




Unidad 2

EL CONTRATO DE TRABAJO

CONTENIDOS

- 
- 1. El contrato de trabajo**
 - 2. Modalidades de contrato**
 - 3. Las empresas de trabajo temporal**
 - 4. Nuevas formas flexibles de organización del trabajo**

1. El contrato de trabajo

Acuerdo entre trabajador y empresario por el cual el trabajador se compromete a prestar determinados servicios por cuenta ajena a cambio de una retribución.

**Capacidad para
celebrar un
contrato
(requisitos)**

- El trabajador
 - >18 años y menor emancipado
 - > 16 años con autorización de padres o tutores
 - < 16 años → no pueden, salvo espectáculos públicos
 - Ciudadanos de la UE / extracomunitarios
- El empresario
 - Mayor de edad o menor emancipado
 - Si es extracomunitario → permiso de la Administración laboral



Contenidos

siguiente

1. El contrato de trabajo

ELEMENTOS del contrato de trabajo



Sustanciales

- **Consentimiento** → Mutuo acuerdo
- **Objeto** → Posible y lícito (legal)
- **Causa** → Prestar un servicio determinado a cambio de dinero



Forma del contrato

- Escrito o de forma verbal
- Presunción si no es escrito → es indefinido a tiempo completo



Contenido del contrato

- | | | |
|-------------------------|----------------------|--------------------------|
| - Lugar y fecha | - Duración | - Cláusulas voluntarias: |
| - Identificación partes | - Retribución | - Periodo de prueba |
| - Categoría profesional | - Vacaciones anuales | - Horas extras |
| - Lugar de trabajo | - Preaviso | - No trabajar en la |
| - Jornada y horario | - Convenio colectivo | competencia después |



Duración del contrato

- Indefinido o temporal
- Presunciones de indefinido a tiempo completo

anterior



Contenidos

siguiente

1. El contrato de trabajo

Periodo de prueba

Pacto


- Pactado en contrato, antes de comenzar a trabajar
- No puede pactarse si trabajador ha sido contratado antes

Duración

- Reflejada en convenio colectivo /Estatuto trabajadores
- Contrato en prácticas: 1 mes/ 2 meses para grado medio/ superior
- Contratos temporales menos de 6 meses: máximo 1 mes.
- Se puede pactar interrumpirse en caso de baja laboral, maternidad o paternidad, riesgo durante el embarazo o lactancia.

Derechos

- Mismos derechos
- No indemnización por despido, y sin preaviso y sin alegar motivo alguno

 Amplía 1: **"Busca tu convenio colectivo"**

 anterior

 Contenidos

siguiente 

2. Modalidades de contratos

<i>Contratos Formativos</i>	 <u>Para la formación</u> <u>Prácticas</u>
<i>Contratos Temporales</i>	<u>Obra o servicio</u> <u>Eventual</u> <u>Interinidad</u> <u>Primer empleo joven</u>
<i>Contratos a Tiempo Parcial</i>	<u>A tiempo parcial común</u> <u>Relevo</u> <u>Fijos-discontinuos</u>
<i>Contratos Indefinidos</i>	<u>Indefinido Ordinario</u> <u>Indefinido de apoyo a emprendedores</u>

 Amplía 2: **“Estadísticas de contratación 2010-2007”**

 Amplía 3: **“Estadísticas de contratación hombres y mujeres”**

 anterior

 Contenidos

siguiente 

2. MODALIDADES DE CONTRATO: CONTRATO FORMATIVO

Contrato par la formación y el aprendizaje

- **Requisitos**
 - 16 -25 años, ampliado hasta los 30 años
 - No poseer titulación para ese puesto ni haber trabajado 12 meses en ese puesto
- **Duración**
 - Mín. 1 año máx. 3 años
 - Finalizada duración máxima, puede ser contratado en otro puesto para la formación
 - No puede: a tiempo parcial, realizar horas extras ordinarias, a turnos ni nocturno
- **Periodo formación**
 - 1º año 75 % trabajo y 25 % formación
 - 2º y 3º año 85 % trabajo y 15 % formación
 - Curso de formación en centro formativo o empresa, o también en ETTs
- **Retribución**
 - Por convenio. No inferior al 75 – 85 % del S.M.I.

