



**APROIMG**

Av.:Doutor Jaime Ribeiro da Luz, 1123

Bairro: Santa Mônica

Cep.: 38.408-188

Uberlândia—MG

Tel.: 3229-0405 / Cel.: 9685-3391

E-mail: aproimg@aproimg.org.br

Ano II

Volume 1—Edição 19/2011

02-09-2011

## ABCS E SENAR NACIONAL LANÇAM TREINAMENTO NA PRODUÇÃO DE SUÍNOS

Aprimorar a qualidade na produção é um dos princípios básicos para o desenvolvimento do setor e, para isso, é preciso ter profissionais cada vez mais preparados. Com a meta de aumento em 2kg per capita previsto pelo Projeto Nacional de Desenvolvimento da Suinocultura (PNDS), a produção é um dos elos que mais demandam atenção. Pensando nisso, a Associação Brasileira dos Criadores de Suínos (ABCS) em uma parceria inédita para o setor com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) lançaram um treinamento qualitativo para suinocultores, gerentes e colaboradores de granja de suínos que deverão começar a operar nos estados participantes do Projeto no mês de outubro.

Divido em 7 módulos, o treinamento tem como objetivo gerar informações de unificação e melhoria nos processos produtivos e padronização na produção, melhorando a eficiência dos trabalhos e dos índices zootécnicos e econômicos produtivos. A divisão dos módulos é referente às áreas macros da atividade como manutenção da granja, manejo de reprodução, maternidade, terminação e creche, além da fábrica de ração. “A suinocultura é um atividade dinâmica com uma rapidez enorme em evolução dos seus processos, por isso, a necessidade de capacitarmos esses profissionais e proporcionar a atividade melhores condições de competir em qualidade e produtividade”, reforça o presidente da ABCS, Marcelo Lopes.

As exigências dos mercados importadores de carnes, a globalização da produção e investimentos com seus impactos na economia mundial intensificam a necessidade de formar produtores, colaboradores, fornecedores e todos envolvidos na cadeia, que muitas vezes apresentam carência de informação e, segundo o consultor da Integrall Soluções em Produção Animal, Ronie Pinheiro, “As ações propostas pelo treinamento aprimoram também o grau de satisfação do colaborador, ampliando seu reconhecimento e até sua remuneração, o que retorna diretamente para o crescimento da atividade”, conclui.

Como parte do PNDS, a idealização do treinamento surgiu da necessidade de uma capacitação padronizada que eleve o grau de tecnificação das granjas brasileiras. “Toda atividade precisa de constante aprimoramento e com a suinocultura não poderia ser diferente, cada estado tem necessidades diferentes e o modelo proposto por essa parceria viabiliza a aplicação de inúmeras maneiras o que facilita a adesão dos colaboradores e gerentes”, comentou o chefe do Departamento Técnico do Senar/GO, Flávio Henrique Silva. A mesma opinião divide o médico-veterinário do Senar/SC, Olices Osmar Santini “nosso estado tem pequenos e grandes produtores, a maioria de integração, e o formato proposto possibilita que sejam atendidas as necessidades específicas e comuns”, reforçou.

O treinamento será realizado pelos instrutores do Senar nos estados, já capacitados no início de 2010 pela Integrall Soluções, em parceria com as associações estaduais de suinocultura, por meio do PNDS. “Nossa expectativa é que o treinamento desenvolvido para a suinocultura por meio da expertise do SENAR seja efetivado a partir desse processo educacional proposto e que traga a evolução necessária e solicitada pelo setor”, resumiu a coordenadora da área de desenvolvimento de programas do Senar, Patrícia Machado Gomes.

As associações estaduais serão o elo mobilizador nos estados e o Senar UF's viabilizará financeiramente os treinamentos. “Acredito que essa parceria proporcionou para as filiadas um pacote completo na capacitação da produção, que beneficiará diretamente nossos associados”, comentou a gerente executiva da ASEMG, Sabrina Cardoso. “É a oportunidade de qualificação gratuita da mão de obra de todos os suinocultores brasileiros via Senar, através dessa parceria do PNDS. Um treinamento modular e com apostilas elaboradas com o mais atualizado conteúdo”, finalizou a coordenadora do PNDS, Livia Machado.

*Fonte: ABCS*

## **ECONOMIA**

### **Declaração ITR**

A declaração do Imposto sobre a Propriedade Territorial Rural (ITR) deve ser feita até o dia 30 de setembro. A grande dificuldade dos produtores está em definir o valor real do hectare. Desde 2007, a Receita Federal permite que os municípios definam a cobrança do imposto.

