

Formación y orientación laboral

José Carlos González Acedo • Rosario Pérez Aroca

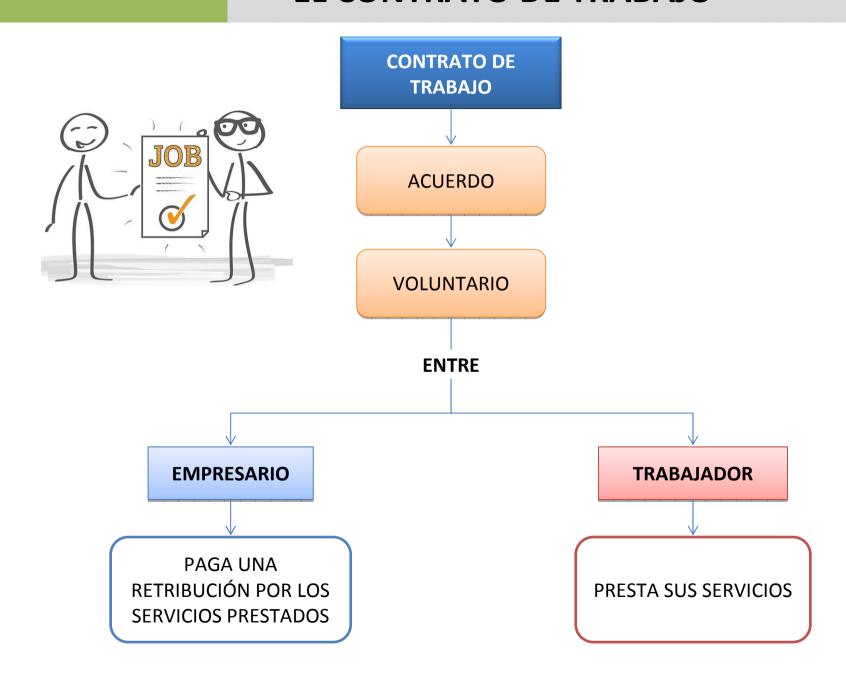


Formación y orientación laboral

UNIDAD 2

EL CONTRATO DE TRABAJO

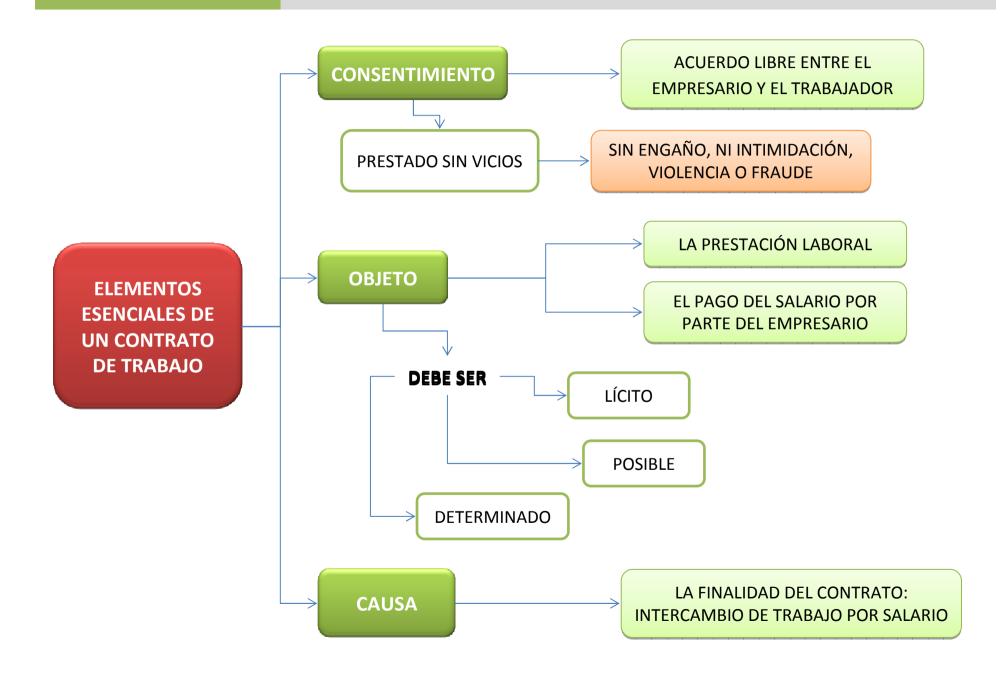
EL CONTRATO DE TRABAJO



CAPACIDAD PARA CONTRATAR



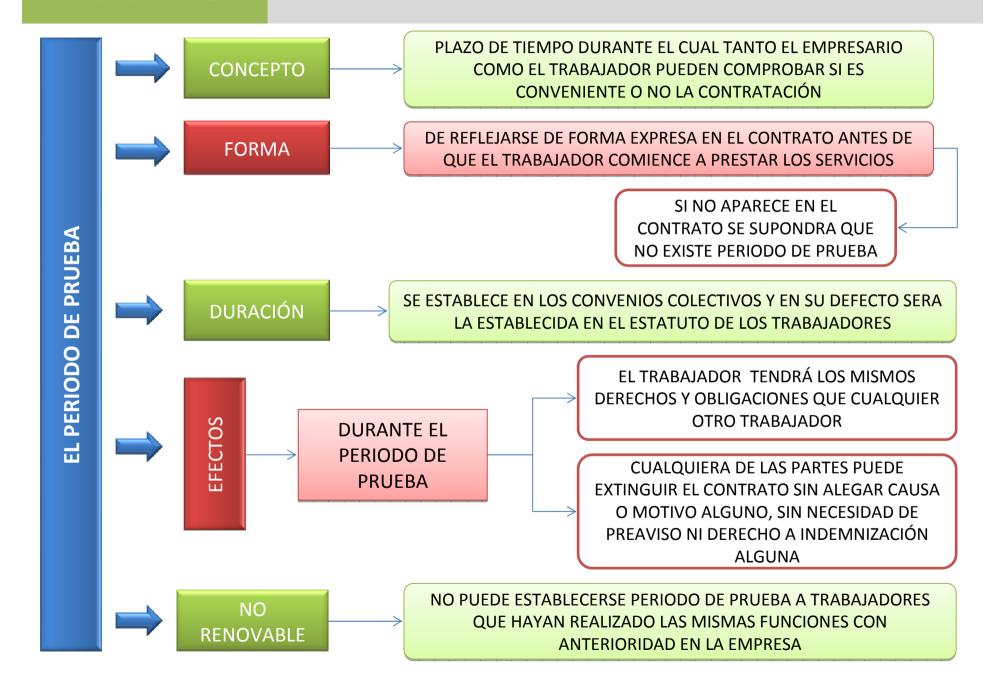
ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO



FORMA Y CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO



EL PERIODO DE PRUEBA



MODALIDADES CONTRACTUALES

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN **CONTRATO** CONTRATO PARA **CONTRATO INDEFINIDO CONTRATO TEMPORAL** ΕN LA FORMACIÓN Y **PRÁCTICAS EL APRENDIZAJE ❖** CONTRATO TEMPORAL **❖** CONTRATO POR OBRA O **INDEFINIDO** SERVICIO. ORDINARIO. **❖**CONTRATO TEMPORAL **CONTRATOS FORMATIVOS ❖** CONTRATO **FVFNTUAL POR** INDEFINIDO DE APOYO **CIRCUNSTANCIAS DE** A EMPRENDEDORES. LA PRODUCCIÓN. **❖** CONTRATO **❖** CONTRATO TEMPORAL ¿Repasamos INDEFINIDO FIJO DE INTERINIDAD. antes de DISCONTINUO. **❖** CONTRATO TEMPORAL continuar? DE PRIMER EMPLEO Haz clic y JOVEN. recuerda...

❖ CONTRATO TEMPORAL

DE RELEVO.

