



**DIPLÔME D'UNE MARQUE FRANÇAISE A VOCATION INTERNATIONALE RECONNU ET CO-SIGNE PAR
L'ETAT CAMEROUNAIS**

Master en Management des Ressources Humaines (Digital) (BAC + 5)

- **Certification Microsoft**
- **TOEIC** (Test Of English for International Communication) sanctionné par un ITP Official Score Report
- **DALF** (Diplôme Approfondi de Langue Française)

CONDITIONS D'ADMISSION :

- Licence Professionnelle en Sciences de
Gestion , Spécialité MRH ou diplôme équivalent
- Licence en Droit

Master 1 en Sciences de Gestion, Spécialité
MRH ou diplôme équivalent

MAMREH 1^{ère} année

MAMREH 2^{ème} année

Méthode Pédagogique: **Approche par étude de cas**

OBJECTIF : Former des Cadres Supérieurs Capables d'anticiper, de maîtriser, d'apporter des solutions aux problèmes d'administration, de gestion et de leadership rencontrés dans les organisations ainsi que de maîtriser l'environnement juridique et comptable des entreprises.

DÉBOUCHÉS: DRH, Responsable de développement RH, Chargé de Recrutement et/ou de Formation.

CONTENU INDICATIF DU PARCOURS

Master 1 ^{ère} année		Master 2 ^{ème} année	
SEMESTRE VII 30 CECT*	SEMESTRE VIII 30 CECT*	SEMESTRE IX 30 CECT*	SEMESTRE X 30 CECT*
- Communication et gestion des conflits - Transformation digital et performances des entreprises - Management des systèmes d'information - Gestion Comptable des RH - Recrutement et Socialisation - Gestion prévisionnelle et budgétaire - Introduction au Management et leadership - Théorie des organisations - Management de la qualité - Les Grands Ensembles Géopolitique - Droit du travail I : administration du personnel	- Ingénierie de la formation - Gestion de la paie et optimisation fiscale - Design organisationnel - Évaluation du Personnel - Gestion des Carrières - Gestion des compétences - Management interculturel et de la diversité - Ethique et Responsabilité Sociétale des Entreprises - Listening comprehension and structure - Stratégie digitale - Logiciel Gestion de la Paie	- Droit du travail II : Représentations collectives du travail - Gestion de la performance au travail - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) - Contrôle de Gestion Sociale - Audit organisationnel - Création d'Entreprise et Business plan - Politique et stratégie RH - Management Stratégique - Analyse de données - Méthodologie de recherche et de rédaction de mémoire - Développement Personnel et Relations Interpersonnelles - Reading comprehension and professional vocabulary	- Certification Microsoft Excel 2016 - Digital et développement des activités - Listening and reading comprehension: Focus point - Expression orale et écrite approfondie - Stage, mémoire et soutenance orale

* Crédits d'Évaluation Capitalisables et Transférables

Fourniture scolaire : L'acquisition d'un ordinateur portable est obligatoire

Une école Du Groupe Eduservices-Pigier (France)

SIEGE SOCIAL du CAMEROUN: Douala - BESSENGUE 30 RUE 1436 Douala - TEL.: (237) 696 703 976 - pigierdouala@pigiercam.com - pigierdouala@yahoo.fr - www.pigier.com - www.pigiercam.com
 CAMPUS YAOUNDE - Nouvelle Route BASTOS, derrière Zenith Assurance, Ancien PNDP - HOT LINE: (237) 695 637 923 - pigieryaounde@pigiercam.com - www.pigier.com - www.pigiercam.com
 CAMPUS de MAROUA - Quartier Comice, complexe Woïla, face école des champions HOTLINE: (237) 690 195 405 - pigiermaroua@pigiercam.com - www.pigiercam.com