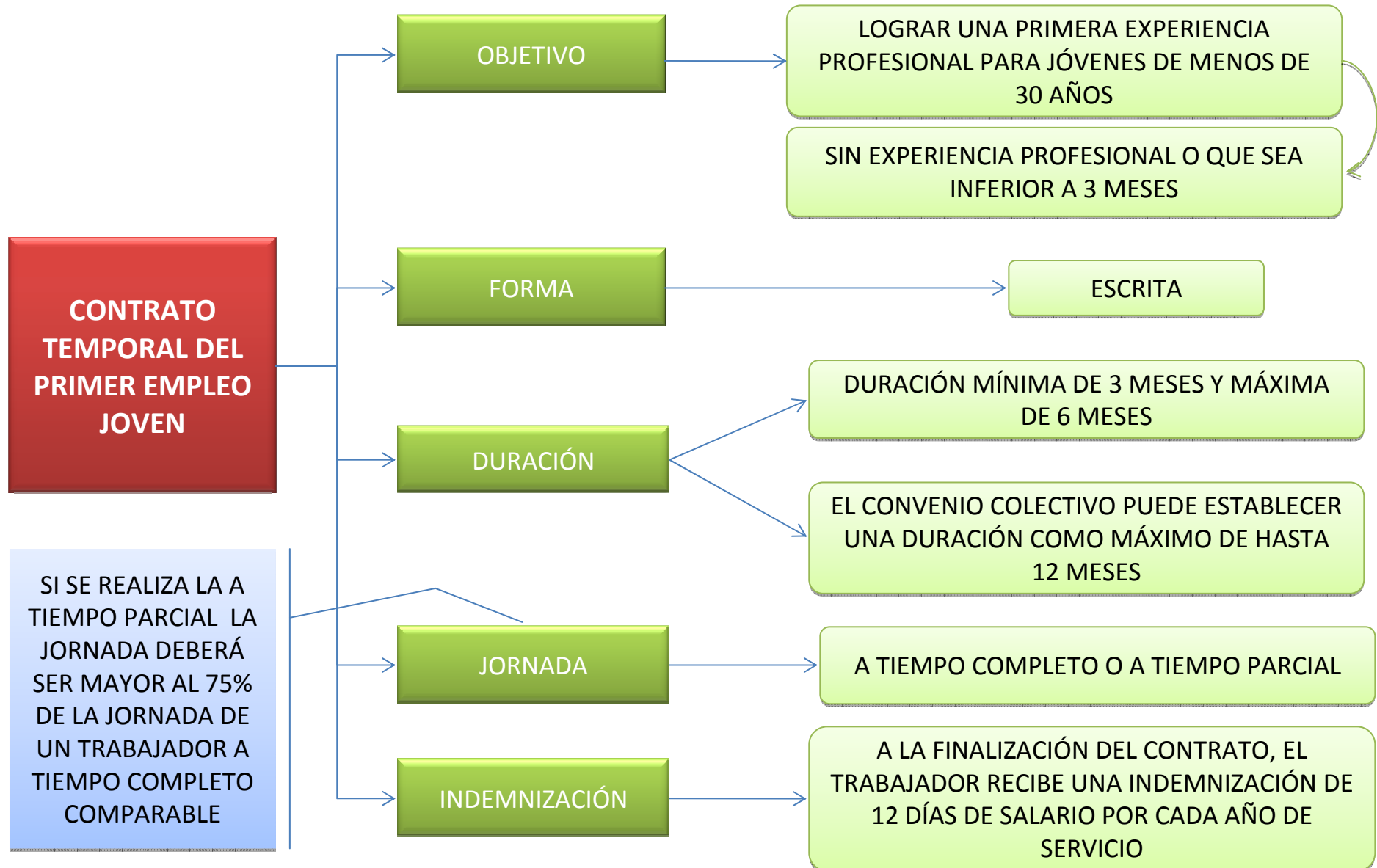
JORNADA

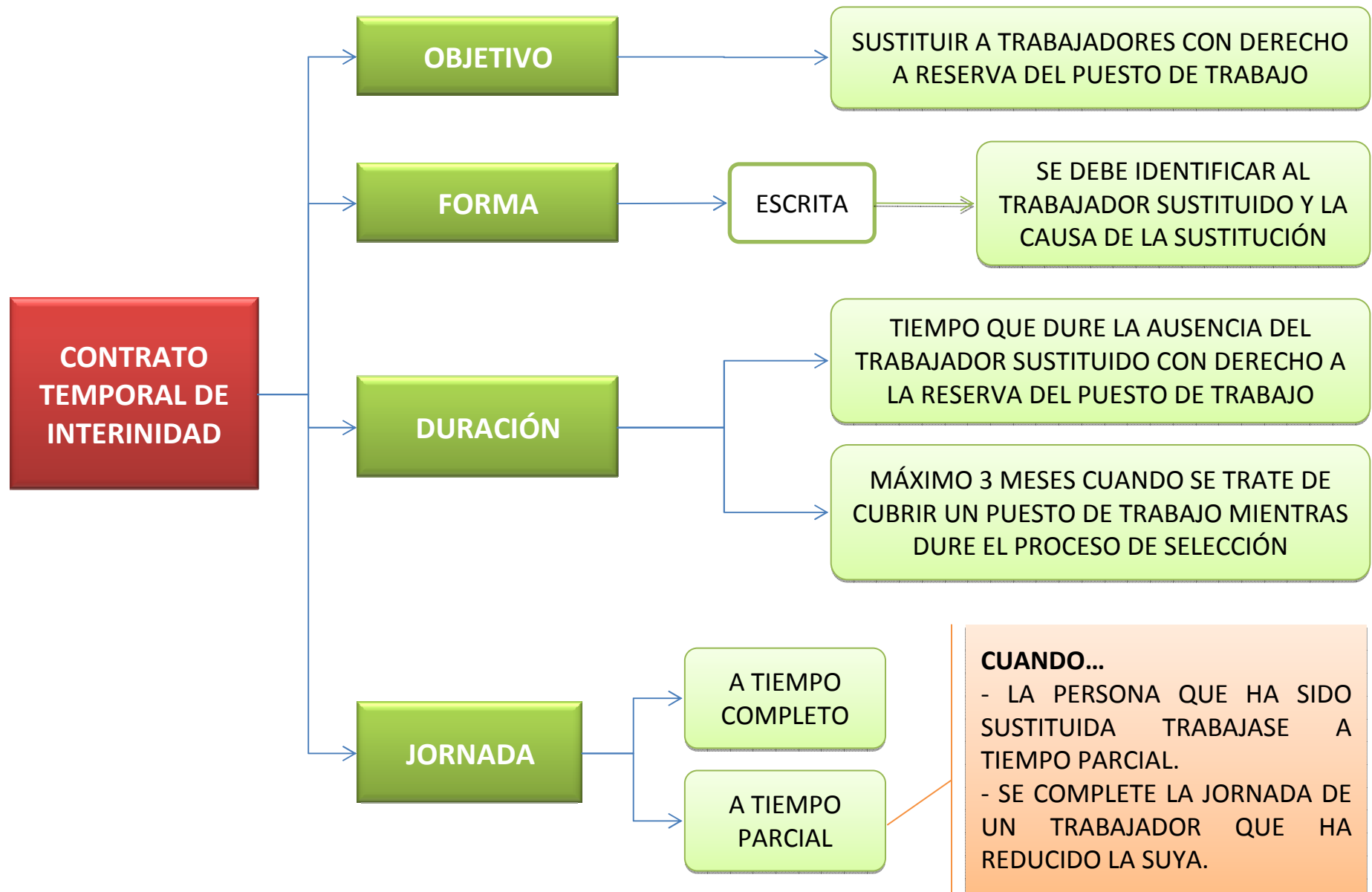