CONTRATO INDEFINIDO



CONTRATO INDEFINIDO DE APOYO A EMPRENDEDORES



CONTRATO INDEFINIDO FIJO DISCONTINUO

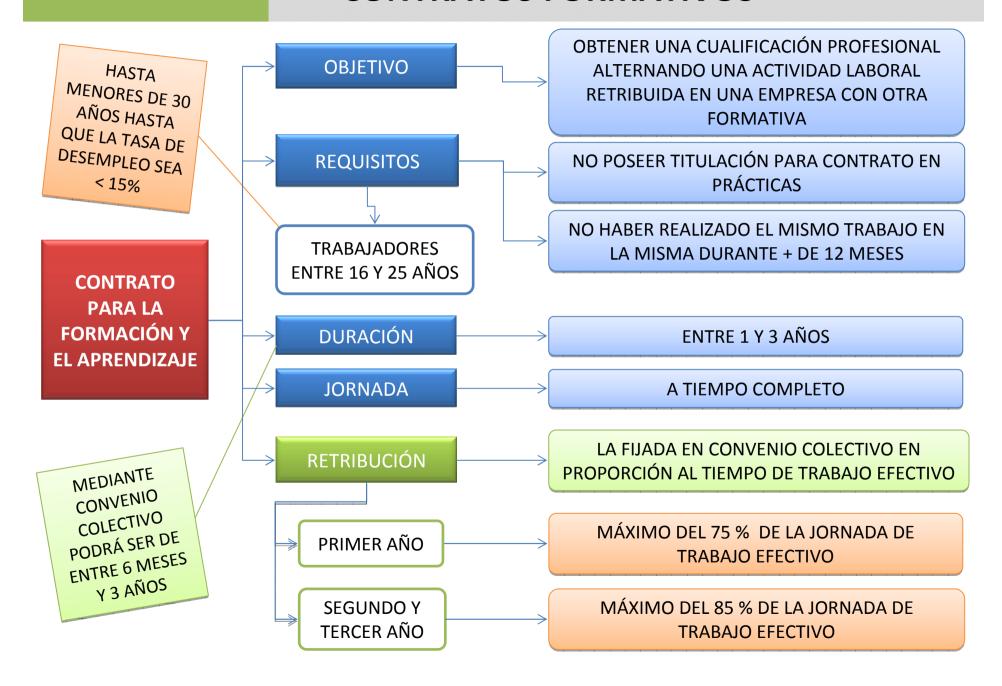


Luisa trabaja hace más de 10 años en una conocida empresa de fabricación de helados. Cada año se incorpora para el inicio de la campaña , siendo generalmente a principios de abril o marzo, aunque algunos años ha sido a finales de febrero (en función de la logística, meteorología, etc.). El cese se produce generalmente entre mediados y finales de septiembre→ se trata de contrato indefinido fijo-discontinuo, al tratarse de una actividad indefinida que no se repite en fechas ciertas (la incorporación y cese en las mismas fechas).