O produtor rural Gilberto de Oliveira Dias tem 300 hectares onde produz leite e cultiva cana-de-açúcar. Ele paga o ITR há mais de 20 anos, desde quando o imposto era vinculado ao INCRA. Agora, nas mãos da Receita Federal, Dias atualizou os valores para não ser pego de surpresa. Pagava sobre o hectare avaliado em R\$ 1 mil, mas nos últimos cinco anos passou a taxa sobre R\$ 4 mil, aumentando o custo.

Em Uberaba, o Sindicato dos Produtores Rurais acertou com a prefeitura e a Receita Federal os valores oficiais por hectare da terra nua. Quando o produtor declara um valor muito abaixo da realidade acaba desvalorizando a propriedade e corre o risco de ser pego na malha fina. Por isso, a importância dos acordos para se ter uma base de cálculo padrão na hora de pagar o imposto.

O índice percentual de imposto varia de acordo com o tamanho da fazenda. No caso de Uberaba, uma área de 50 hectares vai pagar R\$ 65,50. Se for de cinco mil hectares, o produtor vai ter que pagar R\$ 67,5 mil.

O presidente do Sindicato Rural, Rivaldo Borges, alerta para que os produtores cobrem das prefeituras um acordo com valores reais para evitar supervalorização das áreas.

*Fonte: Suinocultura Industrial*

## **POLÍTICA**

### **Os sinais tranquilizadores do novo ministro**

Enquanto procura tomar conhecimento das atribuições como novo ministro da Agricultura, cargo que assumiu dia 23 de agosto, o gaúcho Mendes Ribeiro Filho (PMDB) procura emitir sinais tranquilizadores em relação a temas que incluem o embargo russo à carne suína brasileira, as importações de lácteos do MERCOSUL e o risco de corte de verbas para o setor com a decisão do governo de elevar o superávit primário em 2011. Ele chegou ontem ao Rio Grande do Sul, onde hoje (01) e sexta-feira visitará a feira agropecuária Expointer, em Esteio, na região metropolitana de Porto Alegre.

De acordo com Mendes Ribeiro, o descontingenciamento de recursos para o seguro agrícola é "fundamental para o ministro porque é fundamental para a presidenta [Dilma Rousseff]". Neste ano, 50% dos R\$ 430 milhões orçados pelo governo federal para subsidiar o prêmio do seguro agrícola pago pelos produtores foram bloqueados pela área econômica e no início de agosto o ministério pediu a liberação de R\$ 174 milhões.

Em relação aos lácteos, o ministro confirmou que pediu ao Ministério das Relações Exteriores a prorrogação por mais 60 dias da cota de importação de 3,3 mil toneladas por mês de leite em pó da Argentina que havia expirado em julho. Segundo ele, no dia 15 de setembro representantes dos ministérios da Agricultura (MAPA) e do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Internacional (MDIC) terão uma reunião com autoridades argentinas em Buenos Aires para tratar do assunto.

Já as exportações do Uruguai não constituem ameaça, na opinião de Mendes Ribeiro. De acordo com ele, mesmo que o país vizinho colocasse toda sua produção no Brasil, não faria "nem cócegas" no mercado local. "O Uruguai não traz essa preocupação no setor. A preocupação vem do leite da Argentina", disse o ministro, que condicionou o controle das importações ao compromisso da indústria brasileira de não aumentar os preços dos produtos.

Não é bem o que pensa o Sindicato das Indústrias de Laticínios do Rio Grande do Sul (Sindilat-RS). Segundo o diretor executivo da entidade, Darlan Palharini, o ideal seria estabelecer cotas para os lácteos tanto do Uruguai quanto da Argentina equivalentes à média das importações dos últimos cinco anos, porque esses produtos levam vantagens sobre os brasileiros em consequência da valorização do real.

Mendes Ribeiro disse ainda que as tratativas com a Rússia para o levantamento do embargo à carne suína brasileira estão "bem encaminhadas". As barreiras foram impostas em junho devido a discordâncias sanitárias entre os dois países e atingem todos os frigoríficos do Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Paraná e Mato Grosso. Conforme o ministro, as negociações com os russos são "peculiares", mas o ministério tem feito "todo o esforço" para resolver o assunto.

*Fonte: Suinos.com*

## **RH - RECRUTAMENTO E SELEÇÃO**

### *Como reter talentos*

*Absenteísmo, faltas, atestados e apagão de mão de obra podem retardar o crescimento da sua empresa*

Uma das maiores preocupações das empresas que temos visitado refere-se a dificuldade de reter pessoas e motivá-las. O número crescente de faltas, atestados médicos e do absenteísmo demonstram que algo está errado. Mas, como identificar o problema e resolvê-lo?

Com isso empresas investem tempo e recursos na elaboração, divulgação e implantação de Plano de Cargos e Salários, Plano de Carreira, Benefícios mas sem o resultado esperado e aí partem para o caminho puramente teórico da necessidade de motivar seus colaboradores.

