

## CONTENIDOS TEMA 4 - EL SALARIO DEL TRABAJADOR

1. El salario. Tipos.
2. Pago del salario.
3. ¿Cómo se establece el salario?
  - a. El salario mínimo interprofesional.
  - b. Salario de convenio colectivo.
  - c. El salario del contrato de trabajo.
  - d. Modificación del salario del convenio y del contrato.
4. Las garantías del salario.
  - a. El SMI es inembargable.
  - b. El salario como crédito privilegiado.
  - c. El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).
5. La nómina.
  - a. Estructura.
  - b. Devengos: el salario bruto.
    - i. Salario base.
    - ii. Complementos salariales.
    - iii. Complementos extrasalariales.
  - c. Deducciones.
    - i. Cotización a la Seguridad Social a cargo del trabajador.
      1. Las bases de cotización.
        - a. Base de cotización por contingencias comunes
        - b. Base de cotización por contingencias profesionales
        - c. Base de cotización por horas extras
      2. Los tipos de cotización.
    - ii. Retención por IRPF.
  - d. Líquido a percibir.
6. Coste para el empresario = Total devengos + cotización a cargo del empresario (aprox. 30% del salario bruto)

## GUÍA DE ESTUDIO DEL TEMA 4 SALARIO Y NÓMINA

Importante:

- En el examen no habrá ejercicios prácticos de confección de nóminas. Sólo se preguntará en el plano teórico.
- No se preguntarán ni porcentajes ni cuantías (cuantía de bases mínimas y máximas, cuantía de importes exentos de cotización y/o retención...). Lo único que hay que saber es que la cotización a cargo del empresario viene a ser un 30% del salario bruto.
- Añadido la pregunta “coste salarial para el empresario”, por ser fundamental conocerlo. El coste para el empresario se ha de consignar en la nómina. Es sencillo: coste para el empresario = salario bruto + cotización a cargo del empresario.
- Todos los epígrafes son importantes. Merece destacarse el cálculo del salario neto o líquido a percibir y lo que implica: conocer los devengos y cuáles son las deducciones.