CONTRATOS FORMATIVOS



CONTRATOS FORMATIVOS





CONTRATO TEMPORAL



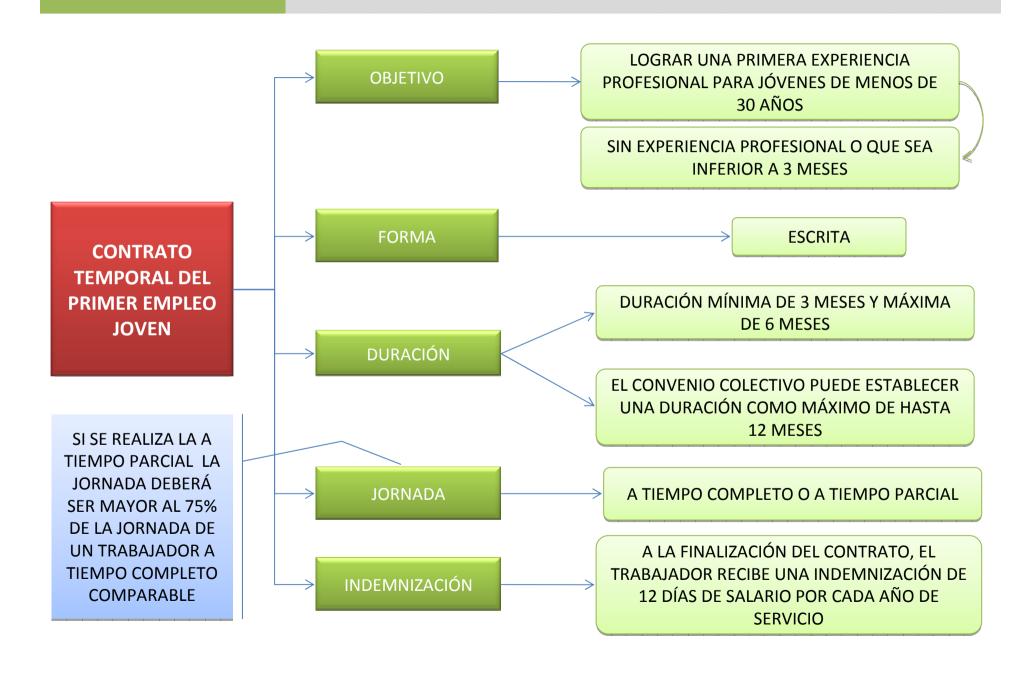
CONTRATO POR OBRA O SERVICIO

NO PUEDE CONSISTIR REALIZACIÓN DE OBRAS O SERVICIOS CON EN LA REALIZACIÓN DE UNA OBRA O SERVICIO AUTONOMÍA Y SUSTANTIVIDAD PROPIAS **OBJETIVO** RELACIONADO CON EL DENTRO DE LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA CICLO PRODUCTIVO DE DURACIÓN INCIERTA CONSTANTE O LAS TAREAS HABITUALES DE LA EMPRESA **FORMA ESCRITA** TIEMPO NECESARIO PARA LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O SERVICIO **CONTRATO TEMPORAL POR** DURACIÓN UN MÁXIMO DE TRES AÑOS DE DURACIÓN **OBRA O SERVICIO** LA DURACIÓN MÁXIMA SE PUEDE AMPLIAR **EN 12 MESES MEDIANTE CONVENIO COLECTIVO** A TIEMPO COMPLETO O A TIEMPO PARCIAL **JORNADA** A LA FINALIZACIÓN DEL CONTRATO, EL TRABAJADOR RECIBE UNA INDEMNIZACIÓN INDEMNIZACIÓN DE 12 DÍAS DE SALARIO POR CADA AÑO DE **SERVICIO**

CONTRATO EVENTUAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN



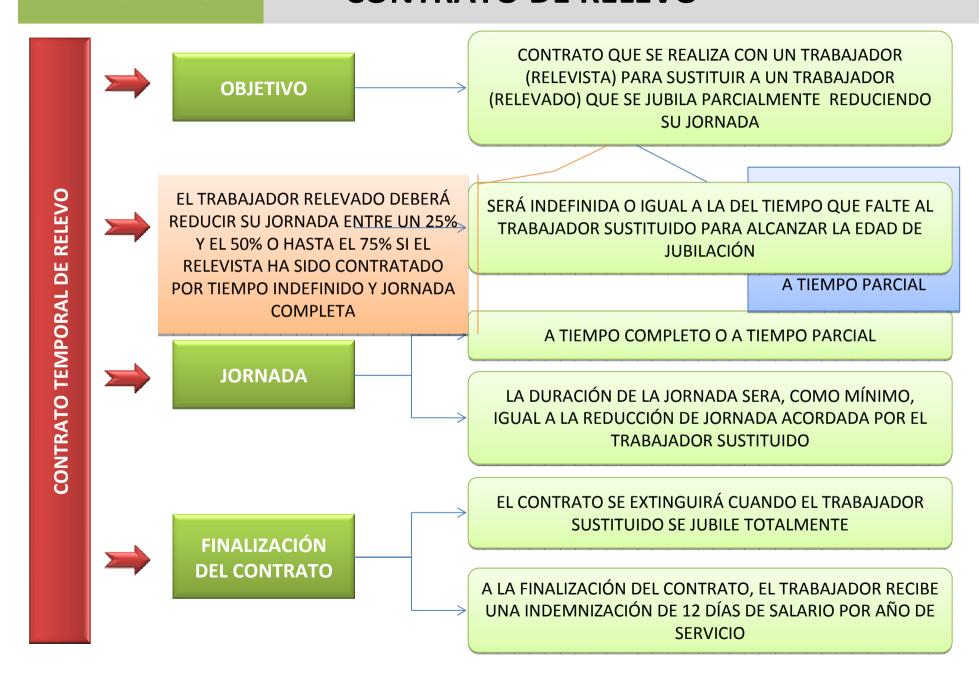
CONTRATO TEMPORAL DEL PRIMER EMPLEO JOVEN