Amplía 4: **“Busca en tu convenio”**

 volver

siguiente 

2. MODALIDADES DE CONTRATO: CONTRATO FORMATIVO

Contrato en prácticas

- **Requisitos**

- Poseer título FP, universidad o certificado profesionalidad
- 5 años siguientes fin estudios
- Desde 2014 para jóvenes < 30 años no hay límite 5 años fin de estudios

- **Duración** (convenio puede modificar)

- Mín. 6 meses máx. 2 años
- Si < 2 años → máx. 2 prórrogas de mínimo 6 meses

- **Retribución**

- Pactada en convenio o contrato
- Sin ser inferior 1º año al 60% de trabajador misma categoría y 2º al 75%
- Convenios pueden mejorar los porcentajes

Amplía 5: **"Busca en tu convenio"**

 volver

siguiente 

2. MODALIDADES DE CONTRATO: contratos temporales

Obra y servicio

- **Objeto**
 - Concreto y limitado en el tiempo
 - Se pueda diferenciar claramente
- **Duración**
 - Cuando finalice obra o servicio
 - Máx. 3 años (convenio puede hasta 4)
 - Si >1año hay que preavisar 15 días antes
- **Indemnización al finalizar el contrato**
 - 2014 → 11 días por cada año trabajado
 - 2015 → 12 días por cada año trabajado
 - Convenios pueden mejorarla

Eventual por circunstancias de la producción

- **Objeto**
 - Acumulación de tareas, exceso de pedidos o circunstancias del mercado
- **Duración e Indemnización**
 - No > a 6 meses en periodo de 12 meses
 - Salvo ampliación convenio de 12 en periodo de 18 meses (es habitual)
 - Una sola prórroga (hasta duración máx)
 - La misma indemnización que por obra o servicio, puede mejorarla convenio

Amplía 6: **“Busca en tu convenio”**

 volver

siguiente 

2. MODALIDADES DE CONTRATO: contratos temporales

Interinidad

- **Objeto**
 - Sustituir a otro trabajador que tiene puesto reservado, o mientras se selecciona una vacante
- **Duración e indemnización**
 - Por sustitución cuando se reincorpore
 - Por selección vacante máx. de 3 meses
 - No tiene indemnización al finalizar

Primer empleo joven

- **Objeto**
 - Adquirir una primera experiencia profesional en jóvenes < 30 años sin experiencia o menor a 3 meses
- **Duración e Indemnización**
 - Mín. de 3 meses y máx. de 6 meses, salvo convenio colectivo máx. de 12
 - Misma indemnización que contrato de obra y servicio al finalizar

Encadenamiento de contratos temporales

- *Un encadenamiento de distintos contratos temporales (de obra y servicio, eventual, primer empleo joven) puede adquirir la condición de fijo en la empresa (no cuenta interinidad y formativos)*
- *Si todos los contratos suman 24 meses en un periodo de 30 meses*

volver

Contenidos

siguiente

2. MODALIDADES DE CONTRATO: contratos a tiempo parcial

A tiempo parcial común

Número de horas al día, a la semana, al mes o al año inferior a las correspondientes por convenio a tiempo completo

- Puede ser indefinido o temporal
- Todas las modalidades excepto contrato para la formación
- No pueden realizar horas extraordinarias sino las horas complementarias

• Características horas complementarias

- Pactarse por escrito
- Trabajadores indefinidos o temporales, cuya jornada sea al menos 10 horas/semana
- Hasta el 30 % de la jornada (salvo convenio amplíe hasta el 60%)
- Puede pactarse añadir horas complementarias voluntarias, hasta el 15%, solo para indefinidos
- Preavisará al trabajador con 3 días de antelación
- Se realizan según pacto de horas complementarias o el convenio
- Se pagan como ordinarias y cotizan a la seguridad social
- Trabajador puede renunciar si lleva un año desde el pacto alegando motivos

 volver

siguiente 

2. MODALIDADES DE CONTRATO: contratos indefinido

Indefinido ordinario

Lo puede realizar cualquier empresa con cualquier tipo de trabajador tanto a tiempo parcial como completo.