A TIEMPO COMPLETO O A TIEMPO PARCIAL

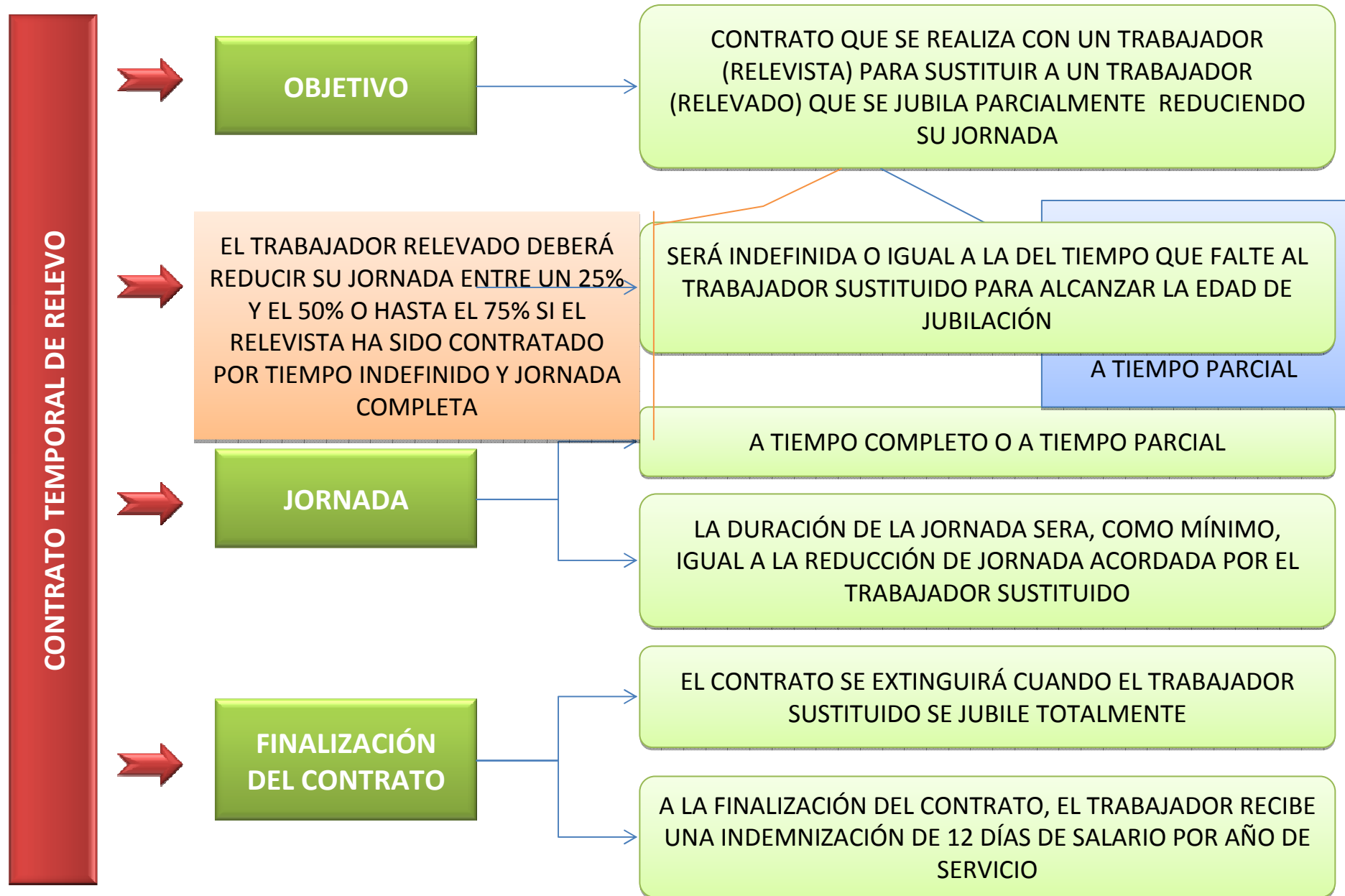
INDEMNIZACIÓN