O que acontece é que estamos vendo o problema pelo lado errado e isso nos faz acreditar em uma realidade míope. Ter um Plano de Carreira, Cargos e Salários e uma política de benefícios é quase que uma obrigação, mas não resolve o problema.

O verdadeiro problema está no ambiente de trabalho, na qualificação da mão de obra e principalmente, na visão ou objetivo de vida que nossos colaboradores possuem.

Por exemplo: Sua empresa investe na elaboração de um Plano de Carreira, mas quem tem que ter um plano de carreira definido são seus colaboradores. Eles é que precisam saber o que querem fazer com suas carreiras profissionais. Quando isso não acontece sua empresa estará investindo no vazio.

Outro exemplo: Quando os colaboradores não possuem uma formação básica mínima que os permita ter um discernimento claro e objetivo do seu futuro, não há motivação que funcione já que MOTIVAÇÃO são motivos que o levarão ao lugar desejado. Quanto menor for o nível de escolaridade, menor será a capacidade de "ver" o futuro. Na outra ponta, colaboradores com uma formação adequada e constante possuem uma visão diferente de futuro e os seus "motivos" possuem uma amplitude maior do que sua empresa está oferecendo e aí o efeito é o mesmo.

Parece impossível resolver este problema, mas não é.

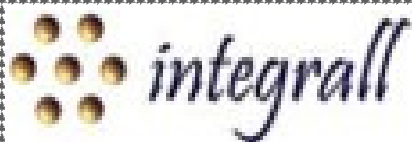
O que as empresas precisam fazer é aprender a ouvir (não escutar) os seus colaboradores. Precisam entender que dinheiro é importante, mas não é fundamental. Não há uma pesquisa no mundo que aponte dinheiro como maior desejo de colaboradores.

Quando ouvimos, passamos a entender as ansiedades e desejos dos nossos colaboradores e podemos atuar no foco do problema e não apenas seguir modismos e gurus.

Experimente ouvir mais e veja como tudo fica mais claro, fácil e compreensível. Não acredite em modismos ou seja diferente e tenha mais atenção com seus colaboradores.

Arildo Ramos Ferreira é Administrador de Empresas com especialidade em Gestão Empresarial, Recursos Humanos, Vendas e Gestão de Cooperativas, palestrante.

# Feiras e Eventos



## **PRACTIS - PROGRAMA DE ATUALIZAÇÃO TÉCNICA INTEGRALL EM SUINOCULTURA**

O PRACTIS tem o prazer em convidar você a participar do seu 1º Ciclo de Atualizações Técnicas.

SINTONIZADA COM A INOVAÇÃO CONSTANTE E COM A BUSCA DE SOLUÇÕES PRÁTICAS PARA A SUINOCULTURA DE PONTA, A INTEGRALL PROMOVE UM CICLO DE TREINAMENTOS GERENCIAIS E TÉCNICOS EM DIVERSAS REGIÕES DO PAÍS. O PROGRAMA "PRACTIS" TEM COMO PÚBLICO-ALVO OS GESTORES DE GRANJAS, CHEFES DE SETOR E DEMAIS PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS COM A ROTINA OPERACIONAL DAS GRANJAS. NÃO PERCA ESTA OPORTUNIDADE DE AQUISIÇÃO DE CONHECIMENTOS TÉCNICOS E PRÁTICOS QUE PODEM FAZER A DIFERENÇA NO SEU NEGÓCIO!

### **PROGRAMAÇÃO:**

*09 de Setembro, 2011*

13:00 - 13:30\_ Inscrições

13:30 - 14:00\_ Abertura

14:00 - 15:00\_ Gestão de equipe e gerenciamento dos gargalos de produção (IURI)

15:00 - 15:15\_ Intervalo

15:15 - 16:30\_ Tópicos atuais em manejo reprodutivo de machos e fêmeas (DJANE e RONIE)

16:30 - 17:30\_ Teoria e prática do Bem Estar Animal na produção de suínos (GLAUBER)

Favor confirmar a presença com Ricardo no [adm@integrall.org](mailto:adm@integrall.org) ou 34 3823-4279

Auditório Antenor Pereira Caixeta  
Rua Major Gote, 1158 - Alto Caiçara  
Parque de Exposições  
Patos de Minas - MG

## **ASSOCIE-SE**

O produtor rural que queira se associar a APROIMG, é só entrar em contato com: [aproimg@aproimg.org.br](mailto:aproimg@aproimg.org.br) ou pelos fones: (34) 3229-0405 / 9685-3391.

Venha nos fazer uma visita. Temos uma atitude positiva em defender seus interesses.