Indefinido de apoyo emprendedores

- **Características**

- Jornada a tiempo completo o parcial
- Periodo de prueba de 1 año
- Tiene bonificaciones e incentivos fiscales

- **Bonificaciones a la cuota de seguridad social que paga la empresa**

Si contrata a jóvenes entre 16 y 30 años

Si contrata a mayores de 45 años inscritos 12 meses en el paro en los 18 meses anteriores

Objetivo:

Potenciar la iniciativa empresarial de empresas de menos de 50 trabajadores y facilitar la contratación indefinida

3. Las empresas de trabajo temporal

Son empresas que contratan a trabajadores para cederlos temporalmente a otras empresas llamadas empresas usuarias, donde realmente se realiza la prestación de trabajo

Relación ETT – empresa usuaria

- Contrato mercantil entre dos empresas
- Trabajadores contratados temporalmente y también para la formación y en prácticas

Relación ETT - trabajador

- Contrato de trabajo por escrito
- ETT responsable de pagar salarios y seguridad social e indemnización de 12 días por cada año
- Dar formación de materia en prevención de riesgos laborales
- Derecho a cobrar misma cantidad que otro trabajador de la empresa
- El trabajador no paga nada a la ETT

Relación empresa usuaria - trabajador

- Dirección y control, pero sanciona la ETT
- Informar sobre los riesgos
- Usar el transporte, sus instalaciones y acudir a los representantes

4. Nuevas formas flexibles de organización del trabajo

Autónomo económicamente dependiente

Es aquel que trabaja principalmente para una sola empresa y que por tanto tiene una gran dependencia económica de ésta, limitándose la “autonomía” que posee en un principio de autónomo.

Requisitos	Características del contrato mercantil
<ul style="list-style-type: none">➤ Al menos un 75 % de sus ingresos de esa empresa principal➤ No tener contratados a otros trabajadores➤ No contratar ni subcontratar esa actividad➤ No ejercer profesión con otros socios➤ No ejercer actividad mezclada con los trabajadores➤ No ser titular de locales abiertos al público➤ Infraestructura y materiales propios➤ Correr con el riesgo de la actividad	<ul style="list-style-type: none">➤ Autónomo puede interrumpir temporalmente la actividad➤ Interrupción anual de la actividad (vacaciones) 18 días hábiles al año, descansos semanales y los festivos➤ Extinción del contrato<ul style="list-style-type: none">✓ Incumplimiento grave del contrato✓ Si no existe causa justa, empresario pagará indemnización

4. Nuevas formas flexibles de organización del trabajo

El trabajo a distancia

El trabajo a distancia es aquel trabajo que se realiza de forma preponderante en el domicilio del trabajador o el lugar elegido por éste, de forma alternativa a su presencia en el centro de trabajo

Características del contrato a distancia

- Contrato laboral por escrito
- Mismos derechos que los trabajadores y misma retribución
- Cursos de formación
- Informados de las vacantes de puestos presenciales
- Derecho a ejercer como representantes de los trabajadores
- Protegidos en materia de prevención de riesgos laborales

4. Nuevas formas flexibles de organización del trabajo

El teletrabajo

Es aquel trabajo que no exige una presencia en el lugar de trabajo y para el que se utiliza como herramienta principal de trabajo las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC).
Admite dos modalidades de contratación:

- Contrato personal laboral con un contrato a distancia
- Con un contrato mercantil como autónomo

Solución para empresas que:	Características deseables de los trabajadores	Ventajas e inconvenientes
<ul style="list-style-type: none">➤ Cuenten con personal con gran distancia desde su hogar o con cargas familiares➤ Necesidad de espacio➤ Trabajos basados en proyectos	<ul style="list-style-type: none">➤ Persona flexible, independiente y autodisciplinada➤ Trabajar sin supervisión y buena gestión del tiempo➤ Disponer de espacio adecuado	<ul style="list-style-type: none">➤ Ventajas: flexibilidad horaria, reducción costes, elección de entorno de trabajo...➤ Inconvenientes: asilamiento, falta de apoyo laboral, sobreexplotación aumento de horas...