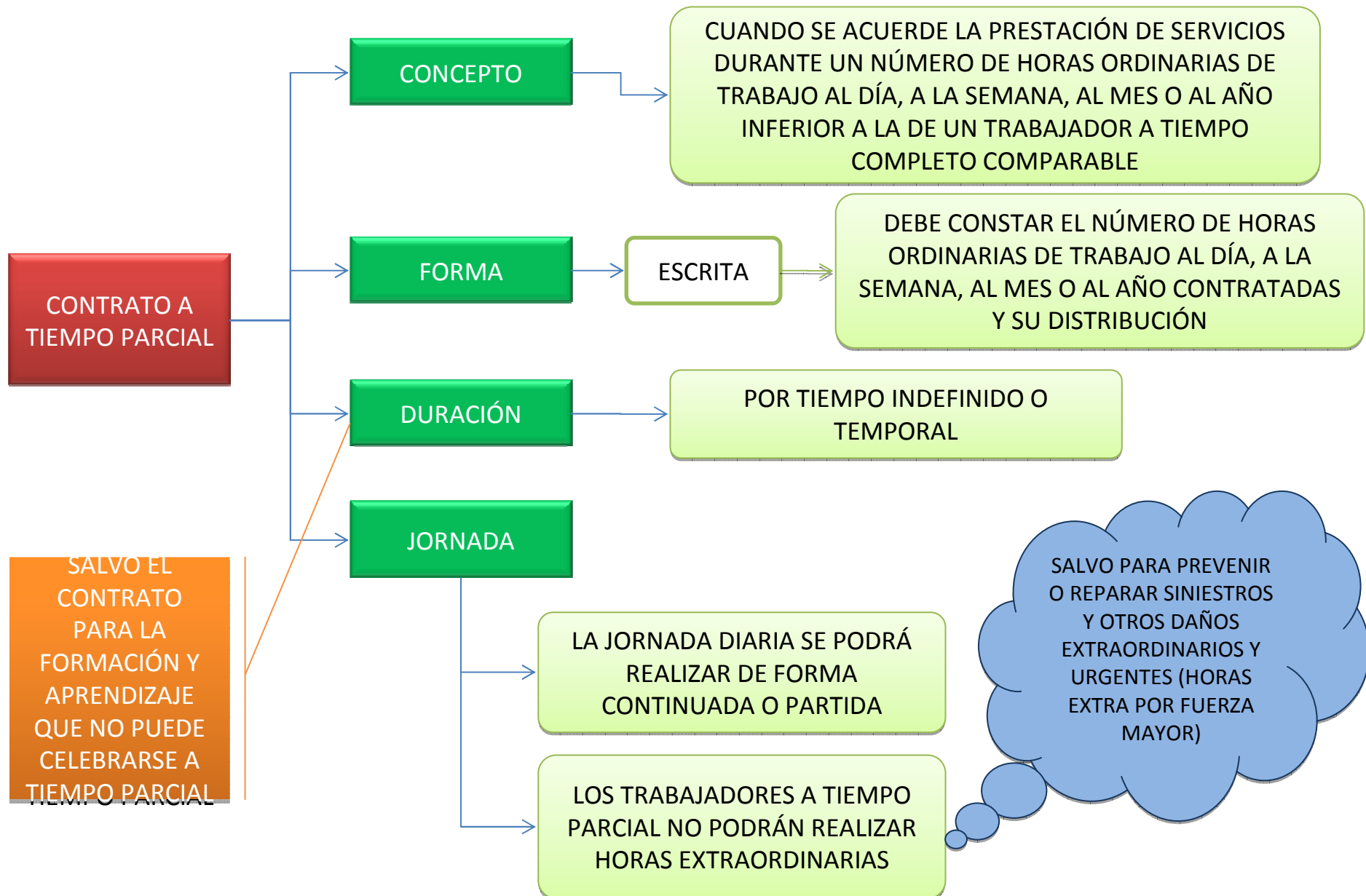
A LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO, EL TRABAJADOR RECIBE UNA INDEMNIZACIÓN DE 12 DÍAS DE SALARIO POR CADA AÑO DE SERVICIO