CONTRATO DE INTERINIDAD



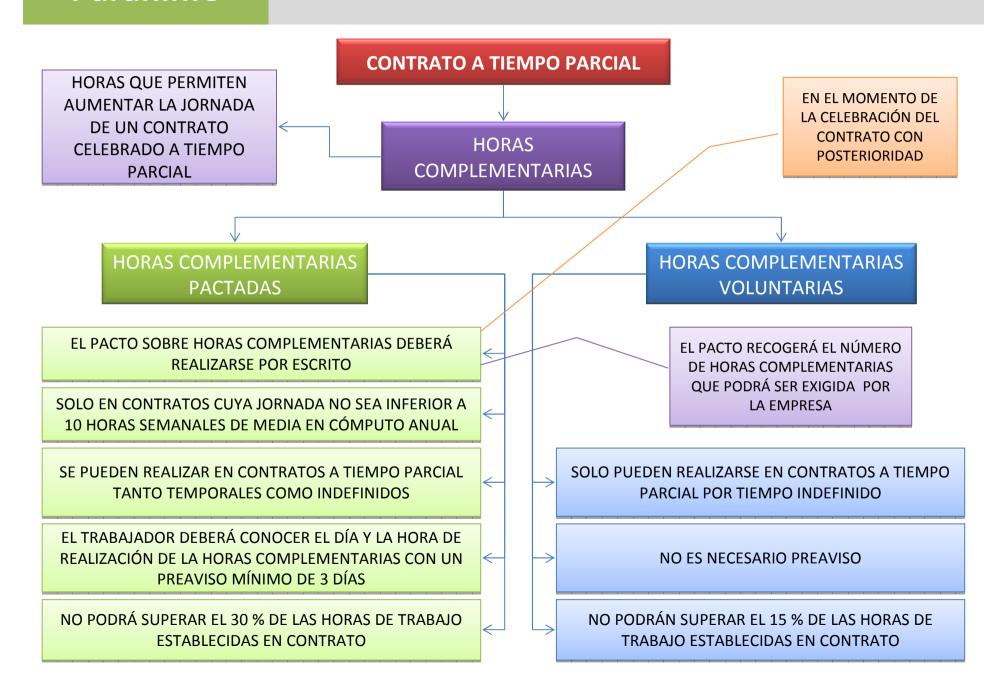
CONTRATO DE RELEVO



EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL I



EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL II: HORAS COMPLEMENTARIAS



¿QUÉ CONTRATO ES EL MÁS ADECUADO?

LINIA TOADALADODA EC

ES EL MOMENTO DE REFLEXIONAR, UNA VEZ ESTUDIADOS Y ANALIZADOS CADA TIPO DE CONTRATO, SOBRE CUAL ES EL MÁS ADECUADO Y CORRECTO PARA CADA SITUACION.