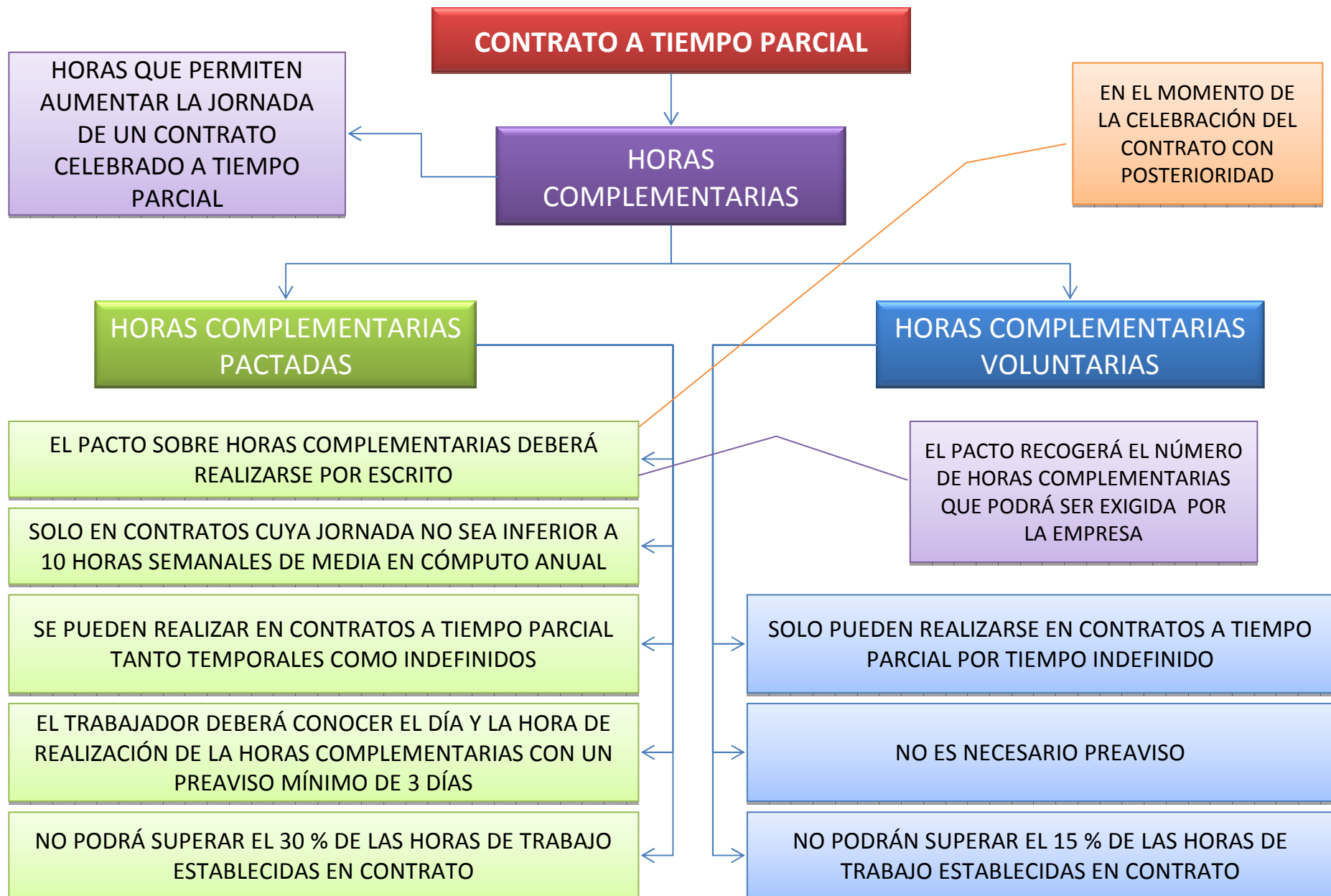












ES EL MOMENTO DE REFLEXIONAR , UNA VEZ ESTUDIADOS Y ANALIZADOS CADA TIPO DE CONTRATO, SOBRE CUAL ES EL MÁS ADECUADO Y CORRECTO PARA CADA SITUACION.

OBSERVA CADA SITUACIÓN QUE APARECE A CONTINUACIÓN, REFLEXIONA SOBRE CUÁL SERÍA EL CONTRATO QUE DEBERÍA HABERSE REALIZADO, [HAZ CLIC](#) SOBRE DICHO SUPUESTO PARA CONOCER EL CONTRATO CORRECTO

UN TRABAJADOR ES CONTRATADO AÑO TRAS AÑO EN UN CLUB PRIVADO COMO SOCORRISTA. SE INCORPORA TODOS LOS AÑOS EN FECHAS DIFERENTES, EN FUNCIÓN DE LAS FECHAS ESTABLECIDAS DE APERTURA DE LA PISCINA EN DICHO CLUB (QUE VARÍAN EN FUNCIÓN DE LA METEOROLOGÍA PREVISTA Y LA PLANIFICACIÓN DE LA DIRECCIÓN)

CONTRATO INDEFINIDO FIJO DISCONTINUO

CONTRATO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL

UNA EMPRESA DE 20 TRABAJADORES DESEA CONTRATAR A UN TRABAJADOR MAYOR DE 45 AÑOS DESEMPLEADO DE MANERA INDEFINIDA Y TENER LA POSIBILIDAD DE RECIBIR INCENTIVOS Y BONIFICACIONES

CONTRATO INDEFINIDO DE APOYO A EMPRENDEDORES

UN EMPRESA DE FABRICACIÓN DE MATERIAL FARMACÉUTICO HA CONTRATADO 4 TRABAJADORES DURANTE 3 MESES ANTE LA ENORME Y EXTRAORDINARIA DEMANDA DE MASCARILLAS QUE HAN RECIBIDO TRAS LA APARICIÓN DE UN NUEVO Y DESCONOCIDO VIRUS DE GRIPE

CONTRATO TEMPORAL EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCION

¿Reflexionamos?

Te invitamos a que visualices el cortometraje “Pecera” para reflexionar sobre la contratación laboral, sus consecuencias éticas y personales y las técnicas que utilizan algunas empresas para lograr la renuncia voluntaria de los trabajadores y evitar así tener que despedirlos y pagar indemnizaciones.