OBSERVA CADA SITUACIÓN QUE APARECE A CONTINUACIÓN, REFLEXIONA SOBRE CUÁL SERÍA EL CONTRATO QUE DEBERÍA HABERSE REALIZADO, HAZ CLIC SOBRE DICHO SUPUESTO PARA CONOCER EL CONTRATO CORRECTO

UN TRABAJADOR ES CONTRATADO
AÑO TRAS AÑO EN UN CLUB
PRIVADO COMO SOCORRISTA. SE
INCORPORA TODOS LOS AÑOS EN
FECHAS DIFERENTES, EN FUNCIÓN
DE LAS FECHAS ESTABLECIDAS DE
APERTURA DE LA PISCINA EN
DICHO CLUB (QUE VARÍAN EN
FUNCIÓN DE LA METEOROLOGÍA
PREVISTA Y LA PLANIFICACIÓN DE
LA DIRECCIÓN)

CONTRATO INDEFINIDO FIJO DISCONTINUO

CONTRATO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL

UNA EMPRESA DE 20
TRABAJADORES DESEA
CONTRATAR A UN TRABAJADOR
MAYOR DE 45 AÑOS
DESEMPLEADO DE MANERA
INDEFINIDA Y TENER LA
POSIBILIDAD DE RECIBIR
INCENTIVOS Y BONIFICACIONES

CONTRATO INDEFINIDO DE APOYO A EMPRENDEDORES

UN EMPRESA DE FABRICACIÓN DE MATERIAL FARMACÉUTICO HA CONTRATADO 4 TRABAJADORES DURANTE 3 MESES ANTE LA ENORME Y EXTRAORDINARIA DEMANDA DE MASCARILLAS QUE HAN RECIBIDO TRAS LA APARICIÓN DE UN NUEVO Y DESCONOCIDO VIRUS DE GRIPE

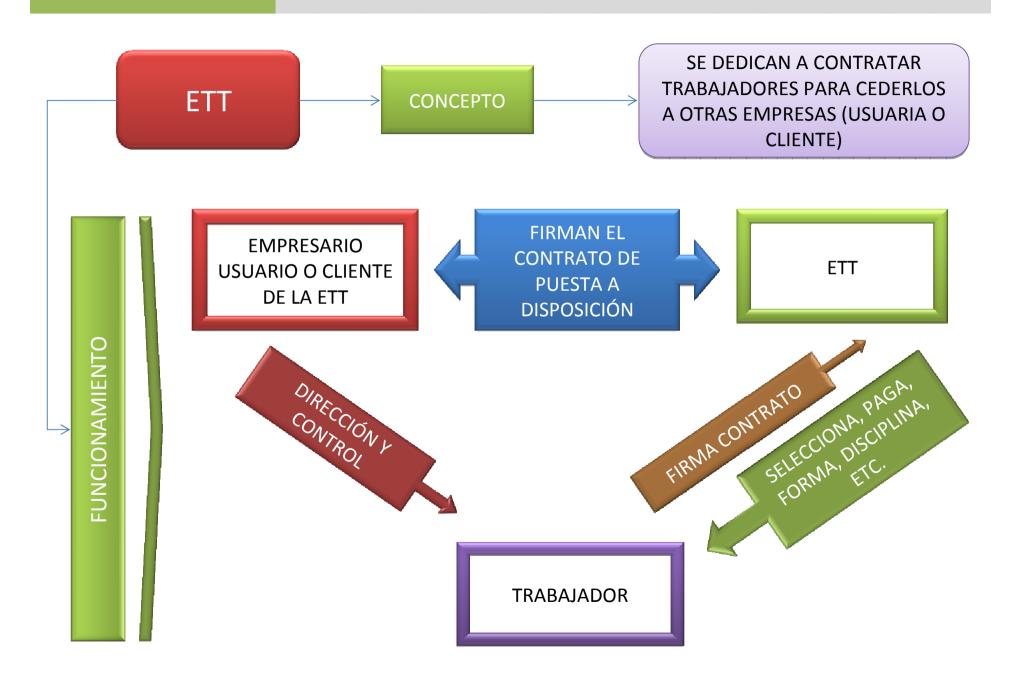
CONTRATO TEMPORAL
EVENTUAL POR CIRCUNSTACIAS
DE LA PRODUCCION

¿Reflexionamos?

Te invitamos a que visualices el cortometraje "Pecera" para reflexionar sobre la contratación laboral, sus consecuencias éticas y personales y las técnicas que utilizan algunas empresas para lograr la renuncia voluntaria de los trabajadores y evitar así tener que despedirlos y pagar indemnizaciones.



LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL



LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

